



Seminaria dla Pracodawców



Nowy Dwór Gdański,
26 września 2024 r.

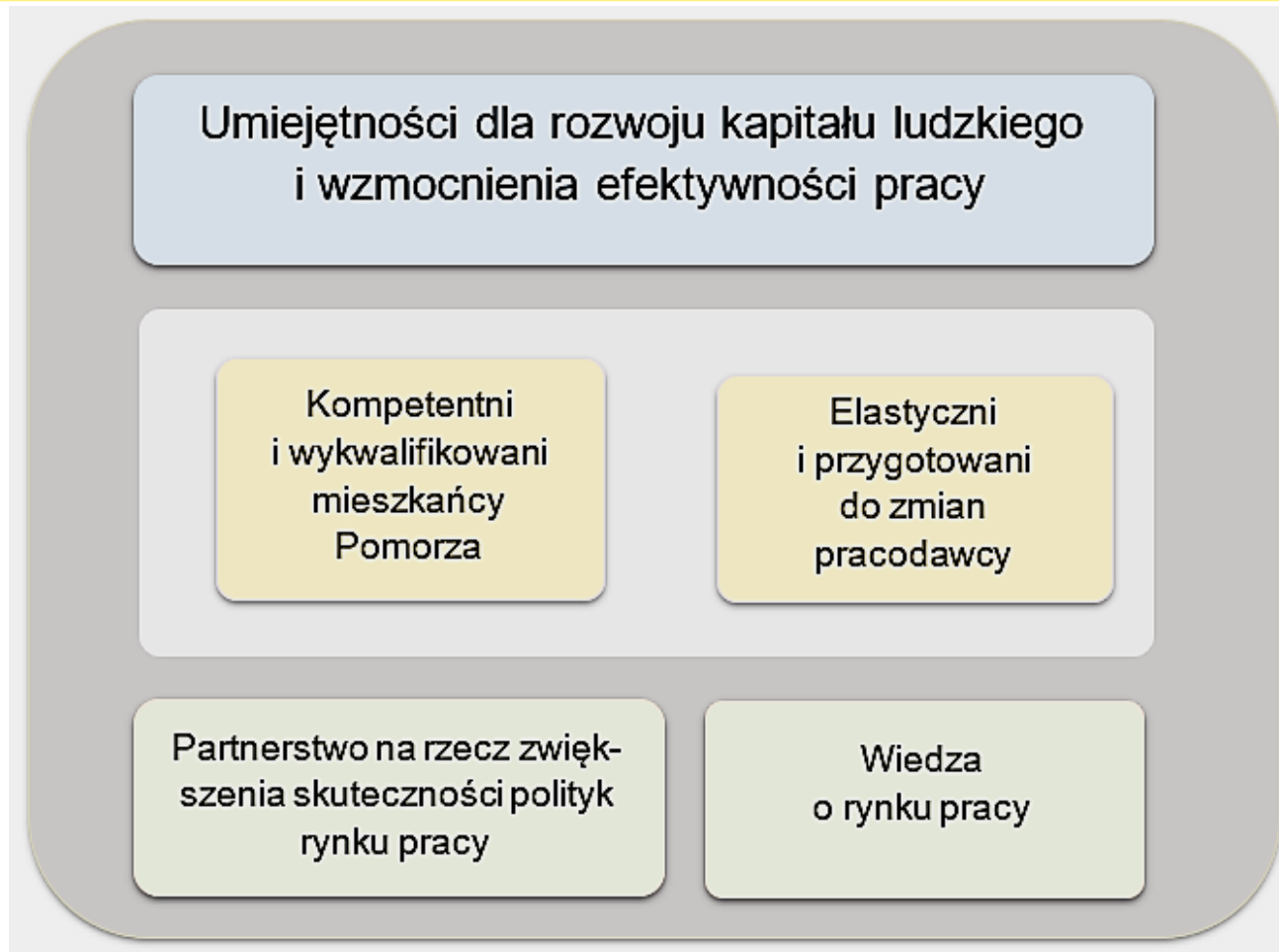
Dlaczego na Pomorzu stawiamy na „ROZWÓJ i wzMOCnienie umiejętności” ?

