



# INFORMACJA

o sytuacji na rynku pracy  
województwa pomorskiego  
w 2021 r.

Wojewódzki Urząd Pracy  
w Gdańsku



Jednostka Samorządu  
Województwa Pomorskiego

[porp.pl](http://porp.pl)

## Obraz rynku pracy w województwie pomorskim zmienia się dynamicznie w ostatnich latach

Ostatnie lata przed wystąpieniem pandemii koronawirusa były okresem systematycznie poprawiającej się kondycji regionalnego rynku pracy, w konsekwencji czego stopa bezrobocia rejestrowanego osiągnęła rekordowo niski poziom (4,4%), a inne wskaźniki obrazujące sytuację na pomorskim rynku pracy uległy poprawie.

Jednakże ogłoszenie wiosną 2020 r. stanu epidemicznego na terenie kraju niekorzystnie wpłynęło na dotychczasowe trendy powodując ich okresowe zachwianie. Z powodu czasowego zamknięcia gospodarki oraz w obawie przed destabilizacją gospodarczą, przedsiębiorcy wybranych branż zareagowali wstrzymaniem naborów nowych kadr. Ponadto, w wyniku wprowadzenia obostrzeń epidemiologicznych publiczne służby zatrudnienia zostały zmuszone do ograniczenia zakresu realizowanych przedsięwzięć i działań aktywizacyjnych dedykowanych osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Wbrew pesymistycznym prognozom będącym rezultatem wystąpienia uwarunkowań społeczno-gospodarczych o charakterze kryzysowym, sytuacja ta nie spowodowała znacznego wzrostu poziomu bezrobocia w regionie. Na taki obraz sytuacji wpłynęły w szczególności działania podejmowane na rzecz przedsiębiorców i pracodawców w ramach różnych instrumentów pomocowych realizowanych przez Samorząd Województwa Pomorskiego, w tym wdrażanych przez urzędy pracy w ramach tarczy antykryzysowej.

Za pozytywne zjawisko należy uznać fakt, że skomplikowana sytuacja gospodarcza w województwie pomorskim, w związku z utrzymującym się stanem pandemii, nie doprowadziła do niekorzystnych zmian w zakresie rozwoju regionalnej przedsiębiorczości, a trend wzrostowy liczby podmiotów gospodarczych obserwowany w Pomorskiem w ostatnich latach zachował swoją ciągłość. W 2021 r. regionalna przedsiębiorczość nadal rozwijała się, co należy uznać za dobry prognostyk na przyszłość, zwłaszcza w kontekście wyników aktualnych badań i raportów gospodarczych, które potwierdzają wysoką ocenę atrakcyjności naszego regionu pod względem inwestycyjnym i biznesowym.

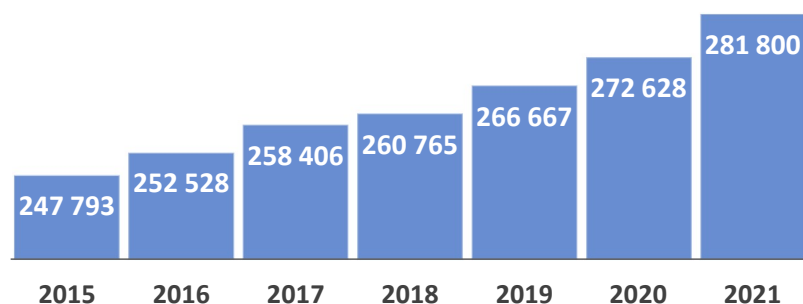
Dane statystyczne obrazujące sytuację regionalnego rynku pracy wskazują, że 2021 r. zakończył się spadkiem stopy bezrobocia do najniższego poziomu obserwowanego w ciągu całego roku. Zanotowano również pozytywne zjawisko w postaci znacznego odpływu osób bezrobotnych z rejestrów powiatowych urzędów pracy z powodu podjęcia zatrudnienia. Wprawdzie sytuacja na zakończenie 2021 r. była zdecydowanie lepsza niż w pierwszych miesiącach minionego roku, jednak większy popyt na pracowników i wzmożona aktywność gospodarcza przedsiębiorców nie pozwoliły na to, aby poziom bezrobocia powrócił do wyjątkowo niskich poziomów obserwowanych w okresie poprzedzającym ogłoszenie pandemii koronawirusa.

Pozostaje mieć nadzieję, że okresowe trudności społeczno-gospodarcze zostaną przezwyciężone, a wraz z rozwojem przedsiębiorczości w Pomorskiem stworzone zostaną perspektywy dalszej poprawy w odniesieniu do rynku pracy.

## W regionie rozwijała się przedsiębiorczość, a Pomorzanie założyli więcej nowych firm

Sytuacja pandemiczna i spowodowane nią okresy destabilizacji społeczno-gospodarczej wpływały negatywnie na ogólną kondycję gospodarki województwa pomorskiego. Jednak trudniejsze warunki funkcjonowania przedsiębiorstw, będące rezultatem niepewnej sytuacji społecznej i ekonomicznej, nie spowodowały spadku poziomu przedsiębiorczości w skali regionu. Pomimo faktu, że okresy destabilizacji pozostawiły na obrazie regionalnej gospodarki pewne rysy, to w województwie pomorskim, zgodnie z wieloletnim trendem, nadal zwiększała się liczba działających przedsiębiorstw. Według stanu na 31 grudnia 2021 r. województwo pomorskie zajmowało 6. miejsce w kraju, zarówno pod względem ogólnej liczby podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON, które potwierdziły prowadzenie działalności gospodarczej, jak i liczby podmiotów nowo zarejestrowanych w okresie I–XII 2021 r. W tym względzie region utrzymał pozycję, na której uplasował się w 2020 r. Jeśli chodzi o podmioty nowo zarejestrowane, to w całym 2021 r. w Pomorskiem powstało ponad 20,5 tys. przedsiębiorstw, tj. o 14,2% więcej aniżeli w roku poprzednim, kiedy zanotowano utworzenie blisko 18 tys. nowych podmiotów. Rok 2021 stał więc pod znakiem wzrostu liczby podmiotów nowo zarejestrowanych w regionie, jak i liczby wszystkich przedsiębiorstw wpisanych do REGON, które potwierdziły prowadzenie działalności gospodarczej. Według stanu na 31 grudnia 2021 r. w Pomorskiem było ich 281,8 tys., czyli o blisko 9,2 tys. więcej niż w roku poprzednim, kiedy odnotowano ich 272,6 tys.

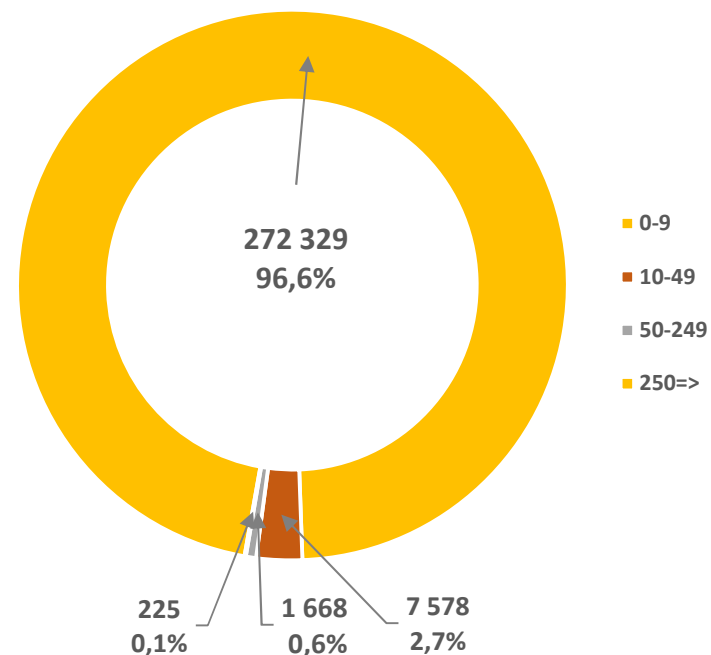
**Rys. 1. Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane w rejestrze REGON, deklarujące prowadzenie działalności, stan w dniu 31 grudnia (lata 2015-2021)**



Źródło: GUS, Kwartalna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON.

