

UCHWAŁA NR 9/2018

**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
w GDAŃSKU
z dnia 20 lutego 2018 roku**

w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia kierunku kształcenia w zawodzie „magazynier logistyk” w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 w Malborku

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku **pozytywnie** opiniuje utworzenie kierunku kształcenia w zawodzie „magazynier logistyk” [432106] w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 w Malborku (załącznik Nr 1 do uchwały).

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PREZYDENT
DARUSZ GOBIS
PREZYDENT



Opinia w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia

Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: *Magazynier logistyk* (432106)
Wnioskująca szkoła: Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 w Malborku

Informacje uzupełniające

Według prognozy Barometr zawodów na 2018 r.¹ w grupie zawodów *magazynierzy* (obejmującej zawód *magazynier-logistyk*) **deficyt** pracowników będzie występował w 18 powiatach województwa pomorskiego, w tym również w powiecie **malborskim**. W Gdańsku, w powiecie gdańskim i lęborskim przewiduje się duży deficyt. Jedynie w powiatach wejherowskim i sztumskim prognozowana jest równowaga popytu i podaży w tym zawodzie. Przyczyny deficytu w województwie to przede wszystkim: brak kandydatów z wykształceniem kierunkowym, z uprawnieniami na wózki widłowe oraz z umiejętnością obsługi programów magazynowych. Często pracodawcy wymagają wielozadaniowości i doświadczenia. Do wykonywania zawodu zniechęca ciężka praca fizyczna, trzymianowość, trudności z dojazdem do miejsca pracy.

Mając powyższe na uwadze, utworzenie kierunku *Magazynier logistyk* (432106) w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 w Malborku, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniuje pozytywnie.

PRZEWODNICZĄCY
Dariusz Górkowski

¹ *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. *Barometr zawodów* jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.

