



WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO ŚRODKAMI KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Czym jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy

- Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest narzędziem rynku pracy. Stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.
- Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie pracy z powodu braku dopasowania kompetencji pracowników do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Pomoc finansowa udzielana pracodawcom ma ułatwić pracownikom stały rozwój oraz doskonalenie przez całe życie, aby sprostać wyzwaniom współczesności.



Kto może korzystać ze środków KFS

KFS adresowany jest zarówno do pracowników jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako **pracodawcy**, czyli jednostki organizacyjne nawet gdy nie posiadają osobowości prawnej oraz osoby fizyczne, jeżeli zatrudniają co najmniej 1 **pracownika**

Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z różnych form kształcenia, a także czy jest to praca na pełen czy część etatu.

Osoby świadczące pracę w ramach umów cywilnoprawnych (np. umowa zlecenie, umowa o dzieło) nie mogą korzystać ze szkoleń dofinansowanych ze środków KFS.

Wysokość dofinansowania działań ze środków KFS

Maksymalna wysokość dofinansowania kosztów kształcenia to 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jedną osobę

Mikroprzedsiębiorcy zatrudniający mniej niż 10 pracowników oraz roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln EUR	Pozostali pracodawcy
100 % dofinansowania	80% dofinansowania

POMOC DE MINIMIS

- środki KFS stanowią **pomoc de minimis** o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie.
- **Pomoc de minimis** to rodzaj wsparcia udzielonego przedsiębiorcom ze środków publicznych, którego maksymalna wysokość z różnych źródeł nie może przekroczyć **300 tys. EUR** w ciągu minionych trzech lat.
- W stosunku do przedsiębiorstwa prowadzącego działalność w zakresie produkcji rolnej **20/25 tys. EUR***
- W stosunku do przedsiębiorstwa prowadzącego działalność w zakresie rybołówstwa i akwakultury **30 tys. EUR**

**na zasadzie odstępstwa państwo członkowskie może zdecydować, że całkowita kwota pomocy nie może przekroczyć 25 tys. EUR*

Działania na jakie można przeznaczyć środki KFS

- **określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,**
- **kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,**
- **egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,**
- **badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,**
- **ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.**



Priorytety wydatkowania środków KFS

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Rada Rynku Pracy corocznie ustala priorytety wydatkowania środków. Ministerstwo ustala środki limitu podstawowego, natomiast Rada Rynku Pracy środki rezerwy.

Priorytety 2024

Limit podstawowy

- Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych;
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Rezerwa

- Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

W jaki sposób pracodawca może ubiegać się o przyznanie środków KFS

- Należy złożyć wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.
- Wnioski można składać w ramach ogłaszanych naborów. W przypadku urzędu pracy w Nowym Dworze Gd. nabory ogłaszane są tylko dwa razy do roku. Spowodowane jest to zbyt małymi środkami otrzymywanymi z MRPiPS.
- Wniosek może być złożony w formie papierowej lub elektronicznej.
- Wybór instytucji edukacyjnej prowadzącej kształcenie ustawiczne lub przeprowadzającej egzamin pozostawia się do decyzji pracodawcy.
- Pracodawca nie może wnioskować o sfinansowanie rozpoczętej formy wsparcia.



W jaki sposób pracodawca może ubiegać się o przyznanie środków KFS cd.

Wnioski rozpatrywane są komisyjnie. Przy rozpatrywaniu wniosków uwzględnia się:

- ❖ zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- ❖ zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- ❖ koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- ❖ posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- ❖ w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- ❖ plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- ❖ możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy.

W jaki sposób pracodawca może ubiegać się o przyznanie środków KFS cd.

