

**UCHWAŁA NR 149/2025**  
**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY**  
**W GDAŃSKU**

**z dnia 16 października 2025 roku**

**w sprawie zaopiniowania Regionalnych priorytetów wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2026 dla województwa pomorskiego.**

Na podstawie art. 8 ust. 2 pkt 8, art. 32 ust. 1 pkt 2 lit. b, art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620), uchwała się co następuje:

**§ 1**

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy pozytywnie opiniuje Regionalne priorytety wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2026 dla województwa pomorskiego.

**§ 2**

Priorytety, o którym mowa w §1 oraz informacje objaśniające są załącznikami do niniejszej uchwały.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**PRZEWODNICZĄCY**  
Pomorskiej Wojewódzkiej  
Rady Rynku Pracy  
*Jarosław Filipczak*  
**Jarosław Filipczak**



## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 8 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia - Dz. U. poz. 620 (dalej: ustawa), do zakresu działania wojewódzkich rad rynku pracy należy opiniowanie priorytetów wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), o których mowa w art. 32 ust. 1 pkt 2 lit. b ustawy.

Do zadań samorządu województwa w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy należy m.in. realizacja zadań związanych z KFS, w tym możliwość ustalenia w terminie do dnia 31 października każdego roku listy obejmującej nie więcej niż trzy priorytety wydatkowania KFS na kolejny rok właściwe dla danego województwa, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy (art. 32 ust. 1 pkt 2 lit. b ustawy). Zadanie to w imieniu samorządu województwa wykonuje dyrektor WUP (art. 33 ust. 2 ustawy).

Załączona do uchwały lista Regionalnych priorytetów wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2026 dla województwa pomorskiego (załącznik nr 1) została opracowana w porozumieniu i we współpracy z powiatowymi urzędami województwa pomorskiego. Lista priorytetów uwzględnia opublikowane na stronie internetowej MRPiPS i na Wortalu PSZ ogólnopolskie priorytety wydatkowania środków KFS przyjęte na rok 2026, uzgodnione z Radą Rynku Pracy i podpisane przez Ministra właściwego do spraw pracy.<sup>1</sup> Natomiast załącznik nr 2 stanowi informację objaśniającą.

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

---

<sup>1</sup> Ustalenie priorytetów wydatkowania środków KFS w roku 2026 i w kolejnych latach odbywa się według nowych zasad wynikających z ustawy:

- minister właściwy do spraw pracy ustala nie więcej niż cztery priorytety wydatkowania środków KFS na dany rok po zasięgnięciu opinii Rady Rynku Pracy i corocznie publikuje na stronie internetowej urzędu obsługującego ministra informację o priorytetach na kolejny rok do dnia 30 września każdego roku;

- dyrektor wojewódzkiego urzędu pracy w imieniu samorządu województwa ma możliwość ustalenia do dnia 31 października każdego roku listy obejmującej nie więcej niż trzy priorytety KFS na kolejny rok właściwe dla danego województwa po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy;

- dyrektor powiatowego urzędu pracy ma możliwość zgłoszenia do wojewódzkiego urzędu pracy w terminie do dnia 30 listopada każdego roku nie więcej niż jednego priorytetu wydatkowania KFS na kolejny rok właściwego dla danego powiatu, po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy.

**Regionalne priorytety  
wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2026  
dla województwa pomorskiego**

(Zgodnie z art. 32 ust. 1 pkt 2 lit. b, art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620) dyrektor wojewódzkiego urzędu pracy w imieniu samorządu województwa ma możliwość ustalenia do dnia 31 października każdego roku listy obejmującej nie więcej niż trzy priorytety wydatkowania KFS na kolejny rok właściwe dla danego województwa, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy)

1. Wsparcie transformacji w priorytetowych dla rozwoju województwa obszarach gospodarki obejmujących Inteligentne Specjalizacje Pomorza oraz branże kluczowe.
2. Wsparcie wydłużania aktywności zawodowej poprzez kształcenie ustawiczne osób powyżej 45 roku życia.
3. Wzmocnienie odporności rynku pracy poprzez kształcenie ustawiczne w związku z występowaniem zdarzeń kryzysowych i sytuacji szczególnych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią ryzyko utraty pracy.

**PRZEWODNICZĄCY**  
Pomorskiej Wojewódzkiej  
Rady Rynku Pracy

  
Japołław Fillpczak



**Informacje objaśniające**  
**do Regionalnych priorytetów**  
**wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2026**  
**dla województwa pomorskiego**

**1. Wsparcie transformacji w priorytetowych dla rozwoju województwa obszarach gospodarki obejmujących Inteligentne Specjalizacje Pomorza oraz branże kluczowe.**

