

**UCHWAŁA NR 13/2018**  
**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY**  
**W GDAŃSKU**  
**z dnia 20 lutego 2018 roku**

***w sprawie zaopiniowania sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego za rok 2017, oraz działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku***

Na podstawie art.8 ust.1 pkt 1 i 4, art. 22 ust. 5 pkt 3 i 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.) oraz § 4 ust. 1 pkt 3 i 7 i § 5 ust.9 Regulaminu Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy uchwała się co następuje:

**§ 1**

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy pozytywnie opiniuje sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego w 2017 r. oraz działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku podejmowanej w tym zakresie.

**§ 2**

Sprawozdanie, o którym mowa w § 1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

*DARWISZ GOWIS*



## UZASADNIENIE

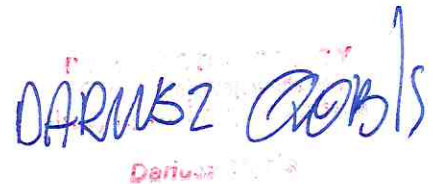
Zgodnie z art. 22 ust. 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.) do zakresu działań wojewódzkich rad rynku pracy należy:

- opiniowanie okresowych sprawozdań z realizacji regionalnego planu działań (pkt 3),
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności wojewódzkich urzędów pracy (pkt 6).

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2017 (RPDZ/2017) został przyjęty w dniu 24 listopada 2016 r. Uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego Nr 1194/191/16, po wcześniejszym pozytywnym zaopiniowaniu przez Pomorską Wojewódzką Radą Rynku Pracy w Gdańsku. Określone w tym dokumencie obszary priorytetowe wyznaczały także działania podejmowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku w 2017 r. na rzecz zatrudnienia.

Stosowne sprawozdanie z realizacji przez Samorząd Województwa Pomorskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego w 2017 r., w tym działań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, przygotowane zostało przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, który realizuje w imieniu Samorządu zadania w zakresie polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich. Sprawozdanie zostało oparte na raporcie z realizacji zadań Regionalnego Programu Strategicznego w zakresie aktywności zawodowej i społecznej Aktywni Pomorzanie za 2017r.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione.

  
Dariusz



## **Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego w 2017 r., w tym działań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku.**

Samorząd województwa na podstawie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia corocznie przygotowuje i realizuje regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia (RPDZ), który uwzględnia strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej oraz opinie powiatów wchodzących w skład województwa i wojewódzkiej rady dialogu społecznego. RPDZ określa priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia (art. 3 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. Dz.U. 2017 poz. 1065 z późn. zm.).

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2017 został przyjęty w dniu 24 listopada 2016 r. Uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego Nr 1194/191/16 RPDZ/2017 uwzględniał cele i działania kierunkowe zawarte w dokumentach strategicznych krajowych i regionalnych. Zadania realizowane w ramach RPDZ/2017 były ściśle powiązane z celami Regionalnego Programu Strategicznego w zakresie aktywności zawodowej i społecznej Aktywni Pomorzanie.

Działania służące realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w województwie pomorskim w 2017 r. były finansowane w szczególności ze środków Funduszu Pracy, budżetu Samorządu Województwa Pomorskiego oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WP).

### **Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2017 wyznaczał sześć priorytetowych obszarów działań:**

1. Edukacja i poradnictwo zawodowe
2. Kształcenie ustawiczne
3. Zagospodarowanie niewykorzystanych zasobów pracy
4. Zdrowe zasoby pracy
5. Mobilność przestrzenna zasobów pracy
6. Wsparcie w powstawaniu mikro i małych przedsiębiorstw

#### **I Działania w ramach obszaru edukacja i poradnictwo zawodowe**

- **Wdrożenie regionalnego systemu poradnictwa zawodowego** (w ramach zobowiązania ujętego w Strategii Rozwoju Województwa Pomorskiego 2020)

##### 1. Rozwijanie partnerstwa instytucji świadczących usługi poradnictwa zawodowego:

- zorganizowano spotkanie dla konsultantów powiatowych, którego celem było określenie potrzeb i zasad współpracy w ramach systemu poradnictwa (16 uczestników);
- zorganizowano 5 spotkań dot. budowania sieci współpracy w ramach PSPZ (190 uczestników);
- współpracowano z konsultantem wojewódzkim i konsultantami powiatowymi w ramach spotkań w Centrum Edukacji Nauczycieli (4 spotkania).