Wśród podmiotów gospodarczych dominowały przedsiębiorstwa o liczbie pracujących do 9 osób – stanowiły one 96,6% ogólnej liczby podmiotów. Udział podmiotów o liczbie pracujących od 10 do 49 osób wyniósł 2,7%, zaś przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 50 osób stanowiły zaledwie 0,7%.

**Rys. 2. Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane w rejestrze REGON, deklarujące prowadzenie działalności, według przewidywanej liczby pracujących, stan w dniu 31 grudnia 2021 r. (liczba; udział %)**



Źródło: GUS, Kwartalna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON.

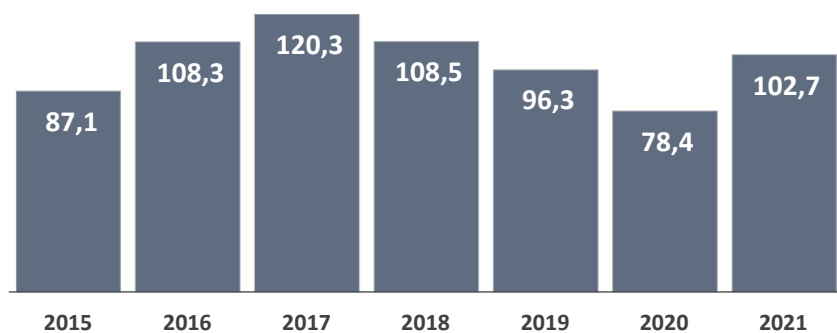
## Pracodawcy pomimo utrzymującego się stanu pandemii stworzyli więcej nowych miejsc prac

Od początku 2015 r., za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy, pracodawcy regionu zaoferowali mieszkańcom 701,5 tys. wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W tym okresie najniższą wartość zanotowano w 2020 r. – 78,4 tys. ofert pracy. Z kolei rekordową liczbę wakatów odnotowano w rejestrach w 2017 r. – 120,3 tys. Od momentu zanotowania najwyższej wartości w 2017 r. obserwowano spadkowy trend, z rosnącą dynamiką spadku, liczby ofert pracy w ujęciu rocznym. Negatywna tendencja została wyhamowana w 2021 r.

Uwzględniając okres dwóch ostatnich lat należy przede wszystkim podkreślić zmienną sytuację w zakresie notowanego popytu na pracowników.

W 2021 r. liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w rejestrach urzędów pracy województwa pomorskiego osiągnęła poziom 102,7 tys. (średnio 8,6 tys. ofert pracy miesięcznie). W porównaniu z 2020 r., gdy liczba ofert wyniosła 78,4 tys. (średnio 6,5 tys. ofert pracy miesięcznie), odnotowano znaczny wzrost o 31%.

**Rys. 3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do powiatowych urzędów pracy w latach 2015–2021 (w tys.)**

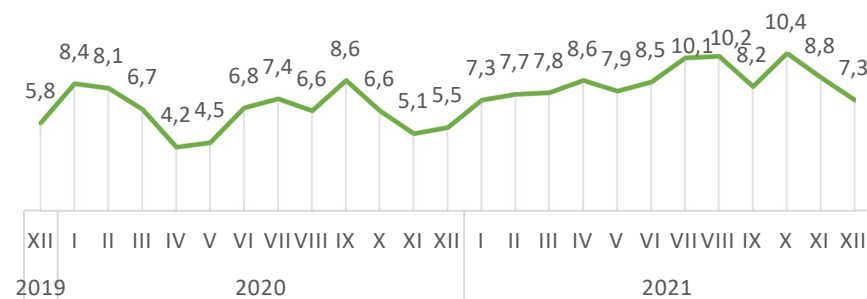


Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPFIT-01.

Niewątpliwie spadek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2020 r. powiązany był z ogłoszeniem stanu pandemii koronawirusa i obostrzeniami społeczno-gospodarczymi. Z kolei dla roku 2021 charakterystyczna była odradzająca się presja popytowa ze strony pracodawców w związku z etapowym znoszeniem pandemicznych ograniczeń w zakresie funkcjonowania społeczeństwa i podmiotów gospodarczych. Potwierdzają to dane z obu półroczy 2021 r., kiedy w pierwszych sześciu miesiącach zgłoszono 47,8 tys. ofert pracy, a już w drugim półroczu łącznie w regionie zarejestrowano 54,9 tys. miejsc pracy. W I połowie 2020 r. odnotowano ogółem 38,6 tys. ofert pracy, a w drugiej połowie roku zarejestrowanych miejsc pracy było więcej zaledwie o 2,7% niż w pierwszych sześciu miesiącach – zarejestrowano wówczas 39,7 tys. ofert pracy.

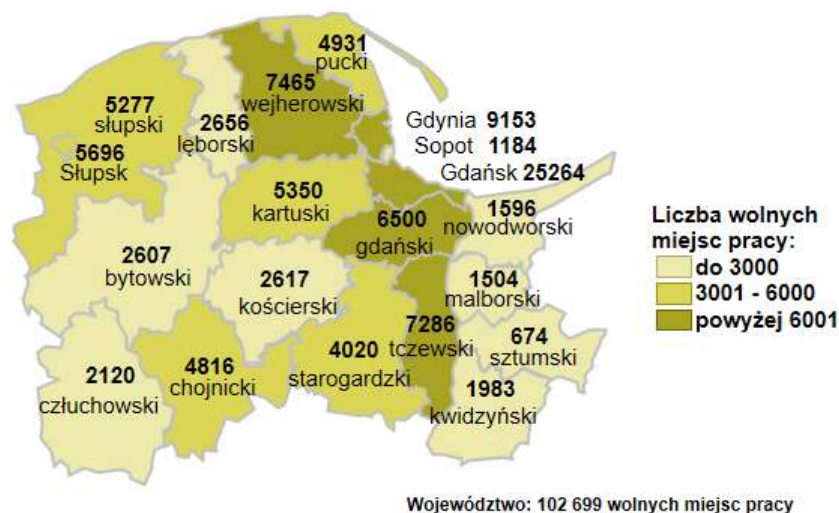
Ponadto, korzystnie zmieniła się struktura ofert pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej – w drugim półroczu 2021 r. udział ofert pracy niesubsydiowanej był wyższy o 4,3 pkt. proc. w porównaniu z pierwszym półroczem tego roku. Dla porównania, w 2020 r., kiedy ogłoszono stan pandemii, udział ofert pracy subsydiowanej w obu półroczach kształtował się na podobnym poziomie (11,5% i 10,3%). Widać wyraźnie, że obraz rynku pracy na przestrzeni dwóch lat zmieniał się korzystnie.

**Rys. 4. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszone do powiatowych urzędów pracy w okresie grudzień 2019 – grudzień 2021 (w tys.)**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPFIT-01.

