

1/2009

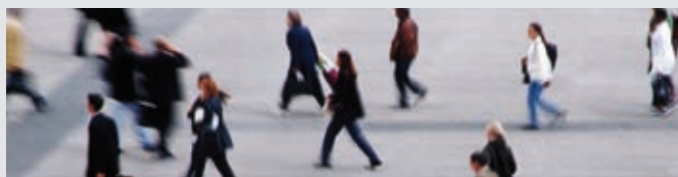
KURS NA PRACĘ



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W GDAŃSKU
Partner w rozwoju. WUP Pomorze

Przedsiębiorcze Pomorze
na kryzys

- Przedsiębiorcze Pomorze **na kryzys** 3
- Działania w zakresie **przedsiębiorczości** 5
- Przedsiębiorczość **w cenie** 8
- Z rodziną **najlepiej** 9
- Regionalna polityka rynku pracy i **rozwoju zasobów ludzkich 2009-2011** 10



- Fale powrotów z **Wielkiej Brytanii i Irlandii** 13
- Rekrutacja **na odległość** 15
- Równi **na rynku pracy?** 16
- „Stoi na stacji **lokomotywa...**” 18
- Stypendia unijne **dla pomorskiej młodzieży** 20
- Zawsze o krok **do przodu** 22
- Pomorskie świętuje **piętnastolecie EURES** 23

Przedsiębiorcze Pomorze na kryzys



**Dzień Promocji
Indywidualnej
Działalności
Gospodarczej**

Własna firma nie musi być niedoścignionym marzeniem. Choć droga od pomysłu do realizacji nie należy do najłatwiejszych warto pokonać formalności, by cieszyć się efektami. Kompleksowa organizacja przyjęcia weselnego, szycie garniturów na miarę, wyrób biżuterii ze srebra, bursztynu, kryształków, sprzedaż oryginalnych nakryć na głowę, a może fotografia, aranżacja wnętrz albo... leczenie pijawkami? Okazuje się, że każde z przedsięwzięć ma szansę na sukces i znalezienie odbiorcy.

Można się było przekonać o tym 12 maja br. w czasie odbywającego się na Pomorzu Dnia Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej. Tego dnia w całym województwie przedsiębiorcy mogli pochwalić się swoimi sukcesami, a wszystkie osoby chętne, w tym szczególnie bezrobotne mogły skorzystać z ich wiedzy i doświadczenia. Gospodarzami i realizatorami przedsięwzięcia w powiatach były poszczególne powiatowe urzędy pracy z województwa pomorskiego, a koordynatorem całości przedsięwzięcia Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, działający w imieniu Samorządu Województwa Pomorskiego.

Wydawca:
Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
ul. Podwałe Przedmiejskie 30
80-824 Gdańsk

Redakcja:
Zespół Komunikacji Społecznej
ul. Rzeźnicka 58,
80-822 Gdańsk
tel. (058) 300 93 61, (058) 300 93 63
e-mail: wup@wup.gdansk.pl

Wersja elektroniczna dostępna na stronie:
www.wup.gdansk.pl

Redakcja zastrzega sobie
prawo skracania i adiuścacji tekstów
oraz zmiany ich tytułów.

Egzemplarz bezpłatny.
Wydanie zamknięto 30 czerwca br.

Projekt graficzny i skład:
DYLIS Agencja Reklamowa

Fotografie:
Archiwum WUP, Grzegorz Dolecki,
archiwum DYLIS AAR, Creatas, istockphoto

Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej został wpisany do kalendarza imprez odbywających się w ramach Europejskiego Tygodnia MŚP (SME Week) ogłoszonego przez Komisję Europejską. Pomorskie przedsięwzięcie zostało również najlepiej ocenione w konkursie krajowym na dofinansowanie najlepszych wydarzeń organizowanych w ramach Europejskiego Tygodnia MŚP i otrzymało dofinansowanie ze środków Ministerstwa Gospodarki.

Impreza odbywała się jednocześnie we wszystkich miastach powiatowych województwa pomorskiego, a centralne obchody Dnia Promocji IDG odbyły się w Gdańsku w hali Międzynarodowych Targów Gdańskich pod nazwą Pomorski Dzień Małej Przedsiębiorczości.

Około stu wystawców prezentowało swoje osiągnięcia bądź udzielało porad finansowych i prawnych. Odwiedzający mieli zatem możliwość podziwiania osiągnięć pomorskich przedsiębiorców oraz skorzystania z bezpłatnych porad urzędów statystycznych, ZUS-u, urzędu skarbowego,

inspekcji pracy, inspekcji handlowej, banków oraz instytucji wspierających przedsiębiorczość i wdrażających programy unijne.

Najbardziej oblegane były stanowiska Powiatowego Urzędu Pracy w Gdańsku, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku i Urzędu Marszałkowskiego w Gdańsku. Tu można było uzyskać informacje jak aplikować o środki finansowe w formie bezzwrotnej dotacji na założenie działalności gospodarczej.

□ W kolejce po inspirację

Poziom aktywności gospodarczej w województwie pomorskim jest ściśle związany z koniunkturą w kraju oraz z tendencjami na rynkach europejskich. Światowy kryzys finansowy i gospodarczy nie pozostał zatem bez wpływu na pomorski rynek pracy. Przez ostatnie kilka lat liczba bezrobotnych w województwie pomorskim spadała bardziej dynamicznie niż w innych województwach. W związku z tym w styczniu i lutym bieżącego roku można było obserwować zjawisko dynamicznego wzrostu liczby bezro-

botnych w naszym województwie, jako swego rodzaju reakcję na pojawiające się sygnały kryzysu.

Główną przyczyną wzrostu bezrobocia jest pogorszenie sytuacji gospodarczej, ale wpływ na zwiększenie liczby osób bezrobotnych w statystykach pomorskich urzędów pracy mają też nastroje społeczne. Informacje z mediów o pogarszającej się sytuacji na rynkach europejskich, wiadomości o zwolnieniach i likwidowanych zakładach pracy powodują, że ludzie zaczynają się bać o własną przyszłość. Do rejestrów w powiatowych urzędach pracy trafia bardzo dużo osób, które pracując na czarno bądź mając się różnych prac dorywczych, nie chciały figurować na listach bezrobotnych. Ponadto przez recesję w Wielkiej Brytanii, Irlandii czy Niemczech zaczyna brakować pracy dla mieszkających tam Polaków. Zachwianie rynków europejskich spowodowało falę powrotów Polaków, którzy przez ostatnie lata pracowali za granicą. Wracają i trafiają do rejestrów powiatowych urzędów pracy.

Niepewność sytuacji na rynku i wiążąca się z tym trudność w oszacowaniu ryzyka podejmowanych działań wpływają na decyzje podejmowane przez przedsiębiorców. Pracodawcy z dystansem podchodzą do planów rozwojowych firm. Konieczność ograniczania kosztów, trudności z pozyskaniem kredytów w bankach powoduje, że większość z nich nie nastawia się na rozwój, ale myśli głównie o tym jak utrzymać działalność. Konsekwentnie pracodawcy zgłaszają coraz mniej ofert pracy, a te, które się pojawiają często zniechęcają gorszymi niż do tej pory warunkami finansowymi. Samorząd województwa pomorskiego dokłada wszelkich starań i podejmuje działania prowadzące do załagodzenia skutków kryzysu i kreowania nowych miejsc pracy w dobie kryzysu. Jak pokazują statystyki ze stycznia br. indywidualna działalność gospodarcza jest jedną z bardziej opłacalnych form zatrudnienia. Podczas gdy duże firmy i spółki mają kłopoty, nie przedłużają umów bądź zwalniają pracowników, osoby, które prowadzą działalność rzadko rejestrują się jako bezrobotne.

Dla osób chcących pracować na własny rachunek indywidualna działalność gospodarcza jest najwygodniejszą formą prowadzenia biznesu. Przedmiot i wielkość działalności nie są w żaden sposób ograniczone, łatwo je zmienić, powiększyć lub zlikwidować. Jest to również jedna z najtańszych form prowadzenia firmy, nie wymagająca od założycieli dużego kapitału początkowego. Bardzo często jednak osoby decydujące się na ten odważny krok nie do końca zdają sobie sprawę z konsekwencji prawnych

Działania w zakresie przedsiębiorczości

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku inicjuje i wspiera przedsięwzięcia na rzecz promocji działań w zakresie przedsiębiorczości. Informuje o aspektach zakładania działalności gospodarczej oraz pozyskiwania źródeł finansowania. Przyszli przedsiębiorcy korzystając z pomocy doradców zawodowych w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gdańsku i Oddziale Zamiejscowym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Słupsku mają szansę pogłębienia wiedzy i uczestniczenia w warsztatach z zakresu autoprezentacji, komunikacji, asertywności, analizy potencjału zawodowego oraz poddania się testom psychologicznym. Dzięki poznaniu własnych możliwości przedsiębiorca czuje się pewniej i osiąga lepsze wyniki w życiu zawodowym. Stawiane cele są realniejsze, a strategia ich realizacji jest spójna z predyspozycjami osobowościowymi. Jest to pierwszy z etapów, z którego mogą skorzystać osoby zamierzające podjąć indywidualną działalność gospodarczą.

