

**UCHWAŁA NR 27/2019**  
**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY**  
**W GDAŃSKU**  
**z dnia 12 marca 2019 roku**

***w sprawie zaopiniowania sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego za rok 2018, oraz działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku***

Na podstawie art.8 ust.1 pkt 1 i 4, art. 22 ust. 5 pkt 3 i 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 i 1149) oraz § 4 ust. 1 pkt 3 i § 5 ust. 9 Regulaminu Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Gdańsku w kadencji 2016-2020, uchwała się co następuje:

**§ 1**

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy pozytywnie opiniuje sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego w 2018 r. oraz działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku podejmowanej w tym zakresie.

**§ 2**

Sprawozdanie, o którym mowa w §1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**PRZEWODNICZĄCY**  
Pomorskiej Wojewódzkiej  
Rady Rynku Pracy w Gdańsku  
*Dariusz Gobis*  
**Dariusz Gobis**



### UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 22 ust. 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 i 1149) do zakresu działań wojewódzkich rad rynku pracy należy:

- opiniowanie okresowych sprawozdań z realizacji regionalnego planu działań (pkt 3),
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności wojewódzkich urzędów pracy (pkt 6).

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2018 (RPDZ/2018) został przyjęty w dniu 5 grudnia 2017 r. Uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego Nr 1285/290/17, po wcześniejszym pozytywnym zaopiniowaniu przez Pomorską Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Gdańsku. Określone w tym dokumencie obszary priorytetowe wyznaczały także działania podejmowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku w 2018 r. na rzecz zatrudnienia.

Stosowne sprawozdanie z realizacji przez Samorząd Województwa Pomorskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego w 2018 r., w tym działań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, przygotowane zostało przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, który realizuje w imieniu Samorządu zadania w zakresie polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich. Sprawozdanie zostało oparte na raporcie z realizacji zadań Regionalnego Programu Strategicznego w zakresie aktywności zawodowej i społecznej Aktywni Pomorzanie za 2018 r.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione.

PRZEWODNICZĄCY  
Pomorskiej Wojewódzkiej  
Rady Rynku Pracy w Gdańsku  
*Dariusz Gobis*  
Dariusz Gobis



**Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla  
województwa pomorskiego za rok 2018  
w zakresie działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku**

Samorząd województwa na podstawie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia corocznie przygotowuje i realizuje regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia (RPDZ), który uwzględnia strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej oraz opinie powiatów wchodzących w skład województwa i wojewódzkiej rady dialogu społecznego. RPDZ określa priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia (art. 3 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. (Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 i 1149).

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2018 został przyjęty w dniu 5 grudnia 2017 r. Uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego Nr 1285/290/17, uwzględniał cele i działania kierunkowe zawarte w dokumentach strategicznych krajowych i regionalnych. Zadania realizowane w ramach RPDZ/2018 były ściśle powiązane z celami Regionalnego Programu Strategicznego w zakresie aktywności zawodowej i społecznej Aktywni Pomorzanie.

Działania służące realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w województwie pomorskim w 2018 r. były finansowane w szczególności ze środków Funduszu Pracy, budżetu Samorządu Województwa Pomorskiego oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WP).

**Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2018  
wyznaczał pięć priorytetowych obszarów działań:**

1. Wspieranie mobilności przestrzennej i zawodowej
2. Zagospodarowanie niewykorzystanych zasobów pracy
3. Promowanie przedsiębiorczości
4. Dopasowanie kompetencji i kwalifikacji do potrzeb rynku pracy
5. Wzmocnienie działań wspierających instytucje rynku pracy

**Działania w ramach obszaru 1: „Wspieranie mobilności przestrzennej i zawodowej”**

**1. Budowanie i rozwijanie systemu wsparcia imigrantów z państw trzecich w obszarze rynku pracy**

- opracowywano i upowszechniano informacje oraz artykuły na temat zatrudniania cudzoziemców w województwie pomorskim;
- przeprowadzano **cykliczne spotkania informacyjne dotyczące zagadnień związanych z migracją** z partnerami rynku pracy: spotkania z pracodawcami, spotkanie z instytucjami zajmującymi się problematyką cudzoziemców (PIP, ZUS, Straż Graniczna, agencje zatrudnienia), spotkania pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia na temat zmian prawnych dot. zatrudniania cudzoziemców;
- przeprowadzono szkolenia dla doradców zawodowych z województwa pomorskiego pod nazwą „**Kompetencje międzykulturowe. Świadczenie usług imigrantom**”;

