



**Opinia o zasadności kształcenia w zawodzie „Cukiernik” w Zespole Szkół Centrum  
Kształcenia Rolniczego im. Stanisława Staszica w Swarzędzie zgodnie z potrzebami rynku  
pracy**

**Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: Cukiernik**

**Wnioskująca szkoła:** Zespół Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego im. Stanisława Staszica  
w Swarzędzie

**Informacje uzupełniające:**

Zgodnie z prognozą Barometr zawodów na 2019 r<sup>1.</sup>, w województwie pomorskim grupa *cukiernicy* (która obejmuje m.in. zawód **cukiernik**) znajdować się będzie w deficycie poszukujących pracy. Deficyt pracowników w tym zawodzie przewidywany jest w piętnastu powiatach, równowaga w czterech powiatach, a jedynie w powiecie nowodworskim nadwyżka (absolwenci lokalnej szkoły nie mogą znaleźć pracy). **Powiat tczewski** należy do grupy powiatów, dla których prognozuje się **zrównoważenie** popytu i podaży na cukierników (pozostałe powiaty z prognozowaną równowagą to Słupsk, powiat słupski i człuchowski). Jednakże **w powiatach bezpośrednio sąsiadujących z tczewskim** – starogardzkim, kwidzyńskim, gdańskim, malborskimi sztumskim przewiduje się **deficyt** pracowników w tym zawodzie. W powiecie chojnickim prognozowany jest duży deficyt. Przyczyny deficytu w powyższych powiatach wynikają często z braku kwalifikacji, doświadczenia i chęci do pracy absolwentów tego zawodu. W niektórych powiatach pracodawcy wymagają od kandydatów pomysłowości, wyobraźni i zdolności manualnych oraz dobrego stanu zdrowia. Praca cukiernika jest trudna – wysokie temperatury w miejscu pracy, zmianowość, godziny nocne, weekendy. W większości powiatów pracodawcy proponują zbyt niskie zarobki, nieadekwatne do wykonywanej pracy.

Mając powyższe na uwadze, utworzenie kierunku *Cukiernik* (751201) w Zespole Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego im. Stanisława Staszica w Swarzędzie, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniuje negatywnie.

  
DARUŃ GOWAŁS

<sup>1</sup> *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. *Barometr zawodów* jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.