- **Jakość zasobów pracy** uwarunkowana możliwością **rozwoju zawodowego pracowników** jest istotnym czynnikiem wzrostu aktywności zawodowej.
- W obecnej sytuacji demograficznej, która coraz mocniej wpływa na rynek pracy coraz większego znaczenia nabiera **wykorzystanie posiadanego zasobu pracy w jak najbardziej efektywny sposób.**

Ilość zasobów pracy -> jakość zasobów pracy z uwzględnieniem transformacji:

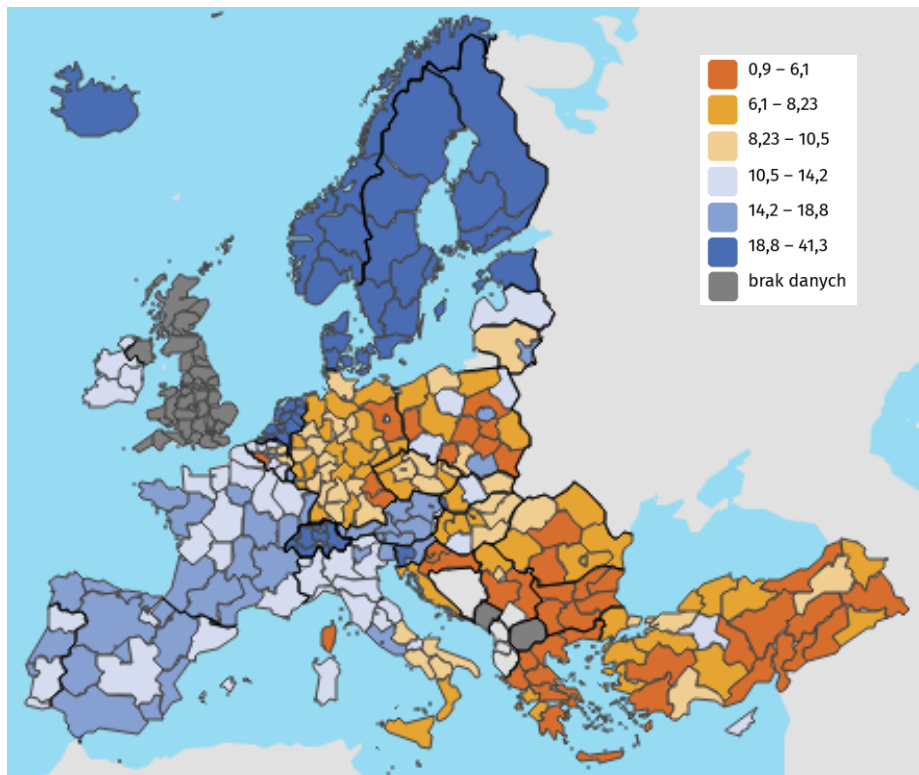
- ✓ ***społecznej,***
- ✓ ***technologicznej,***
- ✓ ***klimatycznej.***

Działania prowadzone przez WUP w Gdańsku w ramach regionalnej polityki rynku pracy w woj. pomorskim w zakresie ROZWOJU kapitału ludzkiego i UMIEJĘTNOŚCI niezbędnych dla wzmocnienia efektywności pracy

