

KURS NA PRACĘ

1/2016

RYNEK PRACY PORADNICTWO ZAWODOWE POŚREDNICTWO PRACY FUNDUSZE EUROPEJSKIE



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W GDAŃSKU
Partner w rozwoju. WUP.Pomorze

ISSN 2082-0275

Spis treści

- 3 PROGRAMY REGIONALNE POWRÓCIŁY NA POMORZE**
Pomorskie to jedyne województwo w kraju, które w 2015 roku zainicjowało realizację dwóch programów regionalnych.
- 5 WSPÓŁCZESNE TRENDY NA RYNKU PRACY**
Polska jest szóstym rynkiem pracy Unii Europejskiej. W 2014 r. liczba mieszkańców naszego kraju w wieku między 15 a 64 rokiem życia wynosiła niemal 27 milionów osób.
- 7 POMORSKIE EUROPEJSKIM LIDEREM WZROSTU ZATRUDNIENIA**
Województwo pomorskie na przestrzeni ostatniej dekady odnotowało najwyższą dynamikę wzrostu liczby osób pracujących spośród wszystkich regionów Unii Europejskiej.
- 8 BEZROBOTNI IDĄ DO PRACY**
Wzrost zatrudnienia na pomorskim rynku pracy to najważniejszy efekt współpracy agencji zatrudnienia i powiatowych urzędów pracy.
- 11 BAROMETR ZAWODÓW – PRAKTYCZNY PRZEWODNIK DLA UŻYTKOWNIKÓW**
Od dziecka każdy zastanawia się, kim zostanie w przyszłości: strażakiem, pielęgniarką, nauczycielem czy marynarzem. Przejście od dziecięcych marzeń do dorosłych decyzji zawodowych wymaga przede wszystkim rozpoznania i uwzględnienia swoich pasji oraz uzdolnień.
- 13 W PARTNERSTWIE DLA MŁODYCH**
Ponad 20 pomorskich instytucji, organizacji pozarządowych, szkół doświadczonych w pracy z młodzieżą zawiązało 30 czerwca 2016 r. w Gdańsku formalne partnerstwo regionalne na rzecz młodych mieszkańców regionu.
- 14 TWÓJ ZYSK, TWÓJ ROZWÓJ – URZĘDY PRACY DLA PRACODAWCÓW**
W pięciu spotkaniach zorganizowanych w Malborku, Wejherowie, Słupsku, Chojnicach i Gdańsku udział wzięło ok. 500 pracodawców z różnych powiatów województwa.
- 15 WYZWANIA PRACY DORADCZEJ**
Doradztwo zawodowe jest punktem styknym pomiędzy edukacją a pracą. Wsparcie procesu edukowania dla pracy jest dziś niezbędną potrzebą.
- 19 NOWE OBLCZE POMORSKICH SZKÓŁ ZAWODOWYCH**
Modernizacja szkolnictwa zawodowego to jedno z największych i najtrudniejszych wyzwań stojących zarówno przed władzami samorządowymi województwa, jak i przed pomorskimi powiatami.
- 21 WSPÓLNIE DLA ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM**
Jak usprawnić system wsparcia osób zagrożonych lub dotkniętych wykluczeniem społecznym?
- 22 MASZ WIEDZĘ, MASZ POWER**
Piąte Metropolitalne Targi Pracy Pomorza, jedne z największych targów pracy w Polsce przyciągnęły prawie 170 wystawców.
- 23 TARGOWA WIOSNA**
Metropolitalne Targi Pracy Pomorza były największymi, ale nie jedyne targami pracy na Pomorzu.



Programy regionalne powróciły na Pomorze

Pomorskie to jedyne województwo w kraju, które w 2015 roku zainicjowało realizację dwóch programów regionalnych, do których przystąpiły wszystkie powiatowe urzędy pracy. Programy regionalne nie są nowością na rynku pracy. W poprzednich latach najdłuższą historią i największą popularnością cieszył się program „Gryf”, który doczekał się siedmiu edycji. Pierwsza z nich miała miejsce w 2003 roku. Równolegle realizowany jest program „Region, Gospodarka i Praca”.

Po roku 2009 programy regionalne zostały usunięte z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Przez sześć lat urzędy pracy nie mogły ich realizować. Dopiero nowelizacja ustawy z dnia 27 maja 2014 roku wprowadziła na nowo ten instrument polityki rynku pracy. Większość województw nie powróciła jednak do tej formy wsparcia swoich mieszkańców. Jednak na Pomorzu silna tradycja realizacji z sukcesem programów regionalnych spowodowała, że Samorząd Województwa zdecydował się na kolejną edycję. W 2015 roku Marszałek Województwa Pomorskiego przeznaczył na ten cel 8 000 tys. zł z Funduszu Pracy, w ramach kwoty środków jakie mogą być wydatkowane w roku budżetowym na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Kwotę tę podzielono niemalże po równo na dwa programy (3 960,5 tys zł i 4 039,5 tys zł). Taka samą łączną kwotę środków finansowych przekazał Marszałek Województwa Pomorskiego na realizację programów regionalnych w roku bieżącym (3 968,5 tys. zł i 4 031,5 tys. zł).

Poza Pomorskiem, programy regionalne realizowane są jedynie w trzech województwach: mazowieckim, świętokrzyskim oraz lubelskim.

– *Idea programów regionalnych nie jest nowością, bo już od 2003 roku powiaty województwa pomorskiego podejmując wspólne inicjatywy z samorządami lokalnymi, organizacjami pozarządowymi, instytucjami szkoleniowymi czy innymi partnerami rynku pracy udowodniły, że potrafią efektywnie działać dla dobra całego regionu. Realizowane w ramach lokalnych partnerstw przedsięwzięcia zapewniały zatrudnienie, samozatrudnienie lub inne formy aktywizacji zawodowej, na przykład staże i szkolenia, osobom pozostającym bez pracy – mówi Mieczysław Struk, marszałek województwa pomorskiego. – Programy regionalne są wyjątkowe, bo wykorzystują potencjał różnych partnerów i realizują zadania w oparciu o wnikliwą analizę potrzeb i możliwości lokalnych rynków pracy, przez co szansa na osiągnięcie założonych efektów jest zdecydowanie większa.*

Gryf rozkłada skrzydła

Dokładna nazwa programu to „Gryf – wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów”. Jego celem jest wspieranie zatrudnienia bezrobotnych mieszkańców wsi i tworzenie dla nich nowych miejsc pracy z wykorzystaniem lokalnych zasobów, w szczególności w oparciu o branże i usługi rozwijające się na obszarach wiejskich, jak budownictwo, przedsięwzięcia związane z dziedzictwem kulturowym, energetyką odnawialną i konwencjonalną czy wyrobem i sprzedażą wysokiej jakości żywności tradycyjnej. Do udziału w programie zakwalifikowane zostały powiatowe urzędy pracy w: Bytowie, Człuchowie, Kartuzach, Kościerzynie, Lęborku, Nowym Dworze Gdańskim, Pucku, Słupsku i Starogardzie Gdańskim. O wyborze zdecydował m.in.: udział wybranych grup bezrobotnych – mieszkańców wsi – w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie.

W roku 2015 w ramach programu „Gryf” uczestniczyło 631 osób z 9 powiatów województwa pomorskiego, a najlepszy efekt zatrudnienia uzyskano w powiecie lęborskim (96,2%) i powiecie puckim (86,7%), przy jednocześnie najbardziej efektywnym poziomie kosztu ponownego zatrudnienia jednego uczestnika (odpowiednio 6 636 zł/os. i 6 327 zł/os.). Aktywizacja zawodowa uczestników w przebiegała w różnorodny sposób. Przede wszystkim organizowane były szkolenia dla osób bezrobotnych (łącznie objęto nimi 228 osób), umożliwiające nabycie lub podniesienie ich kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie zatrudnienia lub własnej działalności gospodarczej. Szkolono m.in. w ramach następujących kierunków: kucharz małej gastronomii, brukarz, animator kultury, elektryk, czy operator koparko-ładowarki. Zorganizowano również staże u pracodawców dla 202 osób, a ponadto „Gryf” wspierał przedsiębiorczość poprzez przyznawanie jednorazowych dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej. W wybranych powiatach środki z programu przeznaczone również na subsydiowane zatrudnienie i wspieranie przemieszczania za pracą.

Gospodarka i praca w regionie

Do drugiego programu regionalnego „Region, Gospodarka i Praca – wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego” przystąpiły powiatowe urzędy pracy w Chojnicach, Gdańsku, Gdyni, Kwidzynie, Malborku, Sztumie, Tczewie i Wejherowie. W tym przypadku o zakwalifikowaniu do programu zdecydował m.in.: udział wybranych grup bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych; bez doświadczenia zawodowego; bez wykształcenia średniego; absolwentów, w tym absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie. Przy założeniach do obu programów regionalnych brano

pod uwagę dane dotyczące potencjału i zasobów powiatu: struktury gospodarczej, aktywności gospodarczej mieszkańców, potencjału przyrodniczo-geograficznego.

W 2015 roku w programie „Region, Gospodarka, Praca” umożliwiono uczestnictwo 777 osobom bezrobotnym, wspierając je m.in. w dostosowaniu lub nabyciu nowych kwalifikacji zgodnie z potrzebami pracodawców oraz wspierając zatrudnienie w rozwijających się usługach, branżach kluczowych dla regionu, a także w wyłaniających

się inteligentnych specjalizacjach regionu. Według stanu na koniec marca 2016 r. zatrudnienie uzyskało 498 osób. Uwzględniając zarówno koszt ponownego zatrudnienia jednego uczestnika, jak i efektywność zatrudnieniową, liderami wśród powiatów biorących udział w realizacji programu okazały się powiat malborki i powiat kwidziński – w obu przypadkach osiągnięto efektywność zatrudnieniową na poziomie 91,7%, a koszt ponownego zatrudnienia nie przekroczył 6 tys. zł na osobę.

Barbara Rajewska skorzystała z dotacji na założenie działalności gospodarczej w ramach programu regionalnego „Gryf”

Drewniany młyn, napędzany kołem wodnym, ziaren na mąkę nie mieli od dawna, ale ozdoba Lipusza ma nową ofertę dla mieszkańców i gości odwiedzających te okolice Kaszub. Do odrestaurowanego młyna można się wybrać na zdrowe zakupy. Właścicielka sklepu Barbara Rajewska zaprasza po ekologiczną żywność, przetwory zapomniane i tradycyjne. Półki uginają się pod ciężarem słoików z miodami. Ziółwa herbaty z terenów nieskażonych cywilizacją, zielona kawa wspomagająca odchudzanie, zdrowe przekąski z pełnoziarnistych mąk, słodczyce bez zawartości cukru, wędliny przygotowywane według tradycyjnych kaszubskich receptur bez dodatku konserwantów i wzmacniaczy smaku. I chleb. Prawdziwy, na zakwasie, z wypieczoną skórka posypaną makiem, którego zapach roznosi się po całym pomieszczeniu, sprzedawany często na zamówienie.

– *Zdrowa żywność to od lat mój konik. Jak tylko zobaczyłam ten młyn wiedziałam, że jest to idealne miejsce na sklep i kiedy pojawiła się możliwość dzierżawy obiektu oraz otrzymania dotacji w programie Gryf nie wahałam się ani chwili* – wyznaje pani Barbara.