Rys. 5. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do powiatowych urzędów pracy według powiatów w 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiT-01.

W 2021 r. urzędy pracy województwa pomorskiego dysponowały największą liczbą ofert pracy dla: pracowników wykonujących prace proste – 6 850 ofert; robotników wykonujących prace proste w przemyśle – 3 834; przetwórców ryb – 3 699; pakowaczy ręcznych – 3 516; pomocniczych robotników w przemyśle przetwórczym – 3 006; robotników magazynowych – 2 921; pomocniczych robotników budowlanych – 2 681; pomocy kuchennych – 2 305; robotników gospodarczych – 2 252; magazynierów – 2 175; pracowników zajmujących się sprzątnianiem – 2 039 i sprzedawców – 1 829.

Jednocześnie w niektórych z wymienionych powyżej zawodów zarejestrowano znaczną liczbę osób bezrobotnych. Sytuacja ta dotyczyła m.in. sprzedawcy – 6 647 osób bezrobotnych; pomocniczego robotnika budowlanego – 1 010; robotnika gospodarczego – 1 000 i magazyniera – 863. Warto podkreślić, że są to zawody, które charakteryzuje znaczna fluktuacja z uwagi na warunki pracy i nieatrakcyjny poziom wynagrodzeń.

## Pod względem liczby bezrobotnych obserwowaliśmy korzystniejszą sytuację niż w pierwszym roku pandemii

Osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędach pracy to potencjalni kandydaci, wśród których pracodawcy mogą poszukiwać pracowników, zwłaszcza w sytuacji niedoboru kadr w przedsiębiorstwach. Rok 2021 był odmienny pod względem możliwości pozyskania pracowników, jak i utrzymania optymalnego poziomu zatrudnienia, zarówno w porównaniu do roku 2020, jak i w relacji do lat go poprzedzających. W związku z tym, przy analizie sytuacji na rynku pracy w 2021 r., za istotny punkt odniesienia dla obserwowanych zjawisk przyjęto *pandemiczny* rok 2020 i *przedpandemiczny* rok 2019.

Przed 2020 r. mogliśmy obserwować wyraźny, kilkuletni trend spadkowy w zakresie liczby osób bezrobotnych, który obniżył wielkość populacji osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy do poziomu 41,8 tys. osób w grudniu 2019 r.

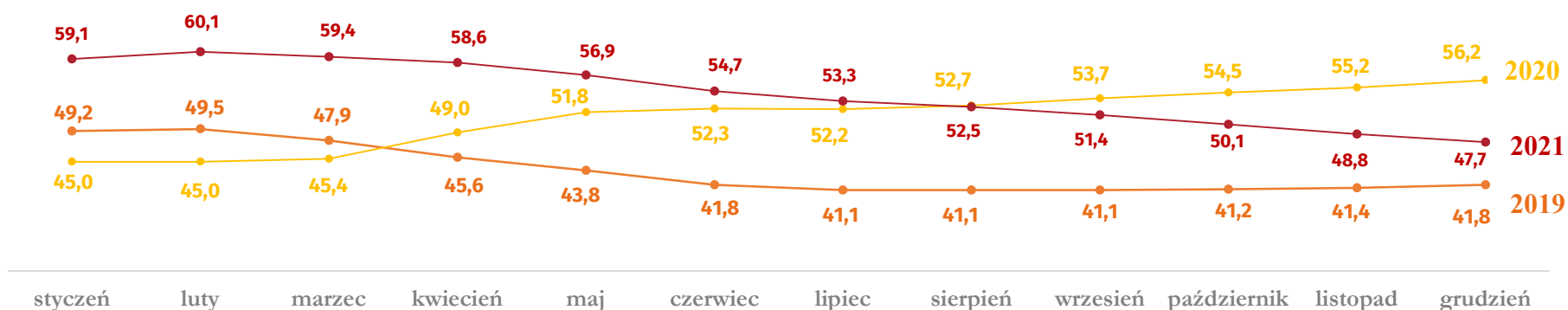
Wraz z ogłoszeniem pandemii koronawirusa w I kw. 2020 r. sytuacja się zmieniła, a korzystny dotąd trend uległ odwróceniu – zaczęto obserwować wzrost liczby osób bezrobotnych, a największą negatywną dynamikę zarejestrowano w kwietniu i maju 2020 r. Niekorzystna tendencja utrzymała się do lutego 2021 r., choć obraz rynku pracy pozostał korzystniejszy aniżeli prognozowano w początkowym okresie kryzysu gospodarczego wywołanego pandemią koronawirusa i jej skutkami społeczno-

gospodarczymi. W lutym 2021 r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 60,1 tys. osób bezrobotnych, czyli o ponad 15 tys. osób więcej niż w tym samym okresie 2020 r.

Od marca 2021 r., tj. po około roku trwania pandemii, zaczęto obserwować, trwający systematycznie przez pozostałe miesiące roku, spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, co zaowocowało w regionie odnotowaniem 47,7 tys. osób bezrobotnych w końcu 2021 r. Rezultat ten był lepszy o 15,1% – liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 8,5 tys. osób w porównaniu z grudniem 2020 r., ale wciąż był to wynik wyraźnie słabszy (o 14,1%) aniżeli w końcu 2019 r., kiedy to zarejestrowanych bezrobotnych było mniej o 5,9 tys. osób.

Dane dotyczące bezrobocia wyraźnie więc wskazują, że w 2021 r. pod względem liczby osób bezrobotnych obserwowaliśmy korzystniejszą sytuację niż w pierwszym roku pandemii, jednakże wciąż niekorzystnie prezentowała się ona w porównaniu z poziomami notowanymi w okresie poprzedzającym wystąpienie pandemii.

Rys. 6. Liczba osób bezrobotnych w latach 2019-2021, stan na koniec miesiąca (w tys.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiT-01.

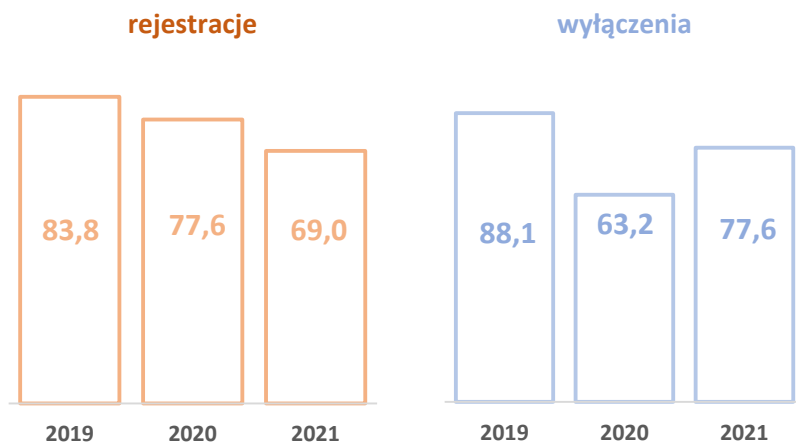
## Zmieniała się liczba rejestracji i wyłączeń z rejestru osób bezrobotnych

W okresie obowiązywania najbardziej dotkliwych społecznie i ekonomicznie obostrzeń pandemicznych, przyrost liczby osób bezrobotnych był rezultatem przede wszystkim spowolnienia w zakresie wyłączeń bezrobotnych z rejestrów urzędów pracy. W 2020 r. rejestry opuściło 63,2 tys. osób bezrobotnych, czyli o 24,9 tys., tj. o 28,3% mniej niż w 2019 r. W tym samym okresie zmniejszyła się również liczba rejestracji o 6,2 tys. osób, tj. spadek o 7,4%, jednak spadek ten był znacznie mniejszy niż wskazana zmiana w zakresie liczby wyłączeń.

