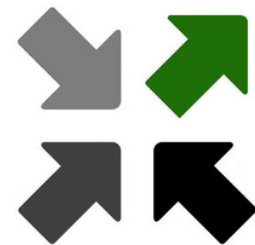


WSPARCIE PRACODAWCÓW

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Powiatowy Urząd Pracy
w
Słupsku



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

OGÓLNE ZASADY



ŚRODKI NA FINANSOWANIE SZKOLEŃ PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW

1. Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie:
 - 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, (20% kosztów pokrywa Pracodawca, jeżeli zatrudnia powyżej 9 pracowników).
 - 100% kosztów kształcenia ustawicznego, jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników a jego roczny obrót nie przekracza 2 mln euro, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.
2. Pracodawca sam decyduje o formie kształcenia i wyborze jednostki szkoleniowej;
3. Finansowanie kosztów kształcenia pracowników i pracodawcy stanowi pomoc de minimis;
4. Pracodawca może ubiegać się o środki jeśli szkolenie lub pracownik wpisuje się w priorytety wydatkowania ustalane na każdy rok:
 - priorytety limitu podstawowego - przez Ministra właściwego do spraw pracy
 - priorytety rezerwy- przez Radę Rynku Pracy



KTO MOŻE SIĘ UBIEGAĆ

- O DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO MOGĄ UBIEGAĆ SIĘ WSZYSCY PRACODAWCY, KTÓRZY ZAMIERZAJĄ INWESTOWAĆ W PODNOSZENIE SWOICH WŁASNYCH KOMPETENCJI LUB KOMPETENCJI ZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW;
- PRACODAWCA – JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA, CHOCIAŻBY NIE POSIADAŁA OSOBOWOŚCI PRAWNEJ, A TAKŻE OSOBA FIZYCZNA, JEŻELI ZATRUDNIA CO NAJMNIEJ JEDNEGO PRACOWNIKA;
- PRACOWNIK – NALEŻY PRZEZ TO ROZUMIEĆ ZGODNIE Z ART. 2 USTAWY Z DNIA 26 CZERWCA 1974 ROKU KODEKS PRACY (TJ. DZ. U. Z 2018 R., POZ. 917 Z PÓŻ.ZM.), OSOBĘ ZATRUDNIONĄ NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ, POWOŁANIA, WYBORU, MIANOWANIA LUB SPÓŁDZIELCZEJ UMOWY O PRACĘ.

PRIORYTETY REZERWY NA 2023

A. WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW CENTRÓW INTEGRACJI SPOŁECZNEJ, KLUBÓW INTEGRACJI SPOŁECZNEJ, WARSZTATÓW TERAPII ZAJĘCIOWEJ, ZAKŁADÓW AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ, CZŁONKÓW LUB PRACOWNIKÓW SPÓŁDZIELNI SOCJALNYCH ORAZ PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W PODMIOTACH POSIADAJĄCYCH STATUS PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO WSKAZANYCH NA LIŚCIE/REJESTRZE PRZEDSIĘBIORSTW SPOŁECZNYCH PROWADZONYM PRZEZ MRIPS.

B. WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO OSÓB Z ORZECZONYM STOPNIEM NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI.

PRIORYTETY REZERWY NA 2023

C. WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W OBSZARACH/BRANŻACH KLUCZOWYCH DLA ROZWOJU POWIATU/WOJEWÓDZTWA WSKAZANYCH W DOKUMENTACH STRATEGICZNYCH/PLANACH ROZWOJU.

D. WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO INSTRUKTORÓW PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU BĄDŹ OSÓB MAJĄCYCH ZAMIAR PODJĘCIA SIĘ TEGO ZAJĘCIA, OPIEKUNÓW PRAKTYK ZAWODOWYCH I OPIEKUNÓW STAŻU UCZNIOWSKIEGO ORAZ SZKOLEŃ BRANŻOWYCH DLA NAUCZYCIELI KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO.

E. WSPARCIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO OSÓB, KTÓRE MOGĄ UDOKUMENTOWAĆ WYKONYWANIE PRZEZ CO NAJMNIEJ 15 LAT PRAC W SZCZEGÓLNYCH WARUNKACH LUB O SZCZEGÓLNYM CHARAKTERZE, A KTÓRYM NIE PRZYSŁUGUJE PRAWO DO EMERYTURY POMOSTOWEJ.

JAK POZYSKAĆ ŚRODKI Z KFS

OGŁOSZENIE O NABORZE WNIOSKÓW W SIEDZIBIE PUP ORAZ NA STRONIE WWW



WNIOSEK

złożenie przez Pracodawcę
wypełnionego, aktualnego,
oryginalnego wniosku
stanowiącego załącznik do
ogłoszenia o naborze i do
zasad

TERMIN

Złożenie wypełnionego i podpisanego
wniosku
z załącznikami w PUP właściwym ze
względu na siedzibę
lub miejsce prowadzenia działalności
pracodawcy
wyłącznie w terminie ogłoszenia
naboru wniosków

KOMISJA

Komisyjne opiniowanie
wniosków



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**

PRZY ROZPATRYWANIU WNIOSEKÓW UWZGLĘDNIĄ SIĘ

- ZGODNOŚĆ DZIAŁAŃ Z USTALONYMI PRIORYTETAMI WYDATKOWANIA NA DANY ROK,
- POTRZEBY LOKALNEGO LUB REGIONALNEGO RYNKU PRACY,
- KOSZT USŁUGI W PORÓWNANIU Z KOSZTAMI PODOBNYCH USŁUG DOSTĘPNYCH NA RYNKU PRACY,
- POSIADANIE PRZEZ REALIZATORA CERTYFIKATÓW JAKOŚCI OFEROWANYCH USŁUG I UPRAWNIENIA DO PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI POZASZKOLNEJ,
- PLANY DOTYCZĄCE DALSZEGO ZATRUDNIENIA OSÓB UCZESTNICZĄCYCH W FORMACH KSZTAŁCENIA,
- MOŻLIWOŚĆ SFINANSOWANIA DZIAŁAŃ Z UWZGLĘDNIENIEM POSIADANYCH LIMITÓW ŚRODKÓW.



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**

**Powiatowy Urząd Pracy
w
Słupsku**



SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE

PUP W SŁUPSKU:

1. P. TADEUSZ MICHONSKI
SPECJALISTA DS. ROZWOJU ZAWODOWEGO,

2. P. MAŁGORZATA FURTAK
DORADCA ZAWODOWY,

3. P. ALEKSANDRA CZARNY
DORADCA ZAWODOWY.

PUP SŁUPSK,
UL. LESZCZYŃSKIEGO 8, POK. 31,
TEL. 59 846-09-72.



INNE FORMY WPARCIA DLA PRACDAWCÓW

➤ WYPOSAŻENIE LUB DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY

UTWORZENIE NOWEGO MIEJSCA PRACY LUB
PRZYSTOSOWANIE JUŻ ISTNIEJĄCEGO - UTRZYSMANIE
STANOWISKA CO NAJMNIEJ 24 MIESIĄCE

➤ STAŻE

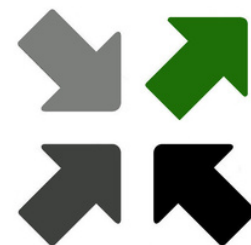
ZATRUDNIENIE PO STAŻU NA PRZYNAJMNIEJ POŁOWĘ
OKRESU STAŻOWEGO

➤ PRACE INTERWENCYJNE

REFUNDACJA DO 1500 ZŁ PRZEZ MAX 6 MIESIĘCY.
WARUNKIEM JEST GWARANCJA PRZYNAJMNIEJ
4 MIESIĘCZNEGO ZATRUDNIENIA

SZCZEGÓŁOWYCH INFORMACJI UDZIELAJĄ PRACOWNICY
NASZEGO URZĘDU PRZY ULICY FABRYCZNEJ 1.
TEL. 59 845 67 81

**Powiatowy Urząd Pracy
w
Słupsku**



DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

Magdalena Wojtkiewicz
doradca zawodowy