



POMORSKA

Wojewódzka Rada Rynku Pracy

UCHWAŁA NR 12/2019

**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
w GDAŃSKU
z dnia 12 marca 2019 roku**

w sprawie wyrażenia opinii o zasadności kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy w zawodzie „Magazynier-logistyk” w Zespole Szkół Ogrodniczych i Ogólnokształcących im. Mariana Raciborskiego w Pruszczu Gdańskim

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 poz. 1265 i 1149 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku wyraża **pozytywną** opinię o zasadności kształcenia w zawodzie „Magazynier-logistyk” w Zespole Szkół Ogrodniczych i Ogólnokształcących im. Mariana Raciborskiego w Pruszczu Gdańskim zgodnie z potrzebami rynku pracy (*załącznik do uchwały*).

§ 2

Opinia o zasadności kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy została wydana na okres 5 lat.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PPR-1001-120
DARWISZ GOROKS



**Opinia o zasadności kształcenia w zawodzie „Magazynier-logistyk” w Zespole Szkół
Ogrodniczych i Ogólnokształcących im. Mariana Raciborskiego w Pruszczu Gdańskim
zgodnie z potrzebami rynku pracy**

Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: *Magazynier-logistyk*

Wnioskująca szkoła: Zespół Szkół Ogrodniczych i Ogólnokształcących im. Mariana Raciborskiego
w Pruszczu Gdańskim

Informacje uzupełniające:

Według prognozy Barometr zawodów na 2019 r.¹, w województwie pomorskim zapotrzebowanie na grupę zawodów *magazynierzy* (która obejmuje zawód **magazynier-logistyk**) znajdować się będzie w **deficycie**. Deficyt dotyczy siedemnastu powiatów, w tym sześć powiatów deklaruje nawet **duży deficyt** – należy do nich **powiat gdański**, Gdańsk, powiat starogardzki, kwidzyński, słupski i Słupsk. Jedynie w trzech powiatach nowodworskim, malborskim i wejherowskim prognozowana jest równowaga popytu i podaży w tym zawodzie. Przyczyny deficytu w województwie: na lokalnych rynkach pracy branża magazynowo-logistyczna systematycznie rozwija się i występują braki kandydatów do pracy przede wszystkim z uprawnieniami na wózki widłowe oraz z umiejętnością obsługi programów magazynowych. Pracodawcy wymagają również wielozadaniowości i doświadczenia. Zdaniem ekspertów rynku pracy, często do wykonywania zawodu zniechęca ciężka praca fizyczna, wielozmianowość, trudności z dojazdem do miejsca pracy, a przede wszystkim niskie wynagrodzenia, nieadekwatne do wymagań.

Mając powyższe na uwadze, utworzenie kierunku *Magazynier-logistyk* (432106) w Zespole Szkół Ogrodniczych i Ogólnokształcących im. Mariana Raciborskiego w Pruszczu Gdańskim, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniuje pozytywnie.

PEW...
DARUW 132 GORIS

¹ *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. *Barometr zawodów* jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.

