

UCHWAŁA NR 24/2019

**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
w GDAŃSKU
z dnia 12 marca 2019 roku**

w sprawie wyrażenia opinii o zasadności kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy w zawodzie „Technik usług kelnerskich” w Zespole Szkół Agrotechnicznych w Słupsku

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 poz. 1265 i 1149 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku wyraża **pozytywną** opinię o zasadności kształcenia w zawodzie „Technik usług kelnerskich” w Zespole Szkół Agrotechnicznych w Słupsku zgodnie z potrzebami rynku pracy (*załącznik do uchwały*).

§ 2

Opinia o zasadności kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy została wydana na okres 5 lat.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

DARUSZ CUBALS
Dariusz CUBALS



Opinia o zasadności kształcenia w zawodzie „Technik usług kelnerskich” w Zespole Szkół Agrotechnicznych w Słupsku zgodnie z potrzebami rynku pracy

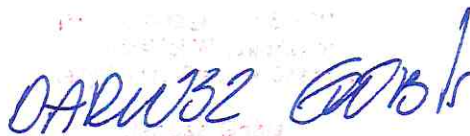
Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: *Technik usług kelnerskich*

Wnioskująca szkoła: Zespół Szkół Agrotechnicznych w Słupsku

Informacje uzupełniające:

Według prognozy Barometr zawodów na 2019 r.¹ w województwie pomorskim grupa zawodów *kelnerzy i barmani* (która obejmuje zawód **kelner**) znajdować się będzie w **deficycie**. W 6 powiatach, w tym głównie w zachodniej części województwa, tj. w **Słupsku, powiecie słupskim** i człuchowskim prognozowana jest **równowaga** zapotrzebowania na kelnerów. W pozostałych 14 powiatach województwa pomorskiego, w tym m.in. w Trójmieście, powiatach: gdańskim, kartuskim, nowodworskim, lęborskim przewiduje się deficyt osób poszukujących zatrudnienia, a w powiecie puckim nawet duży deficyt. **Przyczyny deficytu** w zawodzie **kelner** w województwie pomorskim wg ekspertów rynku pracy z powiatowych urzędów pracy to przede wszystkim: brak chętnych do pracy w zawodzie kelnera ze względu na zmianowy, nielimitowany czas pracy, konieczność pracy w porze nocnej, weekendy i święta, sezonowość zatrudnienia, brak umów o pracę, praca jest ciężka fizycznie, wymaga dobrej kondycji, niskie zarobki w stosunku do wymagań pracodawców. Pracodawcy zauważają brak odpowiednich kwalifikacji i doświadczenia u kandydatów do pracy, w szczególności brak znajomości języków obcych. W niektórych powiatach: w Trójmieście, puckim i kartuskim zapotrzebowanie na kelnerów jest uzupełniane poprzez zatrudnianie cudzoziemców.

Mając powyższe na uwadze, utworzenie kierunku *Technik usług kelnerskich* (513102) w Zespole Szkół Agrotechnicznych w Słupsku, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniuje pozytywnie.



¹ *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. *Barometr zawodów* jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.