Dotację w wysokości 16 tysięcy złotych przeznaczyła w całości na wyposażenie sklepu, jednak remont samego młyna pochłonął znacznie wyższe koszty, na poniesienie których bez wahania zdecydowała

się wraz z mężem. To miejsce, wprawdzie pełne uroku i z klimatem, potrzebowało kapitalnego remontu. Nieużywany od lat młyn wymagał cyklizowania podłóg, szorowania, mycia, wietrzenia. Potem trzeba go było wyposażać w meble, a półki zapełnić odpowiednim asortymentem.

– *Zaangażowaliśmy się bardzo emocjonalnie w tę działalność – dodaje – po prostu kochamy to miejsce.*

Największy ruch w młynie jest w sezonie letnim. Zaglądają do niego przede wszystkim turyści spragnieni regionalnych smakołyków i pamiątek.

– *Zależało mi bardzo na tym, żeby zaangażować we współpracę lokalną społeczność, żeby to ludzie stąd dostarczali do mojego sklepu swoje produkty. Mam swojski chleb, zapomniane przetwory z Brus, wiklinowe kosze, drewniane przedmioty codziennego użytku – rękodzieło lokalnego twórcy Jacka Platy, w sprzedaży są też prace wykonane przez Stowarzyszenie „Sprawni Inaczej”* – dodaje właścicielka sklepu.

Prowadzenie działalności gospodarczej to dla pani Barbary nie nowość. Doświadczenie zbierała przez lata prowadząc z mężem masarnię i restaurację na gdańskiej Morenie, a także pracując w firmach reprezentujących różne branże. Ciągłe w ruchu, ciągle z nowymi pomysłami w głowie, ciągle zapracowana. Bo jak mówi człowiek, który ma co robić zawsze jest szczęśliwy i spełniony. Nie boi się ryzyka, nie poddaje nudzie. Gnana tęsknotą jeździ na weekendy do wnuków pod Łódź. Pisze kronikę. Zakłada siedlisko. Na razie dla turystów, ale docelowo dla siebie i swojej rodziny, bo we wszystkim co robią lubią być razem.



fot.: Archiwum WUP

Współczesne trendy na rynku pracy

Polska jest szóstym rynkiem pracy Unii Europejskiej. W 2014 r. liczba mieszkańców naszego kraju w wieku między 15 a 64 rokiem życia wynosiła niemal 27 milionów osób. Większy od polskiego potencjał zatrudnienia w UE mają jedynie Niemcy, Wielka Brytania, Francja, Hiszpania i Włochy.

Globalny kryzys gospodarczy dotknął wszystkie kraje Unii, choć w bardzo różnym stopniu. Przed kryzysem wskaźnik zatrudnienia ogółem w całej UE-28 systematycznie rósł, osiągając w 2008 r. 65,7%, by następnie spaść, choć nieznacznie, do 64%. Tym niemniej poszczególne kraje Unii w niejednolity sposób odczuły konsekwencje ogólnoswiatowych perturbacji gospodarczych. Skutki kryzysu najlepiej zamortyzował rynek pracy Niemiec: wskaźnik zatrudnienia w tym kraju nie tylko nie zmalał, ale wzrósł od 70,1% w 2008 r. do 73,8% w 2014 r. Dobrze zniosły go także Szwecja, Holandia, Dania, Wielka Brytania, Austria, Finlandia i Belgia. Największe załamanie zatrudnienia nastąpiło w Grecji, w której relacja liczby zatrudnionych do osób w wieku produkcyjnym spadła poniżej 50%.

Sytuacja na europejskich rynkach pracy

W Europie Środkowo-Wschodniej najlepszą sytuację na rynku pracy odnotowywano w krajach nadbałtyckich: Estonia jako jedyny kraj w regionie przekroczyła 70% wskaźnik zatrudnienia. Bardzo dobrze radziły sobie także Łotwa oraz Słowenia. W krajach tych po 2008 r. nastąpił jednak wyraźny spadek poziomu zatrudnienia. Polska w pierwszej połowie ubiegłej dekady była europejskim outsiderem jeśli chodzi o wskaźnik zatrudnienia, który niewiele przekraczał 50%. Do czasu kryzysu rósł jednak w szybkim tempie, a po 2008 r. nastąpiło jedynie wyhamowanie tempa wzrostu tego wskaźnika, który od 2010 r. znów rośnie.

Dla przyszłości popytu na pracę warto podkreślić jest to, że zmienia się struktura sektorowa gospodarek UE i Polski. We Wspólnocie w ostatniej dekadzie systematycznie rośnie udział osób zatrudnionych w usługach, a maleje w przemyśle. W Polsce zaś wzrostowi udziału zatrudnienia w usługach towarzyszy stabilny poziom zatrudnienia w przemyśle na poziomie wyższym niż przeciętnie w UE, a stopniowy ubytek odsetka pracujących w rolnictwie. Wciąż jednak struktura sektorowa zatrudnienia w Polsce odbiega od przeciętnej w Europie: jesteśmy w dalszym ciągu krajem w większym stopniu przemysłowo-rolniczym niż średnio pozostałe kraje Unii.

Zmiany na rynku pracy UE spowodowane w ostatnich latach skutkami globalnego kryzysu są widocznie nie tylko w obszarze zatrudnienia, ale również natężenia bezrobocia. Stopa bezrobocia wzrosła po 2007 r. dramatycznie w Grecji i Hiszpanii osiągając około 25%. Dopiero od 2014 r. widać pewne oznaki nieznacznej poprawy sytuacji na

tamtejszych rynkach pracy. W całej UE bezrobocie wzrosło wskutek kryzysu nie wzrosło znacząco, osiągając ok. 10%. Największe wahania odnośnie do poziomu nadpodaży pracy wystąpiły w Europie Środkowo-Wschodniej, w szczególności na Litwie, Łotwie, Estonii i w Chorwacji. W Polsce, po spektakularnym obniżeniu stopy bezrobocia z 20% w 2002 r. o kilkanaście punktów procentowych, kryzys światowy spowodował jedynie niewielki wzrost tego wskaźnika do poziomu około 10%. Od 2014 r. stopa bezrobocia w Polsce znów sukcesywnie maleje.

Polska jest krajem, w którym relatywnie dużo osób prowadzi własną działalność gospodarczą. W 2013 r. stanowiły one ok. 22% zatrudnienia ogółem. Najwięcej samozatrudnionych jest w Grecji (ponad 34%) oraz Rumunii (niemal 32%). Średnia dla UE-28 w tym czasie wyniosła natomiast 15,4%.

Poza Holandią, w której ponad połowa zatrudnionych pracuje w niepełnym wymiarze czasu pracy, ta elastyczna forma zatrudnienia jest bardzo popularna także w Austrii, Niemczech, Wielkiej Brytanii, Szwecji i Dani. W 2014 r. średni udział zatrudnionych w niepełnym wymiarze stanowił około jednej czwartej. Poniżej 10% zatrudnionych pracuje w Grecji. W Europie Środkowo-Wschodniej zatrudnienie niepełnoetatowe jest mniej popularne niż „starej” Unii. W Polsce pracuje w takiej formie mniej niż 8% zatrudnionych. Niemal co trzeci pracujący w UE w niepełnym wymiarze jest z tego faktu niezadowolony, przy czym w krajach, w których ta forma zatrudnienia jest najbardziej popularna najczęściej korzystają z niej dobrowolnie. W innych – jak Grecja, Włochy i Hiszpania – praca w niepełnym wymiarze czasu pracy w dużej mierze jest de facto ukrytą postacią bezrobocia.

Bardzo różni się częstość wykorzystywania przez poszczególne kraje Unii umów na czas określony. W niektórych państwach ta nietypowa forma zatrudnienia jest faktycznie marginalna, stanowiąc poniżej 4%, tak jak na Litwie, w Estonii czy Rumunii. Z drugiej strony znacznie bardziej popularna jest w Hiszpanii, Portugalii i Holandii, przekraczając jedną piątą ogółu zatrudnionych. Liderem wykorzystywania kontraktów na czas określony od lat jest Polska, gdzie od 2007 r. udział osób zatrudnionych na podstawie takich umów w ogóle zatrudnionych oscyluje wokół 27%.

Kryzys gospodarczy pokazał, że żaden poziom wykształcenia nie chroni całkowicie przed bezrobociem. Tym niemniej widać wyraźnie, że największy przyrost stopy bezrobocia po 2008 r. wśród osób między 25 a 64 rokiem życia wystąpił w UE w grupie z wykształceniem poniżej średniego. Natężenie bezrobocia wzrosło także w pozostałych grupach wykształcenia, był to jednak przyrost nieznaczny. Warto ponadto odnotować, że od 2007 r. premia za ukończenie studiów w UE nie jest duża: różnica stóp bezrobocia w tej grupie w stosunku do osób z wykształceniem średnim utrzymuje się na poziomie dwóch punktów procentowych.



Kryzys migracyjny i Brexit

Dwoma kluczowymi problemami w UE w najbliższej perspektywie wydają się kryzys migracyjny związany z masowym napływem potencjalnej siły roboczej o niezidentyfikowanych zasobach kapitału ludzkiego, a także opuszczenie Wspólnoty przez Wielką Brytanię, co już stało się faktem. W horyzoncie nieco dalszym ogromnym wyzwaniem będzie natomiast starzenie się zasobów pracy w Europie. W 2010 r. osoby mające 65 lat i więcej w relacji do osób w wieku 15–64 lata stanowiły jedynie jedną czwartą. Prognozy demograficzne wskazują, że w 2030 r. będzie to 40%, a w 2050 r. – aż 50%. Wynika to zarówno z wydłużania się przeciętnego życia kobiet i mężczyzn, jak i z prognoz ujemnego przyrostu naturalnego.

Pomorze w dobrej kondycji

Sytuacja na rynku pracy w województwie pomorskim jest naprawdę dobra, w porównaniu do pozostałych regionów Polski Północnej. Wśród sąsiednich województw jedynie Wielkopolska ma niższą stopę bezrobocia niż Pomorskie. Dobra sytuacja na rynku pracy oraz atrakcyjność regionu powoduje, że odnotowuje ono – razem z Mazowszem – najwyższy w Polsce wskaźnik napływu migracji wewnętrznych na pobyt stały i dodatnie saldo migracji ogółem.

Sezonowość na rynku pracy w regionie nie jest duża, a stopa bezrobocia rejestrowanego rośnie jedynie w styczniu i lutym każdego

roku. Uwagę należy zwrócić jednak na fakt, że bezrobocie w województwie pomorskim jest silnie zróżnicowane i wynosi od 3–4% w Sopocie i Gdańsku aż do ponad dwudziestu procent w powiecie nowodworskim.

Prognozy zmiany stanu liczby ludności w wieku produkcyjnym w województwie pomorskim wskazują na redukcję tej grupy o ponad 27 tys. osób do 2025 r. Może to oznaczać systematyczny wzrost liczby wakatów, które w najbliższych latach zgłoszą pracodawcy działający w regionie.

Prognozy popytu na pracę w województwie pomorskim według poszczególnych grup profilu wykształcenia nie są jednak jednoznaczne. Niektóre badania wskazują, że do 2022 r. coraz szybciej wzrastać będzie liczba zatrudnionych w średniej grupie zawodów: Specjaliści z dziedzin społecznych i religijnych, Inni specjaliści nauczania i wychowania oraz Specjaliści do spraw administracji i zarządzania. W innych prognozach jednak wskazuje się, że zawody humanistyczne w województwie pomorskim będą należały do zawodów nadwyżkowych. Sytuację tej grupy zawodowej w regionie może poprawić jednak obserwowana w ostatnich latach tendencja do zmniejszania się liczby studentów studiujących w regionie na kierunkach ekonomicznych i administracyjnych, pedagogicznych, naukach społecznych, dziennikarstwie i kierunkach humanistycznych.