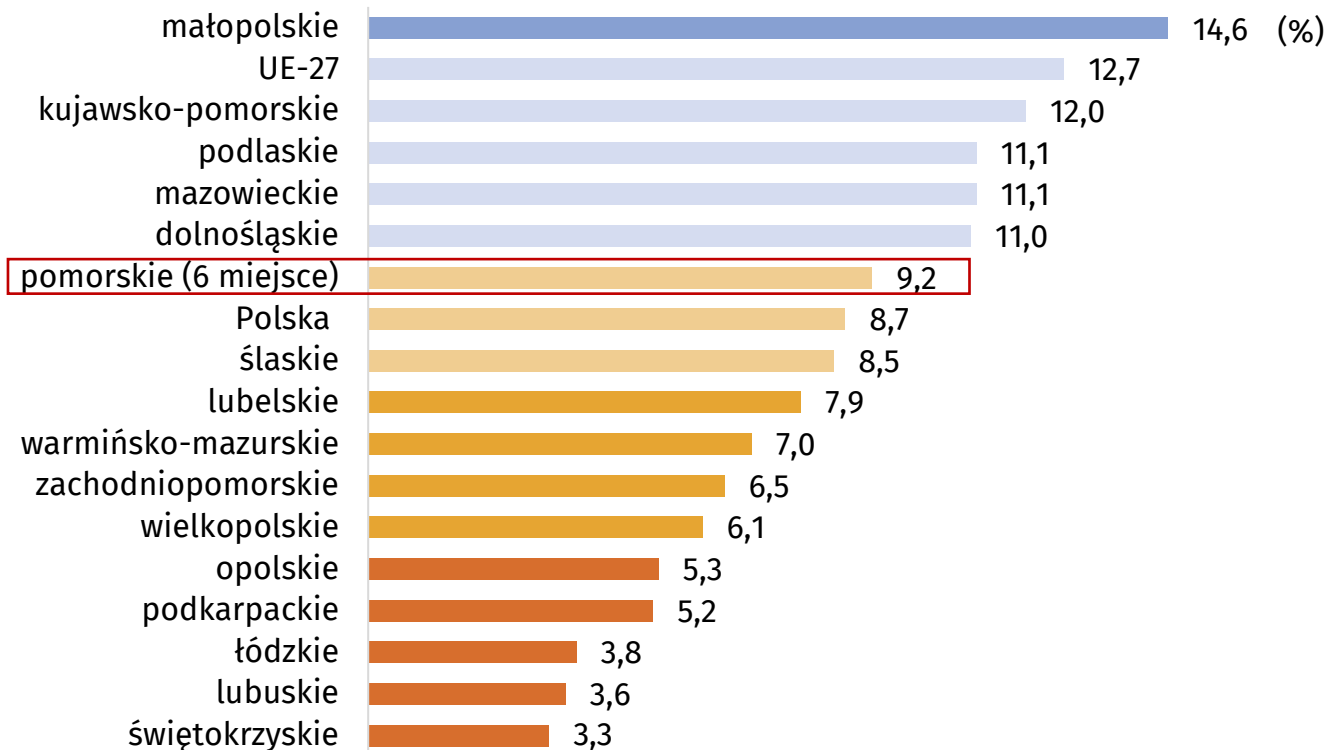


DANE KONTEKSTOWE: Poziom kształcenia ustawicznego osób dorosłych w województwie pomorskim był wyższy niż średnia w kraju

Wskaźnik uczestnictwa w kształceniu ustawicznym osób w wieku 25-64 lata w 2023 r.



Źródło: EUROSTAT.



Uczestnictwo w kształceniu ustawicznym (kształceniu i szkoleniach) jest miarą uczenia się przez całe życie.

Wskaźnik uczestnictwa w kształceniu ustawicznym - udział osób w wieku 25-64 lata uczących się lub doksztalcających się (w okresie czterech tygodni przed badaniem) w ludności ogółem w tej samej grupie wieku.