Z kolei rok 2021, w stosunku do wartości obserwowanej w 2020 r., charakteryzował się wzrostem liczby wyłączeń o 14,4 tys. osób bezrobotnych, tj. wzrost o 22,8% oraz dalszym spadkiem liczby rejestracji o 8,6 tys. osób, tj. spadek o 11,1%.

Obserwowany w 2021 r. spadek poziomu bezrobocia to efekt m.in. intensyfikowania działań przez przedsiębiorców motywowanych chęcią nadrobienia strat ekonomicznych spowodowanych pandemią. Zjawisko to istotnie przelożyło się na wzrost zapotrzebowania na pracowników.

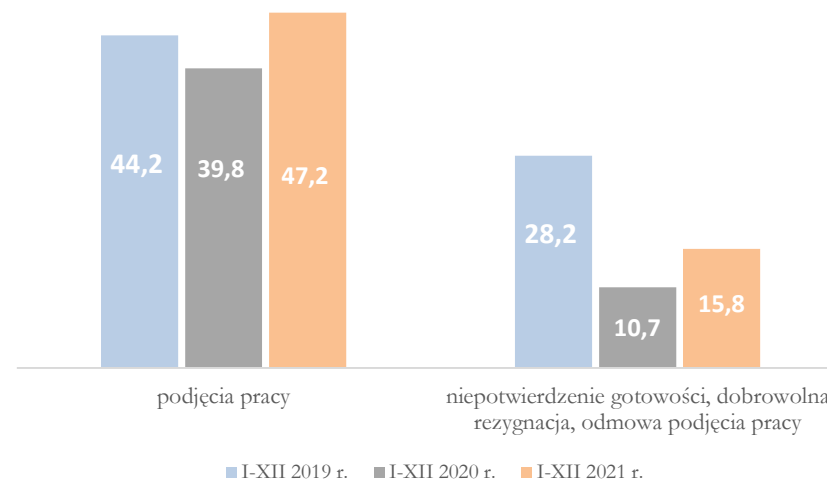
**Rys. 7. Zarejestrowani i wyłączeni z rejestru bezrobotni w latach 2019–2021 (w tys.)**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiT-01.

Za znacznie zmniejszonym odpływem bezrobotnych w 2020 r. stała przede wszystkim zmniejszona o 17,5 tys. (62,2%) liczba wyłączeń z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy. Wpływ na taką sytuację miało zawieszenie obowiązku osobistego stawiennictwa bezrobotnych w urzędach pracy w okresie obowiązywania obostrzeń związanych z pandemią koronawirusa. Rok 2021 charakteryzował się z kolei wzrostem wyłączeń z rejestrów bezrobotnych głównie z powodu podjęcia pracy – o 7,3 tys. (tj. 18,5%) w stosunku do 2020 r. i 2,9 tys. (tj. 6,6%) w porównaniu z 2019 r.

**Rys. 8. Wybrane powody wyłączeń z rejestru bezrobotnych w latach 2019–2021 (w tys.)**

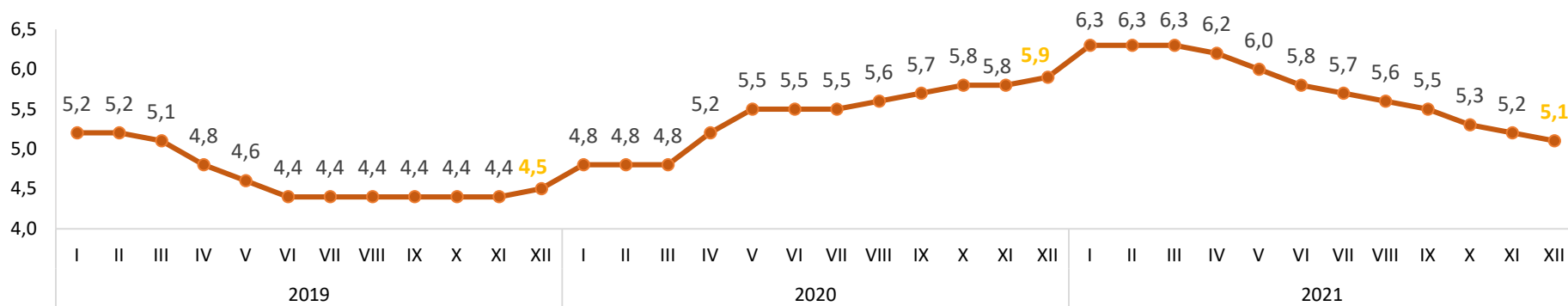


Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiT-01.

## Stopa bezrobocia w końcu roku osiągnęła najniższy poziom w skali całego roku

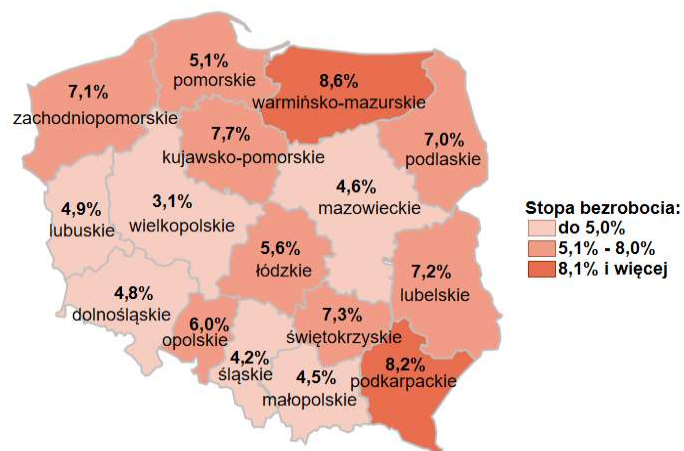
W konsekwencji spadającej liczby osób bezrobotnych, począwszy od marca 2021 r., stopa bezrobocia rejestrowanego w Pomorskiem na koniec 2021 r. osiągnęła najniższy poziom w skali całego roku i wyniosła 5,1%. Wynik ten oznacza, że stopa bezrobocia obniżyła się o 0,8 pkt. proc., tj. z poziomu 5,9% odnotowanego w grudniu 2020 r. Choć bezrobocie notowało tendencję spadkową przez znaczną część roku 2021, to ostatecznie wartość wskaźnika uzyskana w końcu roku była wyższa o 0,6 pkt. proc. aniżeli w grudniu 2019 r.

Rys. 9. Stopa bezrobocia w województwie pomorskim w latach 2019-2021 (w %)



Pod względem wysokości stopy bezrobocia województwo pomorskie uplasowało się na 7. miejscu w kraju, po województwach: wielkopolskim (3,1%), śląskim (4,2%), małopolskim (4,5%), mazowieckim (4,6%), dolnośląskim (4,8%) i lubuskim (4,9%). Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w końcu 2021 r. wyniosła 5,4%.

