

UCHWAŁA NR 5/2018

**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
w GDAŃSKU
z dnia 20 lutego 2018 roku**

w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia kierunku kształcenia w zawodzie „ślusarz” w Zespole Szkół Mechaniczno- Informatycznych w Lęborku

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku **pozytywnie** opiniuje utworzenie kierunku kształcenia w zawodzie „ślusarz” [722204] w Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku (załącznik Nr 1 do uchwały).

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

DARIUSZ GOBIS



Opinia w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia

Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: Ślusarz (722204)

Wnioskująca szkoła: Zespół Szkół Mechaniczno- Informatycznych w Lęborku

Informacje uzupełniające

Według prognozy Barometr zawodów na 2018 r.¹ w grupie zawodów ślusarze deficyt pracowników będzie występował w 14 powiatach województwa pomorskiego. W powiatach wejherowskim, puckim, kościerskim, nowodworskim i sztumskim przewiduje się równowagę popytu i podaży w tym zawodzie, jedynie w powiecie kwidzyńskim może wystąpić nadwyżka. Przyczyny deficytu w województwie to przede wszystkim: zarejestrowani bezrobotni ślusarze nie chcą pracować w tym zawodzie ze względu na wiek i stan zdrowia oraz brak aktualnych uprawnień; często pracodawcy wymagają wielozadaniowości – ślusarz plus spawacz. Brak osób młodych z wykształceniem i doświadczeniem w tym zawodzie. Mało chętnych do zdobycia uprawnień – ciężkie warunki pracy, mało atrakcyjne wynagrodzenie w kraju. Częste wyjazdy pracowników w tym zawodzie do pracy za granicę.

Mając powyższe na uwadze, utworzenie kierunku Ślusarz (722204) w Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniuje pozytywnie.

DARU32 @015

¹ Barometr zawodów jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania Barometr zawodów opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia Barometru zawodów dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. Barometr zawodów jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.