Źródła:

Komisja Europejska

Eurostat

Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju

GUS, Bank Danych Lokalnych

Instytut Pracy i Spraw Socjalnych

Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń Sedlak & Sedlak

WUP Gdańsk, Barometr zawodów 2016, Gdańsk 2015.

Ł. Arendt, Prognozy zatrudnienia dla województwa pomorskiego do 2022 r.

E. Kwiatkowski, B. Suchecki, Wyniki prognozy zatrudnienia w kraju według grup zawodów i obszarów statystycznych NUTS II do 2020 roku, IPISS, Warszawa 2014.

Michał Bruski

Pomorskie europejskim liderem wzrostu zatrudnienia

Wedle najnowszych danych opublikowanych przez Eurostat, województwo pomorskie na przestrzeni ostatniej dekady odnotowało najwyższą dynamikę wzrostu liczby osób pracujących spośród wszystkich regionów Unii Europejskiej.

Na przestrzeni lat 2006–2015 liczba pracujących (w wieku 15 lat i więcej) wzrosła w Pomorskiem o 45,1% z poziomu 685,5 tys. do poziomu 995 tys. Jest to najwyższy względny wzrost liczby pracujących odnotowany w regionach Unii Europejskiej. Zaraz za woj. pomorskim uplasowały się: szkocki region Highlands and Islands (wzrost o 33,5%), Luksemburg (32,8%), woj. mazowieckie (28,8%) oraz Malta (22,9%). Dla porównania w tym okresie przeciętny wzrost w skali całej Unii Europejskiej (UE-28) wyniósł zaledwie 1,9%, a wzrost w Polsce 10,2%.

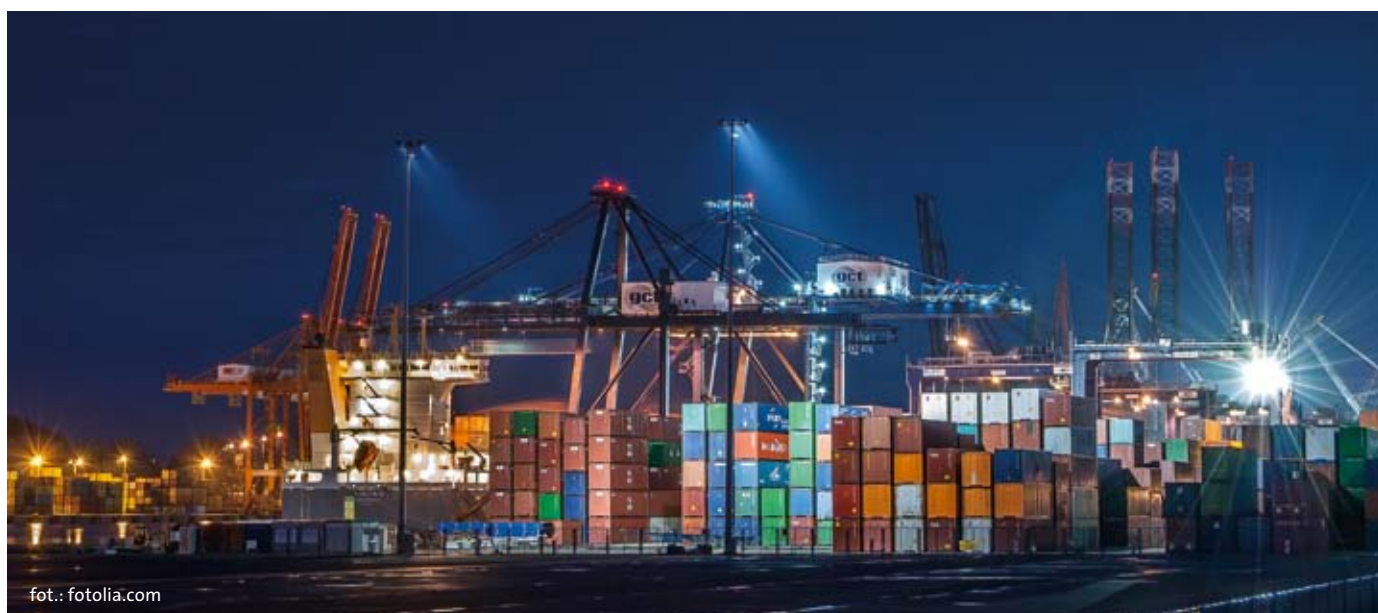
W wartościach bezwzględnych przyrost liczby pracujących na Pomorzu wyniósł zatem 309,5 tys. osób. Wyższą liczbę przyrostu pracujących odnotowały w tym okresie jedynie: Londyn (686 tys.), woj. mazowieckie (611,1 tys.) oraz niemiecki region Górnej Bawarii (321,1 tys.). Pomorskie wyprzedziło w tym zakresie nawet znacznie większe i gospodarczo lepiej rozwinięte regiony takie jak Berlin (wzrost o 207,4 tys.), włoskie Lazio (194 tys.), Stuttgart (187,6 tys.) czy Sztokholm (186 tys.).

Przyrost liczby pracujących osiągnięty na Pomorzu stanowi aż 7,7% ogólnego przyrostu w Unii Europejskiej (UE-28) oraz 20,8% ogólnego przyrostu w Polsce.

Na przestrzeni ostatnich 10 lat wskaźnik zatrudnienia Pomorzan w wieku 20-64 wzrósł o 10,2 pkt. proc. z poziomu 58,4% w 2006 r. do poziomu 68,6% w 2015 r. Jest to trzecia najwyższa dynamika wskaźnika zatrudnienia spośród wszystkich europejskich regionów i najwyższa w gronie polskich regionów (*ex aequo* z woj. dolnośląskim). Wyższą dynamikę wzrostu tego wskaźnika odnotowały jedynie dwa niemieckie regiony, tj.: Chemnitz (wzrost o 10,4 pkt. proc.) oraz Drezno (10,3 pkt. proc.).

Wskaźnik zatrudnienia dla grupy wiekowej 20-64 lat dla Polski wzrósł w tym okresie o 7,7 pkt. proc. i osiągnął w 2015 r. wartość 67,8%. W skali całej Unii Europejskiej wskaźnik ten wzrósł o 1,2 pkt. proc., osiągając poziom 70%. Pomorskie tym samym prześcignęło pod względem wartości tego wskaźnika pięć innych polskich regionów (tj.: podkarpackie, małopolskie, lubelskie, świętokrzyskie i opolskie) przesuując się z miejsca 10 na miejsce 5 w rankingu województw o najwyższym wskaźniku zatrudnienia w kraju.

Do osiągnięcia ogólnoeuropejskiego celu dla tego wskaźnika na poziomie 75%, przyjętego w strategii Europa 2020, Pomorskie ma do pokonania jeszcze 6,4 pkt. proc. do roku 2020.



fot.: fotolia.com

Bezrobotni idą do pracy.

Efektywna współpraca agencji zatrudnienia i powiatowych urzędów pracy

Wzrost zatrudnienia na pomorskim rynku pracy to najważniejszy efekt współpracy agencji zatrudnienia i powiatowych urzędów pracy. Ten model podejmowania wspólnych inicjatyw na rzecz osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy na Pomorzu, realizowany jest od ubiegłego roku przez wybraną w przetargu nieograniczonym Pomorską Agencję Rozwoju Regionalnego SA ze Słupska. Usługi aktywizacyjne świadczone są obecnie dla 1000 osób długotrwale bezrobotnych z powiatów: chojnickiego, człuchowskiego, słupskiego i sztumskiego. W tym roku rozstrzygnięciem przetargu na działania wspierające kolejnych 1300 mieszkańców z powiatów bytowskiego, malborskiego, nowodworskiego, starogardzkiego i wejherowskiego.

Powrót na rynek pracy przez osoby długotrwale bezrobotne to jeden z najtrudniejszych problemów do rozwiązania na pomorskim rynku pracy. Działania aktywizacyjne podejmowane w latach 2015–2016 przez Pomorską Agencję Rozwoju Regionalnego to pakiet usług mających na celu podjęcie i utrzymanie przez osobę bezrobotną odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej. Żeby zrealizować cel, jakim jest zwiększenie szans tych bezrobotnych na znalezienie płatnego zajęcia i utrzymanie się na rynku pracy Agencja utworzyła w 2015 roku cztery Centra Aktywizacyjne w Chojnicach, Człuchowie, Słupsku i Dzierzgoniu (tam siedzibę ma Powiatowy Urząd Pracy w Sztumie) i rozpoczęła realizację działań wspierających osoby bezrobotne, które do agencji kierowane są przez pracowników powiatowych urzędów pracy.

Wyższe kwalifikacje, lepsza motywacja

Pomocą objęte są osoby, dla których ustalono II i III profil pomocy, czyli takie, którym brakuje kwalifikacji i wymagają pomocy oraz te, które potrzebują odpowiedniej motywacji do podjęcia pracy. Zadaniem agencji jest diagnozowanie indywidualnych potrzeb osób bezrobotnych, wspieranie ich w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, pomaganie w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz organizowanie szkoleń zapewniających pozyskanie umiejętności zawodowych poszukiwanych aktualnie na rynku.

Możliwość skorzystania z pomocy agencji zatrudnienia w aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych daje znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a zastosowanie w praktyce modelu współpracy publicznych służb zatrudnienia i agencji zatrudnienia ma przyczynić się do wypracowania narzędzi



fot.: Archiwum WUP

pomocnych osobom długotrwale bezrobotnym w wejściu na rynek pracy i utrzymaniu zatrudnienia. W ubiegłym roku samorządy wojewódzkie mogły po raz pierwszy skorzystać z tej szansy, jednak tylko niektóre podjęły się tego zadania.

– *Chociaż nie było to zadanie obligatoryjne i tylko część samorządów w kraju podjęła to wyzwanie, samorząd województwa pomorskiego widząc korzyści wprowadzenia takiego rozwiązania na regionalnym rynku pracy zdecydował się na tę współpracę. Na ten cel samorząd przeznaczył 11,3 mln zł. Zlecenie działań aktywizacyjnych stanowi niejako uzupełnienie działań powiatowych urzędów pracy – agencje współpracują z pracodawcami i dysponują atrakcyjnymi ofertami pracy, mają większe możliwości czasowe, które mogą poświęcać na indywidualną pracę z osobą bezrobotną. Poza tym agencja zatrudnienia, nieskrępowana przepisami ustawy, ma większą niż urzędy pracy swobodę w doborze form wsparcia, jakie oferuje osobom bezrobotnym. Są to przede wszystkim pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, szkolenia, wsparcie logistyczne, organizowanie dojazdów do pracy bądź dofinansowanie do przejazdów i zakwaterowania, wsparcie w kontaktach z pracodawcą, pomoc prawna, pomoc psychologiczna czy wsparcie finansowe na zapewnienie opieki nad dzieckiem, zakup materiałów edukacyjnych, ale też finansowanie wizyt u lekarzy specjalistów, fryzjera, czy kosmetyczki – podkreśla **Mieczysław Struk**, marszałek województwa pomorskiego. – Powiatowe urzędy pracy mają natomiast doświadczenie w pracy z osobami o różnych kwalifikacjach, umiejętnościach, predyspozycjach zawodowych, potrafią pracować z osobami o niskiej motywacji do pracy. W tej różnorodności doświadczeń i wiedzy obu podmiotów dostrzegliśmy szansę na wzrost zatrudnienia na rynku pracy w naszym regionie.*