Wsparcie będzie obejmowało osoby pracujące w obszarach gospodarki zidentyfikowanych jako priorytetowe dla rozwoju regionu, tj.: Inteligentne Specjalizacje Pomorza (ISP) oraz uzupełniające je branże kluczowe - gałęzie gospodarki mające istotne znaczenie dla rozwoju poszczególnych obszarów województwa. Zarząd Województwa Pomorskiego w formie uchwały<sup>1</sup> określił następujące obszary ISP: ISP1 - Technologie offshore i portowo - logistyczne; ISP 2 - Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie; ISP 3 - Zielona energia - Technologie efektywne; ISP 4 - Wspólne zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu. Zakres przedmiotowy ISP określa załącznik nr 1 do uchwały. Zidentyfikowane dla województwa pomorskiego branże kluczowe to: branża budowlana, branża drzewno - meblarska, branża kreatywna, branża rolno - spożywcza, branża metalowo - maszynowa, branża turystyki, czasu wolnego i MICE (ang. Meetings, Incentives, Conferences, Exhibitions), branża tworzyw sztucznych. Lista branż kluczowych wraz z identyfikacją geograficzną i szczegółowym przypisaniem do klasyfikacji PKD znajduje się w załączniku do uchwały Zarządu Województwa Pomorskiego w sprawie wyboru branż kluczowych dla gospodarki województwa pomorskiego z uwzględnieniem specyfiki subregionalnej<sup>2</sup>.

**2. Wsparcie wydłużania aktywności zawodowej poprzez kształcenie ustawiczne osób powyżej 45 roku życia.**

Wsparcie będzie skierowane do osób pracujących powyżej 45 roku życia, które mimo posiadanego doświadczenia zawodowego są grupą szczególnie narażoną na utratę zatrudnienia

---

<sup>1</sup> Uchwała Nr 591/549/24 Zarządu Województwa Pomorskiego z dnia 21 maja 2024 r. w sprawie określenia Inteligentnych Specjalizacji Pomorza.

<sup>2</sup> Uchwała Nr 580/548/24 Zarządu Województwa Pomorskiego z dnia 16 maja 2024 r. w sprawie wyboru branż kluczowych dla gospodarki województwa pomorskiego z uwzględnieniem specyfiki subregionalnej.

i doświadczają trudności w dostosowywaniu kompetencji do wymagań zmieniającej się gospodarki i rynku pracy. Istotne znaczenie mają również niekorzystne trendy demograficzne i starzenie się społeczeństwa, których skutkiem może być znaczne ograniczenie podaży pracy. Kształcenie ustawiczne osób po 45 roku życia jest jednym ze sposobów utrzymania poziomu zatrudnienia, a dodatkowo wspiera rozwój społeczny w regionie.

### **3. Wzmocnienie odporności rynku pracy poprzez kształcenie ustawiczne w związku z występowaniem zdarzeń kryzysowych i sytuacji szczególnych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią ryzyko utraty pracy.**

Wsparcie będzie obejmowało kształcenie ustawiczne związane z możliwością występowania zdarzeń kryzysowych i sytuacji szczególnych, mających wpływ na gospodarkę i rynek pracy. Szereg różnych czynników, takich jak zmiany klimatyczne, zjawiska pogodowe, zdarzenia losowe, ataki cybernetyczne i inne, wpływają na prowadzenie działalności gospodarczej oraz trwałość zatrudnienia. Kształcenie ustawiczne będzie ukierunkowane na rozwijanie, doskonalenie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji w celu zapobiegania i minimalizowania negatywnych skutków ww. zdarzeń i sytuacji w ramach polityki zarządzania ciągłością działania (*Business Continuity Management*, tj. zbiór działań podejmowanych przez organizację w celu zapewnienia dostępności krytycznych funkcji biznesowych w przypadku wystąpienia sytuacji kryzysowej).

Regionalne priorytety wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2026 dla województwa pomorskiego są zgodnie celami Strategii Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030<sup>3</sup> i Regionalnego Programu Strategicznego w zakresie gospodarki, rynku pracy, oferty turystycznej i czasu wolnego<sup>4</sup>.

**PRZEWODNICZĄCY**  
Pomorskiej Wojewódzkiej  
Rady Rynku Pracy  
*Jarosław Filipczak*  
**Jarosław Filipczak**

<sup>3</sup> Załącznik do uchwały nr 376/XXI/21 Sejmiku Województwa Pomorskiego z dnia 12 kwietnia 2021 roku w sprawie przyjęcia Strategii Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030.

<sup>4</sup> Załącznik do uchwały nr 755/271/21 Zarządu Województwa Pomorskiego z dnia 29 lipca 2021 w sprawie przyjęcia Regionalnego Programu Strategicznego w zakresie gospodarki, rynku pracy, oferty turystycznej i czasu wolnego, Uzasadnienia oraz Podsumowania do Regionalnego Programu Strategicznego w zakresie gospodarki, rynku pracy, oferty turystycznej i czasu wolnego, zmienionej uchwałą nr 61/421/23 Zarządu Województwa Pomorskiego z dnia 17 stycznia 2023 r. w sprawie przyjęcia zmiany Regionalnego Programu Strategicznego w zakresie gospodarki, rynku pracy, oferty turystycznej i czasu wolnego.