##### 2. Podnoszenie jakości pracy doradców zawodowych i edukacyjno-zawodowych w oparciu o zidentyfikowane potrzeby, w tym doskonalenie ich kompetencji i popularyzowanie nowatorskich metod i narzędzi pracy:





- zorganizowano szkolenie metodyczne dla pracowników urzędów pracy podczas seminarium warsztatowego dla doradców zawodowych, doradców edukacyjno-zawodowych i konsultantów powiatowych - *Planuj, motywuj, działaj* (120 uczestników);
- powstało kompendium informacji o poradnictwie zawodowym w województwie pomorskim - informator dla partnerów współpracy;
- zorganizowano 4 szkolenia dla pracowników urzędów pracy, w których wzięło udział 70 uczestników oraz 9 szkoleń zleconych przez MRPiPS dla 104 pracowników urzędów pracy;
- współorganizowano Seminarium Dobrych Praktyk - obejmującego część dotyczącą prezentacji dobrych praktyk i warsztaty dot. współpracy Urzędów Pracy w ramach Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego (99 uczestników).

3. Rozwijanie współpracy doradców zawodowych i doradców edukacyjno-zawodowych z pracodawcami w celu lepszego rozpoznawania ich potrzeb i reagowania na te potrzeby:

- udział w 23 eventach, w tym m.in. w targach pracy, w ramach których nawiązywano kontakty z pracodawcami i zachęcano ich do podjęcia współpracy z doradcami zawodowymi.

4. Upowszechnianie całonizyjowego poradnictwa zawodowego wśród instytucji i mieszkańców województwa pomorskiego:

- zrealizowano cykl spotkań z młodzieżą (uczniowie szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych) pn. *Wybieraj mądrze* – wsparcie w zakresie poradnictwa zawodowego i znajomości rynku pracy. Wsparciem objęto 0,9 tys. uczniów z 6 powiatów województwa pomorskiego (powiaty: kartuski, sztumski, lęborski, wejherowski, pucki, Gdańsk, Gdynia);
- pracownicy WUP w Gdańsku współuczestniczyli w warsztatach dla uczniów organizowanych przez fundację Inspirujące Przykłady (odbyły się 2 spotkania dla 60 uczniów szkół ponadgimnazjalnych);
- zorganizowano event "Marzec na obcasach" w ramach cyklu warsztatów oraz spotkań z ekspertami dedykowanych kobietom, które chciały znaleźć lub zmienić pracę;
- z usług poradnictwa zawodowego (w formie warsztatów grupowych oraz porad indywidualnych) skorzystało ponad 11 tys. osób pracujących, jak i pozostających poza rynkiem pracy mieszkańców Pomorza (usługi realizowane przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gdańsku i Słupsku, działające w ramach WUP w Gdańsku);
- realizacja publikacji we współpracy z Akademickimi biurami Karier – eRPeKa;
- aktywność informacyjna na kontach *poradnictwo zawodowe* założonych w serwisie społecznościowym facebook (dot. usług prowadzonych przez WUP w Gdańsku i w oddziale słupskim);
- zorganizowano spotkania doradców zawodowych z różnych instytucji świadczących usługi poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim w ramach budowania sieci współpracy;
- stworzono interaktywną mapę poradnictwa zawodowego województwa pomorskiego.

• **Monitorowanie i diagnozowanie potrzeb kompetencyjnych przedsiębiorstw województwa pomorskiego**

- w ramach cyklicznego monitorowania zapotrzebowania na zawody zrealizowano i opracowano raporty z badań zleconych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej: *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie pomorskim w 2016 r.*, *Zawody deficytowe i nadwyżkowe w województwie pomorskim Informacja Sygnalna w I półroczu 2017 r.* oraz *Barometr zawodów na 2018 r.*;
- na zlecenie WUP w Gdańsku zrealizowano badanie i opracowano ekspercki raport pt. *Zapotrzebowanie pracodawców na kompetencje pracowników w kontekście rozwoju społeczno-gospodarczego województwa pomorskiego.*



## II Działania w ramach obszaru kształcenie ustawiczne

- **Upowszechnianie kształcenia ustawicznego poprzez m. in. koordynowanie działań na rzecz wsparcia rozwoju zawodowego pracodawców i pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).**

*W 2017 r. powiatowe urzędy pracy dysponowały kwotą ok. 12 mln zł, z czego ponad 2,4 mln zł to środki rezerwy KFS – o środki rezerwy wystąpiło 12 powiatowych urzędów pracy. Ze wsparcia oferowanego w ramach KFS w formie szkoleń i kursów zawodowych w roku 2017 w województwie pomorskim skorzystało ponad 12 tys. osób pracujących.*

