

UCHWAŁA NR 2/2018

**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
w GDAŃSKU
z dnia 20 lutego 2018 roku**

***w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia kierunku kształcenia
w zawodzie „krawiec” w Niepublicznej Szkole Rzemiosła w Wejherowie***

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku **pozytywnie** opiniuje utworzenie kierunku kształcenia w zawodzie „krawiec” [753105] w Niepublicznej Szkole Rzemiosła w Wejherowie (załącznik Nr 1 do uchwały).

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Dariusz Góral



Opinia w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia

Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: *Krawiec* (753105)

Wnioskująca szkoła: Niepubliczna Szkoła Rzemiosła w Wejherowie

Informacje uzupełniające

Według prognozy Barometr zawodów na 2018 r.¹ w grupie zawodów *krawcy i pracownicy produkcji odzieży* deficyt pracowników będzie występował w większości powiatów województwa pomorskiego. Jedynie w powiecie kwidzyńskim i człuchowskim przewidywana jest nadwyżka (pozostała kadra po zamkniętych zakładach), a w powiecie sztumskim, nowodworskim i chojnickim równowaga popytu i podaży. W powiatach północnej i środkowej części województwa (w tym w powiecie wejherowskim) prognozowany jest deficyt w tym zawodzie. Przyczyny braku chętnych do pracy to trudne warunki pracy, praca na akord, w systemach zmianowych i nisko opłacana (występuje praca w szarej strefie). Osoby zarejestrowane w ewidencjach bezrobotnych w tym zawodzie to często osoby starsze posiadające umiejętności nieadekwatne do obecnych wymagań (nowe technologie) i które nie chcą pracować ze względu na trudne warunki pracy i problemy zdrowotne. W części powiatów jako przyczynę deficytu podaje się brak oferty edukacyjnej dla tego zawodu (bytowski, starogardzki, kościerski, malborski) oraz wpływ programu 500 plus (tczewski, kartuski).

Mając powyższe na uwadze, utworzenie kierunku *Krawiec* (753105) w Niepublicznej Szkole Rzemiosła w Wejherowie, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniuje pozytywnie.

DARMSZ GLOBIS

¹ *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. *Barometr zawodów* jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.

UCHWAŁA NR 3/2018

**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
w GDAŃSKU
z dnia 20 lutego 2018 roku**

***w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia kierunku kształcenia
w zawodzie „lakiernik” w Niepublicznej Szkole Rzemiosła w Wejherowie***

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku **pozytywnie** opiniuje utworzenie kierunku kształcenia w zawodzie „lakiernik” [713201] w Niepublicznej Szkole Rzemiosła w Wejherowie (załącznik Nr 1 do uchwały).

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

JARUSZ GOBIS



Opinia w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia

Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: *Lakiernik* (713201).

Wnioskująca szkoła: Niepubliczna Szkoła Rzemiosła w Wejherowie

Informacje uzupełniające

Według prognozy Barometr zawodów na 2018 r.¹ w grupie zawodów *lakiernicy* deficyt pracowników będzie występował w większości powiatów województwa pomorskiego, w tym w Gdańsku, powiecie gdańskim, Słupsku i powiecie słupskim deficyt jest przewidywany jako duży. W powiecie wejherowskim, którego dotyczy wniosek, przyczyny deficytu to przede wszystkim: brak osób chętnych do pracy w tym zawodzie ze względu na wymagania zdrowotne (szkodliwe warunki pracy), niskie wynagrodzenia (część pracuje w szarej strefie) lub konieczność zakładania własnej działalności gospodarczej. Podobna sytuacja występuje w sąsiedniej Gdyni - zbyt mała liczba osób wykonujących ten zawód, brak kwalifikacji i doświadczenia u kandydatów, duża rotacja kadr, trudne warunki pracy, niskie płace. Pracodawcy zaspokajają zapotrzebowanie zatrudnianiem cudzoziemców.

Mając powyższe na uwadze, utworzenie kierunku *Lakiernik* (713201) w Niepublicznej Szkole Rzemiosła w Wejherowie, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniuje pozytywnie.

Dariusz Góbski

¹ *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. *Barometr zawodów* jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.

UCHWAŁA NR 4/2018

**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
w GDAŃSKU
z dnia 20 lutego 2018 roku**

w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia kierunku kształcenia w zawodzie „magazynier logistyk” w Zespole Szkół Morskich im. Bohaterskich Obrońców Westerplatte w Gdańsku

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku **pozytywnie** opiniuje utworzenie kierunku kształcenia w zawodzie „magazynier logistyk” [432106] w Zespole Szkół Morskich im. Bohaterskich Obrońców Westerplatte w Gdańsku (załącznik Nr 1 do uchwały).

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


DARIUSZ GORBIS



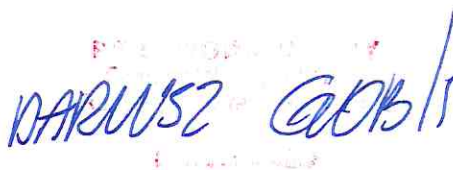
Opinia w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia

Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: *Magazynier logistyk* (432106)
Wnioskująca szkoła: Zespół Szkół Morskich im. Bohaterskich Obrońców Westerplatte w Gdańsku

Informacje uzupełniające

Według prognozy Barometr zawodów na 2018 r.¹ w grupie zawodów *magazynierzy* deficyt pracowników będzie występował w 18 powiatach województwa pomorskiego, w tym w Gdańsku, powiecie gdańskim i lęborskim przewiduje się duży deficyt. Jedynie w powiatach wejherowskim i sztumskim prognozowana jest równowaga popytu i podaży w tym zawodzie. Przyczyny deficytu w województwie to przede wszystkim: brak kandydatów z wykształceniem kierunkowym, z uprawnieniami na wózki widłowe oraz z umiejętnością obsługi programów magazynowych. Często pracodawcy wymagają wielozadaniowości i doświadczenia. Do wykonywania zawodu zniechęca ciężka praca fizyczna, trzymianowość, trudności z dojazdem do miejsca pracy.