- zorganizowano konferencję „**Doradztwo zawodowe wobec różnorodności kulturowej – perspektywy i wyzwania**”. Konferencja była jednym z elementów wdrażania Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego, ukierunkowanym na podnoszenie jakości pracy doradców zawodowych i edukacyjno-zawodowych, doskonalenie ich kompetencji oraz popularyzowanie nowatorskich metod i narzędzi pracy;
- podjęto rozmowy z przedstawicielami Państwowego Centrum Zatrudnienia-**Regionalnego Centrum Zatrudnienia we Lwowie**, w kontekście wyzwań przed jakimi stoi rynek pracy w Polsce i rynek pracy na Ukrainie, przepisów dot. zatrudniania cudzoziemców w Polsce oraz wymiany informacji;
- **uruchomiono wsparcie informacyjno-konsultacyjne dla imigrantów i pracodawców** w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego – pod nazwą „strefa cudzoziemców” na stronie internetowej [www.wup.gdansk.pl](http://www.wup.gdansk.pl);
- doradcy zawodowi i doradcy EURES z WUP w Gdańsku i Słupsku udzielili **70 porad zawodowych imigrantom z państw trzecich**;
- upowszechniano wyniki badań przeprowadzonych przez WUP pn. "Obywatele Ukrainy na pomorskim rynku pracy" podczas spotkań / seminariów / konferencji;
- zorganizowano konferencję inauguracyjną budowanie i rozwój systemu wsparcia imigrantów „**Wyzwania dla samorządu terytorialnego w dobie imigracji ekonomicznej**”.

## **2. Wspieranie międzynarodowego przepływu pracowników m.in. poprzez działania sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES**

- pozyskiwano **oferty pracy w ramach działań EURES** oraz organizowano rekrutację EURES (w 2018 r. realizowano 114 ofert pracy na 1600 miejsc pracy);
- upowszechniano usługi EURES, w tym zasady bezpiecznego poruszania się po europejskim rynku pracy - m.in. 13 ogłoszeń w prasie regionalnej;
- brano udział w targach pracy, dniach otwartych i przedsięwzięciach rynku pracy (16 regionalnych targów pracy, 3 spotkania - łącznie dla 200 osób - dotyczące przeciwdziałaniu handlowi ludźmi);
- **udzielano porad indywidualnych nt. sposobów poszukiwania pracy, warunków życia i pracy w krajach UE/EOG** (udzielono ponad 1,3 tys. porad dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy, ponad 266 dla polskich pracodawców oraz udzielono 161 informacji instytucjom zewnętrznym - PUP, AZ, OHP);
- przeprowadzono cykl 7 spotkań informacyjnych z pracodawcami dot. zmian w zatrudnianiu cudzoziemców i promocji pośrednictwa pracy EURES pod nazwą "Pomorskie wspiera pracodawców". Spotkania odbyły w Malborku, Starogardzie Gdańskim, Nowym Dworze Gd., Wejherowie, Sztumie, Kościerzynie i Kartuzach. W spotkaniach wzięło udział łącznie 259 osób, w tym 216 przedstawicieli pracodawców);
- przeprowadzono szkolenie dla pracowników PUP z woj. pomorskiego bezpośrednio współpracujących z pracodawcami pt. "**Spotkanie robocze z pracownikami PUP zajmującymi się bezpośrednią obsługą pomorskich pracodawców**"- procedura EURES dla krajowych pracodawców - szkolenie. (Przeszkolono 17 przedstawicieli PUP);
- zorganizowano **Wirtualne Targi Pracy** (W targach wzięło udział 23 pracodawców, którzy przedstawili 95 ofert pracy na 351 miejsc pracy oraz 626 osób poszukujących pracy, którzy złożyli 567 aplikacji na oferty pracy).
- **zorganizowano 2 spotkania informacyjne dla instytucji realizujących zadania w zakresie pobytu i zatrudniania cudzoziemców**. W spotkaniu wzięła udział kadra zarządzająca i pracowników PSZ, PIP, SG, ZUS, PUW i GUS. (W I spotkaniu wzięło udział 55 osób, w II spotkaniu 35 osób).

