

UCHWAŁA NR 7/2018

**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
w GDAŃSKU
z dnia 20 lutego 2018 roku**

w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia kierunku kształcenia w zawodzie „technik automatyk” w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. Noblistów Polskich w Słupsku

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku **pozytywnie** opiniuje utworzenie kierunku kształcenia w zawodzie „technik automatyk” [311909] w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. Noblistów Polskich w Słupsku (załącznik Nr 1 do uchwały).

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Pomorskiej Rady Rynku Pracy
Dariusz Góbski



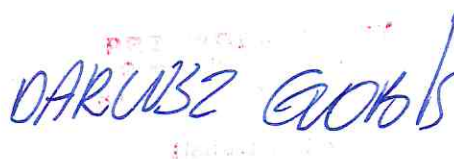
Opinia w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia

Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: *Technik automatyk* (311909)
Wnioskująca szkoła: Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. Noblistów Polskich w Słupsku

Informacje uzupełniające

Według prognozy Barometr zawodów na 2018 r.¹ grupa zawodów *specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki* (która obejmuje zawód *technik automatyk*) w województwie pomorskim, w tym w powiecie słupskim, **Słupsku** i powiatach sąsiednich prognozowana jest jako zrównoważona (popyt zbliżony do podaży). Deficyt przewidywany jest w Trójmieście, powiecie wejherowskim, gdańskim, tczewskim i duży deficyt w powiecie kwidzyńskim. Dla wymienionych powiatów odnotowano następujące uwagi: zbyt mała liczba absolwentów w tym zawodzie, brak kwalifikacji i doświadczenia u kandydatów do pracy, zawód mało atrakcyjna dla młodych, praca trudna a niskie wynagrodzenia, zbyt duże wymagania ze strony pracodawców (wielozadaniowość).

Mając powyższe na uwadze, utworzenie kierunku *Technik automatyk* (311909) w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. Noblistów Polskich w Słupsku, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniuje pozytywnie.


DARIUSZ GÓRAL

¹ *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. *Barometr zawodów* jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.