Mając powyższe na uwadze, utworzenie kierunku *Magazynier logistyk* (432106) w Zespole Szkół Morskich im. Bohaterskich Obrońców Westerplatte w Gdańsku, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniuje pozytywnie.


DARIUSZ GÓRAL

¹ *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. *Barometr zawodów* jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.

UCHWAŁA NR 5/2018

**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
w GDAŃSKU
z dnia 20 lutego 2018 roku**

w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia kierunku kształcenia w zawodzie „ślusarz” w Zespole Szkół Mechaniczno- Informatycznych w Lęborku

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku **pozytywnie** opiniuje utworzenie kierunku kształcenia w zawodzie „ślusarz” [722204] w Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku (załącznik Nr 1 do uchwały).

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Dariusz Góbski



Opinia w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia

Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: Ślusarz (722204)

Wnioskująca szkoła: Zespół Szkół Mechaniczno- Informatycznych w Lęborku

Informacje uzupełniające

Według prognozy Barometr zawodów na 2018 r.¹ w grupie zawodów ślusarze deficyt pracowników będzie występował w 14 powiatach województwa pomorskiego. W powiatach wejherowskim, puckim, kościerskim, nowodworskim i sztumskim przewiduje się równowagę popytu i podaży w tym zawodzie, jedynie w powiecie kwidzińskim może wystąpić nadwyżka. Przyczyny deficytu w województwie to przede wszystkim: zarejestrowani bezrobotni ślusarze nie chcą pracować w tym zawodzie ze względu na wiek i stan zdrowia oraz brak aktualnych uprawnień; często pracodawcy wymagają wielozadaniowości – ślusarz plus spawacz. Brak osób młodych z wykształceniem i doświadczeniem w tym zawodzie. Mało chętnych do zdobycia uprawnień – ciężkie warunki pracy, mało atrakcyjne wynagrodzenie w kraju. Częste wyjazdy pracowników w tym zawodzie do pracy za granicę.

Mając powyższe na uwadze, utworzenie kierunku Ślusarz (722204) w Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniuje pozytywnie.

Dariusz Ceborski

¹ Barometr zawodów jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania Barometr zawodów opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia Barometru zawodów dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. Barometr zawodów jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.

UCHWAŁA NR 6/2018

**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
w GDAŃSKU
z dnia 20 lutego 2018 roku**

w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia kierunku kształcenia w zawodzie „elektromechanik” w Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku


Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku **pozytywnie** opiniuje utworzenie kierunku kształcenia w zawodzie „elektromechanik” [741201] w Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku (załącznik Nr 1 do uchwały).

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


Dariusz Goźbis



Opinia w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia

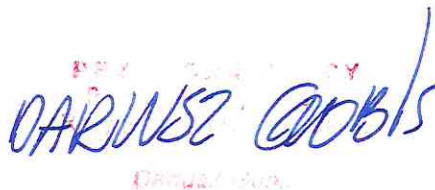
Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: *Elektromechanik* (741201)

Wnioskująca szkoła: Zespół Szkół Mechaniczno- Informatycznych w Lęborku

Informacje uzupełniające

Według prognozy Barometr zawodów na 2018 r.¹ w grupie zawodów *elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy* deficyt pracowników będzie występował we wszystkich powiatach województwa pomorskiego, w tym w Gdańsku, powiecie gdańskim i kwidzyńskim deficyt jest przewidywany jako duży. Przyczyny deficytu w województwie to przede wszystkim: brak osób z wykształceniem w tym zawodzie, brak aktualnych uprawnień u osób zarejestrowanych w ewidencjach bezrobotnych, brak doświadczenia u kandydatów do pracy, częste wyjazdy pracowników w tym zawodzie do pracy za granicę.

Mając powyższe na uwadze, utworzenie kierunku *Elektromechanik* (741201) w Zespole Szkół Mechaniczno-Informatycznych w Lęborku, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniuje pozytywnie.



OPINIA
Dariusz Bobis

¹ *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. *Barometr zawodów* jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.

UCHWAŁA NR 7/2018

**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
w GDAŃSKU
z dnia 20 lutego 2018 roku**

w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia kierunku kształcenia w zawodzie „technik automatyk” w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. Noblistów Polskich w Słupsku

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku **pozytywnie** opiniuje utworzenie kierunku kształcenia w zawodzie „technik automatyk” [311909] w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. Noblistów Polskich w Słupsku (załącznik Nr 1 do uchwały).

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEDSIĘDZĄCY
Dariusz Góbski



Opinia w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia

Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: *Technik automatyk* (311909)
Wnioskująca szkoła: Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. Noblistów Polskich w Słupsku

Informacje uzupełniające

Według prognozy Barometr zawodów na 2018 r.¹ grupa zawodów *specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki* (która obejmuje zawód *technik automatyk*) w województwie pomorskim, w tym w powiecie słupskim, **Słupsku** i powiatach sąsiednich prognozowana jest jako zrównoważona (popyt zbliżony do podaży). Deficyt przewidywany jest w Trójmieście, powiecie wejherowskim, gdańskim, tczewskim i duży deficyt w powiecie kwidzyńskim. Dla wymienionych powiatów odnotowano następujące uwagi: zbyt mała liczba absolwentów w tym zawodzie, brak kwalifikacji i doświadczenia u kandydatów do pracy, zawód mało atrakcyjna dla młodych, praca trudna a niskie wynagrodzenia, zbyt duże wymagania ze strony pracodawców (wielozadaniowość).