## **3. Współdziałanie z instytucjami i partnerami rynku pracy**

- zorganizowano **szkolenie z udziałem przedstawicieli PIP i SG dla ponad 130 pracowników reprezentujących pomorskie agencje zatrudnienia** w zakresie zapoznania uczestników z regulacjami prawnymi, dotyczącymi:
  - legalności zatrudnienia oraz legalności pobytu cudzoziemców w aspekcie kontroli Państwowej Inspekcji Pracy oraz Straży Granicznej w agencjach zatrudnienia,
  - pracy tymczasowej, outsourcingu oraz leasingu pracowniczego,

- bezpieczeństwa i zdrowia pracowników agencji pracy tymczasowej i pracowników transgranicznych,
- zezwoleń na pracę sezonową (nowa forma zatrudniania cudzoziemców).

- zorganizowano **spotkanie konsultacyjne z kadrą zarządzającą 14 kluczowych agencji zatrudnienia**. Spotkanie dot. udziału i rosnącej roli agencji zatrudnienia na rynku pracy w szerszym kontekście dynamicznych zmian i rozwoju gospodarczego Pomorza, a co za tym idzie zwiększenia popytu na pracowników oraz próby wypracowania standardów działania agencji zatrudnienia zwiększających bezpieczeństwo uczestników rynku pracy.

**4. Realizacja zadań wynikających z przepisów dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego** (zadania realizowane przez WUP w Gdańsku z upoważnienia Marszałka Województwa Pomorskiego)

- **rozpatrywano sprawy związane z zasiłkami dla bezrobotnych** (w 2018 r. do WUP w Gdańsku wpłynęło prawie 1,5 tys. spraw o przyznanie prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych, prawie 0,5 tys. spraw dot. transferu zasiłku dla osób bezrobotnych z zagranicy do Polski, 9 spraw dot. transferu zasiłku z Polski, ponad 0,4 tys. spraw o wydanie dokumentu potwierdzającego zatrudnienie, 7 spraw dot. członków rodziny bezrobotnego, 10 spraw dot. windykcji nienależnie pobranego świadczenia dla bezrobotnych poza granicami Polski). Wydano prawie 1,3 tys. decyzji administracyjnych dotyczących przyznania prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych, dla potrzeb prowadzonych postępowań uzyskano prawie 1,3 tys. dokumentów potwierdzających zatrudnienie za granicą.

**5. Stwarzanie warunków i instrumentów bezpośredniego wsparcia dla reemigrantów**, tj. dla obywateli polskich zamierzających po okresie pracy zagranicą powrócić do kraju

- przygotowano założenia projektu w ramach RPO skierowanego do osób powracających do kraju po okresie pracy za granicą pt.: **"Pomorskie! Tu wracam. Tu pracuję."**

Działania w ramach obszaru 2: „Zagospodarowanie niewykorzystanych zasobów pracy”

**1. Wdrażanie projektów PO WER i RPO realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego**

- realizowano działania polegające na prowadzeniu naboru wniosków oraz obsłudze realizacji projektów w ramach: Osi Priorytetowej 1 PO WER 2014-2020 (Działanie 1.1) oraz w ramach Osi Priorytetowej 5 RPO WP 2014-2020 (Działanie 5.1)

*W ramach projektów PO WER i RPO wdrażanych przez powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego wsparciem zostało objętych prawie 36 tys. osób (od początku realizacji w ramach obu programów).*

**2. Zlecenie agencjom zatrudnienia działań aktywizacyjnych osób bezrobotnych**

- monitorowano działania aktywizacyjne prowadzone przez Pomorską Agencję Rozwoju Regionalnego w Słupsku na zlecenie WUP w Gdańsku w ramach II kontraktu na „**Zlecenie Działań Aktywizacyjnych**” na terenie powiatów: bytowski, starogardzki, wejherowski, malborski i nowodworski, w tym przeprowadzono bieżące kontrole realizacji ZDA w Centrach Aktywizacji: w Wejherowie, Starogardzie Gdańskim, Bytowie, Nowym Dworze Gdańskim.

