

UCHWAŁA NR 11/2018

**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
w GDAŃSKU
z dnia 20 lutego 2018 roku**

***w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia kierunku kształcenia
w zawodzie „technik dentystyczny” w Medyczno-Społecznym Zespole Szkół
Policealnych w Chojnicach***

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku **pozytywnie** opiniuje utworzenie kierunku kształcenia w zawodzie „technik dentystyczny” [321402] w Medyczno-Społecznym Zespole Szkół Policealnych w Chojnicach (załącznik Nr 1 do uchwały).

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


PRZEWODNICĄCY
Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Gdańsku
Dariusz Gobis



Opinia w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia

Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: *Technik dentystyczny* (321402)
Wnioskująca szkoła: Medyczo-Społeczny Zespół Szkół Policealnych w Chojnicach

Informacje uzupełniające

Według prognozy Barometr zawodów na 2018 r.¹ w województwie pomorskim dla grupy zawodów *pracownicy ds. techniki dentystycznej* (która obejmuje zawód **technik dentystyczny**) przewidywana jest równowaga popytu i podaży (równowaga dotyczy 16 powiatów). Jedynie w 4 powiatach województwa pomorskiego: w **chojnickim**, bytowskim, kartuskim i starogardzkim przewiduje się **deficyt** pracowników. Przyczyny deficytu we wspomnianych czterech powiatach to przede wszystkim: brak szkół kształcących w zawodzie, brak chętnych do pracy ze względu na dyspozycyjność, późne godziny pracy, często wymagana własna działalność gospodarcza.

Mając powyższe na uwadze, utworzenie kierunku *Technik dentystyczny* (321402) w Medyczo-Społecznym Zespole Szkół Policealnych w Chojnicach, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniuje pozytywnie.

PRZEWODNICZĄCY
Dariusz Gobis

Dariusz Gobis

¹ *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. *Barometr zawodów* jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.

