

UCHWAŁA NR 6/2018

**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
w GDAŃSKU
z dnia 20 lutego 2018 roku**

w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia kierunku kształcenia w zawodzie „elektromechanik” w Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku **pozytywnie** opiniuje utworzenie kierunku kształcenia w zawodzie „elektromechanik” [741201] w Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku (załącznik Nr 1 do uchwały).

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

DARUSZ GOBIS

Dariusz Gobis



Opinia w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia


Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: *Elektromechanik* (741201)

Wnioskująca szkoła: Zespół Szkół Mechaniczno- Informatycznych w Lęborku

Informacje uzupełniające

Według prognozy Barometr zawodów na 2018 r.¹ w grupie zawodów *elektrycy, elektromechanicy i elektrycy* deficyt pracowników będzie występował we wszystkich powiatach województwa pomorskiego, w tym w Gdańsku, powiecie gdańskim i kwidzyńskim deficyt jest przewidywany jako duży. Przyczyny deficytu w województwie to przede wszystkim: brak osób z wykształceniem w tym zawodzie, brak aktualnych uprawnień u osób zarejestrowanych w ewidencjach bezrobotnych, brak doświadczenia u kandydatów do pracy, częste wyjazdy pracowników w tym zawodzie do pracy za granicę.

Mając powyższe na uwadze, utworzenie kierunku *Elektromechanik* (741201) w Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniuje pozytywnie.


Dariusz @obis
Dariusz @obis

¹ *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. *Barometr zawodów* jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.