

Pytania uczestników i odpowiedzi pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie

Spotkanie: „Krajowy Fundusz Szkoleniowy - wsparcie dla pracowników i pracodawców; szkolenia osób bezrobotnych na potrzeby pracodawców”

16.06.2021 r.

- 1. Umowa z pracownikami jest tylko dla naszych potrzeb (pracodawcy), czy powinna być dołączona do wniosku?**

Odp. Pracodawca powinien podpisać umowę z pracownikiem, który uczestniczy w kształceniu dofinansowanym środkami KFS. Umowa powinna określać m.in. zobowiązania pracownika, ponieważ nieukończenie kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS skutkuje dla pracodawcy koniecznością zwrotu otrzymanych środków. Nie ma konieczności dostarczania umowy do Urzędu, jednak musi znajdować się ona w dokumentacji pracodawcy.

- 2. Kiedy będzie można złożyć taki wniosek w Gdańsku/ Kościerzynie?**

Odp. Terminy naborów ogłaszane są na stronach internetowych urzędów pracy.

- 3. Czy w ramach jednego wniosku dot. dofinansowania z KFS możemy wskazać kilka priorytetów?**

Mamy kilka osób, część z nich kwalifikuje się do różnych priorytetów.

Odp. Tak. Każda z osób musi spełniać przynajmniej jeden priorytet. W przypadku wielu uczestników może on być u każdej osoby inny.

- 4. W jaki sposób można złożyć wniosek elektronicznie?**

Odp. Jeśli dany PUP dopuszcza taką możliwość, wniosek można złożyć poprzez platformę praca.gov.pl oraz e-puap. Wniosek wypełniony w postaci elektronicznej przed przesłaniem do powiatowego urzędu pracy należy:

- podpisać bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub
- podpisać potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.

- 5. Mamy potrzebę zatrudnienia wykwalifikowanej księgowej, mamy osobę chętną, pani u nas już pracowała jako asystentka księgowej, ale w trakcie ciąży skończyła jej się umowa o pracę. Chcemy ją zatrudnić po urlopie macierzyńskim, ale warunkiem ma być podniesienie kwalifikacji. Mogłaby rozpocząć kurs jeszcze w trakcie urlopu**

macierzyńskiego. Czy w takiej sytuacji, przed zatrudnieniem a w trakcie urlopu macierzyńskiego można starać się o dofinansowanie?

Odp. Jedynie pracownicy zatrudnieni mogą korzystać z KFS, kurs może się rozpocząć dopiero po rozpatrzeniu wniosku, nie finansujemy rozpoczętej już formy kształcenia. Po zatrudnieniu pracownika można złożyć wniosek do właściwego urzędu w trakcie trwania naboru.

6. Czy pracownik biurowy w małej firmie, może zostać skierowany na kurs z podstaw księgowości?

Odp. Jeśli będzie spełniał wymogi i priorytety wydatkowania środków KFS oraz pracodawca przedstawi zasadność tego szkolenia to może być ono sfinansowane ze środków KFS.

7. Priorytety z Rezerwy- można dokładniej opowiedzieć o tym 6 punkcie(prezentacji)? O co dokładnie chodzi z nabywaniem kompetencji cyfrowych, jakieś przykłady.

Odp. Kompetencje cyfrowe to kompozycja wiedzy, umiejętności i postaw umożliwiających życie, uczenie się i pracę w społeczeństwie wykorzystującym technologie cyfrowe.

W skład kompetencji cyfrowych wchodzi:

- kompetencje informatyczne, czyli umiejętność posługiwania się komputerem i innymi urządzeniami elektronicznymi, korzystania z internetu, aplikacji i oprogramowania;
- kompetencje informacyjne, polegające na umiejętności wyszukiwania informacji, rozumienia jej, a także selekcji i oceny krytycznej;
- kompetencje funkcjonalne, czyli realne wykorzystanie powyższych kompetencji w różnych sferach codziennego życia, takich jak finanse, praca i rozwój zawodowy, utrzymywanie relacji, zdrowie, hobby, zaangażowanie obywatelskie, życie duchowe itd.

Przykłady kompetencje cyfrowych to m.in. zagadnienia związane z komunikowaniem się, umiejętnościami korzystania z mediów, umiejętności wyszukiwania i korzystania z różnego typu danych w formie elektronicznej czy cyberbezpieczeństwem.

8. Czy warsztaty wewnętrzne, prowadzone przez firmę zewnętrzną dedykowane kadrze menadżerskiej w tym pracownikom 45 plus ma szansę na dofinansowanie z tego funduszu?

Odp. Działania finansowe z KFS muszą być realizowane przez jednostki szkoleniowe, natomiast miejsce szkolenia jest do ustalenia między pracodawcą a firmą szkolącą. W związku z tym jest możliwość dofinansowania, gdy spełnione zostały priorytety.

9. Czy wniosek złożony w terminie ale zawierający jakieś błędy formalne- jest co do zasady nie rozpatrywany czy też wnioskodawca jest informowany o konieczności uzupełnienia wniosku w ciągu np. 3 dni ale zawsze jeszcze przed dokonaniem wyboru beneficjentów przez PUP Wejherowo?

Odp. Co do zasady PUP informuje o błędach formalnych i wzywa do uzupełnienia wniosku. Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia w przypadku niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub braku któregoś z załączników: zaświadczenie lub oświadczenia o pomocy de minimis; informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust.

2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej; kopia dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do KRS lub CEiDG; program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu; wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawionego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących (zgodnie z § 5 ust. 2 oraz § 6 ust.3 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14.05.2014 w sprawie przyznania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego)

10. Jak wygląda proces, jeżeli chcemy zatrudnić osobę zarejestrowaną w urzędzie pracy i chcielibyśmy wysłać ta osobę na kurs, aby uzyskała uprawnienia na ładowarki?

Odp. W przypadku KFS szkolenia realizowane są tylko dla osób zatrudnionych. W przypadku szkoleń dla bezrobotnych: osoba bezrobotna składa wniosek na szkolenie z oświadczeniem pracodawcy oraz zgłoszeniem wolnego miejsca zatrudnienia. Po pozytywnym rozpatrzeniu przez komisję, Urząd dokonuje wyboru jednostki szkoleniowej w celu zrealizowania szkolenia. Po odbytych szkoleniu osoba bezrobotna zostaje skierowana do pracy u danego pracodawcy.

11. Czy nadal obowiązuje barometr zawodów deficytowych?

Odp. Tak obowiązuje, jednak każdy Urząd powinien poinformować co bierze pod uwagę, PUP Wejherowo bierze pod uwagę barometr zawodów w województwie pomorskim lub powiecie wejherowskim

12. Ile czasu PUP ma rozpatrzenie wniosku?

Odp. Co do zasady 30 dni. Jeżeli czas rozpatrzenia ulegnie wydłużeniu, np. w wyniku dużej ilości złożonych wniosków, urząd pisemnie informuje o tym fakcie wnioskodawcę.