

**UCHWAŁA NR 27/2018**

**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY  
w GDAŃSKU  
z dnia 19 marca 2018 roku**

***w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia kierunku kształcenia w zawodzie „technik usług pocztowych i finansowych” w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego Nr 2 w Gdyni***

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

**§ 1**

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku **pozytywnie** opiniuje utworzenie kierunku kształcenia w zawodzie „technik usług pocztowych i finansowych” [421108] w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego Nr 2 w Gdyni (załącznik Nr 1 do uchwały).

**§ 2**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICĄCY  
Dariusz Ciolek  
*Dariusz Ciolek*



**Opinia w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia**

**Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie:** *Technik usług pocztowych i finansowych (421108)*

**Wnioskująca szkoła:** Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego Nr 2 w Gdyni

**Informacje uzupełniające**

Według prognozy Barometr zawodów na 2018 r.<sup>1</sup> grupa zawodów *pracownicy poczty* (która obejmuje zawód technik usług pocztowych i finansowych) w województwie pomorskim znajdować się będzie w równowadze. W 19 powiatach województwa pomorskiego, w tym we wnioskującej Gdyni przewiduje się zrównoważenie popytu i podaży na pracowników w tym zawodzie. Deficyt prognozowany jest jedynie w powiecie starogardzkim.

Mając powyższe na uwadze, utworzenie kierunku *Technik usług pocztowych i finansowych (421108)* w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego Nr 2 w Gdyni, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniuje pozytywnie.

PRZEWIDUJĄCY  
Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego  
Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego  
DARUSZ GOBIS

<sup>1</sup> *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. *Barometr zawodów* jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.

