

staże
refundacje
szkolenia KFS
prace interwencyjne
poradnictwo zawodowe
pośrednictwo pracy
rekrutacja pracowników

Formy wsparcia

POWIATOWY URZĄD PRACY
partnerem
PRACODAWCÓW

PRZEWODNIK PO FORMACH WSPARCIA

Powiatowy Urząd Pracy w Kartuzach
09.10.2024 r.

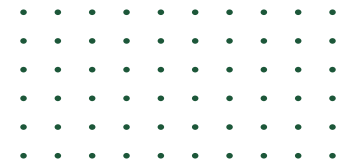


POŚREDNICTWO PRACY

Podstawową usługą świadczoną przez urzędy pracy jest **pośrednictwo pracy**.

Jak możemy pomóc w rekrutacji?

- przyjmując ofertę pracy
- kierując kandydatów
- organizując giełdy pracy



Sposoby zgłaszania ofert pracy:

- poprzez portal praca.gov.pl
- ePUAP
- osobiście w siedzibie urzędu
- e-mailem

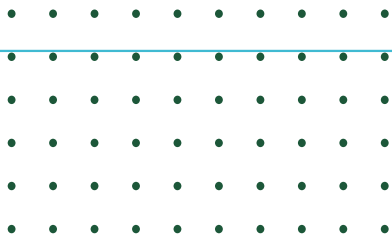


Sposoby upubliczniania ofert pracy:

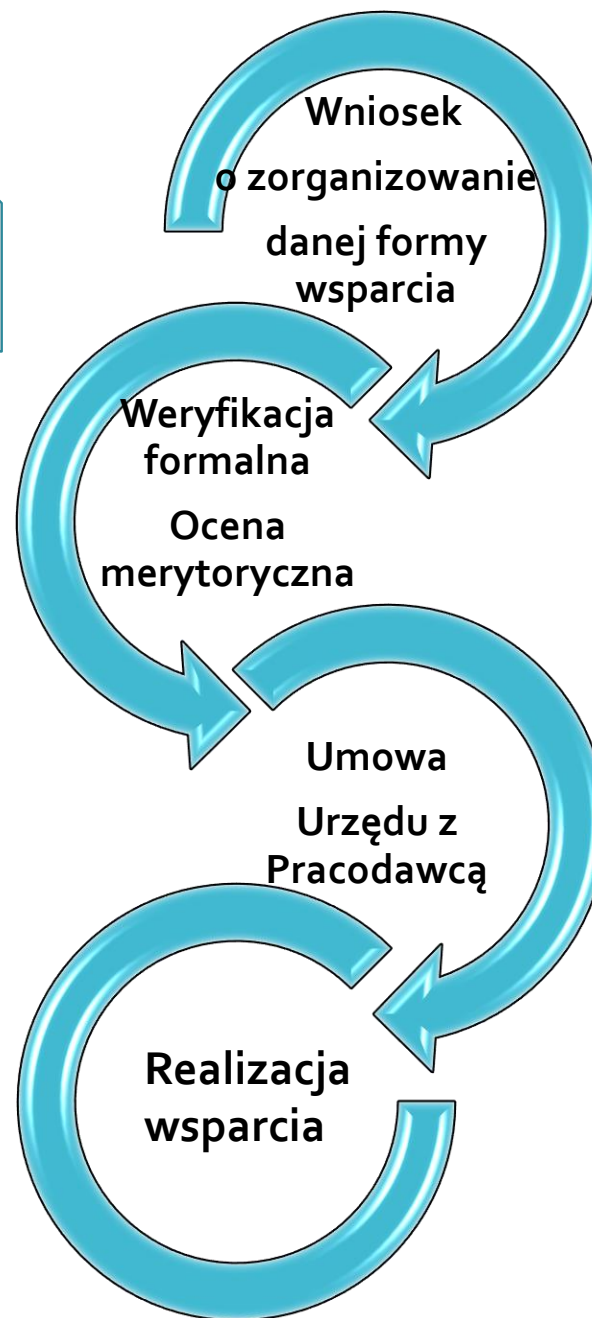
- Centralna Baza Ofert Pracy
- lokalna prasa
- wyświetlanie na monitorach ogłoszeń w siedzibie urzędu

Pracodawco zapraszamy do współpracy

- **upubliczniając ofertę** – masz szansę pozyskania większej ilości kandydatów
- **kierujemy kandydatów** – masz okazję przekonać kandydata do wyboru właśnie Twojej propozycji pracy
- **współpracując** – masz okazję skorzystać z form wsparcia finansowanych z Funduszu Pracy lub realizowanych w ramach projektów



Tryb wnioskowy



ZASADY

- Do każdej formy wsparcia Urząd przygotował ZASADY organizacji/realizacji
- ZASADY – są kompleksowym informatorem opracowanym na podstawie przepisów, wytycznych oraz doświadczenia
- ZASADY mają ułatwiać Państwu ubieganie się o wsparcie

STAŻ = dorosły uczeń zawodu

- Szansa na uzyskanie w przyszłości wykwalifikowanego pracownika
- Możliwość dostosowania umiejętności kandydata do potrzeb firmy
- Brak kosztów po stronie organizatora przez cały okres trwania stażu

PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne oznaczają **zatrudnienie** bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem wynagrodzenia przez urząd pracy.

