

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Pracownik leśny
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	6210
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Poszukujemy chętnych do pracy przy wyrębie młodych lasów, sadzeniu lasu i cięciu piłą łańcuchową w Szwecji. Będziesz pracować w zespołach 2-5 osobowych. To praca fizyczna i ważna jest elastyczność. Ponieważ będziesz mieszkać razem z kolegami z ekipy, ważne są również umiejętności społeczne
Liczba etatów:	70
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Szwecja

#### DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Svensk Skogsservice AB
Adres:	ul. Gamla Bengtsforsvägen 7, 668 32 Ed, Szwecja, tel.: 0046 534 669 26
Kraj:	Szwecja
Telefon (z kodem kraju):	0046 534 669 26 SE
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej <sup>1</sup> :	Svensk Skogsservice AB wykonuje prace zleczone w leśnictwie jak na przykład czyszczenia na terenie całej Szwecji. Wykonujemy również czyszczenia przecinków wzdłuż przewodów energetycznych zarówno sieci lokalnej jak i regionalnej. Svensk Skogsservice AB wykonuje również prace konsultingowe jak na przykład planowanie. Na dzień dzisiejszy Svensk Skogsservice AB jest jednym z największych przedsiębiorstw zajmujących się pielęgnacją lasów w Szwecji mającym około 90 pracowników i obrót w wysokości około 41 milionów koron szwedzkich. W 2014 roku wyczyściliśmy ponad 12 000 hektarów lasów oraz zasadziliśmy ok. 2,5 mln roślin.

#### MIEJSCE PRACY<sup>ii</sup>

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	brak danych
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	
Nazwa firmy:	Svensk Skogsservice AB
Adres:	ul. Gamla Bengtsforsvägen 7, 668 32 Ed, Szwecja, tel.: 0046 534 669 26
Kraj:	Szwecja

#### WYMAGANIA

Znajomość języków:	Język	Poziom
--------------------	-------	--------

Inne istotne wymagania:	<p>Podstawowe wymagania:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Doświadczenie z pracy w leśnictwie preferowane.</li> <li>- Mile widziana znajomość języka szwedzkiego ale nie wymagana.</li> <li>- Wykształcenie leśne.</li> </ul> <p>Pożądane wymagania:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Znajomość języka angielskiego, prawo jazdy B, certyfikat na pilarkę spalinową.</li> </ul>
-------------------------	--

### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	106,89		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Korona szwedzka		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką godzinową		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	<p>Umowa sezonowa z możliwością pracy na wiele sezonów.</p> <p>Pensja: Zgodnie z umową zbiorową zależna od posiadanego doświadczenia. Obecnie minimum 106,89 SEK na godzinę netto</p> <p>Dodatkowo do stawki godzinowej należy doliczyć 13% dodatku wakacyjnego oraz 3,62% dodatku za pracę w trudnych warunkach. Niektóre prace będą wykonywane w systemie akordowym (gwarantowane przynajmniej min. wynagrodzenia za pracę, zgodnie ze szwedzkimi przepisami)</p> <p>Dla osób zatrudnionych organizujemy szkolenie oraz przygotowanie do pracy. Szkolenie trwa cztery dni i obejmuje wszystko, co trzeba wiedzieć, aby jak najlepiej móc wykonywać pracę.</p> <p>Kandydaci mogą aplikować samodzielnie lub jako cały zespół.</p>		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Svensk Skogsservice AB		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	2023-09-30
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	b.d.		
Data rozpoczęcia:	2023-04-01		
Inne informacje:	b.d.		

### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV w języku angielskim lub szwedzkim na adres pracodawcy info@svenskskogsservice.se oraz do wiadomości doradcy EURES a.dolistowska@up.gov.pl
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski szwedzki
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	CV w języku angielskim lub szwedzkim na adres pracodawcy info@svenskskogsservice.se oraz do wiadomości doradcy EURES a.dolistowska@up.gov.pl
Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	CV w języku angielskim lub szwedzkim na adres pracodawcy info@svenskskogsservice.se oraz do wiadomości doradcy EURES a.dolistowska@up.gov.pl

### DODATKOWE INFORMACJE

Pracodawca skontaktuje się z wybranymi kandydatami

## WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2022-12-22
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2023-01-31

**Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

### UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*

<sup>i</sup>Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

<sup>ii</sup>Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.