Kolejnym z nich może być informacja o tym, w jaki sposób zdobyć środki na założenie i prowadzenie własnej firmy oraz wskazówki dotyczące procedury rejestrowania działalności gospodarczej.

Wszystkie osoby zainteresowane powyższą tematyką mają możliwość skorzystania z organizowanych cyklicznie przez WUP w Gdańsku warsztatów, w trakcie których poruszane są m. in. takie zagadnienia jak predyspozycje przedsiębiorcze, podstawowe zadania i struktura biznesplanu, elementy analizy rynku, źródła wsparcia przedsiębiorczości, formalne aspekty związane z rejestracją firmy i rozliczaniem działalności.

Można też skorzystać z indywidualnych konsultacji lub sformułować zapytanie drogą elektroniczną pod adres: przedsiębiorczosc@wup.gdansk.pl

- Warsztaty oraz spotkania indywidualne odbywają się w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ul. Podwale Przedmiejskie 30, 80-824 Gdańsk. Zapisy dokonywane są poprzez wypełnienie formularza na stronie internetowej www.wup.gdansk.pl oraz telefonicznie, tel. 58 326 28 29.



podjęcia takiej decyzji. Nie posiadają również dokładnych informacji o obowiązkach związanych z każdym etapem zakładania oraz funkcjonowania własnej firmy, a także o możliwościach pozyskiwania kapitału początkowego. Dzień Promocji IDG został zorganizowany po to, by promować przedsiębiorczość wśród osób bezrobotnych i zachęcać ich do zakładania własnej działalności gospodarczej oraz wspierać rozwój jednoosobowych firm założonych przez osoby bezrobotne. Zarówno w Gdańsku, jak i w innych powiatach potencjalni przedsiębiorcy mogli spotkać się z instytucjami zaangażowanymi w proces uruchomienia działalności gospodarczej, uzyskać informację o możliwościach pozyskiwania kapitału początkowego z różnych źródeł oraz zobaczyć jak radzą sobie firmy założone przy wsparciu środków z Funduszu Pracy.

Wśród odwiedzających stoiska były osoby bez pracy lub zagrożone jej utratą poszukujące nowych rozwiązań i inspiracji.

Przyszli Pomorzanie zdecydowani na otwarcie własnej firmy, którzy chcieli uzyskać bezpłatne porady jak założyć firmę i utrzymać się na rynku.



- Od kilku lat jestem bez pracy. Zdecydowałem się otworzyć własną firmę. Pomysł już kiełkuje, ale żeby wejść na rynek muszę mieć pełną wiedzę jak uporać się z formalnościami i jeśli się uda uzyskać dofinansowanie – przyznał Michał, mieszkaniec Gdańska oczekując w kolejce na rozmowę z doradcą zawodowym.

U doradców zawodowych z gdańskich urzędów pracy przyszli przedsiębiorcy badali swoje predyspozycje do prowadzenia działalności gospodarczej, pytali o źródła finansowania i warunki założenia firmy.

- Jedni mieli już gotową koncepcję na biznes, inni przychodzili z oczekiwaniem, że ktoś za nich wygeneruje pomysł. Zgłaszały się po poradę także osoby, które dopiero co wróciły z pracy za granicą, dysponują kapitałem i szukają inspiracji jak te pieniądze zagospodarować z zyskiem – mówią doradcy.

Uczestnicy Pomorskiego Dnia Małej Przedsiębiorczości mogli też obejrzeć filmy z zakresu ekonomii i przedsiębiorczości, zapoznać się z prezentacjami dotyczącymi możliwości pozyskania środków na uruchomienie działalności



gospodarczej przy wsparciu środków Funduszu Pracy oraz środków z UE.

Przedsiębiorca z pasją

Ci, którzy uczestniczyli w Pomorskim Dniu Małej Przedsiębiorczości mieli okazję przekonać się o tym, że warto realizować własne marzenia i zostać właścicielem firmy. Co można robić pokazali pomorscy przedsiębiorcy, którzy fundamenty swoich firm stawiali na własnych pasjach i zainteresowaniach. Stoisko J.Uniq Justyny Wiejak przyciągało kolorami i oryginalnością. Właścicielka firmy to artystka, która łączy wełnę z naturalnymi materiałami, z bawełną, lnem, jedwabiem i tworzy niepowtarzalne nakrycia głowy czy szale. Ręcznie wykonane, zachwycały, a może nawet zadziwiały, kolorami i formą.

Inna przedsiębiorca Pomorzanka Klaudyna Karczewska-Szymkowiak otworzyła Fotomontaż Studio Galerii Ślubnej. Dekoratorka wnętrz i fotograf po dwóch latach pobytu w Irlandii wróciła do Gdańska i założyła własną działalność gospodarczą. Skorzystała z dotacji Powiatowego Urzędu Pracy w Gdańsku w ramach programu regionalnego „Kurs na pracę”.

Oferuje swoje usługi parom młodym, które chcą mieć niepowtarzalną pamiątkę ze ślubu: fotoreportaż pełen emocji i spontaniczności, historię wyjątkowego dnia opowiedzianą zdjęciami.

Odwiedzający stoiska mogli też podziwiać witraże z kolorowych szkieł, biżuterię z ze srebra i bursztynu, ręcznie robione naszyjniki i kolczyki z kamieniami i kryształków. Swoją ofertę przedstawiali m.in. floryści, architekci i dekoratorzy wnętrz, organizatorzy przyjęć weselnych, muzycy, krawcy. Firma KB Skatelab Macieja Skiby działająca pod tym szyldem od 2008 roku zachęcała do korzystania z kompleksowej usługi założenia profesjonalnego skateparku. Dewiza młodych przedsiębiorców to: koncepcja – projekt – wykonanie. A jak powstała firma? Z zamiłowania do sportów ekstremalnych, czego efektem są skateparki o niepowtarzalnych i ciekawych rozwiązaniach dla amatorów rolek, deskorolek i BMX-ów, budowane w oparciu o własne pragnienia i doświadczenie. Byli też przedsiębiorcy, którzy mają dość nietypowe zajęcie, jak Irena Gramsa z Przejazdowa, która zarabia na hirudoterapii, czyli... leczeniu pijawkami lekarskimi. Stosowanie pijawek podnosi odporność organizmu oraz obniża gęstość krwi.

- Okazuje się, że pasje i zainteresowania są najlepszą inspiracją do założenia i rozwoju własnej działalności gospo-

darczej – mówił Jan Kozłowski, Marszałek Województwa Pomorskiego obecny na Pomorskim Dniu Małej Przedsiębiorczości w Gdańsku. – I chociaż formalności prawne niezbędne do uruchomienia firmy czasem przerażają, sukcesy pomorskich przedsiębiorców pokazują, że jest to do pokonania, a efekt jest imponujący. Osiągnięcia lokalnych przedsiębiorców przekładają się na sukces całego województwa i rozwój gospodarczy regionu.

- W ciągu ostatnich czterech lat na Pomorzu powstało ponad 10 tysięcy małych firm. W mieszkańcach naszego województwa drzemie ogromny potencjał, coraz chętniej i odważniej korzystają z dotacji na uruchomienie własnej działalności. Coraz częściej też decydują się na rozwój jednosobowych przedsiębiorstw i zatrudniając pracowników stają się pracodawcami – podsumował Tadeusz Adamejtis, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku – Dla osób pozostających bez zatrudnienia, którym trudno zdecydować się na uruchomienie własnej firmy alternatywą mogą być prace sezonowe nie tylko u lokalnych pracodawców, ale też przy zbiorach owoców za granicą. Już od wiosny obserwujemy ożywienie sezonowej aktywności gospodarczej, co powinno zapewnić znaczącą stabilizację na rynku pracy. Do branż, w których spodziewamy się znacznego rozwoju w sezonie wiosenno-letnim należy turystyka, budownictwo czy rolnictwo. Nie sposób ukryć, że kryzys dotyka różnych branż, a pomorscy przedsiębiorcy szukają oszczędności. By pozostać na rynku często tną koszty, obniżają wynagrodzenia, ale ceniąc sobie stabilizację załogi starają się chronić kadrę. Nauczeni doświadczeniem, że za jakiś czas, gdy gospodarka znowu ruszy będą potrzebowali wykwalifikowanego personelu nie chcą pozbywać się pracowników.

