

Zawody* deficytowe i nadwyżkowe w województwie pomorskim

INFORMACJA SYGNALNA ZA I PÓŁROCZE 2016 R.

ZAWÓD MAKSYMALNIE DEFICYTOWY

- Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych [2434]

ZAWODY DEFICYTOWE

- Kierownicy do spraw finansowych [1211]
- Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej [1321]
- Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych [1330]
- Administratorzy systemów komputerowych [2522]
- Specjaliści do spraw sieci komputerowych [2523]
- Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani [2529]
- Przedstawiciele handlowi [3322]
- Pośrednicy pracy i zatrudnienia [3333]
- Agenci i administratorzy nieruchomości [3334]
- Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych [4213]
- Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) [4222]
- Magazynierzy i pokrewni [4321]
- Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani [5249]
- Monterzy izolacji [7124]
- Spawacze i pokrewni [7212]
- Kierowcy samochodów ciężarowych [8332]
- Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food [9411]
- Pracownicy świadczący usługi na ulicach [9510]
- Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste [9622]

ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

- Doradcy finansowi i inwestycyjni [2412]
- Technicy sieci internetowych [3514]
- Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani [7119]

ZAWODY NADWYŻKOWE

- Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani [1349]
- Pielęgniarki z tytułem specjalisty [2222]
- Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych [2355]
- Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni [3132]
- Funkcjonariusze służby więziennej [3356]
- Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości [4311]
- Robotnicy budowy dróg [7116]
- Formierze odlewniczy i pokrewni [7211]
- Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna [7523]
- Konstruktorzy i krojczowie odzieży [7532]
- Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców [8113]
- Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni [8151]
- Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt [9212]

ZAWÓD MAKSYMALNIE NADWYŻKOWY

- Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych [8154]

* Zawód oznacza elementarną grupę zawodów według Klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 1145).

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie; zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie; zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie; zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobocia jest wyższy niż wartość mediany, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których w danym okresie sprawozdawczym nie występują żadne oferty pracy.

KOMENTARZ

W I półroczu 2016 r. zawodów, w których obserwowano deficyt potencjalnych pracowników było więcej niż zawodów nadwyżkowych. Jako deficytowe zaklasyfikowano 20 zawodów, w tym 1 maksymalnie deficytowy, natomiast nadwyżka dotyczyła 14 zawodów, w tym 1 był maksymalnie nadwyżkowy. W zestawieniu znalazły się również 3 zawody zrównoważone.

Zawody deficytowe i maksymalnie deficytowe w województwie pomorskim to zarówno zawody wymagające określonego poziomu wykształcenia i umiejętności, w tym zawody kierownicze (m.in. Kierownicy do spraw finansowych, Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej), jak i zawody nie wymagające kwalifikacji zawodowych (m.in. Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, Pracownicy świadczący usługi na ulicach – obejmujący przede wszystkim dystrybutorów ulotek).

Deficytowością charakteryzowały się zawody należące do prężnie rozwijających się w województwie pomorskim branż: informatycznej (m.in. *Administratorzy systemów komputerowych, Specjaliści do spraw sieci komputerowych*) oraz transportowo-logistycznej (*Magazynierzy i pokrewni, Kierowcy samochodów ciężarowych*). Nadal nie zaspokojony był popyt na *Spawaczy i pokrewnych* oraz na pracowników i specjalistów zajmujących się sprzedażą (*Przedstawiciele handlowi, Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych*).

Zawody nadwyżkowe i maksymalnie nadwyżkowe w województwie pomorskim to często zawody mocno wyspecjalizowane wymagające określonych umiejętności (m.in. *Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani, Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych, Pielęgniarki z tytułem specjalisty*). Do zawodów nadwyżkowych zostały zaliczone również zawody dotyczące wykwalifikowanych robotników oraz operatorów maszyn i urządzeń, w tym 1 maksymalnie nadwyżkowy (m.in. *Robotnicy budowy dróg, Formierze odlewniczy i pokrewni, Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, Konstruktorzy i krojczowie odzieży, Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców oraz Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych*). Wśród zawodów nadwyżkowych znalazł się tylko jeden zawód nie wymagający kwalifikacji zawodowych – *Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt*.

Informacja sygnalna za I półrocze 2016 r. wykonana w ramach Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych realizowanego według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej nową metodologię przekazało do stosowania urzędом pracy w 2015 r. Nowa metodologia zakłada wykorzystanie w informacjach sygnalnych danych w układzie zawodów o osobach bezrobotnych, w tym długotrwale, o ofertach pracy zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy oraz o ofertach publikowanych w Internecie (badanie internetowych ofert pracy przeprowadzane jest dwa razy w roku – kwiecień, październik – przez wojewódzkie urzędy pracy).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa określonych przez Ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016 r., poz. 645, z późn. zm.).

Wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla Polski, poszczególnych województw oraz powiatów dostępne są na stronie internetowej mz.praca.gov.pl.

Opracowano: Zespół Badań i Analiz, Wydział Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku. Gdańsk, 13 października 2016 r.