

1. Czy osoby, które przyjechały przed 24.02.2022 r. możemy zatrudnić na podstawie powiadomienia?

Jeśli obywatel Ukrainy przybył legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, to jego pobyt w Polsce uznaje się za legalny w okresie 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r. Pracę obywatela Ukrainy w ww. sytuacji można zalegalizować wyłącznie na podstawie powiadomienia o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy. Pracę na podstawie oświadczenia lub zezwolenia mogą wykonywać obywatele Ukrainy przebywający w Polsce m.in. w ramach: wiz i zezwoleń na pobyt czasowy uprawniających do pracy w Polsce, dokumentów wydanych przez inne państwa obszaru Schengen lub w ruchu bezwizowym. Ponadto każdy przebywający legalnie w Polsce obywatel Ukrainy może podjąć pracę na podstawie powiadomienia.

2. Co w przypadku obywateli Ukrainy, którzy przebywali legalnie na terenie RP przed 24.02.2022 r., a w najbliższym czasie ważność wizy im się kończy?

Zgodnie z Ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy ... poz. 583, pobyt na podstawie wizy oraz okres jej ważności ulega przedłużeniu z mocy prawa do dnia 31 grudnia 2022 r.

3. A co z obywatelami, którzy wjechali do Polski przed 24.02.2022 r., a którzy później wyjeżdżali, ale nie na dłużej jednorazowo niż 30 dni, ale łączny okres przebywania ich poza terytorium polski to powyżej 30 dni?

Zgodnie z art. 11 ust. 2 „specustawy”, wyjazd obywatela Ukrainy z terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres powyżej 1 miesiąca pozbawia go uprawnień, o którym mowa w art. 2 ust. 1.

Zgodnie z art. 2 ust. 1 „specustawy”, obywatel Ukrainy, o którym mowa w tym przepisie, przebywa w Polsce legalnie przez okres 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r.

Tym samym obywatel Ukrainy przebywający w Polsce legalnie na podstawie „specustawy”, który wyjedzie z Polski na ponad jeden miesiąc, traci legalny pobyt w Polsce przyznany na mocy tej ustawy.

Opisanych wyżej uprawnień nie traci się w przypadku wyjazdu z terytorium RP na okres powyżej 1 miesiąca jeśli jest się osobą skierowaną do wykonywania pracy lub usług poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej przez podmioty prowadzące działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Nie ma podstaw, by twierdzić, że obywatel Ukrainy nie może opuścić Polski łącznie na dłużej niż 30 dni w trakcie całych 18 miesięcy. Art. 11 ust. 2 „specustawy” należy rozumieć jako odnoszący się do jednorazowego wyjazdu z Polski. Tym samym, aby zachować legalny pobyt w Polsce na podstawie „specustawy” oraz uprawnienia z nim powiązane, każdy wyjazd obywatela Ukrainy poza Polskę nie powinien trwać dłużej niż 1 miesiąc.

4. Czy w przypadku, gdy złożono powiadomienie o zatrudnieniu, w przypadku przedłużenia umowy jest obowiązek składania kolejnego powiadomienia?

Zgodnie z Art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 08 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy... " obywatel jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, w przypadku gdy:

1) jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie art.2 ust. 1 lub,

2) jest obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,

- jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi, a praca jest powierzana w wymiarze czasu pracy nie niższym niż wskazany w powiadomieniu lub liczbie godzin nie mniejszej niż wskazana w powiadomieniu oraz za wynagrodzeniem nie niższym niż ustalone według stawki określonej w powiadomieniu, proporcjonalnie zwiększonym w przypadku podwyższenia wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy.”

Nowy pracodawca to nowe powiadomienie. Obowiązek ten leży po stronie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy, dlatego zmiana pracodawcy wiąże się z wysyłką przez zatrudniającego kolejnego powiadomienia.

Nowe powiadomienie należy złożyć również w przypadku zmiany warunków zatrudnienia, np. zmiany wysokości wynagrodzenia na niższe niż było określone w powiadomieniu, liczby godzin pracy lub wymiaru czasu pracy na mniejszą lub mniejszy niż było to określone w powiadomieniu, zmiany stanowiska.

Należy przy tym pamiętać, że w przypadku błędnego wysłania powiadomienia należy złożyć je ponownie. Korekta nie jest możliwa.

5. Pani zatrudniona przed 24.02.2022 r. na podstawie zezwolenia, będzie szła na urlop macierzyński. Czy muszę składać o nowe oświadczenie?