*W ramach kontraktu (od początku realizacji) wsparciem objęto 1,3 tys. osób długotrwale bezrobotnych, dla których ustalony jest II lub III profil pomocy.*

**3. Inicjowanie i koordynowanie programów i projektów regionalnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych**

- inicjowano i koordynowano **Program Regionalny "Praca dla Pomorzan"** realizowany przez 17 powiatowych urzędów pracy z województwa pomorskiego w oparciu o pięć modułów: I. Tradycja i dziedzictwo kulturowe Pomorza; II. Branże kluczowe dla regionu; III. Kompetencje i kwalifikacje zawodowe; IV. Klęska żywiołowa - nawałnica; V. Wyrównywanie szans.

*Wsparciem objęto łącznie prawie 1,3 tys. osób bezrobotnych (w wieku 30-50 lat, w tym z obszarów wiejskich, o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych oraz z obszarów dotkniętych skutkami klęski żywiołowej). Na realizację zadania przeznaczono 9 mln. zł z Funduszu Pracy (6 mln. zł ze środków przeznaczonych dla województwa pomorskiego oraz 3 mln. zł z rezerwy MRPIPS).*

#### 4. Integracja działań w zakresie pomocy w wychodzeniu z bierności zawodowej mieszkańców województwa

- upowszechniano „Pomorski Model Współpracy na Rzecz Aktywizacji Społeczno-Zawodowej osób pozostających bez pracy” poprzez serię prezentacji i cykle spotkań, tj. np.:

- posiedzenie Zarządu i Komisji Rewizyjnej Związku Gmin Pomorskich w Sztumie pn. „Kooperacja pomiędzy instytucjami pomocy i integracji społecznej oraz podmiotami ekonomii społecznej przy projektowaniu wsparcia rozwoju usług społecznych oraz lokalnych planów rozwoju ekonomii społecznej” (spotkanie Subregionalne organizowane przez ROPS);
- spotkanie Zespołu ds. metropolitalnego rynku pracy (organizowane przez OWES w Gdańsku) w Wejherowie;
- spotkanie robocze dot. inicjowania współpracy jednostek systemu pomocy społecznej, instytucji rynku pracy, podmiotów ekonomii społecznej, ośrodków wsparcia ekonomii społecznej na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej osób biernych zawodowo, osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w Chałupach (organizowane przez ROPS);

- zrealizowano we współpracy z ROPS oraz PUP w Malborku **IV Pomorskie Forum Inicjatyw** na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej pod hasłem „W kierunku aktywności i rozwoju”. Celem było zaprezentowanie inicjatyw partnerskich na rzecz aktywizacji osób biernych zawodowo oraz włączenie pracodawców do dyskusji w zakresie uruchomienia niewykorzystanych zasobów pracy.

*Wskazane w punkcie 4 działania realizowane były w ramach zobowiązania ujętego w SRWP2020 „Integracja działań regionalnych instytucji rynku pracy, pomocy i integracji społecznej w zakresie pomocy w wychodzeniu z bierności zawodowej mieszkańców województwa”.*

#### Działania w ramach obszaru 3: „Promowanie przedsiębiorczości”

##### 1. Promowanie przedsiębiorczości i samozatrudnienia, m.in. poprzez organizację spotkań i warsztatów dotyczących prowadzenia działalności gospodarczej

- zrealizowano **indywidualne procesy doradcze**, dostosowane do specyfiki działalności przedsiębiorstw dla 11 pracodawców i ich 114 pracowników;

- zorganizowano **spotkanie dla pracodawców w Lęborku**, na którym prezentowano dostępne źródła finansowego wspierania rozwoju przedsiębiorstw oraz promowano ideę kształcenia ustawicznego oraz wspierania rozwoju zawodowego kadr przedsiębiorstw. (W spotkaniu uczestniczyło ok. 40 przedsiębiorców z powiatu lęborskiego, przedstawiciele związków pracodawców, szkół ponadgimnazjalnych, PUP w Lęborku, WUP w Gdańsku).

