

UCHWAŁA NR 16/2018

**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
w GDAŃSKU
z dnia 19 marca 2018 roku**

w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia kierunku kształcenia w zawodzie „technik automatyk” w Powiatowym Zespole Szkół Nr 2 im. Bohaterskiej Załogi ORP „Orzeł” w Wejherowie

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku **pozytywnie** opiniuje utworzenie kierunku kształcenia w zawodzie „technik automatyk” [311909] w Powiatowym Zespole Szkół Nr 2 im. Bohaterskiej Załogi ORP „Orzeł” w Wejherowie (załącznik Nr 1 do uchwały).

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICY
Dariusz Górkowski



Opinia w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia

Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: *Technik automatyk* (311909)

Wnioskująca szkoła: Powiatowy Zespół Szkół Nr 2 im. Bohaterskiej Załogi ORP „Orzeł” w Wejherowie

Informacje uzupełniające

Według prognozy Barometr zawodów na 2018 r.¹ grupa zawodów *specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki* (która obejmuje zawód technik automatyk) w województwie pomorskim prognozowana jest jako zrównoważona (równowaga dotyczy 13 powiatów). Deficyt przewidywany jest w Trójmieście, powiecie wejherowskim, gdańskim, tczewskim i duży deficyt w powiecie kwidzyńskim. Przyczyny deficytowości dla wymienionych powiatów to: zbyt mała liczba absolwentów w tym zawodzie, brak kwalifikacji i doświadczenia u kandydatów do pracy, zawód mało atrakcyjny dla młodych, praca trudna z niskim wynagrodzeniem, zbyt duże wymagania ze strony pracodawców (wielozadaniowość). W powiecie wejherowskim dodatkową przeszkodą w znalezieniu pracowników jest trzy zmianowy system pracy i problemy z dojazdem do pracy; pracodawcy często zatrudniają cudzoziemców

Mając powyższe na uwadze, utworzenie kierunku *Technik automatyk* (311909) w Powiatowym Zespole Szkół Nr 2 im. Bohaterskiej Załogi ORP „Orzeł” w Wejherowie, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniuje pozytywnie.

DARUSZ GROBIS

¹ *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. *Barometr zawodów* jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.

