

UCHWAŁA NR 15/2019

**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
w GDAŃSKU
z dnia 12 marca 2019 roku**

w sprawie wyrażenia opinii o zasadności kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy w zawodzie „Technik automatyk” w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. Ks. Henryka Mrossa w Gniewie

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 poz. 1265 i 1149 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku wyraża **pozytywną** opinię o zasadności kształcenia w zawodzie „Technik automatyk” w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. Ks. Henryka Mrossa w Gniewie zgodnie z potrzebami rynku pracy (*załącznik do uchwały*).

§ 2

Opinia o zasadności kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy została wydana na okres 5 lat.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

DAVIDZ GORIS



**Opinia o zasadności kształcenia w zawodzie „Technik automatyk” w Zespole Szkół
Ponadgimnazjalnych im. Ks. Henryka Mrossa w Gniewie**

Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: *Technik automatyk*

Wnioskująca szkoła: Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Ks. Henryka Mrossa w Gniewie

Informacje uzupełniające:

Zgodnie z prognozą Barometr zawodów na 2019 r^{1.}, w województwie pomorskim grupa zawodów *specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki* (która obejmuje m.in. zawód **technik automatyk**) znajdować się będzie w równowadze popytu i podaży poszukujących pracy. Eksperti rynku pracy opiniując grupę zawodów *specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki* wskazywali przede wszystkim na duże braki na rynku pracy specjalistów z wyższym wykształceniem. Deficyt pracowników w tej grupie zawodów przewidywany jest w ośmiu powiatach, w tym w powiecie tczewskim oraz w sąsiadujących: starogardzkim, gdańskim i kwidzyńskim. W pozostałych dwunastu powiatach prognozowana jest równowaga popytu i podaży. Przyczyny deficytu w województwie pomorskim związane są z niewystarczającą liczbą pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami i doświadczeniem (większość osób wyjechała do pracy do dużych miast), a także brakiem absolwentów po automatyce i robotyce.

Mając powyższe na uwadze, utworzenie kierunku *Technik automatyk* (311909) w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. Ks. Henryka Mrossa w Gniewie, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniuje pozytywnie.

DARWISZ GORBIS

¹ *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. *Barometr zawodów* jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.