Agnieszka Katka

Zespół Komunikacji Społecznej

Iwona Szuldrzyńska

Zespół Programów Regionalnych

Przedsiębiorczość w cenie

Program Regionalny „Przedsiębiorczy Pomorzanie” to szansa dla mieszkańców Pomorza gotowych założyć własną działalność gospodarczą. W tym roku Zarząd Województwa Pomorskiego przeznaczył na aktywizację bezrobotnych Pomorzanie ponad 12 mln złotych.

Zgodnie z uchwałą podjętą przez Zarząd w dniu 3 marca br. pieniądze trafią do powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego, które zgłosiły się do konkursu ogłoszonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku. Dofinansowanie otrzymały projekty najkorzystniejszej wpływające na lokalny rynek pracy i tworzenie miejsc pracy.

- **Celem programu jest aktywizacja osób bezrobotnych z Pomorza poprzez wspieranie samozatrudnienia, tworzenie nowych miejsc pracy w sektorze małych i średnich przedsiębiorstw oraz promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia na rzecz osób bezrobotnych. Program Regionalny „Przedsiębiorczy Pomorzanie” realizowany jest na Pomorzu od roku 2006. Do końca roku 2008 w programie udział wzięło 2288 osób.**

Jedną z form wsparcia jest jednorazowa dotacja z Funduszu Pracy na podjęcie własnej działalności gospodarczej, z czego w poprzednich latach skorzystały 604 osoby bezrobotne i otworzyły własne firmy. Z kolei dla 1649 osób pracodawcy utworzyli nowe stanowiska pracy. Te liczby świadczą o dużej efektywności programu i kreatywności mieszkańców Pomorza – mówi Wiesław Byczkowski, Członek Zarządu Województwa Pomorskiego.

Bezrobotni mieszkańcy województwa zarejestrowani w powiatowym urzędzie pracy, którzy zdecydują się na założenie własnej firmy otrzymają jednorazową dotację na uruchomienie działalności w maksymalnej wysokości do 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia (aktualnie jest to kwota do 18,5 tys. złotych) oraz będą mogli skorzystać z bezpłatnych szkoleń w zakresie podejmowania działalności gospodarczej. Warunkiem otrzymania bezzwrotnych pieniędzy na działalność gospodarczą jest złożenie w powiatowym urzędzie pracy wniosku z informacjami o rodzaju podejmowanej działalności, przewidywanych kosztach i efektach ekonomicznych przedsięwzięcia (tzw. biznesplan) oraz planowanych zakupach w ramach wnioskowanych środków. Jeśli biznesplan będzie wystarczająco przekonujący, urząd pracy przyzna dotację.

Również pracodawcy, którzy zdecydują się stworzyć nowe miejsca pracy w ramach programu „Przedsiębiorczy Pomorzanie” w sektorze MSP lub miejsca pracy alternatywne dla rolnictwa otrzymają refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla osób bezrobotnych. Jest też możliwość organizowania u pracodawców prac interwencyjnych wraz z możliwością refundacji wyposa-

żenia i doposażenia miejsca pracy dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Program „Przedsiębiorczy Pomorzanie” jest opracowywany i kontrolowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, natomiast ich bezpośrednią realizacją zajmują się powiatowe urzędy pracy we współpracy z lokalnymi partnerami.

W celu uzyskania szczegółowych informacji należy kontaktować się z powiatowymi urzędami pracy w województwie pomorskim.

Od 2005 roku ze środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej skorzystało 10 305 bezrobotnych Pomorzanie, w tym:

- *** rok 2005 – 1870 osób,**
- * rok 2006 - 2262 osób**
- * rok 2007 - 2827 osób,**
- * rok 2008 - 3 346 osób**

64 procent jednoosobowych firm powstało w miastach, natomiast 36 procent na obszarach wiejskich województwa pomorskiego.

Agnieszka Katka

Zespół Komunikacji Społecznej

Bożena Kuczkowska już skorzystała z dotacji

Z rodziną najlepiej

Dziemiany – wieś położona w powiecie kościerskim nad jeziorem Rżuno. Przez wieś przebiega droga wojewódzka nr 235. Przy niej znajduje się sklep, zakład wulkanizacyjny i auto-myjnia działająca od grudnia 2007 roku.

- To nasz rodzinny biznes, z tego się utrzymujemy – mówi Bożena Kuczkowska, właścicielka auto-myjni.

Pani Bożena ma 50 lat, z wykształcenia jest sprzedawcą. W młodości pracowała w sklepie spożywczym i z artykułami gospodarstwa domowego. Obecnie spełnia się, jako Przedsiębiorcza Pomorzanka.

- Prowadzimy usługi wulkanizacyjne i z zakresu mecha-

niki, chcieliśmy zrobić coś nowego, wprowadzić większe udogodnienie dla naszych klientów – tłumaczy pani Bożena. Tak przed dwoma laty zrodził się pomysł otwarcia auto-myjni. Trzeba było dostosować pomieszczenie przeznaczone na garaż, zakupić środki chroniące ściany przed wilgocią, położyć kafelki – opowiada mąż pani Bożeny – zależało nam na rozszerzeniu działalności.

O programie Przedsiębiorczy Pomorzanie realizowanym przez powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego pani Bożena dowiedziała się z telewizji. Zachęcona sukcesem córki, która już wcześniej otworzyła w ramach programu „Przedsiębiorczy Pomorzanie” własną firmę zdecydowała się wziąć udział w projekcie realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie.

W trakcie programu pani Bożena uczestniczyła w szkoleniu „Moja Mała Firma” przygotowującym do prowadzenia działalności. Nauczyła się obsługi kasy fiskalnej.

Za dotację z Funduszu Pracy zakupiła myjkę wysokociśnieniową, separator ścieków oraz odkurzacz ssąco-piorący. W budynku wstawiono okna PCV oraz drzwi, które nie pochłaniają wilgoci.

Agnieszka Katka

Zespół Komunikacji Społecznej



- **- Jestem bardzo zadowolona ze współpracy z kościerskim powiatowym urzędem pracy. Wszystko poszło sprawnie, szybko i bez problemów. Trzeba wspomagać małe firmy – mówi pani Bożena**

Regionalna polityka rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich 2009-2011

Priorytety i działania

- Kierunki i priorytety polityki określone w RPDZ samorząd województwa uwzględnia dokonując podziału środków Funduszu Pracy na działania na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich. W ramach RPDZ mogą być podjęte ustalenia dotyczące innych zadań samorządu województwa odnoszących się do koordynacji polityki rynku pracy, w tym związane z programowaniem zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego.



Jednym z obszarów kompetencji samorządu województwa jest prowadzenie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określanie i koordynowanie tej polityki - w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy - odbywa się przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia (RPDZ).

Wszystkie województwa, corocznie od 2005 r., przygotowują plany działań uwzględniając wojewódzkie strategie rozwoju i polityki społecznej, a także opinie powiatowych jednostek samorządu terytorialnego i partnerów społecznych. W imieniu samorządu województwa zadanie to wykonuje wojewódzki urząd pracy.

□ Istota regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia.

polega na tym, że odnosi się do całego kompleksu zagadnień społecznych i gospodarczych, które mają wpływ na szansę zatrudnienia i aktywność zawodową mieszkańców województwa. Integruje działania w obrębie kilku kluczowych programów operacyjnych wdrażanych przez samorząd województwa, a także wskazuje zakres wykorzystania różnorodnych (również nie będących w jego dyspozycji) środków na cele związane z polityką rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w województwie. Ma więc RPDZ pewne funkcje koordynacyjne. Bardzo ważna jest też jego rola informacyjna i promocyjna. Jako dokument regionalnej polityki rynku pracy i jako proces definiowania działań i monitorowania ich realizacji, RPDZ służy inspirowaniu i kierunkowaniu współpracy wielu komórek i jednostek samorządu województwa oraz ich partnerów.