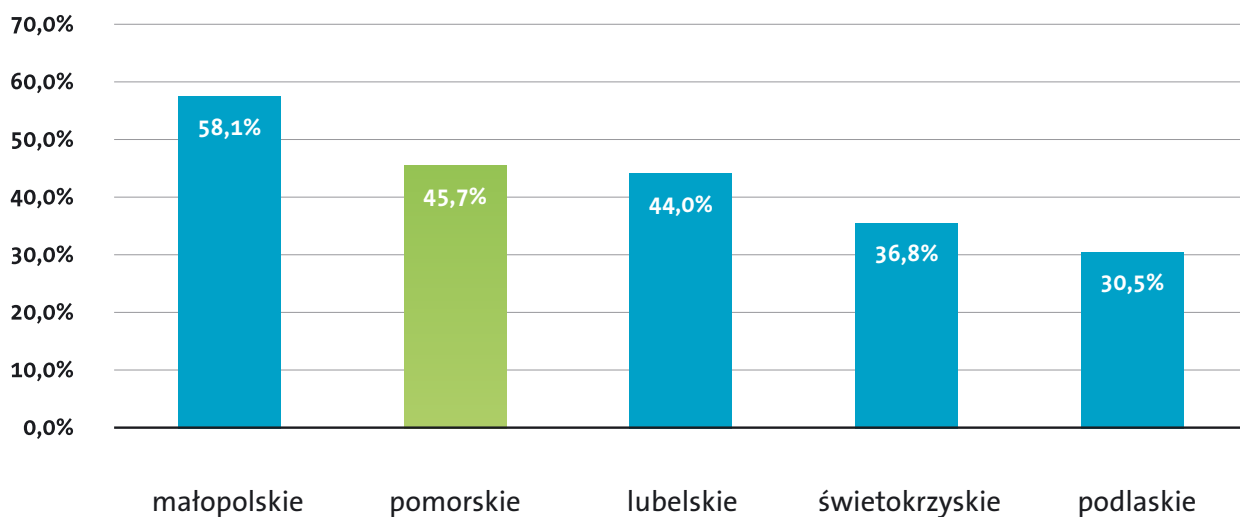
fot.: fotolia.com

Wysokie efekty realizacji usług aktywizacyjnych na Pomorzu

W województwie pomorskim, od początku trwania umowy, pozyskano 1 964 oferty pracy, co zapewniło Pomorskiemu trzecie miejsce w kraju za Małopolską (3 966 ofert) oraz województwem wielkopolskim (3 000 ofert). Pozostałe województwa pozyskały zdecydowanie mniej ofert – tylko dwa z nich (kujawsko-pomorskie i lubelskie) przekroczyły poziom 1 000 ofert, a pozostałe uplasowały się zdecydowanie poniżej poziomu 1 000 ofert. Jeśli chodzi o liczbę pozyskanych pracodawców, którzy zatrudnili uczestników, to Pomorskie zajęło drugie miejsce, za województwem małopolskim. W Pomorskiem

261 pracodawców zatrudniło łącznie 486 uczestników, co oznacza, że statystycznie każdy pracodawca zatrudnił blisko dwóch pracowników (1,86 osoby). Pod tym względem większe rozproszenie zatrudniających pracodawców odnotowano w województwie małopolskim, które zostało na koniec 2015 r. liderem w liczbie pozyskanych pracodawców – 347 pracodawców zatrudniło łącznie 430 uczestnikom, co oznacza, że przeciętnie każdy pracodawca zatrudnił 1,24 osoby. Wśród pozostałych województw tylko dolnośląskie (224) pozyskało jeszcze ponad 200 pracodawców w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych, a pozostałe województwa nie przekroczyły poziomu 170 pracodawców.

Wskaźnik utrzymania w zatrudnieniu (min. 90 dni)



Pomorskie na podium

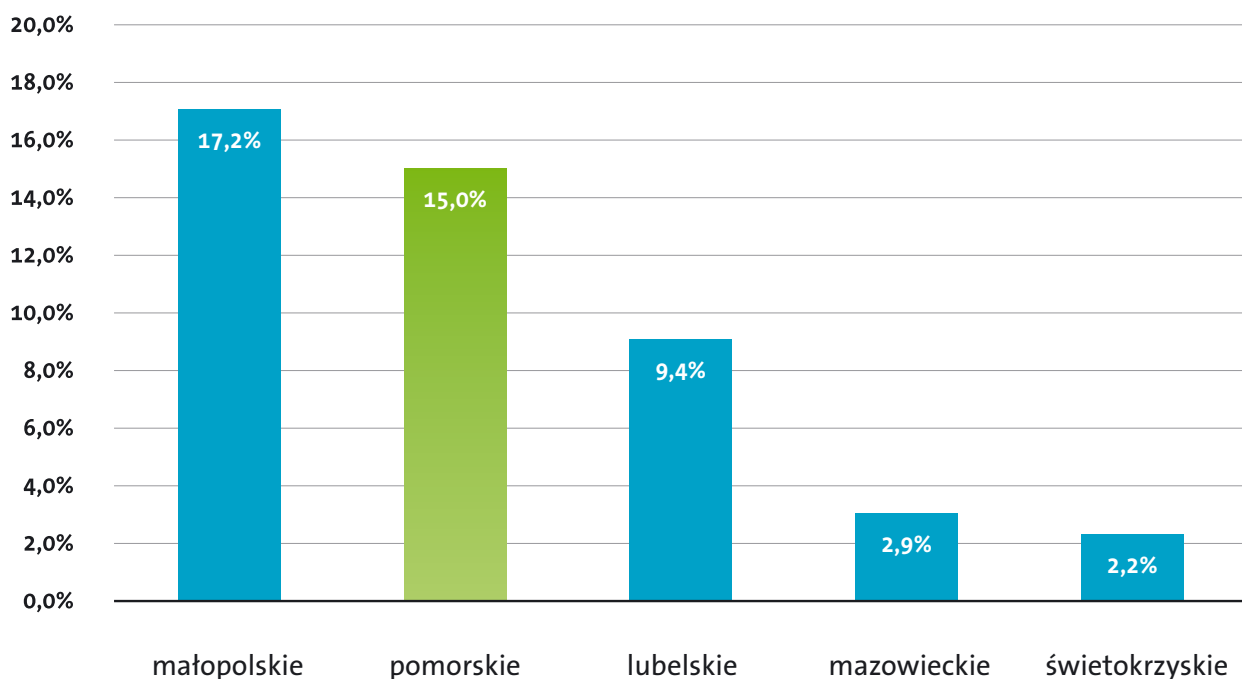
Według stanu na koniec 2015 r. w województwie pomorskim odnotowano 222 uczestników, którzy pozostawali w zatrudnieniu lub prowadzili działalność gospodarczą przez okres min. 90 dni od początku realizacji umowy z agencją zatrudnienia. Wskaźnik utrzymania w zatrudnieniu wyniósł 45,7%, co dało naszemu regionowi drugą lokatę w kraju – najlepszy rezultat uzyskało województwo małopolskie (58,1%), a trzecie miejsce zajęło województwo lubelskie (44%).

Drugie miejsce Pomorze zajęło także, jeśli chodzi o realizację wskaźnika osób zatrudnionych lub prowadzących działalność gospodarczą przez min. 180 dni od chwili rozpoczęcia realizacji umowy z Pomorską Agencją Rozwoju Regionalnego. Na koniec 2015 r. było to 73 uczestników, a wskaźnik utrzymania w zatrudnieniu wyniósł 15%.

Kolejnych 1300 Pomorzan z szansą na pomoc

Wysokie efekty zatrudnieniowe oraz dobra współpraca Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Agencji Zatrudnienia i powiatowych urzędów pracy przyczyniły się do podjęcia decyzji o uruchomieniu tego typu wsparcia dla osób bezrobotnych w kolejnych latach. Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku w kwietniu br. ogłosił przetarg nieograniczony w wyniku którego wybrana zostanie agencja zatrudnienia, która będzie realizatorem zlecenia działań aktywizacyjnych w latach 2016–2018. Podpisanie umowy z agencją zatrudnienia i Powiatowymi Urzędami Pracy planuje się na lipiec a rozpoczęcie działań aktywizacyjnych na październik br. W ramach II kontraktu wsparcie w znalezieniu i utrzymaniu pracy uzyska 1300 osób bezrobotnych z powiatów: bytowskiego, malborskiego, nowodworskiego, starogardzkiego i wejherowskiego.

Wskaźnik utrzymania w zatrudnieniu (umowy na min. 180 dni)



Na czym polega koncepcja zlecenia usług aktywizacyjnych?

Wojewódzki Urząd Pracy zleca niepublicznej agencji zatrudnienia wykonanie działań aktywizacyjnych adresowanych do osób długotrwale bezrobotnych, które z różnych powodów znajdują się w bardzo trudnej sytuacji na rynku pracy.

Wyboru agencji zatrudnienia, która ma te osoby wspierać w podjęciu i utrzymaniu pracy oraz wyboru powiatów, z których do agencji kierowani są bezrobotni, dokonuje Wojewódzki Urząd Pracy.

Z wybraną agencją zatrudnienia oraz z Powiatowymi Urzędami Pracy podpisywana jest umowa o świadczenie działań aktywizacyjnych.

Wynagrodzenie agencji uzależnione jest od osiągniętych efektów. Za osoby, którym agencja nie znajdzie pracy nie otrzymuje wynagrodzenia.

Współpraca agencji zatrudnienia z urzędami pracy to także ważny element realizacji Regionalnego Programu Strategicznego „Aktywni Pomorzanie”.

Barometr zawodów – praktyczny przewodnik dla użytkowników



foto: sxc.hu

Od dziecka każdy zastanawia się, kim zostanie w przyszłości: strażakiem, pielęgniarką, nauczycielem czy marynarzem. Przejście od dziecięcych marzeń do dorosłych decyzji zawodowych wymaga przede wszystkim rozpoznania i uwzględnienia swoich pasji oraz uzdolnień. Nie mniej użyteczna jest także wiedza na temat sytuacji interesującego nas zawodu na rynku pracy.

Osobom dokonującym wyborów zawodowych informacji dostarcza badanie „Barometr zawodów”. Było ono realizowane w całej Polsce w 2015 r. i pozwoliło stworzyć prognozę zapotrzebowania na zawody na 2016 r. dla wszystkich powiatowych i wojewódzkich rynków pracy. W badaniu wykorzystywana była wiedza jakościowa o sytuacji na powiatowych rynkach pracy, zgromadzona przez biorących udział w badaniu ekspertów w trakcie wielu lat współpracy z pracodawcami i osobami bezrobotnymi. Uwzględnienie szerszego zakresu informacji niż jedynie dane statystyczne (np. o liczbie zarejestrowanych w danym zawodzie bezrobotnych) pozwoliło stworzyć bogatą i użyteczną bazę wiedzy o zawodach.

Całość zebranych w badaniu informacji dostępna jest na stronie www.barometrzwadovow.pl

Równowaga, nadwyżka czy deficyt – sprawdź prognozę zawodów

Na tej stronie użyteczne informacje znajdzie uczeń, doradca zawodowy i nauczyciel, a także osoba przygotowująca się do zmiany zawodu. Pochodzącą z „barometru” wiedzę dotyczącą interesującego nas zawodu (rozwijana lista liczy 177 pozycji) można zwizualizować za pomocą tabel i map. Na każdej wygenerowanej mapie: Polski (w podziale na województwa lub powiaty) lub województwa (w podziale na powiaty) możemy zobaczyć prognozę dotyczącą tego jak będzie się zmieniać zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie oraz jak kształtować się będzie relacja między zapotrzebowaniem pracodawców a liczbą odpowiednich kandydatów do pracy w danym zawodzie.