Rys. 10. Stopa bezrobocia wg województw, stan na 31 grudnia 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

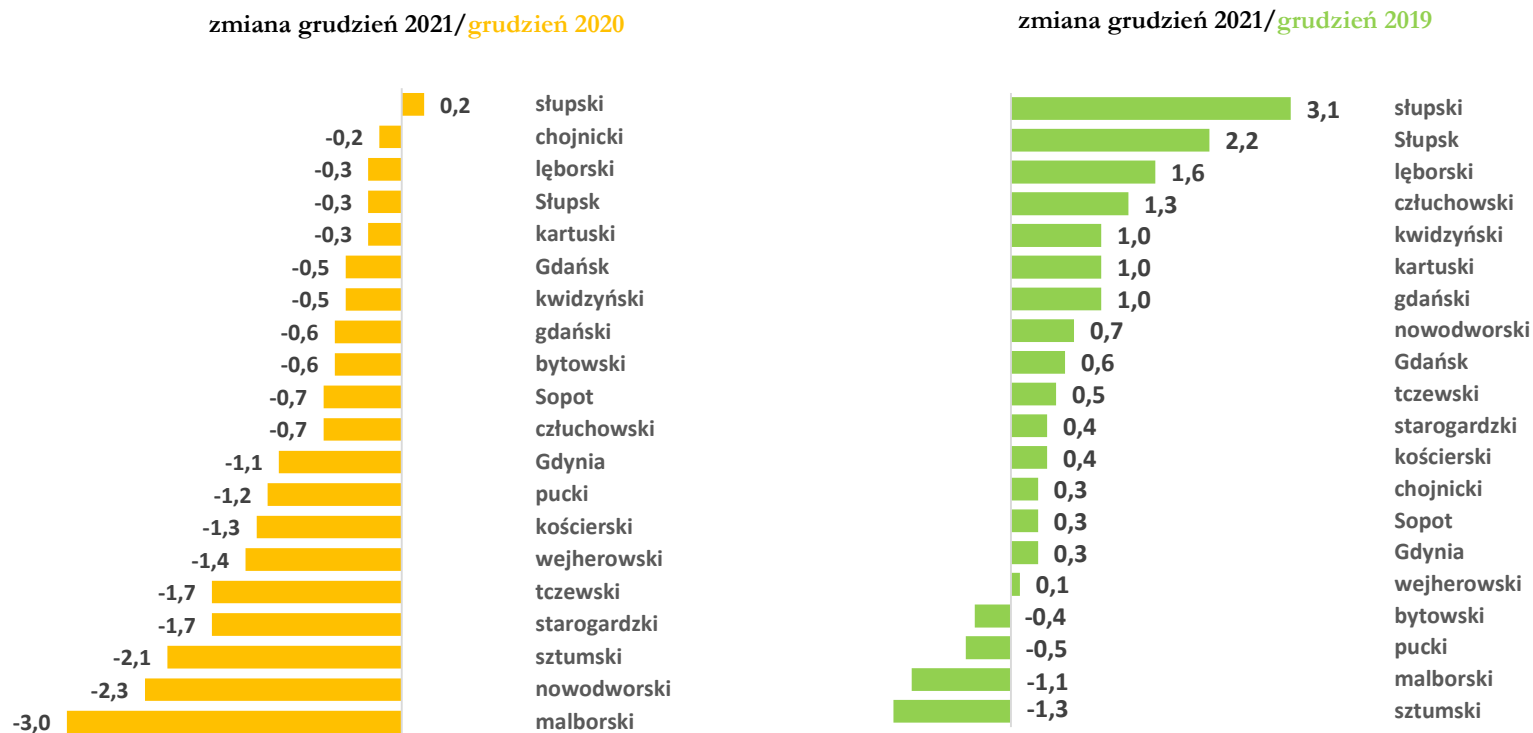


## Zmiany poziomu stopy bezrobocia rejestrowanego były zróżnicowane w poszczególnych powiatach

Poziom stopy bezrobocia w końcu 2021 r., w porównaniu z grudniem 2020 r., zmniejszył się we wszystkich powiatach województwa pomorskiego z wyjątkiem powiatu słupskiego, gdzie zanotowano wzrost tego wskaźnika o 0,2 pkt. proc. W największym stopniu bezrobocie spadło w powiatach: malborskim (o 3,0 pkt. proc.), nowodworskim (o 2,3 pkt. proc.) i sztumskim (o 2,1 pkt. proc.), a w najmniejszym stopniu w powiatach: chojnickim (o 0,2 pkt. proc.) oraz lęborskim, kartuskim i m. Słupsk (we wszystkich o 0,3 pkt. proc.).

Jednakże biorąc za punkt odniesienia koniec 2019 r., to w zdecydowanej większości powiatów (16) poziom stopy bezrobocia rejestrowanego w grudniu 2021 r. był notowany na wyższym poziomie, a tylko w 4 powiatach regionu – sztumskim, malborskim, puckim i bytowskim, sytuacja pod tym względem okazała się lepsza w porównaniu z końcem 2019 r.

Rys. 11. Zmiana poziomu stopy bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w okresie 12.2020-12.2021 i 12.2019-12.2021 (w pkt. proc.)



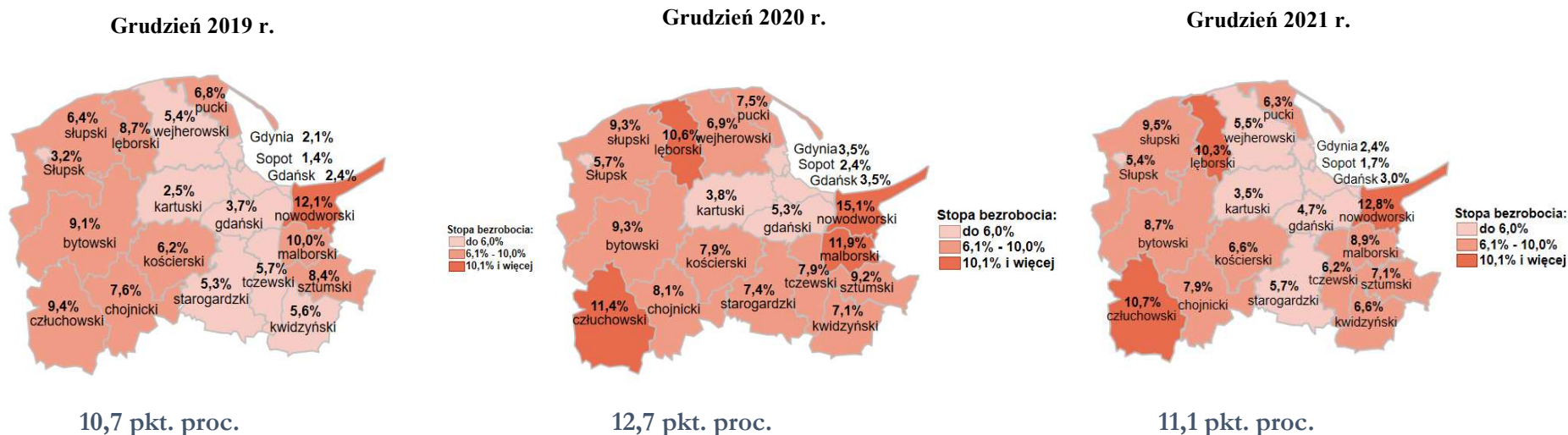
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

## Nadal występują różnice w poziomie bezrobocia w Pomorskiem i zmienia się rozpiętość między powiatami

Pod względem poziomu stopy bezrobocia cechą charakterystyczną naszego regionu jest geograficzne usytuowanie powiatów o najwyższej stopie bezrobocia we wschodniej i zachodniej części województwa pomorskiego. Powiaty zlokalizowane w centralnej części województwa pomorskiego charakteryzują się z kolei najniższym poziomem bezrobocia w regionie.

