



Aktywizujemy osoby biernie zawodowo

Osoby biernie zawodowo stanowią istotny i wciąż niewykorzystany kapitał dla rynku pracy, a ich aktywizacja może znacząco złagodzić niedobory kadrowe i wspierać rozwój pomorskiej gospodarki. 25 września 2025 r. w Krakowie uczestniczyliśmy w konferencji podsumowującej projekt „Rozwój usług publicznych służb zatrudnienia dla osób biernych zawodowo w Polsce” odbywający się

Konferencja podsumowująca projekt TSI, 25.09.2025 r., aula Collegium Novum Uniwersytetu UJ

w ramach instrumentu wsparcia technicznego (TSI) Komisji Europejskiej.

Realizowaliśmy go wspólnie z Wojewódzkimi Urzędami Pracy w Krakowie, Olsztynie i Opolu oraz Organizacją Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD). Dzięki tej współpracy wypracowane zostały nowoczesne metody aktywizacji, oparte na partnerstwie ludzi, instytucji i pracodawców.

W planach jest przetestowanie rekomendowanych rozwiązań w latach 2026–2027 w czterech województwach uczestniczących w projekcie. Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku miałby diagnozować możliwości i potrzeby zatrudnienia osób biernych zawodowo w regionie pomorskim.

[Pobierz raport z projektu.](#)

Wzmacniamy rozwój kompetencji Pomorzan

Aktywnie inwestujemy w potencjał mieszkańców regionu. WUP w Gdańsku jest partnerem dwóch projektów – „Wektora” i „Rozwój i Kompetencje” – finansowanych z Funduszy Europejskich dla Pomorza, które wspierają rozwój umiejętności i przygotowanie do pracy w branżach kluczowych dla pomorskiej gospodarki.

Uczestnicy, we współpracy z doradcami zawodowymi określają swoje cele zawodowe i rozwijają kompetencje potrzebne na współczesnym rynku pracy.

**Uczestnicy projektów
Ponad 400 osób** skorzysta ze wsparcia doradców zawodowych w tym roku, a projekty realizowane będą do 2029 r.

Doradcy WUP w Gdańsku aktywnie zachęcają do rozwoju umiejętności także podczas wydarzeń regionalnych. We wrześniu, podczas targów dla branży militarnej i morskiej Baltexpo, prowadzili konsultacje dla młodzieży zainteresowanej pracą w sektorze morskim.

W ramach targów braliśmy również udział w debacie poświęconej przyszłości branży, podczas której podkreślaliśmy znaczenie rozwoju kompetencji oraz idei uczenia się przez całe życie (lifelong learning) jako kluczowych elementów adaptacji do zmieniających się potrzeb rynku.

Jedną z największych atrakcji były gogle wirtualnej rzeczywistości (VR), które przenosiły uczestników w fascynujący, wirtualny świat pracy, umożliwiając doświadczenie różnych zawodów w innowacyjny sposób.



Uczymy się razem – międzypokoleniowe wyzwania w firmach rzemieślniczych

 POMORSKIE
KOMPETENCJE
JUTRA

Nieustający rozwój i otwartość na zmiany stają się nie tylko potrzebą indywidualną, ale strategiczną koniecznością firm, które chcą działać odpowiedzialnie i z myślą o przyszłości. Każde pokolenie rozwija kompetencje inaczej – o sile tej różnorodności i o tym czego różne generacje pracowników mogą

uczyć się od siebie nawzajem dyskutowaliśmy w gronie pomorskich rzemieślników, doradców zawodowych, ekspertów od rozwoju umiejętności podczas [spotkania w Tczewie](#).

Międzypokoleniowe rozmowy odbyły się w ramach projektu „Pomorskie Kompetencje Jutra”, był też jednym z wydarzeń wpisujących się w obchody Roku Pomorskiego Rzemiosła.



Pomagamy pracownikom, gdy ich pracodawca przechodzi trudności finansowe

Wspieramy pracowników pomorskich firm, w sytuacjach zagrożenia wynagrodzeń, np. przy upadłości lub restrukturyzacji. Dzięki [Funduszowi Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych \(FGŚP\)](#) możliwe jest wypłacenie zaległych wynagrodzeń, odpraw, odszkodowań

czy ekwiwalentu za urlop – nawet do 3 miesięcy. Wniosek składa pracodawca, a jeśli nie zrobi tego w ciągu miesiąca – pracownik.

W naszym województwie wnioski przyjmuje WUP w Gdańsku – [Wydział FGŚP](#).

Od stycznia do końca września br.:



386 osób skorzystało z pomocy



7,5 mln zł wypłaciliśmy świadczeń

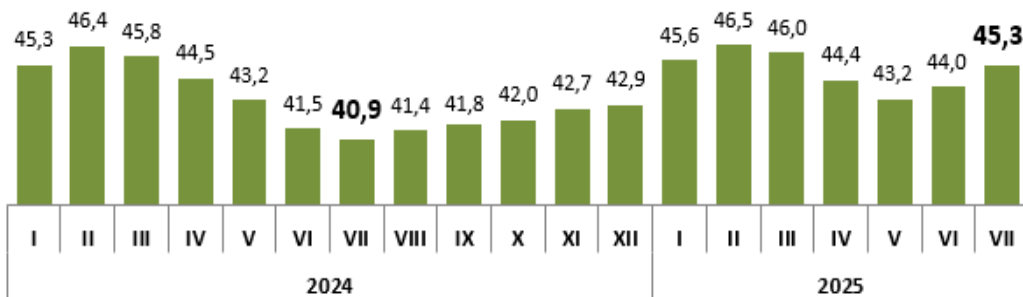
Oslabienie na rynku czy efekt zmian prawnych?

Lipiec zwykle przynosi sezonowy wzrost ofert pracy, ale w tym roku było inaczej – liczba zgłoszonych ofert w naszym regionie spadła aż o 62% w porównaniu z lipcem 2024 r., a bezrobocie wzrosło o 11%, do 45,3 tys. osób. Spadek ofert wynika m.in. ze zniesienia obowiązku tzw. testu rynku pracy, a wzrost bezrobocia – z nowych zasad rejestracji i nowego podejścia do konsekwencji wynikających z odmowy podjęcia pracy.

Jednocześnie odnotowano spadek liczby wyrejestrowań o 25% – z 6,8 tys. osób w lipcu 2024 r. do 5,1 tys. osób w lipcu bieżącego roku.

Ekspertcy podkreślają, że zmiany te nie odzwierciedlają pogorszenia rynku, a są głównie skutkiem nowych regulacji prawnych dotyczących zatrudnienia cudzoziemców i rynku pracy. Kolejne miesiące pokażą, jak rynek pracy dostosuje się do nowych przepisów.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego (w tys.)



Źródło: opracowanie własne WUP w Gdańsku
na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01
[Wersja elektroniczna opracowania dostępna na stronie PORP.pl](https://www.porp.pl)

WUP w Gdańsku, ul. Podwale Przedmiejskie 30, 80-824 Gdańsk, tel. 58 326 18 01, wup@wup.gdansk.pl



Wojewódzki Urząd Pracy
w Gdańsku



Jednostka Samorządu
Województwa Pomorskiego



Wersja elektroniczna dostępna na stronie internetowej
© WUP w Gdańsku