

UCHWAŁA NR 23/2018

**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
w GDAŃSKU
z dnia 19 marca 2018 roku**

***w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia kierunku kształcenia
w zawodzie „technik lotniskowych służb operacyjnych” w Powiatowym
Zespole Szkół w Redzie***

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku **pozytywnie** opiniuje utworzenie kierunku kształcenia w zawodzie „technik lotniskowych służb operacyjnych” [315406] w Powiatowym Zespole Szkół w Redzie (załącznik Nr 1 do uchwały).

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Pomorskiej Wojewódzkiej
Rady Rynku Pracy w Gdańsku
Dariusz Góbs
Dariusz Góbs



Opinia w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia

Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: *Technik lotniskowych służb operacyjnych* (315406)

Wnioskująca szkoła: Powiatowy Zespół Szkół w Redzie

Informacje uzupełniające

Według prognozy Barometr zawodów na 2018 r.¹, grupa zawodów *pracownicy obsługi ruchu lotniczego* (która obejmuje zawód technik lotniskowych służb operacyjnych) w większości powiatów województwa pomorskiego nie występuje lub jest trudna do ustalenia. Dotyczy to 11 powiatów, w tym wnioskującego powiatu wejherowskiego. W pozostałych 9 powiatach, między innymi we wszystkich sąsiadujących

z powiatem wejherowskim, przewidywana jest równowaga popytu i podaży w tej grupie zawodów.

Mając powyższe na uwadze, utworzenie kierunku *Technik lotniskowych służb operacyjnych* (315406) w Powiatowym Zespole Szkół w Redzie, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniuje pozytywnie.

PRZEWODNICZĄCY
Pomorskiej Wojewódzkiej
Rady Rynku Pracy w Gdanisku

DARUSZ GOBIS

¹ *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. *Barometr zawodów* jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.