W województwie pomorskim RPDZ opracowuje Zespół Zadaniowy powoływany przez Zarząd Województwa. Ze względu na ww. współzależność polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich z regionalną polityką społeczną i gospodarczą, do prac Zespołu Zadaniowego zapraszani są przedstawiciele departamentów Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego realizujący zadania w ww. sferach polityki. Ponadto w pracach ww. Zespołu uczestniczą przedstawiciele wojewody, samorządów powiatowych, jednostek finansów centralnych (jak OHP,

PFRON) oraz partnerów społecznych i organizacji pozarządowych. Za przygotowanie dokumentu RPDZ oraz - po akceptacji przez Zarząd Województwa - za jego realizację odpowiada Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, prowadząc monitorowanie zapisanych w planie działań. Wyniki monitoringu są jedną z podstaw dokonywanej corocznie przez Sejmik oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji przez samorząd województwa zadań w zakresie polityki rynku pracy. Jednocześnie służą one formułowaniu wniosków dla kształtowania polityki w kolejnym roku.

□ Priorytety, cele i zasady realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w województwie pomorskim w latach 2009 - 2011

przyjęte zostały przez Zarząd Województwa Pomorskiego w grudniu 2008 r. jako Założenia RPDZ, po raz pierwszy na okres trzyletni.

□ Priorytetowe grupy osób,

do których kierowane powinno być wsparcie to: osoby bez zatrudnienia (w tym bezrobotne lub poszukujące pracy), w szczególności pozostające bez zatrudnienia dłużej niż rok; osoby niepełnosprawne i inne zagrożone wykluczeniem społecznym; osoby bez kwalifikacji zawodowych; osoby młode, wchodzące na rynek pracy lub takie, które z powodu wieku (45 lat i więcej) mają trudności z utrzymaniem się na nim. Wspierani powinni być również ci, którzy pragną podjąć pracę będąc w szczególnej sytuacji rodzinnej (przede wszystkim wynikającej z opieki nad dzieckiem lub inną osobą). Preferencje dotyczą mieszkańców obszarów oddalonych od metropolii, zwłaszcza obszarów wiejskich, a także kobiet. Wspierane powinny być również średnie i małe (zwłaszcza mikro-) przedsiębiorstwa tworzące trwałe miejsca pracy na tzw. obszarach strukturalnie słabych.

□ Działania dla realizacji celów polityki w roku 2009 stanowią

zadania, programy, projekty i inne przedsięwzięcia zgłoszone do RPDZ przez Samorząd Województwa Pomorskiego i jego partnerów.

Ze względu na rangę, wielkość zaangażowanych środków i szeroki udział różnych podmiotów podstawowe znaczenie mają działania współfinansowane z Funduszy Strukturalnych UE, przede wszystkim w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (POKL), a ponadto - ze względu na wspieranie atrakcyjności regionu, rozwoju miejsc

Priorytetowe kierunki działań i cele polityki w 2009 r. i latach 2010 – 2011:

Kształtowanie atrakcyjnej i dostępnej oferty miejsc pracy

- Znaczący wzrost jakości miejsc pracy i co najmniej utrzymanie ich liczby
- Większa dostępność przestrzenna miejsc pracy w całym regionie

Zwiększanie aktywności zawodowej i edukacyjnej mieszkańców Pomorza

- Wyższy poziom aktywności zawodowej mieszkańców regionu, zwłaszcza osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy
- Zgodny potrzebami rynku pracy poziom kompetencji mieszkańców Pomorza - ogólnych i zawodowych, osiągany m.in. przez większy stopień uczestnictwa w edukacji ustawicznej

Usprawnianie regionalnego rynku pracy

- Pełniejsza, cechująca się wyższą jakością informacja oraz wiedza o rynku pracy i jego funkcjonowaniu
- Sprawniejsze współdziałanie instytucji rynku pracy oraz podmiotów polityki regionalnej i społecznej, a także organizacji reprezentujących pracodawców i innych partnerów społecznych na rynku pracy

Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy

- Bardziej dostępne i adresowane do szerszej grupy beneficjentów, podstawowe usługi i instrumenty aktywnej polityki rynku pracy
- Wdrożenia nowych oraz doskonalenie istniejących usług i instrumentów aktywnej polityki rynku pracy

pracy i ich dostępności przestrzennej - niektóre z działań Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego.

Cele regionalnej polityki rynku pracy bezpośrednio realizują projekty w ramach Działania 6.1 POKL oraz programy regionalne „Przedsiębiorczy Pomorzanie” i „GRYF” współfinansowane ze środków Funduszu Pracy (FP) będących w dyspozycji województwa. Podobne działania realizowane mogą być ze środków FP stanowiących rezerwę Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Z kolei do specyficznych grup osób - młodych i niepełnosprawnych - RPDZ adresuje działania w ramach programów krajowych OHP i PFRON.

Szczególnej wagi w 2009 r. nabierają te działania, którym przypisać można znaczenie „antykrzysowe” – a więc przed wszystkim te, które wspierają tworzenie lub zachowanie miejsc pracy oraz łagodzą skutki bezrobocia. Istotne są też

przedsięwzięcia, które dostarczają wiedzy, doskonałą metody i przygotowują zadania do realizacji po roku 2009 (np. jako projekty pilotażowe względnie innowacyjne). Będą one istotne dla podtrzymania sprawności dotąd dobrze funkcjonującego pomorskiego rynku pracy oraz dla podejmowania nowych wyzwań przed nim stojących w związku z dynamicznie zmieniającą się sytuacją na rynku pracy.

Jacek Lenzion

Wydział Strategii Rynku Pracy i Promocji Zatrudnienia

Fale powrotów z Wielkiej Brytanii i Irlandii



W 2004 roku w marcu towarzyszyły nam emocje związane z wejściem Polski do Unii Europejskiej. Ileż wtedy w narodzie polskim drzemało nadziei! Polska podzieliła się na tych pozostających i tych, którzy widzieli swoją szansę na lepsze jutro wyjeżdżając za granicę.

Dla każdego, kto opuszczał swój dom oznaczało to coś innego. Jedni wyjeżdżali zwiedzić świat, podszlifować znajomość języków obcych, poznawać kulturę innego kraju, inni zaś po nową pracę, lepsze zarobki, po nowe doświadczenia, krótko mówiąc „za chlebem”.

Niezależnie z jakiego powodu opuścili kraj - łączyło ich jedno – wyjechali. W mediach mówiono wówczas o fali emigracji. O fali, której nikt do końca zliczyć nie może. Co roku dowiadaliśmy się o kolejnych tysiącach emigrantów, o ich dolach i niedolach, sukcesach i porażkach.

Jest marzec 2009 roku. Minęło 5 lat. Otwieram gazetę i czytam znów o fali... tym razem fali powrotów naszych emigrantów. Dlaczego wszyscy się temu dziwią? Skoro była fala emigracji ludności to nastąpi prawdopodobnie fala powrotów. Pytanie tylko kiedy? Przykłady krajów Europy Zachodniej, z których w przeszłości wyjeżdżały już tysiące osób do pracy (Irlandia, Hiszpania, Portugalia czy Grecja) wskazują, iż w okresie od 5 do 15 lat od wstąpienia do Unii Europejskiej następują

fale powrotów migrantów zarobkowych. I tego samego można spodziewać się po polskich migrantach poakcesyjnych.

Wszystko zależy od sytuacji ekonomicznej i społecznej panującej w kraju pochodzenia.

Pracując jako doradca w Europejskich Służbach Zatrudnienia EURES, mam bardzo częsty kontakt z migrantami przebywającymi za granicą. Pierwszym ich pytaniem podczas rozmów jest – **czy jest dla mnie praca w Polsce? Następne - ile można zarobić? I kolejne - czy da się z tego utrzymać rodzinę?**

Jest to pierwszy czynnik skłaniający Polaków do powrotów do Polski.

Innym czynnikiem jest sytuacja, w jakiej znajdują się na obczyźnie. Powrót do domu najczęściej rozważają osoby, które nie mają stałego zatrudnienia, pracują w złych warunkach, bardzo często poniżej zdobytego wykształcenia, które nie ułożyły sobie zadowolającego życia osobistego.

Oczywiście są też i „pozytywne” powroty osób przedsiębiorczych, które zgromadziły odpowiednie środki finansowe i chcą otworzyć własną firmę tu, w Polsce. I oby takich było jak najwięcej.

Czy w Polsce zaczęły się już fale powrotów? Trudno na to pytanie odpowiedzieć. Według mnie – jeszcze nie.