##### 2. Organizowanie wydarzeń związanych z promowaniem przedsiębiorczości

- zorganizowano, w ramach „Metropolitalnych Targów Pracy Pomorza”, debatę pn.: „**Przedsiębiorczość – odkryć talent w sobie, czy się jej nauczyć**”, której ideą było pokazanie uczestnikom targów różnych wymiarów przedsiębiorczości – nie tylko w wymiarze ekonomicznym ale również, jako życiowej postawy. (Targi współorganizowane były w partnerstwie z Gdańskim Urzędem Pracy. Na odwiedzających czekało niemal 100 pracodawców, którzy zaprezentowali około 3 tys. ofert pracy),

- zorganizowano wydarzenie ukierunkowane na rozwijanie postaw przedsiębiorczych u pomorskich uczniów i studentów pn. „**Pomorski Dzień Przedsiębiorczości**”. Wydarzenie miało charakter regionalny i odbyło się we wszystkich powiatach województwa pomorskiego. (Wsparciem zostało objętych łącznie 3,2 tys. osób).

##### 3. Rozwijanie współpracy doradców zawodowych i doradców edukacyjno- zawodowych z pracodawcami w celu rozpoznawania potrzeb lokalnego rynku pracy:

- odbyły się **4 wizyty studyjne doradców zawodowych u pracodawców**. Udział w nich wzięło 71 osób. Wizyty odbyły się w firmach znajdujących się w Pomorskim Parku Naukowo Technologicznym w Gdyni, w Bałtyckim Terminalu Kontenerowym w Gdyni, w hotelu Grand Lubicz w Uście oraz stoczni Crist;

**1. Podnoszenie jakości pracy doradców zawodowych i edukacyjno-zawodowych** w oparciu o zidentyfikowane potrzeby, w tym doskonalenie ich kompetencji i popularyzowanie nowatorskich metod i narzędzi pracy:

- zorganizowano spotkania (szkolenia, warsztaty, konferencje) mające na celu **wsparcie metodyczno-szkoleniowe doradców zawodowych**, w których wzięło udział łącznie 641 uczestników. Tematyka warsztatów obejmowała przede wszystkim: specyfikę pracy doradczej z osobami młodymi, osobami oddalonymi od rynku pracy, osobami z niepełnosprawnością oraz z cudzoziemcami. Podejmowane były tematy prognozowanego zapotrzebowania na rynku pracy, specyfiki narzędzi wykorzystywanych w poradnictwie zawodowym, planowania kariery zawodowej;
- zorganizowano konferencję dla doradców zawodowych pn. „**Doradztwo zawodowe wobec różnorodności kulturowej – perspektywy i wyzwania**”. W konferencji udział wzięły 83 osoby. Konferencja była ukierunkowana na kształtowanie kompetencji doradców zawodowych w warunkach wielokulturowości społeczeństw i umiędzynaradawiania rynku pracy.

**2. Rozwijanie regionalnej współpracy instytucji świadczących usługi poradnictwa zawodowego** w oparciu o regionalny model poradnictwa zawodowego (w szczególności WUP, PUP, OHP, organy prowadzące szkoły, poradnie psychologiczno-pedagogiczne, akademickie biura karier, agencje zatrudnienia, organizacje pozarządowe):

- utworzono **4 subregionalne grupy robocze**: metropolitalną, słupską, nadwiślańską i południową, w skład których wchodzi przedstawiciele instytucji świadczących usługi poradnictwa zawodowego. W sumie odbyło się 15 spotkań grup roboczych, w tym jedno inauguracyjne spotkanie. W spotkaniach brało udział 120 doradców z całego województwa pomorskiego;
- przeprowadzono pilotaż i cykl warsztatów "**Doradz mądrze**" mający na celu nawiązanie współpracy doradców zawodowych z PUP z konsultantami powiatowymi i nauczycielami doradcami zawodowymi. W ramach wydarzenia odbyły się 20 spotkań, w których udział wzięło łącznie 352 nauczycieli doradców zawodowych, konsultantów powiatowych ds. doradztwa edukacyjno - zawodowego i doradców zawodowych z PUP. Tematyka spotkań dotyczyła: prezentacji narzędzi używanych w poradnictwie zawodowym, przygotowania kandydatek i kandydatów do rekrutacji, w szczególności przygotowania życiorysu zawodowego oraz ABC planowania kariery zawodowej;
- opracowano i przedstawiono do konsultacji Zespołowi Zarządzającemu RPS AP, Zespołowi Sterującemu Strategią „Model funkcjonowania Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego”.