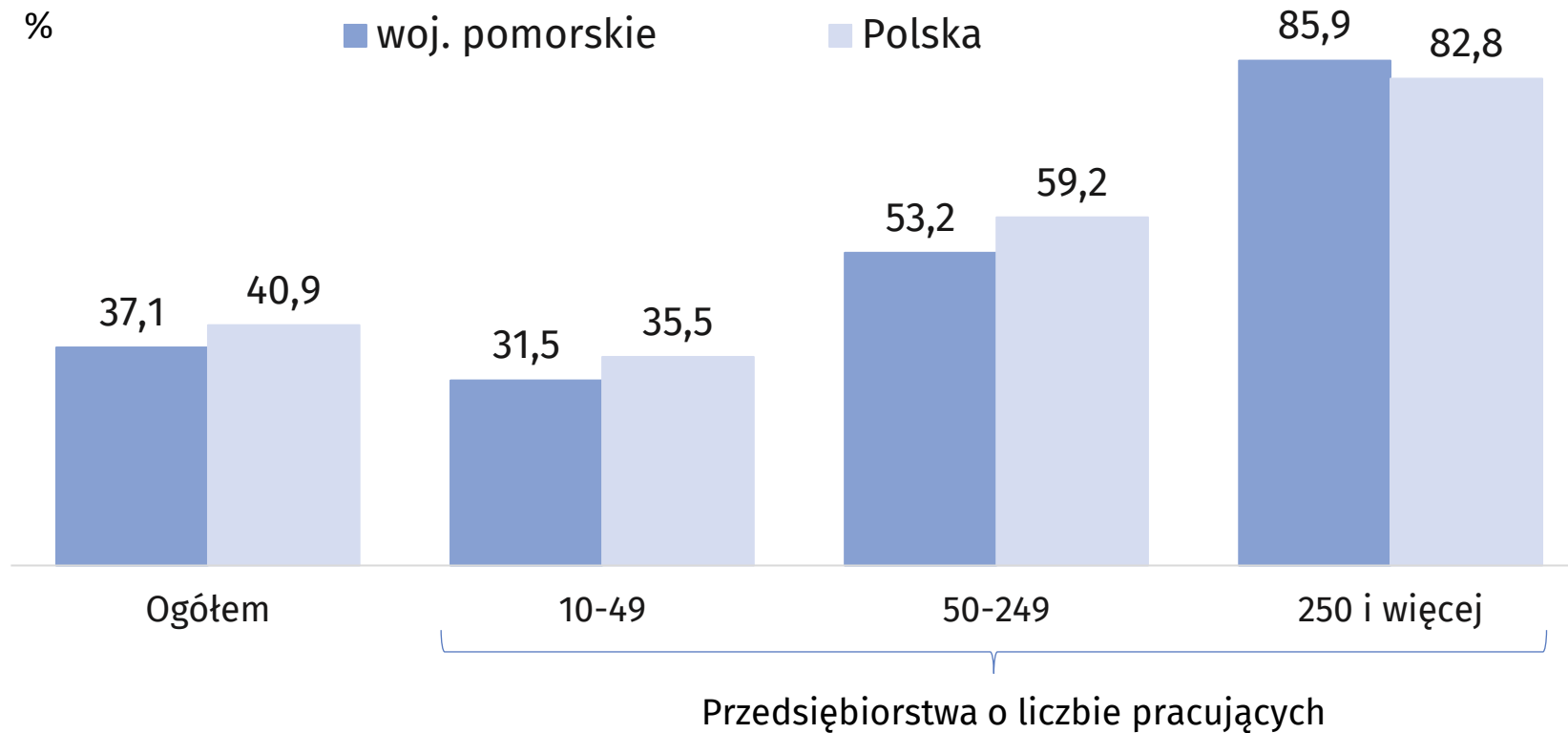
Wojewódzki Urząd Pracy
w Gdańsku



Jednostka Samorządu
Województwa Pomorskiego

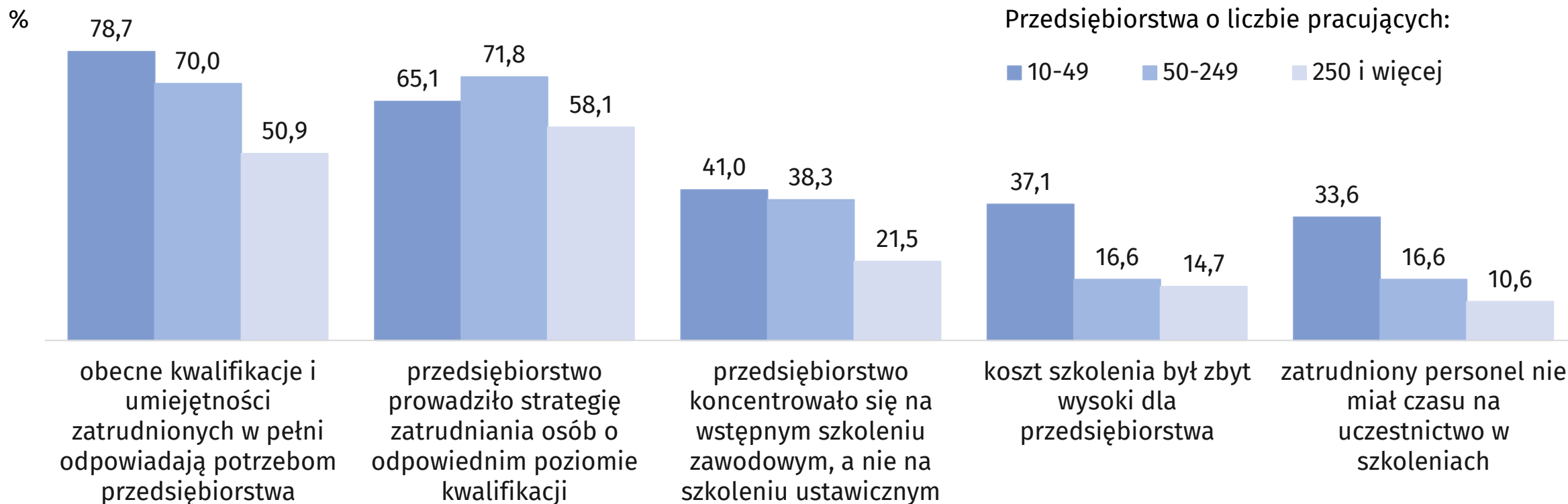
DANE KONTEKSTOWE: Większe przedsiębiorstwa pod względem pracujących częściej kształcą pracowników

Ustawiczne szkolenie zawodowe w przedsiębiorstwach wg klas wielkości w 2020 r.



DANE KONTEKSTOWE: *Duża część przedsiębiorstw nie widzi potrzeby doskonalenia pracowników*

Przedsiębiorstwa według przyczyn nieprowadzenia ustawicznego szkolenia zawodowego w województwie pomorskim w 2020 r.



PROMOCJA KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO w województwie pomorskim:

Tematy ważne dla szefów i menedżerów, wiedza prosto od szkoleniowców

Cel spotkań promujących:

- **Identyfikacja potrzeb** wysoko wykwalifikowanych pracowników, kadry zarządzającej, menadżerów.
- Dążenie do jeszcze **lepszego dopasowania kompetencji do potrzeb rynku pracy**, zmian gospodarczych.
- Wzrost zainteresowania firm **długotrwałym rozwojem swoich pracowników**.
- Konieczność zapewnienia kadr dla **branż kluczowych oraz Inteligentnych Specjalizacji Pomorza**.