Obecna sytuacja w Polsce, restrukturyzacja, jakie mają miejsce w przedsiębiorstwach, redukcje zatrudnienia, liczba zapowiedzi zwolnień grupowych czy wzrost bezrobocia nie zachęcają do powrotu do kraju. Dla polskiego migranta nawet ciężka sytuacja ekonomiczna np. w Irlandii, jest lepsza niż powrót do Polski. Niestety, kryzys jaki nastąpił w Irlandii, bezrobocie, które wynosi obecnie ponad 10 procent nie wpływa pozytywnie na sytuację ekonomiczną przebywających tam emigrantów. Irlandia, jako kraj gospodarczo powiązany z USA, odczuwa boleśnie skutki krachu na rynkach finansowych. Zamykane są inwestycje, banki ograniczają udzielanie kredytów i zaczynają się zwolnienia pracowników. Polacy, jako jedna z liczniejszych grup narodowościowych za granicą, szczególnie narażeni są na skutki hamowania gospodarki irlandzkiej. Często wykonują prace niewymagające kwalifikacji albo wymagające niskich kwalifikacji zawodowych, które niestety nie dają bezpieczeństwa zatrudnienia.

W większości jednak Polacy, nawet po utracie pracy w Irlandii, nie myślą o powrocie do Polski na stałe. Zasiłek dla bezrobotnych, jaki otrzymują tygodniowo w wysokości około 200 Euro, dodatkowe świadczenia z opieki społecznej jak również dofinansowanie do czynszu w wysokości 80 procent kosztów zachęca ich do pozostania w Irlandii i szukania innej pracy.

Są też takie osoby, które otrzymały prawo do zasiłku na 1,5 roku w Irlandii. Przyznany zasiłek transferują do Polski na okres do 3 miesięcy a następnie powracają do Irlandii i kontynuują świadczenie.

Jak w rzeczywistości kształtuje czy będzie kształtować się fala powrotów polskich emigrantów okaże się w czasie. Na pewno największy wpływ na ich decyzję o powrocie do Polski czy pozostaniu na obczyźnie będzie miała sytuacja gospodarcza i ekonomiczna w Polsce. Biorąc pod uwagę zachodzące obecnie zmiany na świecie trudno przewidzieć, w której rzeczywistości najlepiej odnajdą się polscy migranci zarobkowi.

Alicja Konkol

Doradca EURES

Rekrutacja na odległość



Polacy chętni do podjęcia pracy przy sadzeniu truskawek w Holandii mieli niepowtarzalną okazję rozmowy z przyszłym pracodawcą za pośrednictwem internetu.

Wideokonferencję zorganizował Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, we współpracy z EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia). Tę popularną w krajach skandynawskich formę rekrutacji pracowników, na Pomorzu zastosowano po raz pierwszy. Zaproszenie do udziału w rekrutacji on line dostało 26 osób spośród 250, które przysłały swoje CV. Wśród kandydatów do pracy przy selekcji sadzonek truskawek byli nie tylko mieszkańcy województwa pomorskiego, ale też osoby ze Śląska.

Rozmowy kwalifikacyjne odbyły się 9 czerwca br. w siedzi-

bie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku. W trwającej około 10 minut rozmowie w języku angielskim pomagali poszukującym pracy doradcy EURES z WUP w Gdańsku oraz reprezentantka EURES w Holandii. Holenderski pracodawca i kandydaci do pracy widzieli się na ekranach komputerów. Sprzęt – ekran z kamerą umożliwiający przeprowadzenie wideokonferencji został pożyczony od Holendrów.

- Aparatura do rozmowy kosztuje około 30 tysięcy złotych i w tej chwili nie możemy pozwolić sobie na taki zakup – informuje Paweł Bardon, kierownik Wydziału Pośrednictwa Pracy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Gdańsku. – Nie wykluczamy jednak zakupu podobnego sprzętu w przyszłości, po korzystniejszych cenach. Rekrutacja na odległość jest świetną formą komunikacji między pracodawcą a poszukującym zatrudnienia. Pozwala zaoszczędzić czas i zmniejszyć koszty.

Holenderski pracodawca pytał przyszłych pracowników o kwalifikacje, doświadczenie w podobnej pracy, umiejętność rozróżniania chorych roślin, gotowość do podjęcia pracy w wyznaczonym terminie. Wybrane przez niego osoby od razu dowiadywały się czy są przyjęte do pracy. Na farmę oddaloną 120 kilometrów od Amsterdamu, do której nie dojeżdża ani pociąg ani autobus pojedzie 17 osób. W terminie od 20 lipca do połowy sierpnia będą sortować sadzonki. Zarobią około 1500 euro. Tygodniowa norma pracy w Holandii wynosi 38 godzin.

Agnieszka Katka

Zespół Komunikacji Społecznej

Równi na rynku pracy?

Analiza sytuacji absolwentów i osób w wieku 50+ w województwie pomorskim.



Sytuacja absolwentów oraz osób w wieku 50 lat i więcej

jest na rynku pracy w wielu wymiarach diametralnie odmienna. Do każdej z grup przylgnęły pewne stereotypy utrudniając im start lub rozwój ścieżki zawodowej. Negatywne zabarwienie tych stereotypów sugeruje, iż ani jedna, ani druga grupa nie jest pożądana przez pracodawców. Czy sytuacja absolwentów i osób w wieku 50+ na rynku pracy istotnie się różni i z czego wynika ta różnica? Czy istnieje możliwość wyrównania szans tych grup na rynku pracy? Jaką rolę w tym procesie mogą odegrać szkoły wyższe? Problematyka ta zainspirowała Wyższą Szkołę Bankową w Gdańsku oraz Centrum Rozwoju Szkół Wyższych TEB Akademia Sp. z o.o. do przeprowadzenia badań na czterech grupach respondentów. W okresie od listopada do grudnia 2008 roku przeprowadzono wywiady z dziekanami, absolwentami, pracownikami (ze szczególnym uwzględnieniem osób w wieku 50+) oraz pracodawcami z województwa pomorskiego. Łącznie przeprowadzono ponad 1600 wywiadów bezpośrednich. Taki

dobór grup badanych stworzył możliwość porównania, a nawet konfrontacji opinii tych grup w wybranych obszarach. Pozwoliło to stwierdzić rozbieżności w ocenach, a czasem także wyjaśnić istotę problemu. W porównaniach tych przyjęto założenie, iż rynek pracy jest w dużej mierze zdeterminowany przez pracodawców, a skala różnic opinii poszczególnych grup w stosunku do opinii pracodawców wyznacza stopień niedopasowania danej grupy do wymagań rynku pracy.

Na podstawie wyników badań można stwierdzić,

iż odpowiedź na główny problem projektu badawczego nie jest prosta. Z jednej strony dwóch na trzech pracodawców deklaruje, iż najbardziej preferowaną grupą pracowników są osoby z wieloletnim doświadczeniem w firmach krajowych, a zaledwie co siódmy preferuje przy zatrudnianiu młodych absolwentów szkół wyższych. Z drugiej jednak strony absolwenci generalnie nie obawiają się konkurencji ze strony osób wieku ponad 50 lat, a czterech na dziesięciu

uznaje, iż w zestawieniu z pięćdziesięciolatkami mają większe szanse na rynku pracy. Z kolei pięćdziesięciolatkowie zdecydowanie mniej optymistycznie patrzą na rywalizację z młodymi absolwentami szkół wyższych. Załedwie co jedenasty pięćdziesięciolatek uznaje, iż ma większe szanse w tej rywalizacji niż jego młodszy kolega, a co trzeci ocenia je nisko lub nie widzi ich w ogóle. Wnikliwa analiza cech poszczególnych grup pracowników wykazała, iż pracownicy w każdym wieku mają swoje zalety i wady.

- Młodzi pracownicy cenią się przez pracodawców za kreatywność i otwartość (35 na 100), motywację i przebojowość (31), dynamikę, energię, perspektywę rozwoju (18), dyspozycyjność i elastyczność (po 18). Z drugiej strony do najważniejszych wad tej grupy pracowników zaliczane są przez pracodawców małe doświadczenie (34 na 100), wysokie wymagania (26), nieodpowiedzialność i lekkomyślność (25), brak sumienności, nieuczciwość i egoizm (po 20). Z kolei najważniejszymi zaletami osób w wieku ponad 50 lat są doświadczenie (81 na 100), sumienność (42), lojalność (33), odpowiedzialność (18) oraz dyspozycyjność (15), a największe wady to: stan zdrowia (48 na 100), nawyki i przyzwyczajenia (28) i niska wydajność (12).