**3. Świadczenie usług poradnictwa zawodowego**

- udzielono wsparcia w formie usługi poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej i grupowej 7,2 tys. osób.

**4. Upowszechnianie idei i korzyści wynikających z całożyciowego poradnictwa zawodowego** wśród instytucji i mieszkańców województwa pomorskiego:

- zrealizowano cykl spotkań z młodzieżą (uczniowie szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych) pn. „**Wybieraj mądrze – wsparcie w zakresie poradnictwa zawodowego i znajomości rynku pracy**”. Wsparciem objęto 0,9 tys. uczniów z 6 powiatów województwa pomorskiego (powiaty: kartuski, sztumski, lęborski, wejherowski, pucki, Gdańsk, Gdynia);
- pracownicy WUP w Gdańsku współuczestniczyli (jako prowadzący) w 5 warsztatach dla uczniów organizowanych przez **fundację Inspirujące Przykłady**;
- zorganizowano 30 warsztatów podnoszących kompetencje miękkie niezbędne do poruszania się po rynku pracy w 15 powiatach województwa pomorskiego (bytowskim, chojnickim, człuchowskim, kartuskim, kościerskim, kwidzyńskim, lęborskim, malborskim, puckim, sztumskim, słupskim, tczewskim i wejherowskim oraz w m. Słupsk, m. Gdańsk i m. Gdynia). Warsztaty realizowane były w ramach wydarzenia "**Marzec na obcasach**". Łącznie w całym województwie wsparciem zostało objętych prawie 1,3 tys. kobiet;
- przeprowadzono cykl spotkań i warsztatów dedykowanych pomorskim seniorom pn. "**Aktywni z pasją**". W ramach wydarzenia odbyło się 19 spotkań i warsztatów, w których udział wzięły 242

osoby. Tematyka spotkań dotyczyła przede wszystkim możliwości wydłużenia wieku aktywności zawodowej, funkcjonowania na rynku pracy, zachowań prozdrowotnych, rozwoju osobistego. Wydarzenie miało charakter regionalny i odbywało się w 8 powiatach województwa pomorskiego (bytowskim, chojnickim, kartuskim, kościerskim, słupskim, tczewskim i wejherowskim oraz w m. Słupsk, m. Gdańsk). W całym województwie łącznie wsparciem zostało objętych ponad 0,5 tys. seniorów;

- przeprowadzono cykl warsztatów i spotkań dla osób biernych zawodowo i pracowników podmiotów i instytucji wspierających takie osoby pn. **"Kariera od nowa"**. Udział w spotkaniach wzięło 0,6 tys. osób biernych zawodowo w tym 19 pracowników socjalnych;

- przeprowadzono cykl warsztatów skierowanych do uczniów pomorskich szkół pn. **"Wybieraj mądrze"**. W ramach cyklu odbyło się 38 warsztatów, w których udział wzięło ponad 0,7 tys. uczniów. Wydarzenie miało charakter regionalny i odbywało się w 11 powiatach województwa pomorskiego tj.: człuchowskim, kartuskim, kościerskim, kwidzińskim, lęborskim, sztumskim, słupskim, wejherowskim oraz w m. Słupsk, m. Gdańsk i m. Gdynia. W całym województwie łącznie wsparciem zostało objętych 2,6 tys. uczniów;

- zorganizowano wydarzenie ukierunkowane na rozwijanie postaw przedsiębiorczych u pomorskich uczniów i studentów pn. **„Pomorski Dzień Przedsiębiorczości”**. Wydarzenie miało charakter regionalny i odbyło się we wszystkich powiatach województwa pomorskiego. Wsparciem zostało objętych łącznie 3,2 tys. osób;

- doradcy zawodowi wzięli udział w 20 targach pracy i kariery.

