

INFORMACJA SYGNALNA ZA I PÓŁROCZE 2017R.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie; zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie; zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie; zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwałego bezrobocia jest wyższy niż wartość mediany, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których w danym okresie sprawozdawczym nie występują żadne oferty pracy.

KOMENTARZ

W I półroczu 2017 r. w województwie pomorskim zawodów*, w których obserwowano deficyt potencjalnych pracowników było więcej niż zawodów nadwyżkowych. Jako deficytowe zaklasyfikowano 32 zawody, w tym 1 jako maksymalnie deficytowy, natomiast jako nadwyżkowe 12 zawodów, w tym 2 charakteryzowały się maksymalną nadwyżką. W zestawieniu wystąpiły również 4 zawody zrównoważone.

Zawody deficytowe w województwie pomorskim to w jednej trzeciej zawody wymagające wysokiego poziomu wykształcenia, wiedzy zawodowej oraz doświadczenia; dotyczą one najczęściej kierowników, specjalistów i doradców z obszaru informatyki, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi i sprzedaży. Pracownicy w tych zawodach są poszukiwani głównie przez portale internetowe - najwięcej ofert pracy dotyczyło *specjalistów ds. sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)* oraz *kierowników do spraw marketingu i sprzedaży*. W powiatowych urzędach pracy pracodawcy najczęściej poszukiwali *magazynierów i pokrewnych, kierowców samochodów ciężarowych oraz pracowników ochrony osób i mienia*. Ponadto w dużym stopniu nie zaspokojony został popyt na pracowników z grup zawodów *lakiernicy, robotnicy stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani oraz przedstawiciele handlowi*.

Zawodów nadwyżkowych i maksymalnie nadwyżkowych na pomorskim rynku pracy wystąpiło niewiele. Charakteryzowały się dużym zróżnicowaniem branżowym i obejmowały zawody wymagające wysokiego wykształcenia, m.in. *wizytatorzy i specjaliści metod nauczania, fizycy i astronomowie, specjaliści do spraw rynku nieruchomości*, a także zawody wymagające specjalnych umiejętności i kwalifikacji m.in. *operatorzy armatury medycznej, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, hodowcy ryb*.

*Zawód oznacza elementarną grupę zawodów według Klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy (Dz.U. z 7 sierpnia 2014 r., poz. 1145 z późn. zm.).

Informacja sygnalna za I półrocze 2017 r. wykonana w ramach Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych realizowanego według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej nową metodologię przekazało do stosowania urzędом pracy w 2015 r. Nowa metodologia zakłada wykorzystanie w informacjach sygnalnych danych w układzie zawodów o osobach bezrobotnych, w tym długotrwale, o ofertach pracy zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy oraz o ofertach publikowanych w Internecie.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa określonych przez Ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.).

Wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla województwa pomorskiego dostępne są na stronie internetowej www.wup.gdansk.pl, a dla Polski, poszczególnych województw oraz powiatów na stronie internetowej mz.praca.gov.pl.

Opracowano: Wydział Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku.
Gdańsk, 24 sierpnia 2017 r.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w województwie pomorskim w I półroczu 2017 r.

ZAWÓD MAKSYMALNIE DEFICYTOWY

- Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych [3135]

ZAWODY DEFICYTOWE

- Wyżsi urzędnicy administracji rządowej [1112]
- Kierownicy do spraw finansowych [1211]
- Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży [1221]
- Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych [1346]
- Doradcy finansowi i inwestycyjni [2412]
- Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi [2423]
- Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) [2433]
- Analitycy systemów komputerowych [2511]
- Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych [2512]
- Administratorzy systemów komputerowych [2522]
- Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani [3139]
- Agenci ubezpieczeniowi [3321]
- Przedstawiciele handlowi [3322]
- Pośrednicy pracy i zatrudnienia [3333]
- Urzędnicy do spraw podatków [3352]
- Technicy sieci internetowych [3514]
- Operatorzy wprowadzania danych [4132]
- Magazynierzy i pokrewni [4321]
- Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani [5169]
- Pracownicy ochrony osób i mienia [5413]
- Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni nigdzie indziej niesklasyfikowani [7119]
- Monterzy izolacji [7124]
- Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych [7127]
- Lakiernicy [7132]
- Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni [7133]
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani [7549]
- Operatorzy maszyn do prania [8157]
- Kierowcy samochodów ciężarowych [8332]
- Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych [8344]
- Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food [9411]
- Sortowacze odpadów [9612]

ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

- Kierownicy do spraw badań i rozwoju [1223]
- Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji [2251]
- Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani [2519]
- Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami [5164]

ZAWODY NADWYŻKOWE

- Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi [1341]
- Fizycy i astronomowie [2111]
- Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania [2351]
- Specjaliści do spraw rynku nieruchomości [2440]
- Operatorzy aparatury medycznej [3211]
- Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani [3359]
- Właściciele sklepów [5221]
- Hodowcy ryb [6221]
- Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich [8152]
- Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych [8154]

ZAWODY MAKSYMALNIE NADWYŻKOWE

- Aktorzy [2655]
- Kreślarze [3118]