Oznacza to, iż wady młodych pracowników mogą być kompensowane zaletami starszych pracowników i na odwrót. Można zatem stwierdzić, iż te dwie grupy wiekowe nie tyle konkurują ze sobą, co się uzupełniają, a ich zalety i wady predysponują ich do określonych funkcji w przedsiębiorstwie. Pracownicy młodszy powinni być delegowani na przykład do działów sprzedaży, a starsi do administrowania i funkcji kontrolnych w firmach. Niestety świadomość swoich zalet nie wpływa samoocenę pięćdziesięciolatków, a znajomość wad nie zmusza do większej aktywności w tych obszarach. Właśnie bierność i poddanie się stereotypom wynikającym z wieku jest chyba największą wadą pięćdziesięciolatków. Wnikliwa analiza wielu badanych zagadnień względem wieku pracowników wskazuje, iż wraz z ukończeniem pięćdziesiątego roku życia znacząco obniża się samoocena, zmniejsza aktywność, w tym także skłonność do podejmowania dodatkowych form kształcenia. Tymczasem z badań wynika, iż pracodawcy stosunkowo chętniej dofinansowują kształcenie osób w wieku powyżej 30 roku życia (do której należą także pięćdziesięciolatkowie), niż młodszych pracowników. Zatem głównym ograniczeniem w samokształceniu pięćdziesięciolatków nie są finanse, a skłonność do podjęcia nauki. Niska skłonność do podjęcia nauki może wynikać z niskiej otwartości w zgłaszaniu potrzeb szkoleniowych, które – zgodnie ze stereotypami i obawami pięćdziesięciolatków – mogą potwierdzać pewne luki kompetencyjne osób w tym wieku.

Szczególną rolę w procesie aktywizacji i doksztalcenia osób w wieku ponad pięćdziesięciu lat mogą odegrać firmy szkoleniowe oraz uczelnie. Z przeprowadzonych badań wynika, iż tę rywalizację pomiędzy podmiotami edukacyjnymi zdecydowanie wygrywają firmy szkoleniowe, które są zdecydowanie bardziej preferowane zarówno przez pracowników, jak i pracodawców, niż uczelnie. Niestety z przeprowadzonych badań wynika, iż pomorskie uczelnie generalnie nie są dostatecznie przygotowane do kształcenia osób w wieku powyżej 50 lat. Jedynie na co siódmym wydziale istnieje oferta edukacyjna przygotowana specjalnie dla tej grupy wiekowej, a w czterech wydziałach na dziesięć nie jest możliwe podjęcie przez nich studiów stacjonarnych. Ponadto dziekan pomorskich wydziałów nie widzą konieczności dostosowywania ani programów kształcenia, ani metodyki nauczania do potrzeb i możliwości osób w wieku 50+. Pomorskie uczelnie nie są też zainteresowane pozyskiwaniem tej grupy osób. Załedwie co piąty dziekan deklaruje, iż jego uczelnia prowadzi specjalne działania marketingowe skierowane do pięćdziesięciolatków, a co czwarty, iż takie działania zostaną podjęte w ciągu najbliższych dwóch lat. Być może sytuację tę zmieni malejąca od 2002 roku liczba 19-latków, z którą z czasem powinna się przełożyć także na spadek liczby studentów.

Szczegółowy raport: www.efs.pl/rynekpracy

Arkadiusz Kulig

Centrum Rozwoju Szkół Wyższych TEB Akademia sp. z o.o.

„Stoi na stacji lokomotywa...”

- Ruszyła maszyna projektów dofinansowywanych przez fundusze unijne. Nabrała rozpędu i toczy się w dal. Dołączają się do niej kolejni projektodawcy. Udział w tych projektach jest szansą na aktywne uczestniczenie w regionalnym rynku pracy, a osobom pozostającym bez zatrudnienia daje wiele możliwości rozwoju zawodowego.



Pierwsze słowa wiersza Juliana Tuwima są powrotem do miłych wspomnień z lat dzieciństwa. Jest jednak wiele dowodów na to, że „Lokomotywa” jest wierszem poważnym i dla dorosłych. O czym jest ten wiersz, każdy wie, a wielu zna go na pamięć. Najpierw lokomotywę poznamy pod postacią kotła pod najwyższym ciśnieniem: „stoi na stacji”, „dyszy i dmucha”. Oczyma dziecka widzimy jak jej wewnętrzna energia albo zaraz wybuchnie, albo pozwoli popchnąć ją w dal. Potem jest o ciężarach, wreszcie o ruszeniu z miejsca, rozpędzaniu się i pośpiechu - po to, by zdążyć na czas. Magia słowa ujmuje, urzeka ruchem „gładko tak, lekko tak toczy się w dal”.

Ruszyła maszyna projektów dofinansowywanych przez fundusze unijne. Nabrała rozpędu i toczy się w dal. Dołączają się do niej kolejni projektodawcy. Udział w tych projektach jest szansą na aktywne uczestniczenie w regionalnym rynku pracy, a osobom pozostającym bez zatrudnienia daje wiele możliwości rozwoju zawodowego. I tak jak u Tuwima „pełno ludzi w każdym wagonie”, tak w poszczególnych projektach faza rekrutacji często zamyka się bardzo szybko. Nam dorosłym wiersza już nikt nie czyta. Zdajemy sobie sprawę z tego, że rozpędzona lokomotywa i bez nas pomknie gładko w dal. Każdy z nas próbuje w niej znaleźć w niej miejsce dla siebie.

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku reagując na sygnały mieszkańców Pomorza dotyczące sposobu pozyskiwania wiedzy o realizowanych projektach udostępnia na swojej stronie internetowej www.wup.gdansk.pl bazę aktualnych rekrutacji na szkolenia organizowane w projektach realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Od listopada ubiegłego roku, bo wtedy baza powstała, jej popularność stale rośnie. Świadczą o tym pozytywne głosy osób z niej korzystających. Narzędzie wykorzystywane jest zarówno przez osoby poszukujące możliwości bezpłatnego dokształcania się, jak również przez doradców zawodowych z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Słupsku i Gdańsku. Sposób wykorzystania bazy oraz zakres zawartych w niej informacji jest przedstawiany na warsztatach prowadzonych przez CliPKZ. Dzięki temu osoby poszukujące zatrudnienia pozyskują dodatkowe informacje o bezpłatnych możliwościach nabycia lub poszerzenia kwalifikacji. Wiele z tych osób aktywnie wykorzystuje zakładkę „Szkolenia unijne - Rekrutacje POKL” w poszukiwaniach swojego miejsca na rynku pracy.

W tworzeniu bazy czynnie uczestniczą również projektodawcy realizujący projekty w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL. Chętnie współpracują przy aktualizacji ofert, na bieżąco informując o zakończonych rekrutacjach lub zmianach w harmonogramie. Dzięki temu narzędzie zyskuje na skuteczności.

Drugi kwartał 2009 roku przyniósł nowe oferty, nowe rekrutacje, nowe możliwości. Kolejne najlepsze projekty będą miały szansę na realizację dzięki środkom EFS. Oznacza to dla wielu osób pozostających w tej chwili poza rynkiem pracy szansę na wkroczenie na niego pewnym krokiem z nowymi kwalifikacjami.

- Kolejne najlepsze projekty mają szansę
- na realizację dzięki środkom EFS. Oznacza to dla wielu osób pozostających
- w tej chwili poza rynkiem pracy szansę
- na wkroczenie na niego pewnym krokiem
- z nowymi kwalifikacjami.

Izabela Bojanowska-Guz, Grażyna Bolewska
Punkt informacyjny EFS w Słupsku

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku reagując na sygnały mieszkańców Pomorza dotyczące sposobu pozyskiwania wiedzy o realizowanych projektach udostępnia na swojej stronie internetowej

www.wup.gdansk.pl
bazę aktualnych rekrutacji na szkolenia realizowane w projektach w ramach Poddziałania 6.1.1

Stypendia unijne dla pomorskiej młodzieży

Ponad 7,5 tysiąca pomorskich uczniów otrzymało w tym roku pieniądze na pokrycie kosztów nauki. Do młodzieży z rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej, która z niezależnych od siebie przyczyn ma utrudniony dostęp do kształcenia trafiło prawie 12 mln zł.

