



# POMORSKA

Wojewódzka Rada Rynku Pracy

UCHWAŁA NR 14/2018

POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY  
w GDAŃSKU  
z dnia 19 marca 2018 roku

*w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia kierunku kształcenia w zawodzie „mechanik-monter maszyn i urządzeń” w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. St. Staszica w Kłaninie*

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku **pozytywnie** opiniuje utworzenie kierunku kształcenia w zawodzie „mechanik-monter maszyn i urządzeń” [723310] w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. St. Staszica w Kłaninie (załącznik Nr 1 do uchwały).

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY

Pomorskiej Wojewódzkiej  
Rady Rynku Pracy w Gdańsku

Dariusz Gobis



Opinia w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia

Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: *Mechanik-monter maszyn i urządzeń* (723310)

Wnioskująca szkoła: Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. St. Staszica w Kłaninie

Informacje uzupełniające

Według prognozy Barometr zawodów na 2018 r.<sup>1</sup> grupa zawodów *mechanicy maszyn i urządzeń* (która obejmuje zawód mechanik-monter maszyn i urządzeń) w województwie pomorskim znajdują się będzie w równowadze. W 11 powiatach województwa pomorskiego, w tym we wnioskującym powiecie puckim oraz m.in. Gdyni, Sopocie i powiecie wejherowskim przewiduje się równowagę. W pozostałych 9 powiatach (m.in. kartuskim, lęborskim, gdańskim oraz mieście Gdańsku) przewiduje się deficyt osób poszukujących zatrudnienia. Przyczyna deficytu wynika głównie z braku wykształcenia, doświadczenia i znajomości technologii u kandydatów do pracy.

Mając powyższe na uwadze, utworzenie kierunku *Mechanik-monter maszyn i urządzeń* (723310) w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. St. Staszica w Kłaninie, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniuje pozytywnie.

PRZEWODNICZĄCY  
Pomorskiej Wojewódzkiej  
Rady Rynku Pracy  
DARWISZ Gabis  
Dariusz Gobis

<sup>1</sup> *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. *Barometr zawodów* jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.

