

UCHWAŁA NR 22/2018

**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
w GDAŃSKU
z dnia 19 marca 2018 roku**

w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia kierunku kształcenia w zawodzie „technik rybołówstwa morskiego” w Powiatowym Zespole Szkół w Redzie

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku **pozytywnie** opiniuje utworzenie kierunku kształcenia w zawodzie „technik rybołówstwa morskiego” [315215] w Powiatowym Zespole Szkół w Redzie (załącznik Nr 1 do uchwały).

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Pomorskiej Wojewódzkiej
Rady Rynku Pracy w Gdańsku
Dariusz Gobis
Dariusz Gobis



Opinia w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia

Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: *Technik rybołówstwa morskiego* (315215)

Wnioskująca szkoła: Powiatowy Zespół Szkół w Redzie

Informacje uzupełniające

Według prognozy Barometr zawodów na 2018 r.¹, dla grupy zawodów *rybacy* (która obejmuje zawód *technik rybołówstwa morskiego*), w województwie pomorskim przewidywana jest równowaga popytu i podaży (równowaga dotyczy 15 powiatów). W czterech powiatach województwa zawód ten nie występuje lub jest trudny do ustalenia: starogardzki, tczewski, kwidzyński i malborski. We wnioskującym powiecie wejherowskim prognozuje się deficyt popytu i podaży dla tej grupy zawodów; przyczyny deficytu to: praca w ciężkich warunkach (niskie temperatury), trzymianowa, w dużej mierze sezonowa, pracodawcy często korzystają z pracy cudzoziemców lub pośrednictwa agencji pracy.

Mając powyższe na uwadze, utworzenie kierunku *Technik rybołówstwa morskiego* (315215) w Powiatowym Zespole Szkół w Redzie, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniuje pozytywnie.

PRZEWODNICZĄCY
Dariusz Gońcis
Dariusz Gońcis

¹ *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. *Barometr zawodów* jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.