Najeżdżając na obszar wybranej mapy możemy też sprawdzić, czy eksperci uzasadnili dokonaną prognozę, wprowadzając do systemu komentarz opisujący sytuację danego zawodu w powiecie.

(Czy) warto być kierowcą

Prognozy na 2016 r. dla kierowców tira poszukujących zatrudnienia w województwie pomorskim wskazują na wzrost zapotrzebowania na pracowników w tym zawodzie, dlatego na mapie obszar 11 powiatów województwa oznaczono kolorem pomarańczowym. Większe zapotrzebowanie w tym zawodzie wymusza rozwój branży transportowej i logistycznej, o czym informują komentarze widoczne po

najechaniu kursorem na obszar powiatów, w których prognozowany jest wzrost.

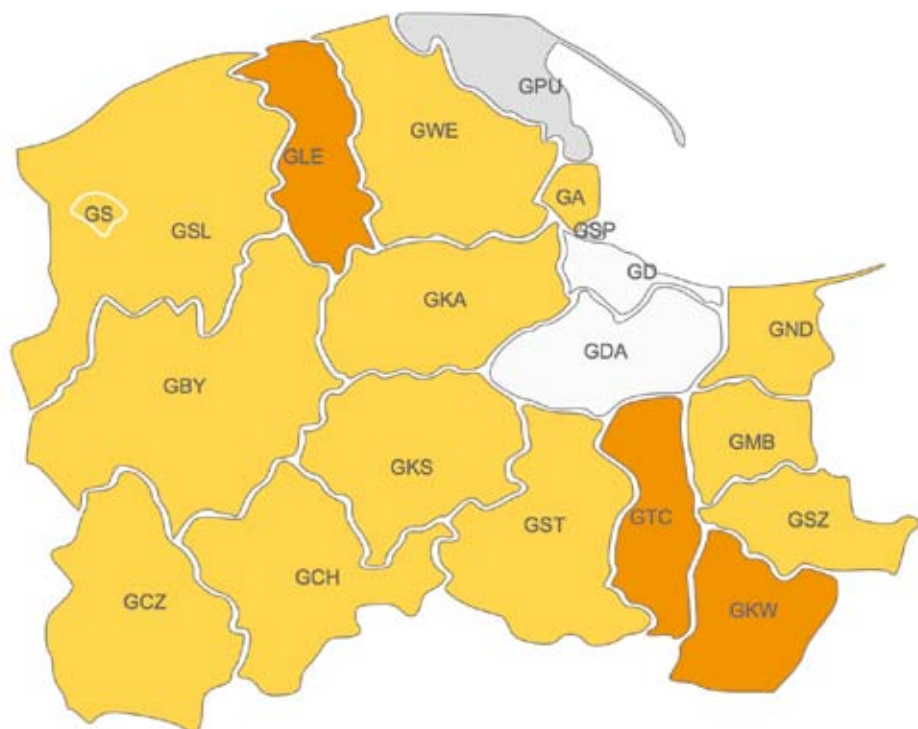
Czy wobec tego pracodawcy bez problemu znajdą odpowiednich pracowników? Na mapie prezentującej prognozę relacji między zapotrzebowaniem a liczbą odpowiednich kandydatów również dominują kolory pomarańczowe, które w tym przypadku oznaczają deficyt kandydatów – oznacza to, że liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie będzie zbyt mała w stosunku do potrzeb pracodawców. Jednak o tym kto dostanie pracę decyduje stopień spełnienia wymagań

stawianych przez pracodawców – o ich oczekiwaniach dowiemy się z komentarzy. Od ubiegających się o pracę kierowcy tira wymaga się m.in.: odpowiednich uprawnień np. na przewóz rzeczy czy materiałów niebezpiecznych (niektóre powiatowe urzędy pracy organizują szkolenia umożliwiające ich zdobycie), dyspozycyjności – praca w delegacji związana z częstymi pobytami poza domem, doświadczenia na trasach międzynarodowych i znajomości języków obcych.

Badanie „Barometr zawodów” będzie kontynuowane w całej Polsce również w 2016 r.

Relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników - kierowcy ciągnika siodłowego

Pobierz małą mapę [pobierz](#) Pobierz dużą mapę [pobierz](#)



W przypadku kierowców ciągnika siodłowego prognozowany jest deficyt pracowników

Co jeszcze możesz sprawdzić?

- * jak prezentują się prognozy dla danego zawodu we wszystkich powiatach Polski – żeby przejść z mapy Polski do mapy województwa wystarczy kliknąć na czerwone pole na samej górze strony i zmienić pozycję z „POMORSKIE” na „POLSKA”
- * jak dany zawód prezentuje się na tle innych interesujących cię zawodów – stworzenie autorskiego zestawienia prognoz dla wybranych przez siebie zawodów w wybranych powiatach możliwe jest dzięki użyciu tabel (kliknięcie na „Prognozy w tabelach” na czarnym pasku na górze strony)
- * zapoznać się z raportami opisującymi sytuację na rynku pracy w poszczególnych województwach i w Polsce – wszystkie raporty dostępne są po kliknięciu na „Plakaty” (czarny pasek na górze strony), gdy na czerwonym polu wybrana jest „Polska”.

W partnerstwie dla młodych

Ponad 20 pomorskich instytucji, organizacji pozarządowych, szkół doświadczonych w pracy z młodzieżą zawiązało 30 czerwca 2016 r. w Gdańsku formalne partnerstwo regionalne na rzecz młodych mieszkańców regionu. Efekty pracy partnerów mają wspomóc młodych w odnalezieniu się na rynku pracy. Przedsięwzięcie realizowane jest z inicjatywy Samorządu Województwa Pomorskiego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku i Caritas Archidiecezji Gdańskiej w ramach projektu „Pomorskie rekomendacje dotyczące zakresu i trafności oferty aktywizacyjnej wobec osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy”.

Do partnerstwa przystąpiły podmioty doświadczone w pracy z młodymi mieszkańcami regionu, w tym organizacje pozarządowe zajmujące się problematyką młodzieży, instytucje rynku pracy, instytucje pomocy i integracji społecznej, szkoły, organizacje pracodawców. Realizując różne zadania na rzecz młodzieży, np.: organizując staże, wolontariat czy pomagając im w zdobywaniu zawodu mają wiedzę czego młodym potrzeba, jakie umiejętności należy u nich rozwijać, w jaki sposób zagospodarować ich potencjał, jak budować i utrzymać relację z nimi. Młodzi, którzy nie szkolą się, nie uczą i nie pracują, stanowią środowisko bardzo różnorodne – są w niej zarówno podopieczni placówek wychowawczych, jak i studenci – co należy uwzględnić przy szukaniu metod wsparcia dla tej grupy. Duże znaczenie ma dla nich Internet – stanowi podstawowe narzędzie komunikacji, tam szukają pracy i prowadzą życie towarzyskie – i tę przestrzeń trzeba wykorzystać do spotkania z młodymi mieszkańcami Pomorza. To pierwsze wnioski ze spotkania inauguracyjnego pracę partnerstwa regionalnego, na którym poruszona została m.in.: kwestia deficytów, które kierują młodzież do grupy zagrożonej wykluczeniem społecznym.



fot.: Archiwum WUP

– To nie tylko brak umiejętności twardych, ale również nieodpowiednie umiejętności miękkie – podkreślała Aleksandra Drygas z Caritas Archidiecezji Gdańskiej. – Często nie potrafią rozwiązywać problemów, pracować w grupie, mają niskie kompetencje społeczno-zawodowe, trudności w nawiązywaniu i utrzymywaniu relacji. Istotne w pracy z młodzieżą jest wzmacnianie poczucia ich wartości i przydatności w społeczeństwie, rozwijanie umiejętności pracy w grupie, przypisanie im konkretnych zadań za które będą czuli się odpowiedzialni.

Z kolei Lucyna Borzyszkowska z Psychologicznego Studium Pomocy i Rozwoju zwróciła uwagę na trudności osobowościowe młodych mające wpływ na ich zachowanie na rynku pracy, znalezienie swojego miejsca, określenie relacji z innymi, rozwiązywanie konfliktów czy prowadzenie negocjacji. Zauważyła, że trudniej jest zagospodarować na rynku pracy osoby z zaburzoną osobowością, bo wymaga to więcej pracy i wysiłku, ale nie jest to niemożliwe.

Zadaniem partnerów będzie wypracowanie do końca bieżącego roku rekomendacji pozwalających określić jakie działania należy podjąć, żeby skutecznie i efektywnie pomagać młodzieży z województwa pomorskiego znajdującej się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Partnerzy mają wskazać kierunki zmierzające do usprawnienia systemu wsparcia osób młodych i poprawy jakości oferty aktywizacyjnej kierowanej do tej grupy.

Twój zysk, Twój rozwój – urzędy pracy dla pracodawców



Malbork
fot.: Archiwum WUP

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku wspólnie z powiatowymi urzędami pracy województwa pomorskiego zrealizował w okresie od 9 marca do 11 kwietnia br. cykl seminariów „Twój zysk, Twój rozwój – urzędy pracy dla pracodawców”. W pięciu spotkaniach zorganizowanych w Malborku, Wejherowie, Słupsku, Chojnicach i Gdańsku udział wzięło ok. 500 pracodawców z różnych powiatów województwa.

Seminaria były okazją do rozmowy o możliwości skorzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na wsparcie rozwoju zawodowego i dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców oraz ich pracowników.

Pracodawcy uczestniczący w spotkaniach rozmawiali m.in.: o najpilniejszych potrzebach kadrowych w reprezentowanych przez siebie przedsiębiorstwach, wskazywali na konieczność dobrej komunikacji z urzędami pracy, a także sygnalizowali potrzebę dobrej współpracy ze szkołami zawodowymi, w których już teraz uczą się ich przyszli pracownicy. Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku zapraszał pracodawców do korzystania z bezpłatnej usługi świadczonej przez doradców

zawodowych w zakresie rozwoju zawodowego kadr, a urzędy pracy zachęcały do zatrudniania osób poniżej 30. roku życia, podkreślając, że każdemu pracodawcy zostanie zrefundowany koszt rocznego utrzymania młodego pracownika.

– Samorząd dokłada wszelkich starań, żeby wspierać rozwój kompetencji oraz potencjału zawodowego mieszkańców, kreować i stosować innowacyjne usługi, tak by podejmowanymi działaniami odpowiadać na potrzeby lokalnego rynku, czego efektem ma być lepsza jakość życia mieszkańców i większa dostępność miejsc pracy. Nie byłoby to możliwe bez zaangażowania oraz współpracy różnych podmiotów i budowania wzajemnych pozytywnych relacji, wymiany doświadczeń, osiągnięć i praktyk stosowanych zarówno w biznesie, jak i przez służby zatrudnienia – podsumował Mieczysław Struk, marszałek województwa pomorskiego.

W roku 2016 województwo pomorskie otrzymało 9,5 mln zł na kształcenie ustawiczne w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Ze względu na duże zainteresowanie pracodawców możliwością skorzystania z dofinansowania z KFS samorząd województwa pomorskiego wystąpił do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o dodatkowe pieniądze dla Pomorza. Pomorskie otrzymało z rezerwy ministra prawie 2 mln zł. Szczegółowych informacji jak uzyskać wsparcie udzielają powiatowe urzędy pracy.