**5. Upowszechnianie kształcenia ustawicznego** poprzez m. in. koordynowanie działań na rzecz wsparcia rozwoju zawodowego pracodawców i pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)

- prowadzono działania związane z **koordynacją wydatkowania środków KFS** przez powiatowe urzędy pracy:

- rejestrowano i monitorowano zasilenia PUP środkami KFS (54 zasilenia);
- rozpatrywano wnioski PUP o środki z rezerwy KFS i przygotowano wnioski do MRPiP (19 wniosków, w tym 19 wystawionych decyzji o przyznaniu rezerwy - 1 352,7 tys.);
- przygotowano kwartalne informacje zbiorcze o wydatkowaniu środków limitu podstawowego KFS w województwie pomorskim (informacja za IV kwartał 2017r., oraz informacje za I, II oraz III kwartał 2018 r.);
- przygotowano podział limitu środków KFS na rok 2019 (11 033,0 tys.) w oparciu o zgłoszone przez powiaty zapotrzebowania;

- zorganizowano 2 spotkania robocze dla pracowników PUP na temat realizacji KFS;

- zorganizowano 3 spotkania z pracodawcami dotyczące kształcenia ustawicznego.

*W 2018 r. powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego dysponowały kwotą ok. 6,5 mln zł, z czego prawie 1,4 mln zł to środki rezerwy KFS – o środki rezerwy wystąpiło 17 powiatowych urzędów pracy.*

*Wskazane w punktach 1 - 4 działania realizowane były w ramach zobowiązania ujętego w SRWP2020 „Wdrożenie regionalnego systemu poradnictwa zawodowego”.*

Działania w ramach obszaru 5: „Wzmocnienie działań wspierających instytucje rynku pracy”

### **1. Wdrożenie w ramach WUP w Gdańsku modelu funkcjonowania Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy (PORP)**

- w ramach działań mających na celu **rozwój partnerstwa PORP**:

- podczas 16 spotkań, w których uczestniczył przedstawiciel WUP, prezentowana była idea partnerstwa,
- pozyskano 24 nowych partnerów PORP (dotychczasowa łączna liczba partnerów to 76 instytucji),



- przeprowadzono wśród partnerów PORP ankietę ewaluacyjną dotyczącą funkcjonowania partnerstwa oraz platformy internetowej porp.pl;
- rozwijano i ulepszano partnerską **platformę wymiany informacji porp.pl** o aktualnych zjawiskach i trendach na pomorskim rynku pracy, w tym:
- zamieszczano dane społeczno-gospodarcze charakteryzujące województwo pomorskie, aktualne i szczegółowe statystyki dotyczące pomorskiego rynku pracy (w tym dane WUP i partnerów PORP), artykuły o aktualnych zjawiskach na pomorskim rynku pracy;
  - zamieszczano informacje o bieżących działaniach/planowanych wydarzeniach (realizowanych przez WUP w Gdańsku i partnerów PORP);

W 2018 r. opublikowano 127 artykułów w dziale aktualności, odnotowano 50,3 tys. odsłon (w tym unikalnych - 34,1 tys.).

- prowadzono **profil PORP na facebooku** (facebooka PORP polubiło 477 osób, zamieszczono na nim 55 informacji o wydarzeniach z rynku pracy, które dotarły do 132 tys. użytkowników. Łącznie opublikowano 1358 postów);

- przygotowano i rozesłano **6 newsletterów** w ramach upowszechniania treści zamieszczanych na portalu porp.pl;

- podjęto temat identyfikacji czynników zachęcających pracodawców do zatrudniania młodzieży biernej zawodowo w ramach **II Forum PORP** (Forum PORP to wydarzenie cykliczne poświęcone kluczowym zjawiskom na pomorskim rynku pracy. W II Forum PORP uczestniczyło 101 przedstawicieli pomorskich instytucji/organizacji/pracodawców, tj.: przedstawiciele pracodawców, organizacji i związków pracodawców, instytucji rynku pracy, jednostek i instytucji oświatowych, NGO, samorządowych i państwowych jednostek organizacyjnych, instytucji rządowych);

- opracowano i przedstawiono do konsultacji Zespołowi Zarządzającemu RPS AP, Zespołowi Sterującemu Strategią „Model funkcjonowania Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy”.