- współorganizowano 4 spotkania (w powiatach: chojnickim, starogardzkim, malborskim, sztumskim) z ok. 250 pracodawcami z lokalnych rynków pracy w formule śniadań biznesowych pt. *Firma jako organizacja ucząca się* oraz promował KFS podczas wydarzeń, których był współorganizatorem, m.in. w ramach Metropolitalnych Targów Pracy Pomorza;  
- zorganizowano we współpracy ze Związkiem Gmin Pomorskich w Sierakowicach „Symposium Wsi Pomorskiej - *Kształcenie ustawiczne kluczowym elementem rozwoju zawodowego mieszkańców obszarów wiejskich* – w Symposium uczestniczyło ok. 80 przedstawicieli organizacji i instytucji działających na rzecz obszarów wiejskich: organizacji pozarządowych instytucji szkolących, OHP, szkół, samorządów lokalnych (powiatów i gmin), uczelni wyższych, samorządu wojewódzkiego, publicznych służb zatrudnienia, instytucji wdrażających programy unijne na rzecz obszarów wiejskich, przedstawicieli pracodawców, banków, Lasów Państwowych.

## III Działania w ramach obszaru zagospodarowanie niewykorzystanych zasobów pracy

- **Integracja działań regionalnych instytucji rynku pracy, pomocy i integracji społecznej w zakresie pomocy w wychodzeniu z bierności zawodowej mieszkańców województwa (zadanie to stanowi jedno z zobowiązań ujętych w SRWP 2020)**

- opracowano *Pomorski model współpracy na rzecz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy*, który proponuje praktyczne wzorce dla integracji działań regionalnych instytucji rynku pracy, pomocy i integracji społecznej (we współpracy z ROPS);  
- zorganizowano wydarzenie *Forum Inicjatyw na rzecz Aktywności Społecznej i Zawodowej*,

- **Diagnozowanie zjawiska bierności zawodowej**

- zrealizowano badanie i opracowano ekspercki raport pt. *Niewykorzystane zasoby rynku pracy w województwie pomorskim* (na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku).

- **Wdrażanie projektów przez powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego w ramach Osi Priorytetowej 1 PO WER 2014-2020 (Działanie 1.1) oraz projektów z obszaru zatrudnienia w ramach Osi Priorytetowej 5 RPO WP (Działanie 5.1)**

- zorganizowano 5 eventów dla młodzieży *Power 2 Work* jako imprez towarzyszących wydarzeniom związanym z rynkiem pracy (skierowane do młodzieży w wieku 15-29 jako potencjalnych uczestników projektów współfinansowanych z funduszy europejskich w ramach PO WER);

- współorganizowano seminarium w ramach PO WER pt. *Właściwa droga zawodowa. Doradztwo zawodowe i kształcenie ustawiczne*;

- w ramach projektów PO WER i RPO wdrażanych przez powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego, od początku realizacji w ramach obu programów, objęto wsparciem ponad 24 tys. osób.



- **Aktywizowanie osób bezrobotnych, poprzez zlecenie działań aktywizacyjnych agencjom zatrudnienia**

- w ramach II kontraktu na Zlecenie Działań Aktywizacyjnych działania są realizowane na terenie powiatów: bytowski, starogardzki, wejherowski, malborski i nowodworski. W 2017 r. wsparciem objęto 1300 osób długotrwale bezrobotnych, dla których ustalony jest II lub III profil pomocy – realizator Pomorska Agencja Rozwoju Regionalnego w Słupsku na zlecenie WUP w Gdańsku.

- **Inicjowanie i koordynowanie programów i projektów regionalnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych**

- inicjowano i koordynowano dwa regionalne programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych, tj. *Gryf* (wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów) oraz *Region – Gospodarka - Praca* (wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego), które łącznie objęły aktywizacją zawodową ponad 1 tys. osób bezrobotnych (programy realizowane poprzez powiatowe urzędy pracy).

#### IV Działania w ramach obszaru zdrowe zasoby pracy

- **Prowadzenie działań promujących i upowszechniających aktywności fizyczną i zdrowy styl życia wśród pomorskich pracodawców, mieszkańców i instytucji**

- upowszechniano wśród pomorskich pracodawców publikację pt. *Ergonomia, czyli jak pracować wygodniej, zdrowiej i bezpieczniej*;  
- promowano ergonomię pracy na Metropolitalnych Targach Pracy - porady w zakresie ergonomicznego stanowiska pracy;  
- prezentowano temat zdrowych zasobów na rynku pracy na konferencji pt. *Wzmacnianie potencjału zdrowotnego pracowników poprzez zmniejszanie czynników ryzyka dla chorób cywilizacyjnych w środowisku pracy*;  
- upowszechniano wśród pomorskich instytucji wyniki badania dotyczącego zapotrzebowania na zawody z branży usług opiekuńczych dla osób starszych w województwie pomorskim.

