

UCHWAŁA NR 17/2018

**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
w GDAŃSKU
z dnia 19 marca 2018 roku**

w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia kierunku kształcenia w zawodzie „technik informatyk” w Powiatowym Zespole Szkół Nr 2 im. Hipolita Roszczynialskiego w Rumii

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku **negatywnie** opiniuje utworzenie kierunku kształcenia w zawodzie „technik informatyk” [351203] w Powiatowym Zespole Szkół Nr 2 im. Hipolita Roszczynialskiego w Rumii (załącznik Nr 1 do uchwały).

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEJĘTY
Przewodniczący
Krzysztof Gorbis
DARMBZ GORBIS



Opinia w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia

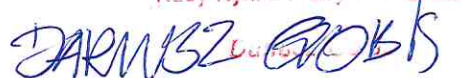
Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: *Technik informatyk (351203)*
Wnioskująca szkoła: Powiatowy Zespół Szkół Nr 2 im. Hipolita Roszczynialskiego w Rumii

Informacje uzupełniające

Według prognozy Barometr zawodów na 2018 r.¹ grupa zawodów *technicy informatycy* (która obejmuje zawód technik informatyk) w województwie pomorskim znajdować się będzie w równowadze. W 14 powiatach województwa pomorskiego, w tym we wnioskującym powiecie wejherowskim oraz m.in. Trójmieście, powiatach gdańskim, puckim i kartuskim przewiduje się równowagę. W sześciu powiatach: lęborskim, bytowskim, chojnickim, kościerskim, nowodworskim oraz kwidzyńskim przewiduje się nadwyżkę. Wynika ona głównie ze zbyt dużej liczby absolwentów szkół, na których nie ma zapotrzebowania lokalnego rynku pracy.

Mając powyższe na uwadze, utworzenie kierunku *Technik informatyk (351203)* w Powiatowym Zespole Szkół Nr 2 im. Hipolita Roszczynialskiego w Rumii, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniuje negatywnie.

PRZEWIDNICZĄCY
Powiatowy Zespół Szkół
Nr 2 im. Hipolita Roszczynialskiego
w Rumii



¹ *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. *Barometr zawodów* jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.