Zakres spotkań promujących:

- Rozwój **kompetencji zarządczych i organizacyjnych** pomorskich pracodawców i pracowników.
- Tematy warsztatów **dopasowane są do potrzeb i sugestii pracodawców**, na bazie ubiegłorocznych ankiet – pracodawcy określali w nich, które zagadnienia ich interesują.

Na DZISIEJSZYM spotkaniu poruszamy takie tematy, jak:

- ✓ **Komunikacja i współpraca, zarządzanie konfliktem - jak rozmawiać z pracownikami w różnym wieku?**
- ✓ **Jak motywować i zachęcać zespół do rozwoju? Uniknij wypalenia zawodowego w firmie**



KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS) w województwie pomorskim (1)

KFS to:

- **instrument** polityki rynku pracy działający od 2014 roku,
- utworzony ze środków **Funduszu Pracy**,
- finansuje **kształcenie ustawiczne osób pracujących** (pracowników i pracodawców).



KFS wspiera pomorskich pracodawców już od 10 lat:

- ✓ **ze wsparcia** skorzystało już około **87,5 tys. osób**,
- ✓ blisko **132 mln zł. trafiło dotychczas do pomorskich firm**,
- ✓ **środki KFS dla woj. pomorskiego na rok 2024 to 18 259,6 tys. zł**
(14 218,0 tys. zł – limit podstawowy, 4 041,6 tys. zł rezerwa).