Mając powyższe na uwadze, utworzenie kierunku *Technik automatyk* (311909) w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. Noblistów Polskich w Słupsku, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniuje pozytywnie.

DARUSZ GONIAK

¹ *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. *Barometr zawodów* jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.



UCHWAŁA NR 8/2018

**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
w GDAŃSKU
z dnia 20 lutego 2018 roku**

***w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia kierunku kształcenia
w zawodzie „szkutnik” w Zespole Szkół nr 2 w Nowym Dworze Gdańskim***

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku **pozytywnie** opiniuje utworzenie kierunku kształcenia w zawodzie „szkutnik” [711504] w Zespole Szkół nr 2 w Nowym Dworze Gdańskim (załącznik Nr 1 do uchwały).

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEDSIĘWZIĘCIE
PRACOWNIKÓW
Dariusz Gorbis



Opinia w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia

Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: *Szcutnik* (711504)

Wnioskująca szkoła: Zespół Szkół nr 2 w Nowym Dworze Gdańskim

Informacje uzupełniające

Według prognozy Barometr zawodów na 2018 r.¹ dla grupy zawodów *robotnicy obróbki drewna i stolarze* (która obejmuje zawód **szcutnik**) przewiduje się **deficyt** pracowników w 17 powiatach województwa pomorskiego, w tym w powiecie **nowodworskim**. W powiatach: sztumskim, tczewskim, starogardzkim, gdańskim, słupskim, Gdańsku i Słupsku przewiduje się duży deficyt. Jedynie w Gdyni, Sopocie i powiecie bytowskim może wystąpić równowaga popytu i podaży w tym zawodzie. Przyczyny deficytu w tym zawodzie w województwie pomorskim to przede wszystkim: brak kształcenia nowych kadr, brak chętnych do wykonywania tego zawodu ponieważ praca jest trudna, ciężka i słabo opłacana. Ze względu na niskie wynagrodzenia często występuje praca w szarej strefie lub pracodawcy zatrudniają cudzoziemców. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie duża część nie może podjąć pracy ze względu na stan zdrowia.

Mając powyższe na uwadze, utworzenie kierunku *Szcutnik* (711504) w Zespole Szkół nr 2 w Nowym Dworze Gdańskim, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniuje pozytywnie.

PRZEWODZIŁ
DARUSZ GÓRALS

¹ *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. *Barometr zawodów* jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.

UCHWAŁA NR 9/2018

**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
w GDAŃSKU
z dnia 20 lutego 2018 roku**

w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia kierunku kształcenia w zawodzie „magazynier logistyk” w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 w Malborku

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku **pozytywnie** opiniuje utworzenie kierunku kształcenia w zawodzie „magazynier logistyk” [432106] w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 w Malborku (załącznik Nr 1 do uchwały).

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICY
DARWISZ @OBIS
Dariusz Szpis



Opinia w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia

Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: *Magazynier logistyk* (432106)
Wnioskująca szkoła: Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 w Malborku

Informacje uzupełniające

Według prognozy Barometr zawodów na 2018 r.¹ w grupie zawodów *magazynierzy* (obejmującej zawód **magazynier-logistyk**) **deficyt** pracowników będzie występował w 18 powiatach województwa pomorskiego, w tym również w powiecie **malborskim**. W Gdańsku, w powiecie gdańskim i lęborskim przewiduje się duży deficyt. Jedynie w powiatach wejherowskim i sztumskim prognozowana jest równowaga popytu i podaży w tym zawodzie. Przyczyny deficytu w województwie to przede wszystkim: brak kandydatów z wykształceniem kierunkowym, z uprawnieniami na wózki widłowe oraz z umiejętnością obsługi programów magazynowych. Często pracodawcy wymagają wielozadaniowości i doświadczenia. Do wykonywania zawodu zniechęca ciężka praca fizyczna, trzymianowość, trudności z dojazdem do miejsca pracy.

Mając powyższe na uwadze, utworzenie kierunku *Magazynier logistyk* (432106) w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 w Malborku, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniuje pozytywnie.

POW. WODK. POLICY
DARUSZ GADKIS
1

¹ *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. *Barometr zawodów* jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.



UCHWAŁA NR 10/2018

**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
w GDAŃSKU
z dnia 20 lutego 2018 roku**

w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia kierunku kształcenia w zawodzie „technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej” w Powiatowym Zespole Szkół nr 2 im. Komisji Edukacji Narodowej w Kościerzynie

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku **pozytywnie** opiniuje utworzenie kierunku kształcenia w zawodzie „technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej” [311930] w Powiatowym Zespole Szkół nr 2 im. Komisji Edukacji Narodowej w Kościerzynie (załącznik Nr 1 do uchwały).