- ❖ Pracodawca otrzymuje pisemną odpowiedź z informacją o **pozytywnym/negatywnym** rozpatrzeniu wniosku. W przypadku negatywnej oceny urząd uzasadnia swoją odmowę.
- ❖ W piśmie o pozytywnym rozpatrzeniu wniosku, zobowiązuje się pracodawcę do złożenia informacji z instytucji szkoleniowej potwierdzającej uczestnictwo we wskazanym szkoleniu wraz z terminem kształcenia i kosztami należnymi instytucji szkoleniowej.
- ❖ Następnie zawiera się **umowę z pracodawcą** określającą prawa i obowiązki. Wraz z umową wydawane jest zaświadczenie o udzielonej pomocy de minimis.
- ❖ **Środki finansowe** są przekazywane na konto pracodawcy w terminie 7 dni od daty dostarczenia do PUP faktury wystawionej przez instytucję szkoleniową.
- ❖ Rozliczenie przyznanych środków następuje poprzez przedłożenie **kopii faktury** wraz z **dowodem płatności, kopii lub duplikatów zaświadczeń** potwierdzających ukończenie kształcenia, złożenia danych dot. liczby osób z podziałem na wiek, wykształcenie, liczby osób, które rozpoczęły kurs oraz zakończyły

Podsumowanie tegorocznego naboru z limitu podstawowego

- ❖ **Limit środków – 147 075,00**
- ❖ **Kwota na jaką wpłynęły wnioski – 355 587,58**
- ❖ **Ilość złożonych wniosków – 42**
- ❖ **Wnioski rozpatrzone pozytywnie – 25**
- ❖ **Liczba osób objętych wsparciem – 52**

PRZYKŁADOWE RODZAJE SZKOLEŃ I EGZAMINÓW

- Operator wózka jezdniowego
- Operator żurawi
- Egzaminy czeladnicze w zawodzie stolarz
- Instruktor praktycznej nauki zawodu
- Kurs kodowania i programowania samochodów osobowych
- Szkolenia kucharskie
- Szkolenia kosmetyczne
- Szkolenia kadrowo-płacowe
- Osteopatia pediatryczna w zaburzeniach układu pokarmowego
- Neuromobilizacje w terapii manualnej
- Kurs Terapia Czaszkowo-krzyżowa
- Sposoby usprawniania mowy w wieku dziecięcym
- Studia podyplomowe psychotraumatologia
- Praca socjalna w praktyce i orzecznictwie – Supervizja pracy Socjalnej
- Pozyskiwanie klienta w salonie fryzjerskim. Social media kluczem do sukcesu

Planowane zmiany dot. funkcjonowania KFS

Projekt ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia zakłada:

- Zwiększenie dostępu do KFS dla osób prowadzących firmy jednoosobowe oraz pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych.
- Zmniejszenie limitu dofinansowania:
 - 70% - z reguły dla wszystkich pracodawców (zrezygnowano ze sztywnego ustalania wartości dofinansowania)
 - 90% - dla mikropodmiotów zatrudniających nie więcej niż 9 osób.
- Wprowadzenie obowiązku zatrudnienia pracowników przez kolejne 3 miesiące po zakończeniu szkolenia.
- Wprowadzenie konieczności posiadania przez instytucje szkoleniową wpisu do Bazy Usług Rozwojowych.
- Rezygnacje z zawierania umów pomiędzy pracownikiem a pracodawcą określającą prawa i obowiązki, tą kwestię pozostawiono do uzgodnienia między stronami.
- Wprowadzenie obowiązku składania wniosków jedynie w postaci elektronicznej za pośrednictwem indywidualnego konta.
- Zmniejszenie kwoty jaką można przyznać rocznie na jednego uczestnika z 300% na 200%
- MRPiPS jak dotychczas będzie ustalało corocznie priorytety wydatkowania środków KFS, ale nie więcej niż cztery, każde z województw będzie mogło wprowadzić swoje priorytety, nie więcej niż trzy, natomiast powiaty będą wprowadzały po jednym priorytecie.
- Ze środków KFS będą mogły korzystać wyłącznie podmioty, które co najmniej 6 miesięcy przed złożeniem wniosku opłacały składki na Fundusz Pracy lub były zwolnione z ich opłacania z mocy prawa.



Dziękujemy za uwagę i zapraszamy do współpracy.

Informację dot. naborów umieszczane są na stronie internetowej urzędu oraz na Facebooku

Powiatowy Urząd Pracy
w Nowym Dworze Gdańskim
www.nowydworgdanski.praca.gov.pl