Barbara Kuklińska

Wyzwania pracy doradczej

Doradztwo zawodowe jest punktem stycznym pomiędzy edukacją a pracą. Wsparcie procesu edukowania dla pracy jest dziś niezbędną potrzebą. W zmieniającym się świecie uwarunkowań ekonomicznych i społecznych, przed doradcami zawodowymi stają nowe wyzwania i nowe zadania. Jak sobie z nimi poradzić, jak pokonywać trudności i gdzie szukać wsparcia rozmawiano podczas corocznej konferencji organizowanej przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku pt.: „Wyzwania pracy doradczej” która odbyła się w Gdańsku 7 czerwca.

– Obecne trendy pokazują, że regionalny rynek pracy przekształca się powoli w rynek pracownika, o czym świadczy znaczące zwiększenie wolnych miejsc pracy zgłaszanych przez pracodawców. Już dziś nie jesteśmy w stanie zaspokoić popytu na pracowników zgłaszanego przez sektor IT, branżę morską i logistyczną. Notujemy też spore niedobory w zawodach tradycyjnych typu: piekarz i cukiernik, blacharz samochodowy, lakiernik, mechanik, kucharz, fryzjer. Wkrótce zaś możemy stanąć przed problemem zaspokojenia popytu na pracę w sektorach o wysokim potencjale rozwoju, głównie tych, które zidentyfikowaliśmy w ramach tzw. inteligentnych specjalizacji. Już teraz pracodawcy, nie mogąc zaspokoić swoich rosnących potrzeb kadrowych, coraz częściej sięgają po pracowników z zagranicy – mówił wicemarszałek województwa pomorskiego, Krzysztof Trawicki.

Katarzyna Żmudzińska, wicedyrektor ds. rynku pracy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Gdańsku potwierdziła, że zasoby pracy w województwie są na wyczerpaniu, zaś prognozowane niedobory pracowników mogą skutkować obniżeniem aktywności przedsiębiorstw i tempa rozwoju naszego regionu. Przed Samorządem Województwa i parterami rynku pracy stoi trudne wyzwanie aktywizacji osób biernych zawodowo, zwłaszcza tych nie uczących się i nie podejmujących żadnej formy zatrudnienia. Jednym z głównych narzędzi do ich aktywizacji musi być rozbudowany system poradnictwa zawodowego. Założenia pod budowę takiego systemu zawarte są w Strategii Województwa Pomorskiego 2020, w Regionalnym Planie Strategicznym „Aktywni Pomorzanie”. Jego tworzenie musi opierać się na współpracy, wymianie informacji i zacieśnianiu kontaktów między partnerami rynku pracy w postaci instytucji, pracodawców, szkół.

– Dążymy do wypracowania skutecznego systemu poradnictwa edukacyjno-zawodowego dla całego województwa na poziomie powiatów – precyzował Adam Krawiec, dyrektor Departamentu ds. Edukacji i Sportu Urzędu Marszałkowskiego. – Wiemy jak niezwykle ważne jest zacieśnianie współpracy urzędów pracy i szkół, zwłaszcza ponadgimnazjalnych we wspieraniu uczniów w świadomych wyborach zawodowych. Statystyki pokazują, że aż 52% uczniów ostatniej klasy gimnazjum

nie wie, co chciałoby robić w przyszłości i oczekują oni profesjonalnej pomocy w określeniu swoich predyspozycji zawodowych. Rola doradcy zawodowego jest w tym momencie nieoceniona. Nieadekwatnych wyborów zawodowych jest wśród młodzieży wciąż zbyt dużo. Dla Samorządu Województwa zmiana tej sytuacji jest priorytetem.

Jak będzie wyglądał rynek pracy w 2050 roku opowiadał dr Kamil Zawadzki z Uniwersytetu w Toruniu. Nieubłagane statystyki pokazują, że podążamy za europejską tendencją szybkiego starzenia się społeczeństwa. Przy spadku dzietności jednocześnie wydłuża się długość życia statystycznego Europejczyka. Wyzwaniem doradców zawodowych w tym temacie jest np. zmieniająca się charakterystyka klientów korzystających z ich wsparcia. Zwiększy się przede wszystkim grupa osób starszych, którzy nie chcą rezygnować z aktywnego życia zawodowego, ale wśród klientów doradców będzie pojawiało się coraz więcej imigrantów, bez których starzejące się europejskie rynki pracy nie będą mogły w pełni funkcjonować.

Ile trudności można napotkać przy udzielaniu pomocy imigrantom mówiła Klaudia Iwicka z Centrum Wspierania Imigrantów i Imigrantek Do doradcy zawodowego coraz częściej trafiają osoby proszące o pomoc w załatwianiu procedur ale też takie, które nie radzą sobie z frustracją wynikającą z pracy poniżej ich kwalifikacji, braku perspektyw. Zdarzają się również osoby z tych terytoriów Ukrainy, gdzie trwają działania wojenne, pełne traumatycznych doświadczeń, które chcą w Polsce rozpocząć nowy rozdział swojego życia.

Z klientem trudnym, wymagającym na co dzień pracuje Krzysztof Szarżała, szef Centrum Interwencji Kryzysowej FDN w Gdańsku, który dzielił się swoim wieloletnim doświadczeniem z uczestnikami konferencji. Opowiadał on o ryzykownych sytuacjach w pierwszym kontakcie z takimi osobami i jakie umiejętności musi posiadać każdy kto na co dzień pracuje z ludźmi będących w trudnej sytuacji losowej.

Wszystkie prezentacje prelegentów są dostępne na stronie:

<http://wup.gdansk.pl/artukul/wyzwania-pracy-doradczej.html>



foto.: Archiwum WUP

Nowe oblicze pomorskich szkół zawodowych

Modernizacja szkolnictwa zawodowego to jedno z największych i najtrudniejszych wyzwań stojących zarówno przed władzami samorządowymi województwa, jak i przed pomorskimi powiatami. Od lat szkoły zawodowe borykają się z wieloma problemami; szczególnie często zwraca się uwagę na przestarzałe wyposażenie szkolnych warsztatów, a także zbyt małą liczbę nauczycieli przedmiotów zawodowych i instruktorów kształcenia praktycznego z prawdziwą pasją, potrafiących dobrze przygotować młodzież do pracy w nowoczesnych firmach. W efekcie pojawia się zarzut, iż szkoły zawodowe kształcą w oderwaniu od potrzeb dynamicznie zmieniającego się rynku pracy, a absolwenci tych szkół nader często zasilają szeregi bezrobotnych.

Tego typu opinie sprawiają, iż kończąca gimnazja, a w niedalekiej przyszłości szkoły powszechne młodzież postrzega naukę w szkołach zawodowych jako mało atrakcyjną, a wybór takiej ścieżki edukacyjnej traktuje jako gorszy w stosunku do nauki w liceach ogólnokształcących. Tymczasem dobrze przygotowane kadry, także wykwalifikowani

robotnicy i średni personel techniczny, to jeden z kluczowych czynników wpływających na rozwój regionu oraz wzrost jego konkurencyjności. Bez tego „kapitału ludzkiego” trudno sobie wyobrazić zwiększenie potencjału rodzimych firm czy pozyskanie krajowych i zagranicznych inwestorów. Stąd też modernizacja szkolnictwa zawodowego to jedno z największych i najtrudniejszych wyzwań stojących przed władzami samorządowymi województwa pomorskiego, jak i przed samorządami powiatowymi, które odpowiadają za prowadzenie szkół ponadgimnazjalnych.

Aktywni Pomorzanie

W Regionalnym Programie Strategicznym Aktywni Pomorzanie (RPS AP) zaplanowano przedsięwzięcie strategiczne „Kształtowanie sieci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych uwzględniającej potrzeby subregionalnych i regionalnych rynków prac”. Celem przedsięwzięcia strategicznego jest koordynacja działań służących podniesieniu jakości kształcenia zawodowego na Pomorzu, między innymi poprzez efektywne wydatkowanie środków z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego 2014–2020 (RPO WP 2014–2020). Realizowane przez Departament Edukacji i Sportu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego (DES UWMP) przedsięwzięcie strategiczne obejmuje:



fot.: fotolia.com



fot.:Archiwum WUP



- 1. Projekty zintegrowane organów prowadzących** – współfinansowane w ramach RPO WP 2014–2020
 - wsparcie ze środków EFS obejmuje m.in. staże i praktyki uczniowskie u pracodawców, doradztwo edukacyjno-zawodowe, kursy zawodowe, wizyty u pracodawców oraz doskonalenie nauczycieli przedmiotów zawodowych i instruktorów praktycznej nauki zawodu,
 - wsparcie ze środków EFRR obejmuje m.in. modernizację infrastruktury szkół zawodowych oraz zakup wyposażenia do szkolnych pracowni kształcenia zawodowego (w uzgodnieniu z pracodawcami).
- 2. Projekt „Programy motywacyjne dla uczniów pomorskich szkół zawodowych”** – projekt własny Samorządu Województwa Pomorskiego współfinansowany w ramach RPO WP 2014–2020 (Poddziałanie 3.3.2), obejmujący m.in. staże i praktyki uczniowskie u pracodawców, kursy zawodowe, wizyty w zakładach pracy, spotkania akademickie, organizację konkursów z wiedzy zawodowej, obozy edukacyjno-zawodowe, wsparcie stypendialne oraz doskonalenie nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu.

Łączna wartość całego przedsięwzięcia strategicznego – **366 182 556 zł**



fot.: fotolia.com

Wiele instytucji, jeden cel

Określenie przez Zarząd Województwa Pomorskiego zakresu przedsięwzięcia strategicznego przeprowadzone było skierowanym do organów prowadzących szkoły zawodowe konkursem na opracowanie własnych koncepcji rozwoju szkolnictwa zawodowego. Koncepcje te obejmowały działania związane ze wsparciem branż kluczowych – strategicznych dla rozwoju województwa pomorskiego – określonych w dokumentach strategicznych. W pracach Komisji konkursowej uczestniczyli m.in. przedstawiciele regionalnych organizacji pracodawców (np. Pracodawcy Pomorza, Regionalna Izba Gospodarcza Pomorza), instytucji rynku pracy (Wojewódzki Urząd Pracy, Agencja Rozwoju Pomorza, Specjalne Strefy Ekonomiczne), kuratorium oświaty, Departamentu Rozwoju Gospodarczego i Departamentu Rozwoju Regionalnego i Przestrzennego, a także departamentów odpowiedzialnych za wdrażanie funduszy unijnych. Zainteresowane włączeniem do przedsięwzięcia strategicznego organy prowadzące ponadgimnazjalne szkoły zawodowe prezentowały swoje koncepcje przed Komisją. Warto podkreślić, iż w jednej z tur tych prezentacji uczestniczyli także pracodawcy reprezentujący lokalne rynki pracy. Zaangażowanie poszczególnych organów prowadzących w przygotowanie i jak najlepsze zaprezentowanie swoich koncepcji rozwoju szkolnictwa zawodowego przyczyniło się do przeprowadzania diagnozy potencjału i potrzeb pomorskich szkół zawodowych, poszerzyło i usystematyzowało współpracę tych szkół z pracodawcami oraz pomogło opracować harmonogram i ramy

finansowe planowanych projektów. Podjęte w ramach omawianej procedury działania były bardzo dużym wysiłkiem organizacyjnym (odbyły się 23 kilku godzinne posiedzenia komisji, przeprowadzono dodatkowe spotkania informacyjno-wyjaśniające z zainteresowanymi organami prowadzącymi). Wysiłek ten przełożył się jednak na dobre przygotowanie poszczególnych organów prowadzących do napisania wniosków o dofinansowanie w ramach RPO WP 2014-2020 (projekty zintegrowane w OP 3. Jakość szkolnictwa zawodowego oraz OP 4. Infrastruktura szkolnictwa zawodowego). Szczególnie istotne jest zwłaszcza włączenie w ten proces pomorskich pracodawców oraz połączenie przygotowywanych działań wzmacniających szkolnictwo zawodowe z potrzebami branż kluczowych dla rozwoju regionu.