#### V Działania w ramach obszaru mobilność przestrzenna zasobów pracy

- **Realizacja zadań wynikających z przepisów dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego prowadzonych przez WUP w Gdańsku z upoważnienia Marszałka Województwa Pomorskiego**

- zasiłki dla bezrobotnych (w 2017 r. - 1228 spraw o przyznanie prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych, 1138 wydanych decyzji administracyjnych, 304 wydane dokumenty potwierdzające zatrudnienie w Polsce, 547 spraw dot. transferów świadczeń z zagranicy do Polski, 11 spraw dot. transferów z Polski za granicę, 15 spraw dot. windykacji nienależnie pobranego świadczenia za granicą).

- **Wspieranie międzynarodowego przepływu pracowników m.in. poprzez działania sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES**

- pozyskiwano oferty pracy w ramach działań EURES oraz organizowano rekrutacje EURES;  
- udział w targach pracy, dniach otwartych i przedsięwzięciach rynku pracy (23 targi pracy);





- udzielano porady indywidualne nt. sposobów poszukiwania pracy, warunków życia i pracy w krajach UE/EOG – udzielono ponad 4000 porad dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy oraz ponad 130 dla polskich pracodawców;
  - warsztaty i spotkania informacyjne dla osób poszukujących pracy za granicą oraz promujące bezpieczne poruszanie się na europejskim rynku pracy – 20 wydarzeń informacyjnych dla łącznie ok. 925 osób, 3 wydarzenia dla polskich pracodawców dla łącznie 133 pracodawców;
  - upowszechniano informacje nt. usług EURES, ofert pracy wśród osób poszukujących pracy – zrealizowano 28 ogłoszeń prasowych w prasie lokalnej i 12 ogłoszeń w prasie polonijnej;
  - współorganizowano wydarzenie "Mobility in Pomerania/Mobilne Pomorze" w ramach Forum Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy.
- **Budowanie i rozwijanie systemu wsparcia imigrantów z państw trzecich w obszarze rynku pracy**
    - przygotowano pakiet spójnych działań na rok 2018 ukierunkowanych na wsparcie imigrantów z państw trzecich w obszarze rynku pracy. Zaplanowany pakiet działań obejmuje cztery moduły: diagnozowanie (cykliczny monitoring zjawiska migracji w kluczowych jego aspektach), kompetencje (wzmocnienie kompetencji pracowników administracji, partnerów społecznych i pracodawców), wsparcie bezpośrednie (świadczenie wybranych usług na rzecz imigrantów) oraz upowszechnianie;
    - na zlecenie WUP w Gdańsku zrealizowano badanie i opracowano ekspercki raport pt. *Obywatele Ukrainy na pomorskim rynku pracy*, w ramach monitorowana zjawiska migracji;
    - rozpoczęto działania w związku z planowaną przez WUP w Gdańsku koordynację bezpośredniego wsparcia migrantów, w ramach usług świadczonych przez doradców zawodowych i pośredników pracy zatrudnionych w publicznych służbach zatrudnienia w regionie – szkolenia, spotkania informacyjne (dla pracodawców, z powiatów województwa pomorskiego o największej liczbie rejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom w roku, zorganizowano 4 spotkania informacyjne z zakresu zmian przepisów dotyczących zatrudniania cudzoziemców);
    - rozpoczęto przygotowania do nawiązania współpracy z administracją zatrudnienia Ukrainy, celem usprawnienia międzynarodowego pośrednictwa pracy i poprawy bezpieczeństwa obywateli Ukrainy podejmujących pracę na Pomorzu.
  - **WUP w Gdańsku realizował zadania w kierunku stworzenie warunków i instrumentów bezpośredniego wsparcia dla reemigrantów, tj. w szczególności dla obywateli polskich zamierzających po okresie pracy zagranicą powrócić do kraju**
    - przygotowano założenia projektu w ramach RPO WP 2014-2020 "Tu wracam. Tu pracuję. Pomorskie.EURES" w zakresie wsparcia osób w podjęciu zatrudnienia po powrocie z zagranicy.
  - **Współdziałanie z instytucjami i partnerami rynku pracy**
    - zorganizowano trzy spotkania informacyjno-szkoleniowe dla blisko 200 uczestników z działających w regionie agencji zatrudnienia;
    - dwa szkolenia dla 60 pracowników powiatowych urzędów pracy w zakresie nowych procedur zatrudniania cudzoziemców.