Najniższą wartość stopy bezrobocia w końcu 2021 r. zanotowano w Trójmieście (Sopot – 1,7%, Gdynia – 2,4% i Gdańsk – 3,0%). W trzech powiatach województwa pomorskiego wskaźnik stopy bezrobocia przekroczył poziom 10% (łęborski – 10,3%, człuchowski – 10,7% i nowodworski – 12,8%), a w pięciu powiatach stopa bezrobocia utrzymała się poniżej poziomu krajowego (5,4%) – poza Trójmiastem były to powiaty: kartuski (3,5%) i gdański (4,7%).

Rys. 12. Poziom stopy bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego oraz rozpiętość stopy bezrobocia w regionie (lata 2019-2021)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

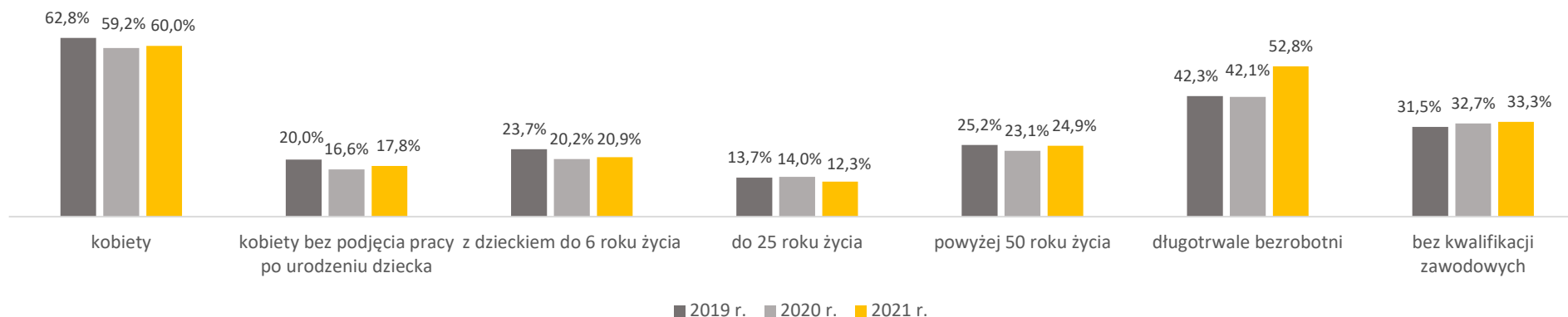
W związku z wystąpieniem kryzysu pandemicznego na rynku pracy odnotowano zwiększenie się rozpiętości w poziomie stopy bezrobocia pomiędzy powiatami województwa pomorskiego. W grudniu 2019 r. różnica pomiędzy najwyższą i najniższą wartością stopy bezrobocia w regionie wynosiła 10,7 pkt. proc. (powiat nowodworski – 12,1%, m. Sopot – 1,4%), a w grudniu 2020 r. wzrosła do 12,7 pkt. proc. (powiat nowodworski – 15,1%, m. Sopot – 2,4%). W grudniu 2021 r. sytuacja w tym zakresie zmieniła się korzystnie wraz z obserwowaną poprawą sytuacji na rynku pracy – rozpiętość stopy bezrobocia między powiatami zmniejszyła się do poziomu 11,1 pkt. proc. (powiat nowodworski – 12,8%, m. Sopot – 1,7%).

## Wystąpiły niekorzystne zmiany w strukturze bezrobocia

Pomimo poprawy kondycji na rynku pracy i malejącego poziomu bezrobocia, równolegle obserwowano niekorzystne zmiany zachodzące w strukturze populacji osób bezrobotnych, do których należą m.in.:

- wzrost udziału osób długotrwale bezrobotnych<sup>1</sup> w ogólnej liczbie osób bezrobotnych z poziomu 42,1% w grudniu 2020 r. do poziomu 52,8% w grudniu 2021 r.;
- wzrost udziału osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia z poziomu 23,1% w grudniu 2020 r. do poziomu 24,9% w grudniu 2021 r.;
- wzrost udziału osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych z poziomu 32,7% w grudniu 2020 r. do poziomu 33,3% w grudniu 2021 r.;
- wzrost odsetka osób bezrobotnych nieuprawnionych do zasiłku z poziomu 83,2% w grudniu 2020 r. do poziomu 85,9% w grudniu 2021 r.

Rys. 13. Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na 31 grudnia (lata 2019-2021)



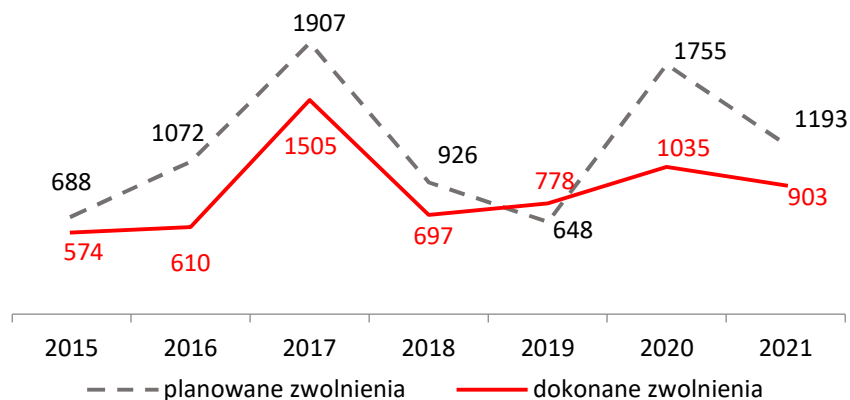
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPT-01.

<sup>1</sup> Osoba długotrwale bezrobotna to osoba zarejestrowana w urzędzie pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

## Zmniejszyła się skala zwolnień grupowych

Mimo rosnącego popytu na pracowników niektórzy pracodawcy zdecydowali się jednak na przeprowadzenie w swoich przedsiębiorstwach zwolnień grupowych. Ich decyzje podyktowane były zazwyczaj względami ekonomicznymi. W 2021 r. w województwie pomorskim zwolnienia grupowe objęły 0,9 tys. osób, tj. o 132 osoby mniej niż w 2020 r. Zmniejszyła się również liczba osób zaplanowanych przez pracodawców do zwolnień grupowych – z 1,8 tys. osób w 2020 r. do poziomu 1,2 tys. w 2021 r. Niepełna realizacja zapowiedzianej wcześniej redukcji zatrudnienia mogła wynikać z poprawy sytuacji w przedsiębiorstwach (np. zdobycie nowych kontraktów i zleceń).

**Rys. 14. Planowane zgłoszenia zwolnień i zwolnienia grupowe w latach 2015-2021 (liczba osób)**

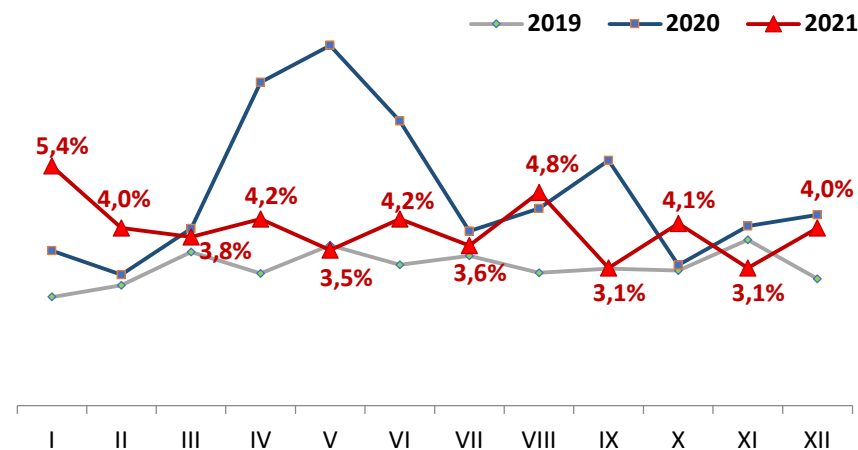


Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiT-01.