## **2. Diagnozowanie sytuacji na pomorskim rynku pracy poprzez systematyczny monitoring i realizację badań**

- na podstawie zbieranych danych sporządzano comiesięczne opracowania w ramach monitorowania lokalnych rynków pracy oraz opracowano „Informację roczną o rynku pracy województwa pomorskiego w 2017 r.” oraz „Informację za I półrocze 2018 r.”;

- zrealizowano badanie i opracowano raport pt. „Najsukuteczniejsze metody aktywizacji kobiet długotrwale pozostających poza rynkiem pracy w województwie pomorskim”;

- upowszechniano informacje o sytuacji na pomorskim rynku pracy oraz wyniki badań zrealizowanych w 2017 r. na spotkaniach organizowanych przez WUP w Gdańsku oraz inne instytucje.

## **3. Monitorowanie i diagnozowanie potrzeb kompetencyjnych przedsiębiorstw województwa pomorskiego**

- zrealizowano badania i opracowano raporty z badań zleconych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w ramach cyklicznego monitorowania zapotrzebowania na zawody: „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie pomorskim w 2017 r.”, „Zawody deficytowe i nadwyżkowe w województwie pomorskim - Informacja Sygnalna w I półroczu 2018 r.”, „Barometr zawodów na 2019 r.”

## **4. Inicjowanie regionalnej polityki rynku pracy w ramach współpracy z Pomorską Wojewódzką Radą Rynku Pracy (PWRRP)**

- WUP w Gdańsku współuczestniczył w przygotowywaniu informacji i danych do **opiniowania kierunków kształcenia** przez Pomorską Wojewódzką Radę Rynku Pracy (w tym zakresie w 2018 r. Rada wydała łącznie 30 uchwał wyrażających opinie pozytywne);

- **przygotowano ocenę sytuacji na rynku pracy** województwa pomorskiego i zadań realizowanych przez Samorząd Województwa Pomorskiego w zakresie polityki rynku pracy – przyjęta uchwałą SWP;

- opracowano **Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2019** - (konsultowany z: Konwentem Starostów Województwa Pomorskiego, Pomorską Radą Działalności Pożytku Publicznego, Pomorską Wojewódzką Radą Rynku Pracy, Wojewódzką Radą Dialogu Społecznego, Pomorską Radą Organizacji Pozarządowych) formułujący wyzwania

i działania SWP w zakresie polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w roku 2019 i przyjęty za RPR RPS AP na rok 2019 przez ZWP;

- dokonano podziału środków FP na rok 2019 oraz monitorowano efektywność gospodarowania środkami Funduszu Pracy w 2018 r., opracowano „Informację o strukturze wydatków oraz gospodarce środkami Funduszu Pracy na realizację zadań z zakresu aktywnej polityki rynku pracy w województwie pomorskim w 2017 r.”, która została przyjęta uchwałą Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w sprawie oceny racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy w województwie pomorskim w 2017 roku).

*Wskazane w punktach 1 – 3 działania realizowane były w ramach zobowiązania ujętego w SRWP2020 „Wdrożenie regionalnego systemu monitorowania i ewaluacji sytuacji na rynku pracy w oparciu o pomorskie obserwatorium rynku pracy”.*

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku zrealizował w 2018 roku również zadania, które były powiązane z więcej niż jednym priorytetowym obszarem RPDZ :

- **Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP)**

FGŚP realizuje zadania z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy. Do wydziału FGŚP mogą zgłaszać się pracownicy niewypłacalnych pracodawców, z wnioskiem indywidualnym o wypłatę zaległych i niewypłaconych świadczeń, a także osoba sprawująca zarząd nad majątkiem pracodawcy z wykazem zbiorczym i uzupełniającym o wypłatę świadczeń dla pracowników niewypłacalnego pracodawcy. W 2018 r. wypłacono łącznie 4,3 mln. zł dla 489 osób.

- **Prowadzenie działań informacyjno-promocyjnych na rzecz regionalnej polityki rynku pracy we wszystkich priorytetowych obszarach RPDZ opisanych powyżej.**