Unikalny w skali kraju sposób dochodzenia określenia w pełnej współpracy ze wszystkimi zainteresowanymi stronami to także wyśmienity przykład uspołecznienia podejmowania kluczowych dla rozwoju Pomorza decyzji. Przyjęcie takiego – opartego o dialog – modelu współpracy jest wyrazem odpowiedzialności i rzetelności jego uczestników. Model ten pozwala w sposób transparentny i efektywny realizować zadania na rzecz zrównoważonego rozwoju regionu, a w konsekwencji budować trwałe relacje między władzami samorządowymi, szkołami zawodowymi i pracodawcami, a poprzez to zapewnić jak najlepszy start w przyszłość młodemu pokoleniu Pomorzan.

Tamara Duško

Wspólnie dla zagrożonych wykluczeniem społecznym



fot.: fotolia.com

Jak usprawnić system wsparcia osób zagrożonych lub dotkniętych wykluczeniem społecznym? Jakie podjąć działania, żeby skutecznie i efektywnie pomagać osobom z tej grupy w odnalezieniu się na rynku pracy? Jak poprawić jakość oferty aktywizacyjnej – społecznej i zawodowej – dedykowanej tej grupie? Nad koordynacją działań oraz poprawą skuteczności świadczonych usług pracując od 2013 roku regionalne instytucje rynku pracy oraz instytucje pomocy i integracji społecznej realizując zobowiązania wynikające ze Strategii Rozwoju Województwa Pomorskiego 2020.

Integracja działań tych instytucji ma doprowadzić do wypracowania wspólnych kierunków interwencji w zakresie pomocy w wychodzeniu z bierności zawodowej mieszkańców województwa.

Forum inicjatyw

Jednym z pierwszych przedsięwzięć podjętych przez Regionalny Ośrodek Pomocy Społecznej i Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, zmierzających do realizacji celów strategii, było powołanie w 2014 roku Pomorskiego Forum Inicjatyw na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej. W jego skład weszli przedstawiciele OPS, PUP, ROPS oraz WUP. W ramach Forum powstały trzy Grupy Tematyczne ds. Cyfryzacji, Legislacji, Programowania i Monitorowania.

Spotkania grup tematycznych odbywają się kilka razy w roku. Uczestniczą w nich pracownicy sektora instytucji rynku pracy, instytucji pomocy i integracji społecznej, organizacji pozarządowych, zaproszeni eksperci i goście. Rolą tych grup jest kreowanie i wypracowywanie wspólnych strategii działania do programów i projektów, rekomendacji i stanowisk wobec zmian legislacyjnych, promocja regionalnych i ponadnarodowych dobrych praktyk i efektów współpracy.

Pomorskie Forum Inicjatyw odbywa się raz w roku i podsumowuje całoroczną pracę nad wypracowaniem wspólnych rozwiązań na rzecz

skutecznej aktywizacji społeczno-zawodowej Pomorza. Jest realizacją jednego z postanowień Strategii Rozwoju Województwa Pomorskiego 2020 dotyczącego „integracji działań regionalnych instytucji rynku pracy, pomocy i integracji społecznej w zakresie pomocy wychodzenia z bierności zawodowej mieszkańców województwa” (Regionalny Program Strategiczny – Aktywni Pomorzanie).

Różny potencjał, różne możliwości – spotkania subregionalne

Instytucje pomocy i integracji społecznej oraz urzędy pracy bardzo często świadczą usługi na rzecz tego samego klienta, co przekłada się na potrzebę współpracy, a jednocześnie stanowi szansę na udzielenie osobom potrzebującym kompleksowej pomocy. ROPS i WUP w Gdańsku podjęły się w związku z tym organizacji spotkań subregionalnych dla przedstawicieli pomorskich instytucji pomocy i integracji społecznej oraz publicznych służb zatrudnienia. Adresatami tych spotkań są także przedstawiciele podmiotów ekonomii społecznej, instytucji reintegracji społeczno-zawodowej oraz Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej. Celem jest efektywniejsza praca na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej, co jest możliwe przy wykorzystaniu potencjału i praktyk różnych partnerów.

Już efekty pierwszych projektów aktywizacji społeczno-zawodowej realizowanych w poprzednich latach w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki są dobrym przykładem, że podejmowanie wspólnych inicjatyw jest możliwe i przynosi skuteczne rozwiązania, a zebrane doświadczenia stanowią cenne źródło inspiracji w kreowaniu polityki społecznej.

Jest to szczególnie ważne w kontekście nowych regulacji w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które definiują trzy profile pomocy dla osób bezrobotnych, zaś osoby określone jako oddalone od rynku pracy to w większości klienci pomocy społecznej.

Z tego powodu praktyka w pracy ze wspólnym klientem oraz wyzwania wynikające z nowego stanu prawnego obligują nas do refleksji nad sposobami upowszechniania współpracy i podniesienia jej efektywności.

Chociaż wydaje się, że współpraca instytucji rynku pracy oraz instytucji pomocy i integracji społecznej jest sprawą naturalną, to przepisy nie wskazują tego jednoznacznie. Pomimo braku rozbudowanych i precyzyjnych przepisów narzucających współpracę pomiędzy instytucjami rynku pracy, a instytucjami pomocy społecznej należy podkreślić fakt, iż w myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to Powiatowe Urzędy Pracy są zobligowane do współpracy z instytucjami pomocy społecznej. Instytucje powinny wymieniać się informacjami o planowanych działaniach wobec bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej i pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Zagrożeni wykluczeniem społecznym

Praca na rzecz klienta zagrożonego wykluczeniem społecznym, który nie może samodzielnie zaspakajać swoich potrzeb ani uczestniczyć w życiu zawodowym to kolejny obszar wspólnego działania powiatowych urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej. Osobom tym należy zapewnić możliwość uczestniczenia w zajęciach prowadzonych przez Centra Integracji Społecznej (CIS), Kluby Integracji Społecznej (KIS) oraz dostęp do zatrudnienia wspieranego, których zasadniczym celem jest reintegracja zawodowa i społeczna tych osób dotkniętych społeczną ekskluzją. Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o pomocy społecznej przenikają się wzajemnie stwarzając pole do współpracy i podejmowania wspólnych inicjatyw również w tym zakresie.

Współpraca ta zakłada wymianę informacji o realizowanych projektach i biorących w nich udział podopiecznych (tj. bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej). Informacje te pozwalają na unikanie dublowania działań oraz ich kompatybilność. Równocześnie umożliwiają kompleksowość działań na rzecz aktywizacji zawodowej wspólnych klientów.

Wiedza o realizowanych przez poszczególne OPS-y i PUP-y projektach pozwala na wsparcie procesu rekrutacji do nich oraz ewentualną realizację projektów partnerskich. Znając wzajemnie swoje zasoby OPS i PUP mogą kreować lokalne ścieżki reintegracji, dostosowane do potrzeb klienta a także do możliwości gminy i powiatu. Te tematy poruszane są na spotkaniach odbywających się w ramach projektu „Pomorski system przedsiębiorczości społecznej” podczas których uczestnicy prezentują narzędzia i zasoby jakimi dysponują w swojej codziennej pracy. Spotkania odbyły się dotychczas dwukrotnie: w Malborku i Kartuzach. Kolejne planowane są w Lęborku, Chojnicach i Starogardzie Gdańskim.

Więcej partnerów, lepsza jakość wsparcia

Partnerem procesu integracji są również przedstawiciele lokalnych organizacji pozarządowych i działających podmiotów ekonomii społecznej. Dzięki trwałej integracji przedstawicieli tych instytucji praca na rzecz osób wymagających wsparcia będzie efektywniejsza i skuteczniejsza. Podczas cyklu spotkań zaprezentowane zostaną dobre praktyki w kwestii współpracy instytucji pomocy i integracji społecznej, oraz publicznych służb zatrudnienia. Wśród poruszanych kwestii jedną z istotniejszych będzie również problematyka pracy społecznej oraz kontraktu socjalnego jako fundamentu w budowie ścieżki reintegracji. Efektem spotkań ma być wypracowanie Pomorskiego Modelu Współpracy w zakresie pomocy wychodzenia z bierności zawodowej mieszkańców województwa. Dokument ten powstanie w oparciu o wnioski i rekomendacje wypracowane w trakcie spotkań prowadzonych w różnych obszarach regionu. Gotowy model będzie rekomendowany do zastosowania na terenie całego województwa pomorskiego.



fot.: fotolia.com

Masz wiedzę, masz POWER



fot.: Archiwum WUP

Piąte Metropolitalne Targi Pracy Pomorza, jedne z największych targów pracy w Polsce przyciągnęły prawie 170 wystawców oferującymi różnorodne usługi i oferty pracy oraz setki odwiedzających. Pracodawcy poszukiwali pracowników różnego szczebla, m.in.: księgowych, stolarzy, konsultantów, grafików, kierownik działu, opiekunów osób starszych, kucharzy. Wśród wystawców znalazły się duże międzynarodowe korporacje, lokalne firmy, jak i pracodawcy zagraniczni, którzy prowadzili rekrutację osób zainteresowanych podjęciem pracy w krajach europejskich. Uczestnicy targów mogli wziąć udział w atrakcyjnych wydarzeniach towarzyszących – konferencjach, warsztatach, konkursach, a młodzi mieszkańcy regionu mogli zdobywać wiedzę o funduszach europejskich i rynku pracy w specjalnej strefie POWER 2 WORK.

Tegoroczna edycja targów dedykowana była w szczególności młodym mieszkańcom województwa pomorskiego, którzy stanowią kadrowy potencjał regionu. W tym roku organizatorzy targów przygotowali specjalną ofertę dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych – warsztaty „Mądry wybór=dobry zawód” – podczas których młodzież mogła zapoznać się z obecną sytuacją na rynku pracy. Zajęcia prowadzone

przez pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku umożliwiły uczniom poznanie prostego narzędzia wypracowanego dzięki badaniu „Barometr zawodów” pozwalającego na szybką orientację, które z zawodów na lokalnych rynkach pracy regionu są w tej chwili określane za nadwyżkowe, a w których jest deficyt kandydatów do pracy.

Wiedza, edukacja, rozwój

Podczas warsztatów młodzież z pięciu pomorskich szkół o różnym profilu (Technikum, szkoła zawodowa, liceum) miała możliwość przeanalizowania jakie ma szanse na zatrudnienie w zawodzie, w którym obecnie się kształci. Wśród zawodów, którymi interesowała się młodzież był mechatronik, technik informatyk, krawiec czy opiekun osoby starszej. Wykorzystując narzędzie barometr zawodów mogli dowiedzieć się jak wygląda sytuacja na pomorskim rynku również w zawodach pokrewnych, a także co zrobić, żeby rozszerzać wiedzę w konkretnym kierunku i zdobyć uprawnienia specjalistyczne. Ta wiedza pozwoli młodym osobom planującym podjęcie pracy zarobkowej uniknięcie bezrobocia i zdobycie zatrudnienia.