Największe redukcje zatrudnienia w ramach zwolnień grupowych dotyczyły przetwórstwa przemysłowego (37,5% ogółu zwolnionych), w tym przede wszystkim przedsiębiorstw produkujących meble oraz pracodawców prowadzących działalność handlową (29,8% ogółu), głównie sprzedaż detaliczną obuwia lub odzieży.

Wraz ze spadkiem skali zwolnień grupowych zmniejszyła się liczba osób, które rejestrowały się w powiatowych urzędach pracy po utracie pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W 2021 r. takich osób zarejestrowało się 2,8 tys., a rok wcześniej – 3,7 tys. W porównaniu z 2020 r. zmniejszył się ich udział w ogólnej liczbie rejestrujących się bezrobotnych i oscylował on w przedziale od 3,1% do 5,4%.

**Rys. 15. Udział osób bezrobotnych, które przed zarejestrowaniem utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy**



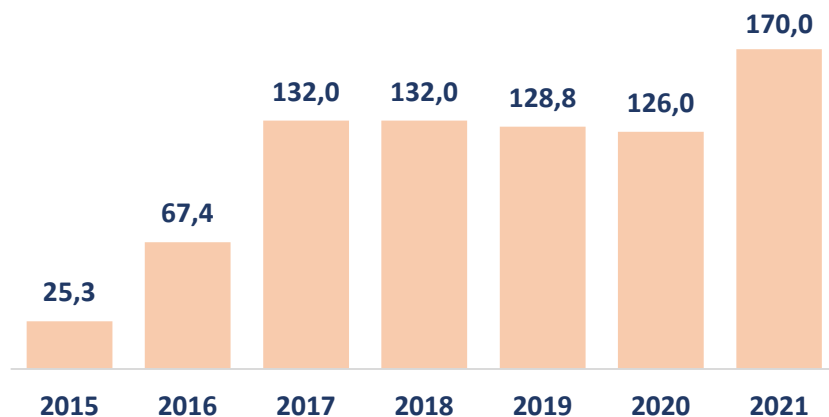
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiT-01.

W 2021 r. w ramach Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) zaległe wynagrodzenia i inne świadczenia, wypłacane pracownikom w przypadku zaistnienia niewypłacalności pracodawcy, objęły 0,3 tys. osób na łączną kwotę 4,3 mln zł. Wypłacone świadczenia były o blisko 1/5 wyższe niż przed rokiem i dotyczyły zbliżonej liczby zatrudnionych pracowników.

## Pomorski rynek pracy otwarty na pracowników z za granicy

Utrzymujący się od kilku lat znaczny popyt na pracowników sprawia, że pomorscy pracodawcy chętnie posilkują się zatrudnianiem obcokrajowców. W 2021 r. odnotowano rekordowy wynik – w powiatowych urzędach pracy wpisano do ewidencji 170 tys. (65,1 tys. dotyczyło kobiet) oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Gruzji i Ukrainy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. W porównaniu do 2020 r. zanotowano wzrost liczby oświadczeń o 44 tys.

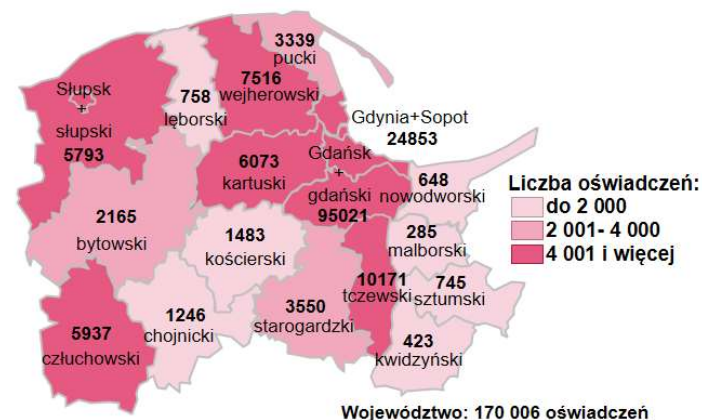
**Rys. 16. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji w latach 2015-2021 (w tys.)**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z przeglądu sytuacji w zakresie zatrudniania cudzoziemców oraz Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego.

Przestrzenne zróżnicowanie w liczbie powierzeń pracy cudzoziemcom nie uległo istotnym zmianom w 2021 r. Nadal największe zainteresowanie zatrudnianiem cudzoziemców występowało w Trójmieście i powiatach: gdańskim, tczewskim oraz wejherowskim. Największą liczbę oświadczeń wpisanych do ewidencji zanotowano w Gdańskim Urzędzie Pracy – blisko 56% ogólnej liczby oświadczeń w regionie.

**Rys. 17. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w podziale na powiaty województwa pomorskiego w 2021 r.**



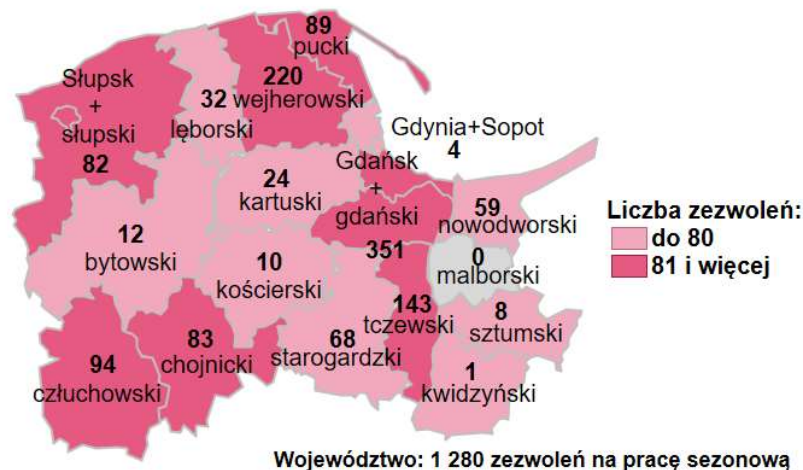
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego.

Struktura oświadczeń ze względu na kraj pochodzenia cudzoziemców na przestrzeni lat nie ulega znaczącym zmianom. Biorąc pod uwagę narodowość zatrudnianych cudzoziemców, pracodawcy nadal najczęściej powierzali pracę obywatelom **Ukrainy** – 79% wszystkich oświadczeń (134 tys.), pozostały udział stanowili obywatele: **Gruzji** – 7%, **Białorusi** – 6%, **Mołdawii** – 5%, **Rosji** – 3% i **Armenii** – 0,5%.

