



POMORSKA

Wojewódzka Rada Rynku Pracy

UCHWAŁA NR 11/2019

POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
w GDAŃSKU
z dnia 12 marca 2019 roku

w sprawie wyrażenia opinii o zasadności kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy w zawodzie „Cukiernik” w Ośrodku Szkolno-Wychowawczym nr 2 dla osób Niestyszających i Słabosłyszających im. Jana Siostrzyńskiego w Wejherowie

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 poz. 1265 i 1149 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku wyraża **pozytywną** opinię o zasadności kształcenia w zawodzie „Cukiernik” w Ośrodku Szkolno-Wychowawczym nr 2 dla osób Niestyszających i Słabosłyszających im. Jana Siostrzyńskiego w Wejherowie zgodnie z potrzebami rynku pracy (załącznik do uchwały).

§ 2

Opinia o zasadności kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy została wydana na okres 5 lat.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCA
DARUŻE BOBOLIS



**Opinia o zasadności kształcenia w zawodzie „Cukiernik” w Ośrodku Szkolno-
Wychowawczym nr 2 dla osób Nieśłyszących i Słabosłyszących im. Jana Sierstrzyńskiego
w Wejherowie zgodnie z potrzebami rynku pracy**

Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: Cukiernik

Wnioskująca szkoła: Ośrodek Szkolno-Wychowawczy nr 2 dla osób Nieśłyszących i Słabosłyszących im. Jana Sierstrzyńskiego w Wejherowie

Informacje uzupełniające:

Zgodnie z prognozą Barometr zawodów na 2019 r.¹, w województwie pomorskim grupa *cukiernicy* (która obejmuje m.in. zawód **cukiernik**) znajdować się będzie w deficycie poszukujących pracy. Deficyt pracowników w tym zawodzie przewidywany jest w piętnastu powiatach, równowaga w czterech powiatach, a jedynie w powiecie nowodworskim nadwyżka poszukujących pracy (absolwenci lokalnej szkoły nie mogą znaleźć pracy). **Powiat wejherowski** należy do grupy powiatów, dla których prognozuje się **deficyt** na cukierników. Podobnie w powiatach bezpośrednio sąsiadujących z wejherowskim – w lęborskim, kartuskim, puckim i w Gdyni przewiduje się deficyt pracowników w tym zawodzie. Przyczyny deficytu w powyższych powiatach wynikają często z braku kwalifikacji, doświadczenia i chęci do pracy absolwentów cukierników. W niektórych powiatach pracodawcy wymagają od kandydatów pomysłowości, wyobraźni i zdolności manualnych oraz dobrego stanu zdrowia. Praca cukiernika jest trudna – wysokie temperatury w miejscu pracy, zmianowość, godziny nocne, weekendy. W większości powiatów pracodawcy proponują mało atrakcyjne zarobki, nieadekwatne do wykonywanej pracy. W powiecie wejherowskim pracodawcy posilkują się często zatrudnianiem cudzoziemców.

Mając powyższe na uwadze, utworzenie kierunku *Cukiernik* (751201) w Ośrodku Szkolno – Wychowawczym nr 2 dla osób Nieśłyszących i Słabosłyszących im. Jana Sierstrzyńskiego w Wejherowie, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniuje pozytywnie.

Dariusz Góral
12.03.2019

¹ *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. *Barometr zawodów* jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.

