

UCHWAŁA NR 34/2018
POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
W GDAŃSKU

z dnia 17 kwietnia 2018 r.

w sprawie opinii dotyczącej dofinansowania zatrudniania młodocianych

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) oraz § 5 ust. 9 Regulaminu Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Gdańsku w kadencji 2014-2020, uchwała się, co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy przyjmuje stanowisko zawarte w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Pomorskiej wojewódzkiej
Rady Rynku Pracy w Gdańsku
DARWIŚĆ GOWIŚ



UZASADNIENIE

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy wychodząc naprzeciw problemowi, jakim jest stale zmniejszająca się liczba młodocianych pracowników odbywających naukę zawodu u pracodawców, dostrzega potrzebę podjęcia prac mających na celu zachęcenie młodzieży do nauki w szkołach branżowych. PWRRP jako organ opiniotwórczo – doradczy Marszałka Województwa Pomorskiego w sprawach polityki rynku pracy formułuje w załączniku do niniejszej uchwały stanowisko dotyczące dofinansowania zatrudnienia młodocianych. Stosownie do § 5 ust. 9 Regulaminu Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Gdańsku w kadencji 2016-2020, Rada wyraża swoją opinię w sprawach należących do zakresu jej kompetencji w formie uchwały lub odpowiedniego zapisu w protokole posiedzenia. Z uwagi na powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione.

PRZEWODNICZĄCY
Dariusz Góbski
Dariusz Góbski

Stanowisko Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy dotyczące dofinansowania zatrudnienia młodocianych

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy, wychodząc naprzeciw problemowi, jakim jest stale zmniejszająca się liczba młodocianych pracowników odbywających naukę zawodu u pracodawców, dostrzega potrzebę podjęcia działań mających na celu zachęcenie młodzieży do nauki w szkołach branżowych.

Jednym z takich działań powinno stać się podniesienie stawek minimalnego wynagrodzenia młodocianych pracowników, określonych w §19 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28.08.1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz.U. z 2017 r. poz. 232 ze zm.). Kwoty wynagrodzeń pracowników młodocianych, określone są na podstawie przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej i są kwotami minimalnymi. Pomimo braku ograniczeń do wypłacenia uczniowi kwot wyższych, w praktyce młodociani pracownicy otrzymują minimalne stawki wynikające z przepisów prawa, w kwocie podlegającej refundacji.

Wysokość wynagrodzenia młodocianego pracownika zależy od tego, w której uczeń jest klasie i wynosi od 4 do 6 % przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej, co oznacza, że średnio uczniowie otrzymują ok. 200 zł. Niskie zarobki są niewystarczającą zachętą do podjęcia nauki w szkołach branżowych i tym samym nie budzą zainteresowania zdobywaniem zawodu w systemie szkolnictwa zawodowego. Chcąc przyciągnąć młodzież, należy zaproponować jej odpowiednie warunki także finansowe.

Z drugiej strony nie można zapomnieć o pracodawcach będących jednocześnie mistrzami szkolącymi oraz nauczycielami zawodu młodzieży uczącej się w systemie kształcenia dualnego. Podniesienie wynagrodzeń pracowników młodocianych musi znaleźć swoje odniesienie w stosunku do refundacji wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom oraz składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń, jakie otrzymuje pracodawca z Funduszu Pracy za pośrednictwem Ochotniczych Hufców Pracy.

Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika wynosi obecnie, w przypadku nauki zawodu (po pozytywnie zdanym przez ucznia egzaminie) – 8081 zł, zakładając, że okres kształcenia wynosił pełne 36 miesięcy (jeżeli okres kształcenia będzie krótszy, wówczas kwota dofinansowania wypłacana jest w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia).

Uczniowie pobierający naukę zawodu u pracodawcy mają możliwość korzystania z jego wieloletniego doświadczenia i wiedzy, wynikających z prowadzenia własnego przedsiębiorstwa. Aby więc skłonić pracodawców do rzetelnego przekazywania owej cennej wiedzy uczniom, aby zachęcić ich do „dzielenia się” fachową wiedzą w rzeczywistych warunkach zakładu pracy, na rzeczywistych stanowiskach pracy, należy również dodatkowo zachęcić pracodawców podwyższając odpowiednio kwotę dofinansowania. Warto zwrócić

uwagę na fakt, że kwota dofinansowania od kilku lat pozostaje na stałym niezmiennym poziomie, natomiast kwota, jaką pracodawca jest zobowiązany wnieść tytułem egzaminu czeladniczego zdawanego przez ucznia w pierwszym wyznaczonym terminie – wzrasta z roku na rok, stanowiąc dla pracodawcy koszt. Kwota dofinansowania powinna być waloryzowana oraz powiązana ze średnim wynagrodzeniem.

W związku z powyższym Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy zwraca się z prośbą do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz do Ministra Edukacji Narodowej o podjęcie działań zmierzających do podniesienia kwoty wynagrodzenia dla pracowników młodocianych oraz związanej z tym refundacji kosztów ponoszonych przez pracodawcę o 100%, podobnie postulujemy rewaloryzację dofinansowania.

PRZEWOZNIKI
Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy
DARUŚZ GOBIS