Co trzeci cudzoziemiec zatrudniony był w przetwórstwie przemysłowym, a co piąty w budownictwie. Również co piąty pracował w przedsiębiorstwach z sekcji działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, w tym w agencjach zatrudnienia, które zajmują się pozyskiwaniem pracowników do pracy. Podobnie jak w 2020 r. ponad połowa cudzoziemców (54%) podjęła zatrudnienie jako pracownicy przy pracach prostych. Natomiast 26% obcokrajowców pracowało jako robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Inną formą zatrudnienia cudzoziemców, z której korzystali pomorscy pracodawcy były **zezwolenia na pracę sezonową**, które umożliwiają podjęcia pracy tylko w 3 branżach tj. w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce, na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. W 2021 r. powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego wydały cudzoziemcom blisko 1,3 tys. zezwoleń na pracę sezonową. W porównaniu do poprzedniego roku odnotowano spadek o prawie 40% – w 2020 r. wydano 2 tys. zezwoleń.

**Rys. 18. Zezwolenia na pracę sezonową wydane w powiatowych urzędach pracy w 2021 r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego.

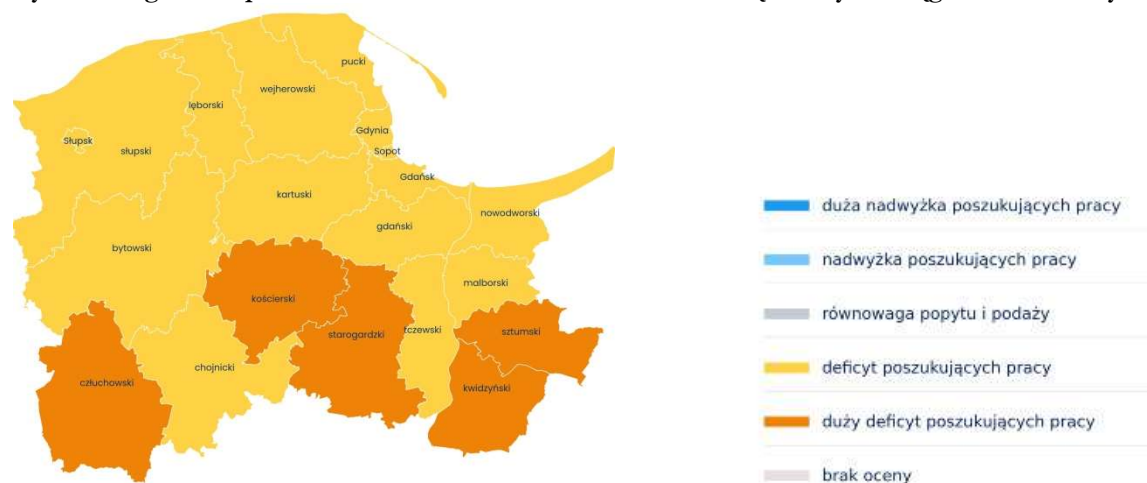
Podobna sytuacja miała miejsce w przypadku **zezwoleń na pracę długoterminową** wydawanych przez **Wojewodę Pomorskiego** – ich liczba rosła systematycznie do 2019 r. osiągając wówczas poziom ponad 30 tys., ale już w samym 2020 r. odnotowano znaczny spadek liczby wydanych zezwoleń do poziomu 23,4 tys. W 2021 r. liczba wydanych zezwoleń zmniejszyła się drugi rok z rzędu i osiągnęła poziom 21,7 tys.

## Utrzymuje się deficyt pracowników w kilku branżach

Oznaki poprawy sytuacji w gospodarce regionu, które obserwowano po okresie stopniowego znoszenia ograniczeń związanych z pandemią koronawirusa, zapoczentowały znacznym wzrostem popytu na pracowników wśród pracodawców w regionie. Zwiększone zapotrzebowanie i problemy z pozyskaniem odpowiednich kadr nadal zgłasza wiele przedsiębiorstw, głównie prowadzących działalność w następujących branżach: budowlana, medyczno-opiekuńcza, gastronomiczna, edukacyjna i transportowa. Potwierdzają to najnowsze wyniki badania *Barometr zawodów*.

W prognozie na 2022 r. wystąpiły 4 grupy zawodów, które są deficytowe we wszystkich powiatach województwa pomorskiego. Są to: kierowcy samochodu ciężarowego i ciągnika siodłowego, murarze i tynkarze, pracownicy służb mundurowych oraz fizjoterapeuci i masażyści.

**Rys. 19. Prognoza zapotrzebowania na kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych w województwie pomorskim w 2022 r.**



Źródło: [barometr-zawodow.pl](http://barometr-zawodow.pl)

### Przyczyny deficytu poszukujących pracy w zawodzie kierowca samochodu ciężarowego i ciągnika siodłowego to:

- brak kandydatów do pracy posiadających odpowiednie uprawnienia (w tym m. in. na przewóz materiałów niebezpiecznych), kwalifikacje i doświadczenie,
- wymóg dużej dyspozycyjności, gdyż praca wiąże się z wyjazdami w delegacje,
- brak znajomości języków obcych potrzebnych do pracy poza granicami kraju.

Ponadto praca jest bardzo odpowiedzialna, niebezpieczna i odbywa się pod presją czasu.

Rys. 20. Prognoza zapotrzebowania na murarzy i tynkarzy w województwie pomorskim w 2022 r.



Źródło: [barometrzwawodow.pl](http://barometrzwawodow.pl)

**Deficyt poszukujących pracy wśród murarzy i tynkarzy** spowodowany jest głównie brakiem chętnych do podjęcia zatrudnienia, ze względu na to, że praca jest ciężka, fizyczna, zmianowa, często niskopłatna. Niechęć kandydatów do podjęcia zatrudnienia wynika też z pracy w trudnych i zmiennych warunkach atmosferycznych oraz pracy w delegacji. Pracodawcy bardzo często zatrudniają na podstawie umów cywilno-prawnych, ponadto w zawodach funkcjonuje szara strefa.

Kandydaci skuszeni wyższymi zarobkami, często podejmują decyzję o wyjeździe do pracy za granicę, a pracodawcy, chcąc zapewnić ciągłość realizowania zleceń, korzystają z możliwości zatrudniania cudzoziemców.

Rys. 21. Prognoza zapotrzebowania na pracowników służb mundurowych w województwie pomorskim w 2022 r.



Źródło: [barometrzwawodow.pl](http://barometrzwawodow.pl)

**Brak chętnych do podjęcia zatrudnienia w zawodzie wynika z:** niskiego prestiżu społecznego zawodu; zmienności pracy; trudnych warunków pracy – praca niebezpieczna, odbywa się w terenie; niskiego wynagrodzenia w stosunku do wykonywanych zadań i odpowiedzialności.

Od kandydatów wymaga się sprawności psycho-fizycznej, dyspozycyjności, odporności na stres w związku z pracą pod presją.



Rys. 22. Prognoza zapotrzebowania na fizjoterapeutów i masażyстів w województwie pomorskim w 2022 r.



Źródło: [barometrzanowodow.pl](http://barometrzanowodow.pl)

**Przyczyny deficytu fizjoterapeutów i masażyстів to** brak osób posiadających kwalifikacje i uprawnienia (wymóg ciągłego doszkalania) oraz doświadczenie zawodowe.

Niechęć kandydatów do zatrudnienia w zawodzie budzi również niski poziom wynagrodzenia otrzymywanego za stosunkowo ciężką, fizyczną pracę. Znaczna część osób zakłada własną działalność gospodarczą bądź podejmuje zatrudnienie w formie kontraktu.



WIEDZA



INSPIRACJA



PARTNERSTWO

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W GDAŃSKU

ul. Podwale Przedmiejskie 30

80-824 Gdańsk

porp.pl

porp@wup.gdansk.pl

Wojewódzki Urząd Pracy

w Gdańsku



Jednostka Samorządu  
Województwa Pomorskiego