□ Stypendia przyznawane były w ramach

Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, Działanie 2.2 „Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez programy stypendialne”. W lutym br. Komisja Europejska podjęła decyzję o wydłużeniu okresu kwalifikowalności wydatków w ramach ZPORR. W obliczu pojawiających się od końca ubiegłego roku trudności na rynku pracy, pogarszającej się sytuacji wielu rodzin oraz przy ograniczonych możliwościach wsparcia z innych źródeł Samorząd Województwa Pomorskiego uznał za konieczne wykorzystanie środków unijnych na wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z rodzin o niskich dochodach i zdecydował o kontynuacji kontraktacji w ramach ZPORR.

Od chwili wejścia Polski do Unii Europejskiej Zintegrowany

Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego był jednym z ważniejszych źródeł finansowania projektów na Pomorzu. ZPORR skutecznie przyczynił się do integracji Pomorza i jego mieszkańców. W ubiegłych latach dzięki funduszom unijnym tysiące mieszkańców województwa pomorskiego skorzystało z różnych szkoleń, kursów zawodowych, sięgnęło po dotacje na otwarcie własnej działalności gospodarczej. Od 2004 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku był odpowiedzialny za sprawne przekazywanie pieniędzy i nadzór nad realizacją m.in. Działania 2.2 „Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez programy stypendialne” w ramach programu ZPORR. Wówczas z pomocy unijnej skorzystali uczniowie i studenci zamieszkujący obszary wiejskie i małe pomorskie miasteczka, pochodzący z rodzin znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji materialnej. Pieniądze wykorzystano na umożliwienie równego dostępu do nauki młodzieży, a stypendia były zachętą do kontynuowania nauki w szkołach ponadgimnazjalnych kończących się egzaminem maturalnym oraz na studiach wyższych. Za otrzymane pieniądze młodzież mogła również zakupić podręczniki szkolne i inne pomoce naukowe. W sumie od roku 2004 do uczniów i studentów trafiło ponad 48 mln złotych, w tym do uczniów ponad 41 mln zł.



od roku 2004 do uczniów i studentów trafiło ponad 48 mln złotych

W tym roku, kiedy pojawiła się możliwość kontynuacji kontraktacji w ramach ZPORR Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku najszybciej jak było można ogłosił konkurs na stypendia dla uczniów.

- Na konkurs ogłoszony w marcu tego roku bez wahaniami odpowiedziały pomorskie starostwa i gminy oraz pozostałe organy prowadzące szkoły. Całe Pomorze zmobilizowało się do działania, a sprawa stypendium dla uczniów stała się dla instytucji zadaniem kluczowym - podkreśla Wiesław Byczkowski, członek Zarządu Województwa Pomorskiego. - Na pochwałę zasługuje wzorowa współpraca wymienionych instytucji, zaangażowanie Konwentu Starostów, aktywność pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy, którzy często pracowali po godzinach. Zaangażowanie projektodawców i Wojewódzkiego Urzędu Pracy pozwoliło sprawnie wdrożyć niełatwe procedury i już 16 kwietnia br. mogliśmy podpisać umowy na realizację projektów.

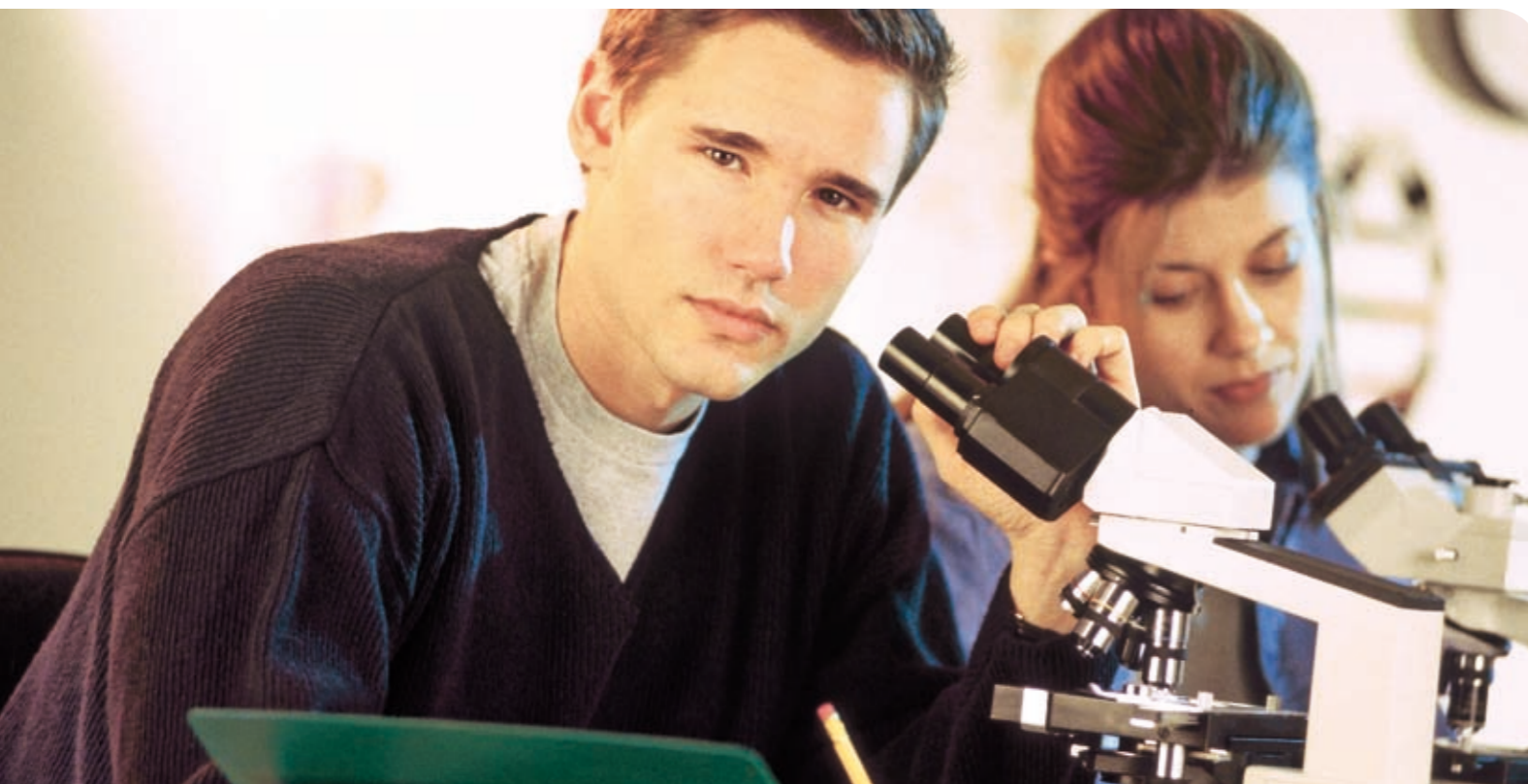
W efekcie ponad 7,5 tysiąca uczniów - pochodzących z rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej, z obszarów wiejskich, miast do 5 tys. mieszkańców bądź miast od 5 tys. do 20 tys. mieszkańców, w których nie ma szkół ponadgimnazjalnych publicznych kończących się maturą, do których mógłby uczęszczać uczeń posiadający zameldowanie stałe (lub w przypadku braku możliwości zameldowania stałego zameldowanie czasowe) w tych obszarach lub miastach, podejmujący naukę lub uczący

się w szkole umożliwiającej uzyskanie świadectwa dojrzałości - otrzymało pieniądze na cele edukacyjne. Stypendium można przeznaczyć na opłacenie zakwaterowania w bursie, zakup podręczników i pomocy naukowych, przejazdu komunikacją miejską. Maksymalna kwota stypendium to 250 złotych miesięcznie. Stypendium przyznawane było na okres do ośmiu miesięcy. Główne kryterium obowiązujące wszystkich to dochody ucznia lub rodziny, które nie mogły przekraczać 504 zł na osobę lub 583 zł jeśli uczeń jest osobą niepełnosprawną. W przypadku, gdy kandydatów było więcej niż pieniędzy pierwszeństwo miały dzieci z rodzin o najtrudniejszej sytuacji materialnej.

- Nie mamy wątpliwości, że środki unijne zostały dobrze wykorzystane, a uczniowie, jako główni odbiorcy pomocy mieli dużą satysfakcję. Łatwiejszy dostęp do podręczników i pomocy naukowych umożliwi im przystąpienie do egzaminu dojrzałości, co w konsekwencji zwiększy ich aspiracje oraz szanse zawodowe i życiowe. Wielu z nich będzie mogło kontynuować naukę na studiach, a łatwiejszy dostęp do edukacji przyczyni się do wzrostu wykwalifikowanych kadr, mając tym samym pozytywny wpływ na rozwój gospodarczy regionu - podkreśla Tadeusz Adamejstis, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku.