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS) w województwie pomorskim (2)

Objęci wsparciem w latach 2015-2023

według rodzaju wsparcia:

- ✓ kursy – 73 954 osoby
- ✓ studia podyplomowe – 889 osób
- ✓ egzaminy – 1 662 osoby
- ✓ badania lekarskie i/lub psychologiczne – 680 osób
- ✓ ubezpieczenie NNW – 17 osób

według poziomu wykształcenia:

- ✓ wyższe – 37 776 osób (51%)
- ✓ policealne i średnie zawodowe – 14 172 osoby (19%)
- ✓ średnie ogólnokształcące – 9 831 osób (13%)
- ✓ zasadnicze zawodowe – 10 167 osób (14%)
- ✓ gimnazjalne i poniżej – 2 154 osoby (3%)

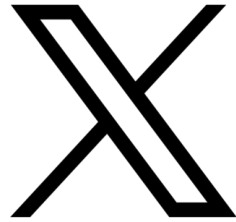
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS) w województwie pomorskim (3)

Tematyka szkoleń najczęściej wybierana w 2023 roku:

- ✓ **opieka zdrowotna** – 1 472 osoby,
- ✓ **opieka społeczna, w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi**
- ✓ **starszymi, dziećmi, wolontariat** – 1 001 osób
- ✓ **doskonalenie nauczycieli i nauka o kształceniu** – 767 osób,
- ✓ **informatyka i wykorzystanie komputerów** – 552 osoby,
- ✓ **rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna** – 740 osób,
- ✓ **usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy** – 469 osób,
- ✓ **usługi fryzjerskie i kosmetyczne** – 409 osób,
- ✓ **usługi gastronomiczne** – 384 osoby
- ✓ **rozwój osobowościowy i kariery zawodowej** – 379 osób.



**Zapraszamy do obserwowania naszych mediów społecznościowych
i na nasze strony internetowe!**



porp.pl

PORTAL POMORSKIEGO OBSERWATORIUM RYNKU PRACY



wup.gdansk.pl/pracodawca

**Wojewódzki Urząd Pracy
w Gdańsku**



Jednostka Samorządu
Województwa Pomorskiego

Wybrane wydarzenia w tematyce rozwoju umiejętności

POMORSKIE KOMPETENCJE JUTRA



7.11 POMORSKIE FORUM UMIEJĘTNOŚCI

- Miejsce: **Centrum Konferencyjne HEVELIANUM, Gdańsk**
- Promowanie idei całożyciowego uczenia się i rozwoju umiejętności, w obliczu dynamicznych zmian społecznych, technologicznych i klimatycznych
- W programie ciekawi goście, interesujące rozmowy nt:
 - ✓ *Świat w ciągłej zmianie - jak rozwijać się przez całe życie?*
 - ✓ *Jak przekształcić całożyciowe uczenie się w pasjonujące doświadczenie*
 - ✓ *Zielone kompetencje, umiejętności czy zawody?*

Wojewódzki Urząd Pracy
w Gdańsku



Jednostka Samorządu
Województwa Pomorskiego

25 LAT

NAGRODA POMORSKA GRYF GOSPODARCZY 2024



13.11 GALA KONKURSU O NAGRODĘ POMORSKĄ GRYF GOSPODARCZY - 25. lecie

- Miejsce: **Olivia Star Gdańsk**
- Gala wręczenia nagród, wraz z poprzedzającą debatą na temat kompetencji przyszłości (Natalia Hatałska z Infuture Institute, Zuzanna Skalska z 360 Inspiration oraz Marcin Duma z IBRiS)
- O tytuł lidera można było ubiegać się w 9 różnych kategoriach (m.in.: innowacji, eksportu, inwestycji, zielonej transformacji, rozwoju kompetencji)
- WUP w Gdańsku odpowiada za kategorię Lider Rozwoju Kompetencji



Dziękuję za uwagę