Warsztaty z barometru zawodów były jednym z elementów eventu dla młodzieży POWER 2 WORK dedykowanego mieszkańcom Pomorza, którzy nie ukończyli jeszcze 30-go roku życia. W ramach eventu przez cały czas trwania imprezy targowej działała specjalna strefa informacyjna dla młodych, gdzie można było zdobyć informacje



fot.: Archiwum WUP

o możliwościach udziału w projektach realizowanych na Pomorzu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, dowiedzieć się jak skorzystać z funduszy europejskich na rozwój zawodowy, porozmawiać z doradcą zawodowym o przyszłości edukacyjnej i zawodowej oraz zrobić test kompetencji zawodowych pod kątem wyboru studiów. Młodzież mogła też sprawdzić swoją wiedzę o funduszach europejskich w konkursie „Masz wiedzę, masz POWER”.

Krok po kroku do zatrudnienia

Ogromnym zainteresowaniem cieszyła się Aleja Rekrutacji, która w tym roku stanowiła również część eventu POWER 2 WORK. Uczestnicy Alei mogli przejść przez wszystkie etapy związane z poszukiwaniem zatrudnienia. Pierwszym krokiem była możliwość wykonania profesjonalnego zdjęcia do CV – uczestnicy otrzymywali je w wersji drukowanej i elektronicznej. Z tej opcji skorzystało ponad 200 gości targów. Następnym obleganym krokiem była możliwość rozmowy z doradcą zawodowym i skonsultowanie swoich dokumentów aplikacyjnych – CV i listu motywacyjnego. Część osób kończyła wizytę w Alei na tym kroku, część szła dalej – sprawdzając swoją znajomość języków obcych, korzystając ze wskazówek dotyczących poszukiwania pracy w mediach społecznościowych, dla chętnych była też możliwość wykonanie sesji zdjęć biznesowych, aż po symulację rozmowy kwalifikacyjnej.

Pomysł bez działania nie da sukcesu

Kolejnym punktem wydarzenia „POWER 2 WORK” była konferencja Metropolitan Career z udziałem największych osobowości polskiego HR i coachingu – Pawła Tkaczyka, Zyty Machnickiej, Piotra Buckiego oraz Kamila Kozieła. Zaproszeni goście dzieląc się własnym doświadczeniem zdradzili uczestnikom sekrety skutecznej i przyciągającej prezentacji, opowiadali to tym, jak na początku kariery zawodowej profesjonalnie zająć się budowaniem marki osobistej, a także o roli, jaką w tym procesie odgrywają media społecznościowe. Zyta Machnicka,

popularna blogerka, która zawodowo zajmuje się employer brandingiem i candidate experience, a od 10 lat pomaga pracodawcom znaleźć właściwą drogę do kandydatów i pracowników, przekonywała, że sukces można odnieść tylko wtedy gdy pomysł będzie podparty działaniem.

– Jeśli ktoś ma świetny pomysł na sukces, ale nie zaangażuje się w jego realizację, nie poświęci, nie podejmie żadnego działania to tego sukcesu nie osiągnie. Przeciwnie to właśnie słaba koncepcja, której pomysłodawca zaangażuje swoją energię w jej realizację, ma duże szanse na powodzenie. Bez wysiłku zgaśnie najlepsza idea – podkreślała Zyta Machnicka, w swoim wystąpieniu „Personal branding przed trzydziestką. Jak być sobą profesjonalnie?”. Na koniec przekazała młodym motto, że każdy może być lepszym pracownikiem, pracodawcą, człowiekiem.

Dlaczego ludzie nas słuchają?

Ludzie słuchają nas kiedy mówimy z pasją. Wtedy, gdy jesteśmy w stanie wpłynąć na słuchacza, na to czy mu będzie dobrze czy źle w życiu. Co jest zatem podstawą wystąpienia?

– Wartość jaką możecie dać gościom, pod warunkiem, że uświadomicie sobie co wiecie wy sami, a czego nie wiedzą wasi słuchacze – przekonywał Kamil Kozieł założycielowi IT School, doświadczony trener, ceniony mówca, który w swoich wystąpieniach stara się wykorzystywać elementy wspólne z aktorstwem, pisarstwem, stand-upem. – Dobra prezentacja ma cztery warstwy, a najważniejsza jest warstwa treści, czyli to w czym jesteście dobrzy i dzielcie się tym z tymi, którzy tego nie wiedzą – podkreślał w swojej prelekcji na temat „Alchemii prezentacji”. – Kolejna warstwa to narracja, czyli ubieranie treści w słowa, dobór metafor i środków stylistycznych. Trzecia to umiejętności sceniczne i ostatnia wizualizacja. Duże znaczenie na prezentacjach ma wykorzystywana symbolika – nawet użyty font ma znaczenie, bo od razu wskazuje na wagę poruszanego tematu.

– Cześć, jestem Paweł Tkaczyk i zarabiam na życie opowiadaniem historii... – rozpoczął swoje wystąpienie pt. „To wstrętne, roszczeniowe pokolenie Y – czyli o różnicach pokoleń w miejscu pracy”, podczas konferencji Metropolitan Career Paweł Tkaczyk, blogger, coach, trener osobisty, autor popularnych książek o tematyce marketingowej m.in.: „Zakamarki marki”, „Grywalizacja”. – Ważne jest nauczyć się pierwszego zdania o sobie, a potem już leci... – zapewniał młodych słuchaczy.

Opowiadał uczestnikom konferencji o różnicach pokoleń w miejscu pracy. Zwracał uwagę w czym Millenialsi są świetni w pracy, a kiedy naprawdę powinni posłuchać swoich starszych kolegów i przełożonych? To wiedza, która bardzo pomaga w budowaniu marki osobistej.

Piotr Bucki – certyfikowany coach i trener kompetencji społecznych, który uznaje storytelling za narzędzie wspierające budowanie marki osobistej podpowiadał na Metropolitan Career jak można opowiedzieć swoją historię zawodową – uwzględniając kompetencje i umiejętności – żeby na rozmowie kwalifikacyjnej zaprezentować się atrakcyjnie i zostać zauważonym przez pracodawcę. W swoim wystąpieniu „Przyłepne opowieści i ciemna strona storytellingu – kiedy opowieść jest dobrym narzędziem, a kiedy może być niebezpieczną bronią” próbował m.in. odpowiedzieć na pytanie czy warto tkąć historie o sobie, które nie są prawdziwe.

– Teraz trudniej jest kłamać, bo łatwiej dotrzeć do prawdy o nas przez naszych znajomych – zaznaczał. – Warto układać proste historie o sobie.



Targowa wiosna



fot.: Archiwum WUP

Metropolitalne Targi Pracy Pomorza były największymi, ale nie jedynymi targami pracy na Pomorzu. Wiosną odbył się szereg imprez tego typu. We wszystkich uczestniczyli przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku.

W dniu 16.05.2016 r. odbyła się I edycja **Nowodworskich Targów Prac**. Przez salę Żuławskiego Ośrodka Kultury przewinęto się kilkaset osób chętnych do podjęcia pracy w kraju, jak i za granicą. Stanowisko EURES odwiedziły osoby poszukujące pracy w branży budowlanej i stoczniowej na terenie Skandynawii oraz zainteresowane pracami sezonowymi na terenie Holandii. Odwiedzający Targi pytali również o możliwości zatrudnienia za granicą w zawodzie kierowcy, lub jako pracownicy produkcyjni. Organizatorem targów był Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim.

Trzy dni później w Malborku można było odwiedzić **XII Malborskie Targi Pracy**, które okazały się przełomowe, zarówno ze względu na rekordową liczbę wystawców jak i liczbę osób odwiedzających. Przedsięwzięcie to stało się bardzo dobrą okazją do zapoznania się z aktualnymi trendami na rynku pracy. W tej edycji udział wzięły zarówno firmy lokalne jak i regionalne. Poszukujący zatrudnienia mieli dostęp do około 3200 ofert pracy (1405 ofert pracy w 2015r.) prezentowanych przez wystawców z branży przemysłowej, handlowej, produkcyjnej, kosmetycznej, gastronomicznej, transportowej oraz budowlanej. Odwiedzający tegoroczne Targi pracy mieli również dostęp do 71 ofert pracy za granicą, pozostających w dyspozycji WUP w Gdańsku – w ramach sieci EURES.

20.05.2016 r. miały miejsce **II Tczewskie Targi Pracy w Zespole Szkół Ekonomicznych w Tczewie**. Swoje stoiska miało tu 45 wystawców,

głównie z terenu powiatu tczewskiego z branży produkcyjnej, handlowej, usługowej, budowlanej, transportowej, gastronomicznej. Ponadto dostępne były również oferty pracy dla osób z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności. W ramach sieci EURES największym zainteresowaniem cieszyły się oferty pracy z branży budowlanej do Niemiec, Norwegii, oferta dla pracowników do zbioru truskawek do Szwecji oraz oferta dla pracowników hotelowych w Wielkiej Brytanii.

Stu pięćdziesięciu wystawców, oferujących łącznie około 3 tysięcy miejsc pracy w różnorodnych branżach, a do tego szeroka oferta edukacyjna – od studiów dziennych, podyplomowych, przez kształcenie ustawiczne, kursy językowe i zawodowe. To wszystko mogli znaleźć odwiedzający Targi Pracy i Przedsiębiorczości, które odbyły się 31 maja w Gdyni. Zaskakiwała różnorodność ofert pracy i branż. Pracodawcy poszukiwali zarówno wysoko wykwalifikowanych specjalistów – informatyków, spedytorów, inżynierów, fachowców z doświadczeniem – cieśli szalunkowych, murarzy, spawaczy, ale znalazły się też oferty dla nauczycieli, zwłaszcza przedszkolnych i chętnych na wyjazdy wakacyjne w roli opiekunów, dla fizjoterapeutów, a także dla osób bez kwalifikacji. Szukano osób do sprzątania, pakowaczy i pracowników gospodarczych. Odwiedzający targi mieli też okazję spotkać się z doradcami zawodowymi by skonsultować swoje cv, zrobić sobie profesjonalne zdjęcie, makijaż, fryzurę, a nawet... wymasować plecy. Osoby zainteresowane założeniem działalności gospodarczej mogły wziąć udział w warsztatach przygotowujących do otwarcenia własnej firmy i profesjonalnego przygotowania biznesplanu. Dla chętnych do pracy za granicą organizatorzy wydarzenia przygotowali panel informacyjnych m.in.: na temat jak bezpiecznie szukać ofert pracy na rynku europejskim korzystając z pośrednika jakim są agencje zatrudnienia czy jak znaleźć zatrudnienie przez Europejskie Służby Zatrudnienia EURES.



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W GDAŃSKU
Partner w rozwoju. WUP. Pomorze



**JEDNOSTKA SAMORZĄDU
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO**

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku jest instytucją realizującą zadania Województwa Pomorskiego w zakresie kreowania polityki rynku pracy, inicjowania i wspierania skutecznych rozwiązań promujących aktywność zawodową mieszkańców Pomorza.

WYDAWCA

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
ul. Podwale Przedmiejskie 30
80-824 Gdańsk

REDAKCJA

ul. Podwale Przedmiejskie 30
80-824 Gdańsk
tel. 58 326 48 63, 58 326 48 42
e-mail: wup@wup.gdansk.pl
www.wup.gdansk.pl

Wersja elektroniczna dostępna na stronie:
www.wup.gdansk.pl/publikacje

Redakcja zastrzega sobie prawo skracania
i adiustacji tekstów oraz zmiany ich tytułów.

Egzemplarz bezpłatny.
Nakład 1500 sztuk.
Wydanie zamknięto: 28 lipca 2016

Pobierz przez smartfon lub tablet archiwalne numery „Kursu na Pracę”

Projekt graficzny i skład:
Nylon Studio | www.nylonstudio.pl

Fotografie i ilustracje:
Archiwum WUP