- okres refundacji – 6 miesięcy
- wysokość refundacji wynagrodzeń **1490 PLN** + częściowa refundacja składek ZUS

Prace interwencyjne można zorganizować na dowolnym stanowisku pracy: zarówno na stanowisku pracy umysłowej jak i fizycznej.

Po zakończeniu prac interwencyjnych **pracodawca jest zobowiązany utrzymać zatrudnienie** przez okres 3 miesięcy.



REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

To pomoc finansowana udzielana w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego.

Refundację może otrzymać pracodawca, który zobowiąże się do zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku skierowanego bezrobotnego przez okres 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy oraz do utrzymania w tym czasie stanowiska pracy

Wysokość kwoty refundacji na jedno stanowisko nie może przekraczać **6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia** – przy pełnym wymiarze czasu pracy

SZKOLENIA dla bezrobotnych

Urząd może organizować szkolenia dla osób bezrobotnych. Jeżeli pracodawca wymaga dodatkowych kwalifikacji lub umiejętności od kandydata do pracy i zadeklaruje że zatrudni kandydata po takim szkoleniu – Urząd może skierować taką osobę na szkolenie indywidualne.

Urząd pracy opłaca wybrane szkolenie, oraz wypłaca uczestnikowi stypendium szkoleniowe, opłaca badania lekarskie oraz egzamin.

Po ukończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje:

- zaświadczenie lub inny dokument wystawiony przez instytucję szkoleniową
- skierowanie do pracy.



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

CEL:

- zapobieganie utracie pracy z powodu braku dopasowania kompetencji pracowników do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki
- zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy





Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

CO MOŻNA SFINANSOWAĆ Z KFS ?

studia podyplomowe

egzaminy

kursy

badania lekarskie
i psychologiczne

diagnozowanie potrzeb

ubezpieczenie

Kto może ubiegać się o wsparcie?

PRACODAWCA

jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one, co najmniej jednego pracownika

Kto może być objęty kształceniem?

PRACODAWCA

szef, właściciel, prezes (jeśli zatrudniony jest na podstawie umowy o pracę)

PRACOWNIK

osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, mianowania, lub spółdzielczej umowy o pracę (art. 2 Kodeksu pracy)

JAKA JEST WYSOKOŚĆ DOFINANSOWANIA?

Wysokość wsparcia może wynosić:

100% kosztów* kształcenia
w przypadku mikroprzedsiębiorstw

80% kosztów* kształcenia
w przypadku pozostałych pracodawców

* Jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika

LIMITY ŚRODKÓW



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

LIMIT PODSTAWOWY

Rok 2023 **746.100 zł**

Rok 2024 **851.250 zł**

REZERWA MINISTRA

Rok 2023 **0**

Rok 2024 **84.000 zł**



PRIORYTETY limitu podstawowego

- 1) **Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.**
- 2) **Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.**
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
- 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
- 5) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
- 6) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
- 7) Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
- 8) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobiegania sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

PRIORYTETY KFS NA ROK 2024



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

PRIORYTET 2

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

<https://barometrzwodow.pl/> oraz <https://kartuzy.praca.gov.pl/>

Barometr zawodów 2024

powiat kartuski

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Administratorzy stron internetowych
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Diagnosty samochodowi
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Farmaceuci
Fizjoterapeuci i masażyści
Florysty
Frzyzjerzy
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierownicy autobusów
Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy budowy
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze

Lakiernicy
Lekarze
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audyofonolodzy
Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy elektroniki
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy okien i szklarzy
Murarze i tynkarze
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pedagodzy
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pomoc kuchenne
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównowadzonego rozwoju

Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści ds. elektroniki, automatyki i robotyki
Sprzedawcy i logistycy
Szefowie kuchni
Ślusarze
Tapiczerzy
Technicy informatyki
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

Barometr zawodów 2024

województwo pomorskie

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fizjoterapeuci i masażyści
Kierownicy autobusów
Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kucharze
Lekarze
Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych

Murarze i tynkarze
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pedagodzy
Pielęgniarki i położne
Pomoc kuchenne

Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Psycholodzy i psychoterapeuci
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Ślusarze

PRIORYTETY Rezerwy KFS

- 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

JAK PRZYGOTOWAĆ SIĘ DO ZŁOŻENIA WNIOSKU ?



Zapoznanie się z „Zasadami finansowania kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kartuzach” ułatwi dalsze postępowanie .

- Diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego w stosunku do każdego z przyszłych uczestników.
- Ocena, czy te potrzeby wpisują się w Priorytety wydatkowania KFS w danym roku
- Poszukiwanie realizatora kształcenia.
- Celowość i gospodarność w wyborze (np. porównanie ofert w kontekście programowym oraz cenowym).
- Prawidłowe ustalenie cen (brutto, netto, vat).
- Ostateczny wybór realizatora kształcenia.
- Pozyskanie OFERTY USŁUGI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO (druk – załącznik do wniosku).
- Przygotowanie całości wniosku z odpowiednim wyprzedzeniem.
- Przesłanie wniosku w terminie naboru



Usługi elektroniczne
Publicznych Służb Zatrudnienia



W celu złożenia wniosku, niezbędne jest posiadanie
kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub profilu
zaufanego ePUAP

profil
zaufany



ePUAP

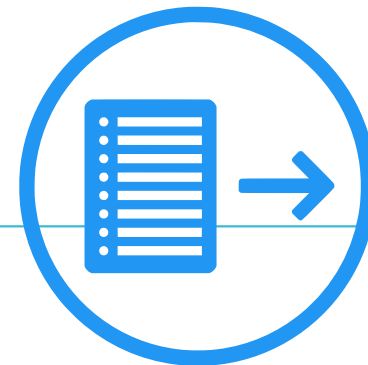
elektroniczna platforma
usług administracji publicznej

JAKIE KOSZTY NIE PODLEGAJĄ FINANSOWANIU?

Finansowaniu nie podlegają koszty:

- ▶ kształcenia ustawicznego realizowanego poza granicami kraju,
- ▶ coachingu grupowego oraz indywidualnego,
- ▶ konferencji, kongresów,
- ▶ kursów z zakresu podstaw języka obcego,
- ▶ kształcenia w zakresie BHP i p.poż,
- ▶ aplikacji radcowskich, notarialnych, itp.;
- ▶ staży podyplomowych wraz z kosztem obsługi określonym w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty,
- ▶ szkoleń specjalizacyjnych lekarzy i lekarzy dentystów, o których mowa w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty,
- ▶ specjalizacji pielęgniarek i położnych, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarki i położnej,
- ▶ szkolenia „Prawo jazdy kat. B”;
- ▶ dodatkowe ponoszone w związku z realizowanym kształceniem, w szczególności:
 - ▶ koszty dojazdu,
 - ▶ koszty zakwaterowania,
 - ▶ koszty delegacji
 - ▶ koszty wyżywienia
 - ▶ koszty zakupu: urządzeń, narzędzi, maszyn, programów.

Kuluary OCENY😊



Ocena formalna

Ocena merytoryczna – dokonywana zgodnie z Kartą oceny (załącznik nr 2 do zasad)

- 1) zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- 2) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- 3) **koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;**
- 4) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS ważnych certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- 5) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym ze środków KFS, a w przypadku gdy kształceniem obejmowany ma być Pracodawca – plany w kwestii rozwoju gospodarczego firmy w związku z kształceniem ustawicznym;
- 6) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitu środków na dany rok oraz limitu wskazanego w danym naborze;
- 7) **ocenę spełnienia zasady oszczędności wydatkowania środków o której mowa w § 4 ust 2;**
- 8) **uzasadnienie potrzeby kształcenia;**
- 9) uzasadnienie wyboru realizatora usługi kształcenia ustawicznego;
- 10) wymiar etatu pracowników wskazanych do objęcia kształceniem;
- 11) doświadczenie w prowadzeniu działalności w przypadku, gdy kształceniem ustawicznym ma zostać objęty Pracodawca;
- 12) dotychczasowe korzystanie ze środków KFS przyznanych przez PUP Kartuzy

Wagi punktowe

JAKIE WARUNKI REGULUJE UMOWA?



W PRZYPADKU POZYTYWNEGO ROZPATRZENIA WNIOSKU Z PRACODAWCĄ ZAWIERANA JEST UMOWA O DOFINANSOWANIE, KTÓRA REGULUJE:

- 1) Termin przekazania środków na konto pracodawcy
- 2) Obowiązek zawarcia z pracownikiem umowy w sprawie kształcenia
- 3) Zorganizowanie kształcenia w formach przewidzianych w złożonym wniosku
- 4) Termin wydatkowania środków KFS
- 5) Termin rozliczenia wydatkowanych środków (faktury, świadectwa ukończenia kursów, studiów podyplomowych, egzaminów)
- 6) Warunki zwrotu środków w przypadku niedotrzymania postanowień umowy



NABÓR WNIOSKÓW REALIZOWANY
JEST WG HARMONOGRAMU
ustalanego na początku każdego roku

ZAPRASZAMY NA FACEBOOKA!



**Powiatowy Urząd Pracy
w Kartuzach**

@pupkartuzy



**Powiatowy Urząd Pracy
w Kartuzach**



staże
refundacje
szkolenia KFS
prace interwencyjne
poradnictwo zawodowe
pośrednictwo pracy
rekrutacja pracowników

Formy wsparcia

POWIATOWY URZĄD PRACY
partnerem
PRACODAWCÓW

Zachęcamy do współpracy !

Powiatowy Urząd Pracy w Kartuzach
kartuzy.praca.gov.pl