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PREZESDNIENSTWO
Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy
Dariusz Góblas
Dariusz Góblas



Opinia w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia

Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: *Technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej* (311930)

Wnioskująca szkoła: Powiatowy Zespół Szkół nr 2 im. Komisji Edukacji Narodowej w Kościerzynie

Informacje uzupełniające

Według prognozy Barometr zawodów na 2018 r.¹ dla grupy zawodów *technicy budownictwa* (która obejmuje zawód **technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej**) zapotrzebowanie na zawody będzie w województwie pomorskim terytorialnie zróżnicowane. W 11 powiatach województwa pomorskiego, w tym m.in. w Trójmieście, powiecie gdańskim, wejherowskim, bytowskim oraz wnioskującym powiecie **kościerskim** przewiduje się **równowagę** popytu i podaży w tym zawodzie. W pięciu powiatach: kartuskim, człuchowskim, chojnickim, starogardzkim i malborskim przewiduje się deficyt, w pozostałych czterech: słupskim, lęborskim, kwidzyńskim i w Słupsku nadwyżkę. Przyczyny deficytu we wspomnianych pięciu powiatach to przede wszystkim: brak uprawnień budowlanych, brak doświadczenia poszukujących pracy, brak chęci kształcenia w tych zawodach.

Mając powyższe na uwadze, utworzenie kierunku *Technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej* (311930) w Powiatowym Zespole Szkół nr 2 im. Komisji Edukacji Narodowej w Kościerzynie, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniuje pozytywnie.

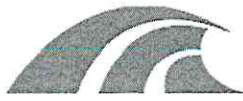
PRZEWODNICZĄCY
Powiatowy Zespół Szkół
nr 2 im. Komisji Edukacji Narodowej
w Kościerzynie

Dariusz Góbski

Dariusz Góbski

¹ *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. *Barometr zawodów* jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.





POMORSKA
Wojewódzka Rada Rynku Pracy

UCHWAŁA NR 11/2018

**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
w GDAŃSKU
z dnia 20 lutego 2018 roku**

w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia kierunku kształcenia w zawodzie „technik dentystyczny” w Medyczno-Społecznym Zespole Szkół Policealnych w Chojnicach

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku **pozytywnie** opiniuje utworzenie kierunku kształcenia w zawodzie „technik dentystyczny” [321402] w Medyczno-Społecznym Zespole Szkół Policealnych w Chojnicach (załącznik Nr 1 do uchwały).

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICĄCY
Pomorskiej Wojewódzkiej
Rady Rynku Pracy w Gdańsku
Dariusz Gobis
Dariusz Gobis



Opinia w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia

Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: *Technik dentystyczny* (321402)
Wnioskująca szkoła: Medyczo-Społeczny Zespół Szkół Policealnych w Chojnicach

Informacje uzupełniające

Według prognozy Barometr zawodów na 2018 r.¹ w województwie pomorskim dla grupy zawodów *pracownicy ds. techniki dentystycznej* (która obejmuje zawód **technik dentystyczny**) przewidywana jest równowaga popytu i podaży (równowaga dotyczy 16 powiatów). Jedynie w 4 powiatach województwa pomorskiego: w **chojnickim**, bytowskim, kartuskim i starogardzkim przewiduje się **deficyt** pracowników. Przyczyny deficytu we wspomnianych czterech powiatach to przede wszystkim: brak szkół kształcących w zawodzie, brak chętnych do pracy ze względu na dyspozycyjność, późne godziny pracy, często wymagana własna działalność gospodarcza.

Mając powyższe na uwadze, utworzenie kierunku *Technik dentystyczny* (321402) w Medyczo-Społecznym Zespole Szkół Policealnych w Chojnicach, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniuje pozytywnie.


PRZEWODNICZĄCY
Dariusz Gobis

¹ *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. *Barometr zawodów* jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.

UCHWAŁA NR 12/2018

**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
w GDAŃSKU
z dnia 20 lutego 2018 roku**

w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia kierunku kształcenia w zawodzie „technik inżynierii środowiska i melioracji” w Technikum nr 2 w Chojnicach

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku **pozytywnie** opiniuje utworzenie kierunku kształcenia w zawodzie „technik inżynierii środowiska i melioracji” [311208] w Technikum nr 2 w Chojnicach (załącznik Nr 1 do uchwały).

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Pomorskiej Wojewódzkiej
Rady Rynku Pracy w Gdańsku
Dariusz Gobis
Dariusz Gobis



Opinia w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia

Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: *Technik inżynierii środowiska i melioracji* (311208)

Wnioskująca szkoła: Technikum nr 2 w Chojnicach

Informacje uzupełniające

Według prognozy Barometr zawodów na 2018 r.¹ dla grupy zawodów *technicy budownictwa* (która obejmuje zawód **technik inżynierii środowiska i melioracji**) zapotrzebowanie będzie w województwie pomorskim terytorialnie zróżnicowane. W 11 powiatach województwa pomorskiego przewiduje się **równowagę** popytu i podaży w tym zawodzie. **Deficyt** prognozowany jest w pięciu powiatach: w **chojnickim**, kartuskim, człuchowskim, starogardzkim i malborskim, natomiast w pozostałych czterech: słupskim, lęborskim, kwidzyńskim i w Słupsku nadwyżka. Przyczyny deficytu we wspomnianych pięciu powiatach to przede wszystkim: brak uprawnień budowlanych, brak doświadczenia poszukujących pracy, brak zainteresowania kształceniem się w tych zawodach.

Mając powyższe na uwadze, utworzenie kierunku *Technik inżynierii środowiska i melioracji* (311208) w Technikum nr 2 w Chojnicach, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniuje pozytywnie.

PRZEWODNICZĄCY
Pomorskiej Wojewódzkiej
Rady Rynku Pracy w Chojnicach
Dariusz Gobis
Dariusz Gobis

¹ *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. *Barometr zawodów* jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.



