



POMORSKA

Wojewódzka Rada Rynku Pracy

UCHWAŁA NR 8/2019

**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
w GDAŃSKU
z dnia 6 lutego 2019 roku**

w sprawie wyrażenia opinii o zasadności kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy w zawodzie „Mechanik monter maszyn i urządzeń” w Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy nr 1 im. Tadeusza Kościuszki w Malborku

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 poz. 1265 i 1149 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku wyraża **pozytywną** opinię o zasadności kształcenia w zawodzie „Mechanik monter maszyn i urządzeń” w Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy nr 1 im. Tadeusza Kościuszki w Malborku zgodnie z potrzebami rynku pracy (*załącznik do uchwały*).

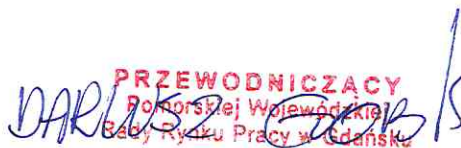
§ 2

Opinia o zasadności kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy została wydana na okres 5 lat.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Pomorskiej Wojewódzkiej
Rady Rynku Pracy w Gdańsku



Dariusz Gobis



Załącznik do Uchwały PWRRP nr 8/2019
z dnia 6 lutego 2019 roku

**Opinia o zasadności kształcenia w zawodzie „Mechanik monter maszyn i urządzeń”
w Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy nr 1 im. Tadeusza Kościuszki w Malborku zgodnie
z potrzebami rynku pracy**

Dotyczy utworzenia kierunku w zawodzie: Mechanik monter maszyn i urządzeń

Wnioskująca szkoła: Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy nr 1 im. Tadeusza Kościuszki w Malborku

Informacje uzupełniające:

Zgodnie z prognozą Barometr zawodów na 2019 r.¹ w województwie pomorskim grupa zawodów *Mechanicy maszyn i urządzeń* (która obejmuje m.in. zawód **mechanik – monter maszyn i urządzeń**) znajdować się będzie w równowadze.

W dwunastu powiatach, w tym również w powiecie malborskim przewiduje się zrównoważenie popytu i podaży na pracowników w tym zawodzie. W pozostałych ośmiu powiatach, w tym w sąsiadujących z malborskim, powiecie sztumskim i tczewskim przewiduje się deficyt osób poszukujących zatrudnienia (w powiecie starogardzkim, Gdyni i Sopocie nawet duży deficyt).

Przyczyny deficytu w województwie pomorskim, wg ekspertów rynku pracy z powiatowych urzędów pracy, to przede wszystkim:

- w niektórych powiatach (np. starogardzkim) brak kształcenia w zawodzie;
- brak specjalistów z odpowiednimi kwalifikacjami i doświadczeniem;
- ze względu na rozwój branży i postęp technologiczny, kandydaci do pracy nie posiadają odpowiednich uprawnień i wymaganych umiejętności naprawy maszyn i urządzeń.

Mając na uwadze powyższy, utworzenie kierunku *Mechanik monter maszyn i urządzeń* (723310) w Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy nr 1 im. Tadeusza Kościuszki w Malborku, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku opiniuje pozytywnie.

PRZEWODNICZĄCY
Pomorskiej Wojewódzkiej
Rady Rynku Pracy w Gdańsku
DARUSZ Sobis

¹ *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. *Barometr zawodów* jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.