Agnieszka Katka

Zespół Komunikacji Społecznej



Zawsze o krok do przodu

Jak prezentować informacje na stronie internetowej, by odbiorcy szybko i precyzyjnie do nich docierali? Co robić by w jak najlepszy sposób odpowiadać na potrzeby informacyjne internautów? Czy można zrobić nowoczesną stronę administracji samorządowej konkurującą przejrzystością i rozwiązaniami multimedialnymi z firmami komercyjnymi?

Na przełomie roku 2008 i 2009 dokonaliśmy radykalnej zmiany struktury strony internetowej. Po pierwsze podzieliliśmy realizowane zadania na bloki tematyczne. Dalej zintegrowaliśmy Biuletyn Informacji Publicznej (BIP) ze stroną internetową WUP. Aby zbliżyć się do osób niepełnosprawnych i starszych uruchomiliśmy dwa narzędzia: możliwość przeglądania strony w wysokim kontraście oraz korzystania z darmowej „mówiącej” przeglądarki. Zmieniliśmy kodowanie programistyczne, aby umożliwić korzystanie z innych komercyjnych narzędzi używanych przez osoby niewidome i słabo widzące.

W związku z rozwojem nowych narzędzi internetowych nasi klienci uzyskali możliwość otrzymywania newsletterów e-mailowych i korzystania z RSS-ów poprzez czytniki nagłówków wiadomości. Dajemy możliwość dotarcia do danych podmiotów ujętych w rejestrach agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych.

Rozwijamy dział rynek pracy, gdzie prezentowane są dane i analizy rynku pracy. Aby ułatwić zobrazowanie i uatrakcyjnić prezentowanie informacji o liczbie bezrobotnych i stopie bezrobocia proponujemy interaktywną mapkę. W tym dziale prezentujemy zarówno dokumenty strategiczne jak Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia, ale także precyzyjne informacje o organizowanych przez WUP konkursach w programach regionalnych (finansowanych z Funduszu Pracy). Warto też sprawdzić wyniki badań efektywności programów, które na tle działań innych instytucji wyglądają na bardzo dobre. Po prostu zależy nam na tym by jak pisaliśmy w poprzednim numerze programy przynosiły konkretne rezultaty, tworzyły miejsca pracy, pobudzały przedsiębiorczość.

Poradnictwo zawodowe (o nim także pisaliśmy w poprzednim numerze) to dział nie tylko dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, ale także dla innych zainteresowanych uzyskaniem profesjonalnej pomocy doradców zawodowych i psychologów na drodze rozwoju edukacyjnego i zawodowego w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. W tym miejscu znajdziemy zaproszenia na bezpłatne warsztaty i spotkania informacyjne

organizowane w Gdańsku i Słupsku, ale także informacje dotyczące możliwości korzystania z porad indywidualnych na miejscu lub na odległość, stanowisk komputerowych z bezpłatnym dostępem do Internetu. Tu znajdziemy także nową ofertę dla pracodawców w zakresie pomocy w zakresie doboru kandydatów do pracy. Na bieżąco umieszczane są komunikaty o nowych publikacjach, informatorach czy narzędziach diagnostycznych.

Pośrednictwo pracy to dość różnorodny dział. Choć przeważają informacje dotyczące pracy za granicą i pomocy dla polskich przedsiębiorców w doborze odpowiednich kandydatów do pracy (EURES), to jednak stąd można także dotrzeć do informacji o sposobie załatwiania spraw związanych z transferem zasiłków z tytułu bezrobocia z zagranicy do Polski czy też przyznaniem prawa do zasiłku dla osób powracających z zagranicy. Znajdują się tu także informacje o warsztatach prowadzonych w kraju i zagranicą dla osób zainteresowanych przemieszczaniem się w obrębie UE/EOG, dotyczące wydawania decyzji o przyznaniu prawa do zasiłku na podstawie zatrudnienia w krajach Wspólnoty czy prowadzenia i sprawowania (od 2009 roku) nadzoru nad Krajowym Rejestrze Agencji Zatrudnienia.

Dział Europejski Fundusz Społeczny (EFS) to zintegrowany serwis aktualnych informacji dla beneficjentów. Tu można znaleźć ogłaszane konkursy, wszystkie niezbędne dokumenty oraz informacje o wsparciu beneficjentów przez WUP. Nowością jest baza aktualnych rekrutacji na projekty europejskie wdrażane przez WUP w Gdańsku (www.wup.gdansk.pl/rekrutacjepokl).

Zapraszamy wszystkich zainteresowanych do korzystania z informacji prezentowanych w naszych serwisach internetowych.

Tomasz Robaczewski
Zespół Komunikacji Społecznej

Pomorskie świętuje piętnastolecie EURES



W tym roku przypada 15 rocznica utworzenia sieci EURES. EURES (European Employment Services) – Europejskie Służby Zatrudnienia, to powołana przez Komisję Europejską sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierająca mobilność zawodową mieszkańców na terytorium państw należących do Unii Europejskiej, Norwegii, Islandii, Liechtensteinu i Szwajcarii. Usługi EURES świadczone są przez ponad 700 wyspecjalizowanych doradców EURES, poprzez sieć ponad 5 tys. lokalnych biur pracy, w których osoby poszukujące pracy i pracodawców obsługuje ponad 100 tys. pracowników.

Sieć EURES powstała na podstawie Decyzji Komisji Europejskiej nr 93/569/EEC z dnia 22 października 1993 r., wprowadzającej w życie rozporządzenie Rady (EWG) nr 1612/68, dotyczące swobody przepływu osób w ramach Wspólnoty Europejskiej.

Pełna implementacja usług EURES nastąpiła w listopadzie 1994 r. w czasie Europejskiego Tygodnia Pracy.

W 2009 roku w całej Europie odbywać się będą seminaria, wykłady, warsztaty i wydarzenia kulturalne promujące mobilność pracowników. Z tej okazji Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku zaplanował organizację międzynarodowej konferencji i dni otwartych w dniach 18-19 września br. podczas których zostanie zaprezentowana działalność sieci EURES od momentu jej utworzenia do chwili obecnej oraz promocja usług świadczonych przez doradców EURES.

Mobilność i elastyczność stały się kwestiami kluczowymi dla europejskiego rynku pracy. Stopień, w jakim osoby poszukujące pracy oraz pracownicy są skłonni dostosować się do wymogów europejskiego rynku pracy, a nie tylko swojego rynku krajowego, ma coraz większy wpływ na ich perspektywy zawodowe. Prowadząc rekrutację za granicą, pracodawcy mogą znaleźć osoby z pożądanymi umiejętnościami, dzięki czemu zwiększają swoją konkurencyjność. Jednocześnie pracownicy korzystając z zagranicznych ofert pracy mogą w większym stopniu wykorzystać własny talent zdobywając przy tym cenne doświadczenia w nowym środowisku. W obecnej niełatwej sytuacji na rynku pracy elastyczność i mobilność mieszkańców Europy pozwala im przezwyciężyć negatywne skutki kryzysu finansowego. W Europie jest aktualnie około miliona wolnych miejsc pracy, a informacje o 800 tys. spośród nich można uzyskać bezpłatnie na stronach EURES. Zarejestrowanych jest tam ok. 300 tys. kandydatów do pracy prezentujących swoje CV i ponad 19 tys. pracodawców. Szczegółowe informacje dostępne są pod adresem: www.eures.europa.eu

Vladimír Špidla, europejski Komisarz ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Równości Szans, mówi: „Swobodny przepływ pracowników wybitnie przyczynia się do zwiększenia produktywności, będącej z kolei ważnym czynnikiem wzrostu gospodarczego. Gospodarki, w których pracownicy wykazują się mobilnością, są w stanie regenerować się po wstrząsach i załamaniach gospodarczych o wiele szybciej niż kraje o sztywnych strukturach rynku pracy. Mobilność jest korzystna, dziś bardziej niż kiedykolwiek dotychczas, i pomoże zapewnić wszystkim Europejczykom lepszą przyszłość.”

Od piętnastu lat EURES pomaga pracodawcom w znalezieniu potrzebnych specjalistów, a osobom poszukującym pracy i pracownikom miejsc pracy. Z doświadczeń służb zatrudnienia wynika, iż osoby pracujące za granicą, przez długi lub krótki czas, poważnie zwiększają swoje szanse na zatrudnienie po powrocie do własnego kraju.

Ewa Staniewicz
Doradca EURES