UCHWAŁA NR 13/2018
POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
W GDAŃSKU
z dnia 20 lutego 2018 roku

w sprawie zaopiniowania sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego za rok 2017, oraz działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

Na podstawie art.8 ust.1 pkt 1 i 4, art. 22 ust. 5 pkt 3 i 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.) oraz § 4 ust. 1 pkt 3 i 7 i § 5 ust.9 Regulaminu Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy uchwala się co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy pozytywnie opiniuje sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego w 2017 r. oraz działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku podejmowanej w tym zakresie.

§ 2

Sprawozdanie, o którym mowa w § 1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

DARW32 @01615



UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 22 ust. 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.) do zakresu działań wojewódzkich rad rynku pracy należy:

- opiniowanie okresowych sprawozdań z realizacji regionalnego planu działań (pkt 3),
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności wojewódzkich urzędów pracy (pkt 6).

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2017 (RPDZ/2017) został przyjęty w dniu 24 listopada 2016 r. Uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego Nr 1194/191/16, po wcześniejszym pozytywnym zaopiniowaniu przez Pomorską Wojewódzką Radą Rynku Pracy w Gdańsku. Określone w tym dokumencie obszary priorytetowe wyznaczały także działania podejmowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku w 2017 r. na rzecz zatrudnienia.

Stosowne sprawozdanie z realizacji przez Samorząd Województwa Pomorskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego w 2017 r., w tym działań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, przygotowane zostało przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, który realizuje w imieniu Samorządu zadania w zakresie polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich. Sprawozdanie zostało oparte na raporcie z realizacji zadań Regionalnego Programu Strategicznego w zakresie aktywności zawodowej i społecznej Aktywni Pomorzanie za 2017r.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione.

Dariusz Ciołk
Dariusz Ciołk



Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego w 2017 r., w tym działań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku.

Samorząd województwa na podstawie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia corocznie przygotowuje i realizuje regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia (RPDZ), który uwzględnia strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej oraz opinie powiatów wchodzących w skład województwa i wojewódzkiej rady dialogu społecznego. RPDZ określa priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia (art. 3 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. Dz.U. 2017 poz. 1065 z późn. zm.).

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2017 został przyjęty w dniu 24 listopada 2016 r. Uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego Nr 1194/191/16 RPDZ/2017 uwzględniał cele i działania kierunkowe zawarte w dokumentach strategicznych krajowych i regionalnych. Zadania realizowane w ramach RPDZ/2017 były ściśle powiązane z celami Regionalnego Programu Strategicznego w zakresie aktywności zawodowej i społecznej Aktywni Pomorzanie.

Działania służące realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w województwie pomorskim w 2017 r. były finansowane w szczególności ze środków Funduszu Pracy, budżetu Samorządu Województwa Pomorskiego oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WP).

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2017 wyznaczał sześć priorytetowych obszarów działań:

1. Edukacja i poradnictwo zawodowe
2. Kształcenie ustawiczne
3. Zagospodarowanie niewykorzystanych zasobów pracy
4. Zdrowe zasoby pracy
5. Mobilność przestrzenna zasobów pracy
6. Wsparcie w powstawaniu mikro i małych przedsiębiorstw

I Działania w ramach obszaru edukacja i poradnictwo zawodowe

- **Wdrożenie regionalnego systemu poradnictwa zawodowego** (w ramach zobowiązania ujętego w Strategii Rozwoju Województwa Pomorskiego 2020)

1. Rozwijanie partnerstwa instytucji świadczących usługi poradnictwa zawodowego:

- zorganizowano spotkanie dla konsultantów powiatowych, którego celem było określenie potrzeb i zasad współpracy w ramach systemu poradnictwa (16 uczestników);
- zorganizowano 5 spotkań dot. budowania sieci współpracy w ramach PSPZ (190 uczestników);
- współpracowano z konsultantem wojewódzkim i konsultantami powiatowymi w ramach spotkań w Centrum Edukacji Nauczycieli (4 spotkania).

2. Podnoszenie jakości pracy doradców zawodowych i edukacyjno-zawodowych w oparciu o zidentyfikowane potrzeby, w tym doskonalenie ich kompetencji i popularyzowanie nowatorskich metod i narzędzi pracy:



- zorganizowano szkolenie metodyczne dla pracowników urzędów pracy podczas seminarium warsztatowego dla doradców zawodowych, doradców edukacyjno-zawodowych i konsultantów powiatowych - *Planuj, motywuj, działaj* (120 uczestników);
- powstało kompendium informacji o poradnictwie zawodowym w województwie pomorskim - informator dla partnerów współpracy;
- zorganizowano 4 szkolenia dla pracowników urzędów pracy, w których wzięło udział 70 uczestników oraz 9 szkoleń zleconych przez MRPiPS dla 104 pracowników urzędów pracy;
- współorganizowano Seminarium Dobrych Praktyk - obejmującego część dotyczącą prezentacji dobrych praktyk i warsztaty dot. współpracy Urzędów Pracy w ramach Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego (99 uczestników).

3. Rozwijanie współpracy doradców zawodowych i doradców edukacyjno-zawodowych z pracodawcami w celu lepszego rozpoznawania ich potrzeb i reagowania na te potrzeby:

- udział w 23 eventach, w tym m.in. w targach pracy, w ramach których nawiązywano kontakty z pracodawcami i zachęcano ich do podjęcia współpracy z doradcami zawodowymi.

