

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach
2023

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Co to jest KFS?

Instrument, którego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki

KFS jest źródłem finansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy



Priorytety wydatkowania środków KFS w 2023 roku



Priorytety ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy



Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców



Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy



Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych



Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia



Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki na dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych



Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami

Priorytety wynikające z decyzji Rady Rynku Pracy



Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS



Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności



Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju



Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczyciela kształcenia zawodowego



Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej

Kto może skorzystać ze środków KFS ?

O finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą ubiegać się wszyscy PRACODAWCY, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji zatrudnionych PRACOWNIKÓW

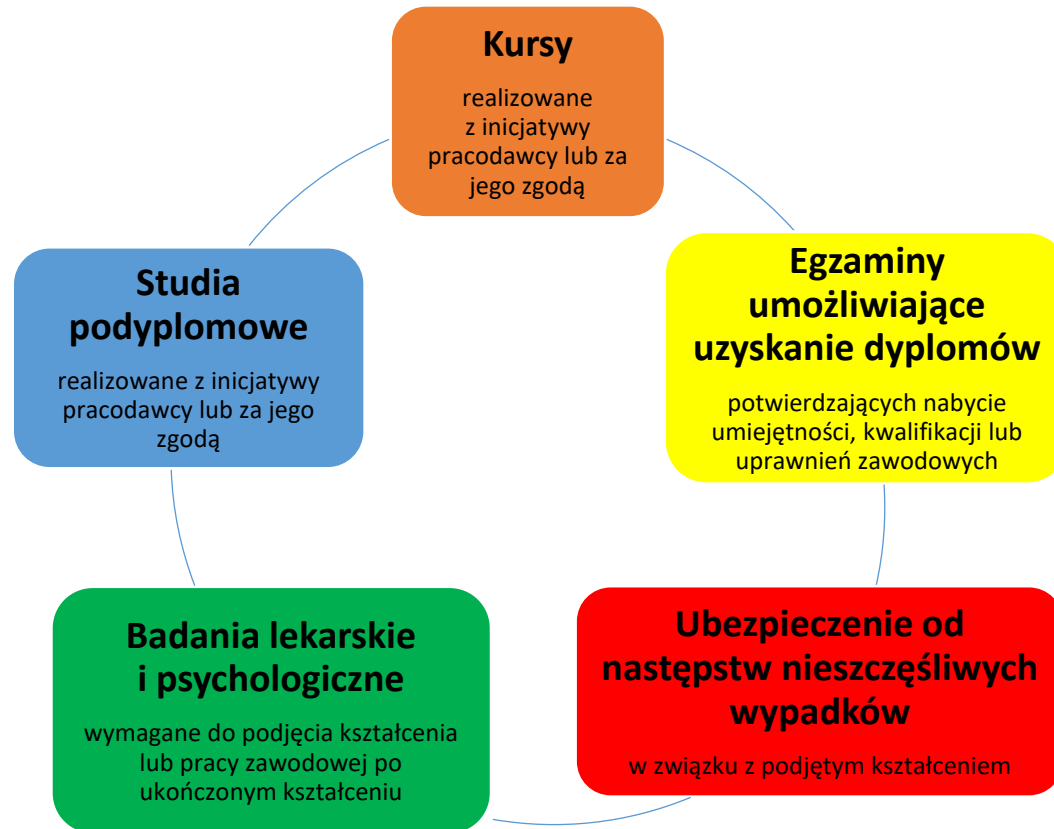


PRACODAWCA - jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika

PRACOWNIK - osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę (bez znaczenia rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu)

Formy kształcenia ustawicznego podlegające finansowaniu ze środków KFS

Ze środków KFS PUP może finansować:



Wybór usługodawcy, który będzie realizował kształcenie ustawiczne pozostaje po stronie pracodawcy

Wysokość finansowania działań ze środków KFS



Mikroprzedsiębiorca (pracodawca, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych zatrudnia mniej niż 10 pracowników oraz roczny obrót lub bilans firmy nie przekracza 2 mln EUR)

