

UCHWAŁA NR 8/2018

**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
w GDAŃSKU
z dnia 20 lutego 2018 roku**

***w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia kierunku kształcenia
w zawodzie „szkutnik” w Zespole Szkół nr 2 w Nowym Dworze Gdańskim***

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku **pozytywnie** opiniuje utworzenie kierunku kształcenia w zawodzie „szkutnik” [711504] w Zespole Szkół nr 2 w Nowym Dworze Gdańskim (załącznik Nr 1 do uchwały).

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEDSIĘDZĄCY
Dariusz Górcz



Opinia w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia

Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: *Szcutnik (711504)*

Wnioskująca szkoła: Zespół Szkół nr 2 w Nowym Dworze Gdańskim

Informacje uzupełniające

Według prognozy Barometr zawodów na 2018 r.¹ dla grupy zawodów *robotnicy obróbki drewna i stolarze* (która obejmuje zawód **szcutnik**) przewiduje się **deficyt** pracowników w 17 powiatach województwa pomorskiego, w tym w powiecie **nowodworskim**. W powiatach: sztumskim, tczewskim, starogardzkim, gdańskim, słupskim, Gdańsku i Słupsku przewiduje się duży deficyt. Jedynie w Gdyni, Sopocie i powiecie bytowskim może wystąpić równowaga popytu i podaży w tym zawodzie. Przyczyny deficytu w tym zawodzie w województwie pomorskim to przede wszystkim: brak kształcenia nowych kadr, brak chętnych do wykonywania tego zawodu ponieważ praca jest trudna, ciężka i słabo opłacana. Ze względu na niskie wynagrodzenia często występuje praca w szarej strefie lub pracodawcy zatrudniają cudzoziemców. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie duża część nie może podjąć pracy ze względu na stan zdrowia.

Mając powyższe na uwadze, utworzenie kierunku *Szcutnik (711504)* w Zespole Szkół nr 2 w Nowym Dworze Gdańskim, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniuje pozytywnie.



DARIUSZ GÓRAL

¹ *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. *Barometr zawodów* jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.