#### **VI Działania w ramach obszaru wsparcie w powstawaniu mikro i małych przedsiębiorstw**

- **Promowanie przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz świadczenie poradnictwa zawodowego na rzecz pracodawców i ich pracowników**



- poprzez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zorganizowano i przeprowadzono 10 warsztatów dotyczących przedsiębiorczości dla osób zainteresowanych założeniem własnej firmy, w tym również osób pracujących, w których uczestniczyło 170 osób;
- dla 12 pracodawców i ich 76 pracowników zrealizowano indywidualne procesy doradcze, dostosowane do specyfiki działalności przedsiębiorstw.

- **Organizowanie wydarzeń związanych z promowaniem przedsiębiorczości**

- współorganizowano Metropolitarne Targi Pracy Pomorza oraz Letnie Targi Pracy, w których uczestniczyło blisko 10 tys. mieszkańców województwa;
- pracownicy WUP w Gdańsku wzięli czynny udział w 14 lokalnych targach pracy zrealizowanych w województwie pomorskim;
- współorganizowano Pomorski Dzień Przedsiębiorczości IDG w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości.

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku zrealizował również zadania, które były powiązane z więcej niż jednym priorytetowym obszarem RPDZ dla województwa pomorskiego na rok 2017:

- **Wdrożenie w ramach WUP w Gdańsku modelu funkcjonowania Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy (PORP) (zadanie to stanowi jedno ze zobowiązań ujętych w SRWP 2020)**

- w 2017 r. rozwijano i ulepszano partnerską platformę wymiany informacji o aktualnych zjawiskach i trendach na pomorskim rynku pracy m.in. poprzez stronę internetową i konto na portalu społecznościowym facebook;
- PORP nawiązał współpracę z nowymi partnerami i w ramach partnerstwa zorganizował dwa spotkania dotyczące poradnictwa edukacyjno-zawodowego oraz form aktywizacji biernych zawodowo, a także Forum PORP pt. *Kadry dla pomorskiej gospodarki*;
- przeprowadzono V edycję konkursu na najlepszą pracę magisterską z zakresu problematyki rynku pracy.

- **Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP)**

- FGŚP realizuje zadania z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy na podstawie ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy z dnia 13 lipca 2006 r. (tj. z 2016 r. poz. 1256 z późn. zm.);
- do wydziału FGŚP mogą zgłaszać się pracownicy niewypłacalnych pracodawców, z wnioskiem indywidualnym o wypłatę zaległych i niewypłaconych świadczeń, a także osoba sprawująca zarząd nad majątkiem pracodawcy z wykazem zbiorczym i uzupełniającym o wypłatę świadczeń dla pracowników niewypłacalnego pracodawcy. Głównym celem Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych jest zagwarantowanie wypłaty wynagrodzeń i innych świadczeń związanych z pracą, zawartych w art. 12 cyt. ustawy w przypadku zaistnienia niewypłacalności Pracodawcy na podstawie ustawy o ochronie roszczeń (...). W okresie od 01.01. do 31.12.2017 r. wypłacono łącznie 6 646,9 tys. zł dla 949 osób.

- **Inicjowanie regionalnej polityki rynku pracy w ramach współpracy z Pomorską Wojewódzka Radą Rynku Pracy (PWRRP)**

- w 2017 r. WUP w Gdańsku współuczestniczył w przygotowywaniu informacji i danych do opiniowania kierunków kształcenia przez Pomorską Wojewódzką Radę Rynku Pracy (w tym zakresie Rada wydała łącznie 64 uchwały wyrażające 47 opinii pozytywnych oraz 17 negatywnych);







# POMORSKA

## Wojewódzka Rada Rynku Pracy

---

- zaktualizowano "Wykaz zawodów, za które może być dokonywana w województwie pomorskim refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnianych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego".
  - przygotowano ocenę sytuacji na rynku pracy województwa pomorskiego i zadań realizowanych przez Samorząd Województwa Pomorskiego w zakresie polityki rynku pracy - Uchwała Sejmiku Województwa Pomorskiego NR 424//XLI/17 z dnia 27 listopada 2017 r.
  - opracowano Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2018 - Uchwała Zarządu Województwa Pomorskiego Nr 1285/290/17 z dnia 5 grudnia 2017 r.
  - przedstawiono „Informację o strukturze wydatków oraz gospodarce środkami Funduszu Pracy na realizację zadań z zakresu aktywnej polityki rynku pracy w województwie pomorskim w 2016 r.” - Uchwała Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy nr 76/2017 w sprawie oceny racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy w województwie pomorskim w 2016 roku.
- **Prowadzenie działań informacyjno-promocyjnych na rzecz regionalnej polityki rynku pracy we wszystkich priorytetowych obszarach RPDZ opisanych powyżej.**