100 % kosztów

Pozostali pracodawcy

80 % kosztów

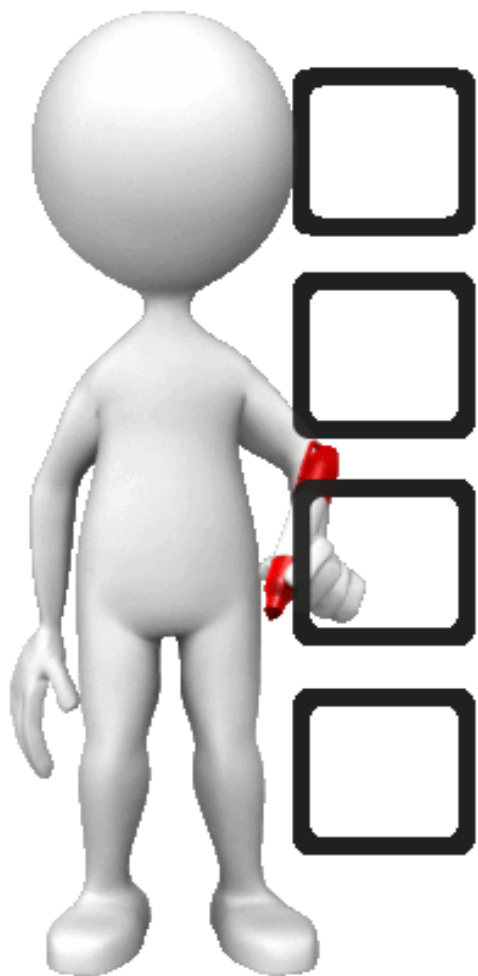
W każdym przypadku wysokość finansowania kształcenia ustawicznego nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na 1 osobę

Procedury realizacji KFS w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach w 2023 roku



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy





Starosta (Dyrektor PUP) organizuje nabór wniosków na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego z KFS przez ogłoszenie:

- na tablicy informacyjnej w siedzibie urzędu pracy oraz
- na stronie internetowej urzędu: <https://chojnice.praca.gov.pl>

Szczegóły naboru zawarte są każdorazowo w jego regulaminie. Określa on m. in.:

- maksymalną kwotę dofinansowania,
- termin realizacji danej formy wsparcia,
- termin składania wniosków,
- kategorię grupy docelowej,
- termin konsultacji z zakresu sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

Wnioski przygotowują i składają pracodawcy, których siedziba lub miejsce prowadzenia działalności znajduje się na terenie powiatu chojnickiego.

Działania w ramach KFS muszą być zrealizowane bądź rozpoczęte i sfinansowane w bieżącym roku.

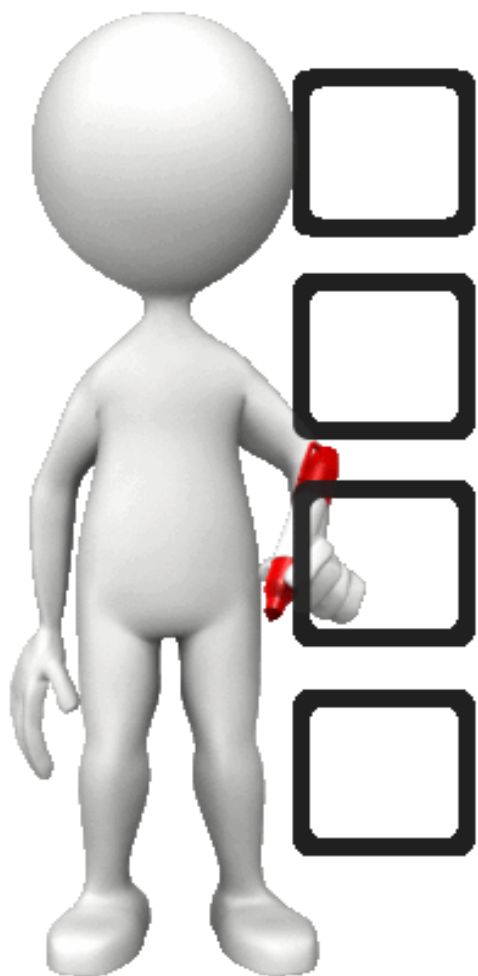
Kształceniem ustawicznym mogą być objęci jedynie pracownicy zatrudnieni na dzień złożenia wniosku.

Wnioski podlegają ocenie formalnej i merytorycznej (punktowej).

W przypadku, gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo, Starosta (Dyrektor PUP) wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia.

Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pracodawców na piśmie, w przypadku:

- niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub
- niedołączenia wymaganych załączników.



Wnioski, które pozytywnie przejdą ocenę formalną podlegają ocenie merytorycznej (punktowej) według karty ocen.

W 2023 roku minimum punktowe do zawarcia umowy to 15 pkt (na 29 punktów możliwych). Oceny merytorycznej dokonuje Komisja ds. oceny wniosków.

Przy rozpatrywaniu wniosku Starosta (Dyrektor PUP) uwzględnia m. in.:

- zgodność działań z priorytetami,
- koszty usługi kształcenia ustawicznego w porównaniu z ofertami podobnych usług dostępnych na rynku,
- posiadanie przez realizatora certyfikatów jakości usług,
- plany dotyczące dalszego zatrudnienia uczestników kształcenia.

Dopuszcza się negocjacje pomiędzy Starostą (Dyrektorem PUP), a pracodawcą w zakresie m. in.:

- ceny usługi,
- liczby osób objętych kształceniem,
- realizatora usługi,
- programu kształcenia,

z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.

Komisja ds. oceny wniosków rekomenduje Staroście (Dyrektorowi PUP) wnioski do zawarcia umowy z pracodawcami, którzy otrzymali najwyższą liczbę punktów.

Starosta (Dyrektor PUP) zawiera z pracodawcami umowy o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne w ramach dostępnych środków KFS w danym roku.

W ramach zawartych umów pracodawcy zobowiązani są do zawarcia z pracownikami, którym zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umów określających prawa i obowiązki stron.

Realizacja KFS w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach w 2023 roku (stan na 30.09.2023 r.)



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Nabory wniosków w 2023 roku

Środki	Nr konkursu	Termin ogłoszenia	Termin przyjmowania wniosków
KFS	1/KFS/2023	24 stycznia 2023 roku	08-10 lutego 2023 roku
	2/KFS/2023	21 czerwca 2023 roku	23 czerwca 2023 roku
KFS rezerwa	3/KFS/2023	23 sierpnia 2023 roku	6 września 2023 roku

Tabela 1. Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – wydatki w 2022 roku (w zł)							
Lp.	Źródło finansowania	Limit	Wydatki stan na 30.09.2023 r.		Zaangażowanie stan na 30.09.2023 r.	Środki wolne	Osoby 2023
			w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP			
1.	KFS	551 600,00	551 600,00	0,00	0,00	0,00	172
2.	KFS rezerwa	151 604,00	0,00	0,00	0,00	151 604,00	0
Ogółem		703 204,00	551 600,00	0,00	0,00	151 604,00	172

Na dzień 30.09.2023 roku PUP Chojnice zawarł **108 umów** z pracodawcami na finansowanie kształcenia ustawicznego **172 osób**.

Tabela 2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy - uczestnicy w 2023 roku (stan na 30.09.2023 r.)

Nr	Nazwa priorytetu	Liczba zawartych umów	Liczba uczestników	
			pracodawcy	pracownicy
1	Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców	0	0	0
2	Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy	3	1	4
3	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	104	39	127
4	Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia	0	0	0
5	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki na dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych	1	0	1
6	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami	0	0	0
OGÓŁEM		108	40	132

Tabela 3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy - rezerwa - uczestnicy w 2023 roku (stan na 30.09.2023 r.)

Nr	Nazwa priorytetu	Liczba zawartych umów	Liczba uczestników	
			pracodawcy	pracownicy
1	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRIPS	0	0	0
2	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności	0	0	0
3	Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju	0	0	0
4	Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczyciela kształcenia zawodowego	0	0	0
5	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej	0	0	0
OGÓŁEM		0	0	0

W 2023 roku (stan na dzień 30.09.2023 r). wpłynęło ogółem **147 wniosków**, z czego:

- **121 rozpatrzono pozytywnie** (KFS – 109; rezerwa KFS – 12)
 - **15 rozpatrzono negatywnie** (KFS – 11; rezerwa KFS – 4)
 - **8 pozostawiono bez rozpatrzenia** (KFS – 8; rezerwa KFS – 0)
 - **3 to rezygnacje pracodawców** (KFS – 1; rezerwa KFS – 2)
- 



**Dziękujemy
za uwagę!**