4. Upowszechnianie całonocnego poradnictwa zawodowego wśród instytucji i mieszkańców województwa pomorskiego:

- zrealizowano cykl spotkań z młodzieżą (uczniowie szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych) *pn. Wybieraj mądrze* – wsparcie w zakresie poradnictwa zawodowego i znajomości rynku pracy. Wsparciem objęto 0,9 tys. uczniów z 6 powiatów województwa pomorskiego (powiaty: kartuski, sztumski, lęborski, wejherowski, pucki, Gdańsk, Gdynia);
- pracownicy WUP w Gdańsku współuczestniczyli w warsztatach dla uczniów organizowanych przez fundację Inspirujące Przykłady (odbyły się 2 spotkania dla 60 uczniów szkół ponadgimnazjalnych);
- zorganizowano event "Marzec na obcasach" w ramach cyklu warsztatów oraz spotkań z ekspertami dedykowanych kobietom, które chciały znaleźć lub zmienić pracę;
- z usług poradnictwa zawodowego (w formie warsztatów grupowych oraz porad indywidualnych) skorzystało ponad 11 tys. osób pracujących, jak i pozostających poza rynkiem pracy mieszkańców Pomorza (usługi realizowane przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gdańsku i Słupsku, działające w ramach WUP w Gdańsku);
- realizacja publikacji we współpracy z Akademickimi Biurami Karier – eRPeKa;
- aktywność informacyjna na kontach *poradnictwo zawodowe* założonych w serwisie społecznościowym facebook (dot. usług prowadzonych przez WUP w Gdańsku i w oddziale słupskim);
- zorganizowano spotkania doradców zawodowych z różnych instytucji świadczących usługi poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim w ramach budowania sieci współpracy;
- stworzono interaktywną mapę poradnictwa zawodowego województwa pomorskiego.

• **Monitorowanie i diagnozowanie potrzeb kompetencyjnych przedsiębiorstw województwa pomorskiego**

- w ramach cyklicznego monitorowania zapotrzebowania na zawody zrealizowano i opracowano raporty z badań zleconych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej: *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie pomorskim w 2016 r.*, *Zawody deficytowe i nadwyżkowe w województwie pomorskim Informacja Sygnalna w I półroczu 2017 r.* oraz *Barometr zawodów na 2018 r.*;
- na zlecenie WUP w Gdańsku zrealizowano badanie i opracowano ekspercki raport pt. *Zapotrzebowanie pracodawców na kompetencje pracowników w kontekście rozwoju społeczno-gospodarczego województwa pomorskiego.*



II Działania w ramach obszaru kształcenie ustawiczne

- **Upowszechnianie kształcenia ustawicznego poprzez m. in. koordynowanie działań na rzecz wsparcia rozwoju zawodowego pracodawców i pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).**

W 2017 r. powiatowe urzędy pracy dysponowały kwotą ok. 12 mln zł, z czego ponad 2,4 mln zł to środki rezerwy KFS – o środki rezerwy wystąpiło 12 powiatowych urzędów pracy. Ze wsparcia oferowanego w ramach KFS w formie szkoleń i kursów zawodowych w roku 2017 w województwie pomorskim skorzystało ponad 12 tys. osób pracujących.

- współorganizowano 4 spotkania (w powiatach: chojnickim, starogardzkim, malborskim, sztumskim) z ok. 250 pracodawcami z lokalnych rynków pracy w formule śniadań biznesowych pt. *Firma jako organizacja ucząca się* oraz promował KFS podczas wydarzeń, których był współorganizatorem, m.in. w ramach Metropolitalnych Targów Pracy Pomorza;
- zorganizowano we współpracy ze Związkiem Gmin Pomorskich w Sierakowicach „Symposium Wsi Pomorskiej - *Kształcenie ustawiczne kluczowym elementem rozwoju zawodowego mieszkańców obszarów wiejskich* – w Symposium uczestniczyło ok. 80 przedstawicieli organizacji i instytucji działających na rzecz obszarów wiejskich: organizacji pozarządowych instytucji szkolących, OHP, szkół, samorządów lokalnych (powiatów i gmin), uczelni wyższych, samorządu wojewódzkiego, publicznych służb zatrudnienia, instytucji wdrażających programy unijne na rzecz obszarów wiejskich, przedstawicieli pracodawców, banków, Lasów Państwowych.

III Działania w ramach obszaru zagospodarowanie niewykorzystanych zasobów pracy

- **Integracja działań regionalnych instytucji rynku pracy, pomocy i integracji społecznej w zakresie pomocy w wychodzeniu z bierności zawodowej mieszkańców województwa (zadanie to stanowi jedno z zobowiązań ujętych w SRWP 2020)**

- opracowano *Pomorski model współpracy na rzecz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy*, który proponuje praktyczne wzorce dla integracji działań regionalnych instytucji rynku pracy, pomocy i integracji społecznej (we współpracy z ROPS);
- zorganizowano wydarzenie *Forum Inicjatyw na rzecz Aktywności Społecznej i Zawodowej*,

- **Diagnozowanie zjawiska bierności zawodowej**

- zrealizowano badanie i opracowano ekspercki raport pt. *Niewykorzystane zasoby rynku pracy w województwie pomorskim* (na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku).

- **Wdrażanie projektów przez powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego w ramach Osi Priorytetowej 1 PO WER 2014-2020 (Działanie 1.1) oraz projektów z obszaru zatrudnienia w ramach Osi Priorytetowej 5 RPO WP (Działanie 5.1)**

- zorganizowano 5 eventów dla młodzieży *Power 2 Work* jako imprez towarzyszących wydarzeniom związanym z rynkiem pracy (skierowane do młodzieży w wieku 15-29 jako potencjalnych uczestników projektów współfinansowanych z funduszy europejskich w ramach PO WER);
- współorganizowano seminarium w ramach PO WER pt. *Właściwa droga zawodowa. Doradztwo zawodowe i kształcenie ustawiczne*;
- w ramach projektów PO WER i RPO wdrażanych przez powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego, od początku realizacji w ramach obu programów, objęto wsparciem ponad 24 tys. osób.

