

UCHWAŁA NR 12/2018

**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
w GDAŃSKU
z dnia 20 lutego 2018 roku**

w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia kierunku kształcenia w zawodzie „technik inżynierii środowiska i melioracji” w Technikum nr 2 w Chojnicach

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku **pozytywnie** opiniuje utworzenie kierunku kształcenia w zawodzie „technik inżynierii środowiska i melioracji” [311208] w Technikum nr 2 w Chojnicach (załącznik Nr 1 do uchwały).

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Pomorskiej Wojewódzkiej
Rady Rynku Pracy w Gdańsku
Dariusz Gobis
Dariusz Gobis



Opinia w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia

Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: *Technik inżynierii środowiska i melioracji*" (311208)

Wnioskująca szkoła: Technikum nr 2 w Chojnicach

Informacje uzupełniające

Według prognozy Barometr zawodów na 2018 r.¹ dla grupy zawodów *technicy budownictwa* (która obejmuje zawód **technik inżynierii środowiska i melioracji**) zapotrzebowanie będzie w województwie pomorskim terytorialnie zróżnicowane. W 11 powiatach województwa pomorskiego przewiduje się **równowagę** popytu i podaży w tym zawodzie. **Deficyt** prognozowany jest w pięciu powiatach: w **chojnickim**, kartuskim, człuchowskim, starogardzkim i malborskim, natomiast w pozostałych czterech: słupskim, lęborskim, kwidzińskim i w Słupsku nadwyżka. Przyczyny deficytu we wspomnianych pięciu powiatach to przede wszystkim: brak uprawnień budowlanych, brak doświadczenia poszukujących pracy, brak zainteresowania kształceniem się w tych zawodach.

Mając powyższe na uwadze, utworzenie kierunku *Technik inżynierii środowiska i melioracji* (311208) w Technikum nr 2 w Chojnicach, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniuje pozytywnie.

PRZEWODNICZĄCY
Pomorskiej Wojewódzkiej
Rady Rynku Pracy w Gdyni
Dariusz Góbis
Dariusz Góbis

¹ *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. *Barometr zawodów* jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.

