

**UCHWAŁA NR 22/2019**

**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY  
w GDAŃSKU  
z dnia 12 marca 2019 roku**

***w sprawie wyrażenia opinii o zasadności kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy w zawodzie „Technik rachunkowości” w Zespole Szkół Ekonomicznych im. Stanisława Staszica w Słupsku***

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 poz. 1265 i 1149 ze zm.) uchwała się, co następuje:

**§ 1**

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku wyraża **pozytywną** opinię o zasadności kształcenia w zawodzie „Technik rachunkowości” w Zespole Szkół Ekonomicznych im. Stanisława Staszica w Słupsku zgodnie z potrzebami rynku pracy (*załącznik do uchwały*).

**§ 2**

Opinia o zasadności kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy została wydana na okres 5 lat.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

*DARWISZ GOROŁS*



**Opinia o zasadności kształcenia w zawodzie „Technik rachunkowości” w Zespole Szkół  
Ekonomicznych im. Stanisława Staszica w Słupsku zgodnie z potrzebami rynku pracy**

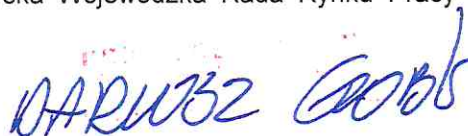
Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: *Technik rachunkowości*

Wnioskująca szkoła: Zespół Szkół Ekonomicznych im. Stanisława Staszica w Słupsku

**Informacje uzupełniające:**

Zgodnie z prognozą Barometr zawodów na 2019 r.<sup>1</sup>, w województwie pomorskim grupa zawodów *pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości* (która obejmuje m.in. zawód **technik rachunkowości**) znajdować się będzie w **deficycie** poszukujących pracy. W sześciu powiatach województwa prognozowana jest **równowaga** popytu i podaży, w tym m.in. w **Słupsku i powiecie słupskim**. Deficyt pracowników w tym zawodzie przewidywany jest w czternastu powiatach, w tym również w powiatach sąsiadujących z powiatem słupskim – lęborskim i bytowskim. Przyczyny deficytu w województwie pomorskim związane są z niewystarczającą liczbą pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami (szczególnie w zakresie znajomości odpowiednich programów komputerowych) i doświadczeniem. Z drugiej strony brak chętnych do pracy spowodowany jest zbyt dużymi wymaganiami pracodawców w stosunku do proponowanego wynagrodzenia – część specjalistów ucieka do Trójmiasta, gdzie są wyższe zarobki. Niektóre powiaty sygnalizują brak odpowiedniego przygotowania merytorycznego kandydatów po zakończeniu edukacji.

Mając powyższe na uwadze, utworzenie kierunku *Technik rachunkowości* (431103) w Zespole Szkół Ekonomicznych im. Stanisława Staszica w Słupsku, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniuje pozytywnie.



<sup>1</sup> *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. *Barometr zawodów* jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.