- **Aktywizowanie osób bezrobotnych, poprzez zlecenie działań aktywizacyjnych agencjom zatrudnienia**

- w ramach II kontraktu na Zlecenie Działań Aktywizacyjnych działania są realizowane na terenie powiatów: bytowski, starogardzki, wejherowski, malborski i nowodworski. W 2017 r. wsparciem objęto 1300 osób długotrwale bezrobotnych, dla których ustalony jest II lub III profil pomocy – realizator Pomorska Agencja Rozwoju Regionalnego w Słupsku na zlecenie WUP w Gdańsku.

- **Inicjowanie i koordynowanie programów i projektów regionalnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych**

- inicjowano i koordynowano dwa regionalne programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych, tj. *Gryf* (wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów) oraz *Region – Gospodarka - Praca* (wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego), które łącznie objęły aktywizacją zawodową ponad 1 tys. osób bezrobotnych (programy realizowane poprzez powiatowe urzędy pracy).

IV Działania w ramach obszaru zdrowe zasoby pracy

- **Prowadzenie działań promujących i upowszechniających aktywności fizyczną i zdrowy styl życia wśród pomorskich pracodawców, mieszkańców i instytucji**

- upowszechniano wśród pomorskich pracodawców publikację pt. *Ergonomia, czyli jak pracować wygodniej, zdrowiej i bezpieczniej*;
- promowano ergonomię pracy na Metropolitarnych Targach Pracy - porady w zakresie ergonomicznego stanowiska pracy;
- prezentowano temat zdrowych zasobów na rynku pracy na konferencji pt. *Wzmacnianie potencjału zdrowotnego pracowników poprzez zmniejszanie czynników ryzyka dla chorób cywilizacyjnych w środowisku pracy*;
- upowszechniano wśród pomorskich instytucji wyniki badania dotyczącego zapotrzebowania na zawody z branży usług opiekuńczych dla osób starszych w województwie pomorskim.

V Działania w ramach obszaru mobilność przestrzenna zasobów pracy

- **Realizacja zadań wynikających z przepisów dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego prowadzonych przez WUP w Gdańsku z upoważnienia Marszałka Województwa Pomorskiego**

- zasiłki dla bezrobotnych (w 2017 r. - 1228 spraw o przyznanie prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych, 1138 wydanych decyzji administracyjnych, 304 wydane dokumenty potwierdzające zatrudnienie w Polsce, 547 spraw dot. transferów świadczeń z zagranicy do Polski, 11 spraw dot. transferów z Polski za granicę, 15 spraw dot. windykacji nienależnie pobranego świadczenia za granicą).

- **Wspieranie międzynarodowego przepływu pracowników m.in. poprzez działania sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES**

- pozyskiwano oferty pracy w ramach działań EURES oraz organizowano rekrutacje EURES;
- udział w targach pracy, dniach otwartych i przedsięwzięciach rynku pracy (23 targi pracy);



- udzielano porady indywidualne nt. sposobów poszukiwania pracy, warunków życia i pracy w krajach UE/EOG – udzielono ponad 4000 porad dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy oraz ponad 130 dla polskich pracodawców;
- warsztaty i spotkania informacyjne dla osób poszukujących pracy za granicą oraz promujące bezpieczne poruszanie się na europejskim rynku pracy – 20 wydarzeń informacyjnych dla łącznie ok. 925 osób, 3 wydarzenia dla polskich pracodawców dla łącznie 133 pracodawców;
- upowszechniano informacje nt. usług EURES, ofert pracy wśród osób poszukujących pracy – zrealizowano 28 ogłoszeń prasowych w prasie lokalnej i 12 ogłoszeń w prasie polonijnej;
- współorganizowano wydarzenie "Mobility in Pomerania/Mobilne Pomorze" w ramach Forum Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy.

- **Budowanie i rozwijanie systemu wsparcia imigrantów z państw trzecich w obszarze rynku pracy**

- przygotowano pakiet spójnych działań na rok 2018 ukierunkowanych na wsparcie imigrantów z państw trzecich w obszarze rynku pracy. Zaplanowany pakiet działań obejmuje cztery moduły: diagnozowanie (cykliczny monitoring zjawiska migracji w kluczowych jego aspektach), kompetencje (wzmocnienie kompetencji pracowników administracji, partnerów społecznych i pracodawców), wsparcie bezpośrednie (świadczanie wybranych usług na rzecz imigrantów) oraz upowszechnianie;
- na zlecenie WUP w Gdańsku zrealizowano badanie i opracowano ekspercki raport pt. *Obywatele Ukrainy na pomorskim rynku pracy*, w ramach monitorowania zjawiska migracji;
- rozpoczęto działania w związku z planowaną przez WUP w Gdańsku koordynację bezpośredniego wsparcia migrantów, w ramach usług świadczonych przez doradców zawodowych i pośredników pracy zatrudnionych w publicznych służbach zatrudnienia w regionie – szkolenia, spotkania informacyjne (dla pracodawców, z powiatów województwa pomorskiego o największej liczbie rejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom w roku, zorganizowano 4 spotkania informacyjne z zakresu zmian przepisów dotyczących zatrudniania cudzoziemców);
- rozpoczęto przygotowania do nawiązania współpracy z administracją zatrudnienia Ukrainy, celem usprawnienia międzynarodowego pośrednictwa pracy i poprawy bezpieczeństwa obywateli Ukrainy podejmujących pracę na Pomorzu.

- **WUP w Gdańsku realizował zadania w kierunku stworzenia warunków i instrumentów bezpośredniego wsparcia dla reemigrantów, tj. w szczególności dla obywateli polskich zamierzających po okresie pracy zagranicą powrócić do kraju**

- przygotowano założenia projektu w ramach RPO WP 2014-2020 "Tu wracam. Tu pracuję. Pomorskie.EURES" w zakresie wsparcia osób w podjęciu zatrudnienia po powrocie z zagranicy.

- **Współdziałanie z instytucjami i partnerami rynku pracy**

- zorganizowano trzy spotkania informacyjno-szkoleniowe dla blisko 200 uczestników z działających w regionie agencji zatrudnienia;
- dwa szkolenia dla 60 pracowników powiatowych urzędów pracy w zakresie nowych procedur zatrudniania cudzoziemców.

VI Działania w ramach obszaru wsparcie w powstawaniu mikro i małych przedsiębiorstw

- **Promowanie przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz świadczenie poradnictwa zawodowego na rzecz pracodawców i ich pracowników**



- poprzez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zorganizowano i przeprowadzono 10 warsztatów dotyczących przedsiębiorczości dla osób zainteresowanych założeniem własnej firmy, w tym również osób pracujących, w których uczestniczyło 170 osób;
- dla 12 pracodawców i ich 76 pracowników zrealizowano indywidualne procesy doradcze, dostosowane do specyfiki działalności przedsiębiorstw.

- **Organizowanie wydarzeń związanych z promowaniem przedsiębiorczości**

- współorganizowano Metropolitarne Targi Pracy Pomorza oraz Letnie Targi Pracy, w których uczestniczyło blisko 10 tys. mieszkańców województwa;
- pracownicy WUP w Gdańsku wzięli czynny udział w 14 lokalnych targach pracy zrealizowanych w województwie pomorskim;
- współorganizowano Pomorski Dzień Przedsiębiorczości IDG w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości.

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku zrealizował również zadania, które były powiązane z więcej niż jednym priorytetowym obszarem RPDZ dla województwa pomorskiego na rok 2017:

- **Wdrożenie w ramach WUP w Gdańsku modelu funkcjonowania Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy (PORP)** (zadanie to stanowi jedno ze zobowiązań ujętych w SRWP 2020)

- w 2017 r. rozwijano i ulepszano partnerską platformę wymiany informacji o aktualnych zjawiskach i trendach na pomorskim rynku pracy m.in. poprzez stronę internetową i konto na portalu społecznościowym facebook;
- PORP nawiązał współpracę z nowymi partnerami i w ramach partnerstwa zorganizował dwa spotkania dotyczące poradnictwa edukacyjno-zawodowego oraz form aktywizacji biernych zawodowo, a także Forum PORP pt. *Kadry dla pomorskiej gospodarki*;
- przeprowadzono V edycję konkursu na najlepszą pracę magisterską z zakresu problematyki rynku pracy.

- **Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP)**

- FGŚP realizuje zadania z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy na podstawie ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy z dnia 13 lipca 2006 r. (tj. z 2016 r. poz. 1256 z późn. zm.);
- do wydziału FGŚP mogą zgłaszać się pracownicy niewypłacalnych pracodawców, z wnioskiem indywidualnym o wypłatę zaległych i niewypłaconych świadczeń, a także osoba sprawująca zarząd nad majątkiem pracodawcy z wykazem zbiorczym i uzupełniającym o wypłatę świadczeń dla pracowników niewypłacalnego pracodawcy. Głównym celem Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych jest zagwarantowanie wypłaty wynagrodzeń i innych świadczeń związanych z pracą, zawartych w art. 12 cyt. ustawy w przypadku zaistnienia niewypłacalności Pracodawcy na podstawie ustawy o ochronie roszczeń (...). W okresie od 01.01. do 31.12.2017 r. wypłacono łącznie 6 646,9 tys. zł dla 949 osób.

- **Inicjowanie regionalnej polityki rynku pracy w ramach współpracy z Pomorską Wojewódzką Radą Rynku Pracy (PWRRP)**

- w 2017 r. WUP w Gdańsku współuczestniczył w przygotowywaniu informacji i danych do opiniowania kierunków kształcenia przez Pomorską Wojewódzką Radę Rynku Pracy (w tym zakresie Rada wydała łącznie 64 uchwały wyrażające 47 opinii pozytywnych oraz 17 negatywnych);





POMORSKA

Wojewódzka Rada Rynku Pracy

- zaktualizowano "Wykaz zawodów, za które może być dokonywana w województwie pomorskim refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnianych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego".
 - przygotowano ocenę sytuacji na rynku pracy województwa pomorskiego i zadań realizowanych przez Samorząd Województwa Pomorskiego w zakresie polityki rynku pracy - Uchwała Sejmiku Województwa Pomorskiego NR 424//XLI/17 z dnia 27 listopada 2017 r.
 - opracowano Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2018 - Uchwała Zarządu Województwa Pomorskiego Nr 1285/290/17 z dnia 5 grudnia 2017 r.
 - przedstawiono „Informację o strukturze wydatków oraz gospodarce środkami Funduszu Pracy na realizację zadań z zakresu aktywnej polityki rynku pracy w województwie pomorskim w 2016 r.” - Uchwała Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy nr 76/2017 w sprawie oceny racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy w województwie pomorskim w 2016 roku.
- **Prowadzenie działań informacyjno-promocyjnych na rzecz regionalnej polityki rynku pracy we wszystkich priorytetowych obszarach RPDZ opisanych powyżej.**