Pytania na temat zezwoleń o pracę należy kierować do Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego.

6. Mam jeszcze jedno pytanie, co do Pani wypowiedzi odnośnie składanych dokumentów przy rejestracji oświadczenia o powierzeniu pracy. Powiedziała Pani, że nie ma konieczności dołączania do wniosku paszportu cudzoziemca? Czy mogłabym prosić o doprecyzowanie tej wypowiedzi?

Przy rejestracji oświadczenia, należy złożyć kserokopię paszportu - kopię stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca. Nie ma konieczności dołączania kserokopii dowodu osobistego, jeśli pracodawca jest osobą fizyczną. Mówi o tym rozporządzenie z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi [art. 11 pkt. 5].

7. Oświadczenie: Mamy 7 dni na zgłoszenie czy obcokrajowiec podjął / nie podjął pracy. Co w momencie, kiedy podejmie tą pracę dopiero po np. 20 dniach? Czy zgłaszamy najpierw niepodjęcie pracy (w ciągu 7 dni), a później ponownie zgłaszamy że podjął? Jeśli tak, to maksymalnie w jakim okresie czasu może podjąć pracę?

Tak. Najpierw zgłaszamy niepodjęcie pracy cudzoziemca, a po jego przyjeździe - podjęcie zatrudnienia w okresie ważności oświadczenia w terminie 7 dni od zaistnienia sytuacji.

8. A co w momencie gdy pracownik zatrudniony już 3 rok wnioskował o kartę pobytu na konkretnego pracodawcę dostał decyzję, że otrzymał zezwolenie na pobyt i pracę. W decyzji jest adnotacja, że " cudzoziemiec jest zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na podstawie art. 22 ust. 1 pkt. 2 w związku z konfliktem zbrojnym z art. 22. Adnotacja w karcie, że warunkiem skorzystania z uprawnienia jest powiadomienie do PUP o powierzeniu pracy w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy" i teraz pytanie: jak to się ma do pracownika już zatrudnionego u nas... jaką podać datę zatrudnienia, skoro zatrudnienie jest w toku?

Zgłoszenie zatrudnienia w trakcie 14 dni od podpisania nowej umowy czy zaistnienia zmiany dotyczącej zatrudnienia (otrzymania decyzji).

Pytanie 2: Co w przypadku jeśli nie skorzystamy z tego uprawnienia i nie powiadomimy urzędu? Bo np. pracownik ma oświadczenie zezwolenie na pracę? Albo skończyło się zezwolenie, a pracownik korzysta z przedłużenia zezwolenia na podstawie specustawy covidowej?

Adnotacja w karcie, że warunkiem skorzystania z uprawnienia jest powiadomienie do PUP o powierzeniu pracy w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy, narzuca na Państwa obowiązek powiadomienia urzędu o zatrudnieniu na podstawie "specustawy".

9. No dobrze powiadomienie dotyczy wszystkich osób z Ukrainy, a to w jakim przypadku osobom z Ukrainy robimy oświadczenie?

Jeśli obywatel Ukrainy przybył legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, to jego pobyt w Polsce uznaje się za legalny w okresie 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r. Pracę obywatela Ukrainy w ww. sytuacji można zalegalizować wyłącznie na podstawie powiadomienia o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy. Pracę na podstawie oświadczenia lub zezwolenia mogą wykonywać obywatele Ukrainy przebywający w Polsce m.in. w ramach: wiz i zezwoleń na pobyt czasowy uprawniających do pracy w Polsce, dokumentów wydanych przez inne państwa obszaru Schengen lub w ruchu bezwizowym. Ponadto każdy przebywający legalnie w Polsce obywatel Ukrainy może podjąć pracę na podstawie powiadomienia.

10. A co z obywatelami, którzy wjechali do Polski przed 24.02.2022 r., a którzy później wyjeżdżali, ale nie na dłużej jednorazowo niż 30 dni, ale łączny okres przebywania ich poza terytorium polski to powyżej 30 dni - liczy się jeden okres miesiąca czy okresy się sumują?

Zgodnie z art. 11 ust. 2 „specustawy”, wyjazd obywatela Ukrainy z terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres powyżej 1 miesiąca pozbawia go uprawnień, o którym mowa w art. 2 ust. 1.

Zgodnie z art. 2 ust. 1 „specustawy”, obywatel Ukrainy, o którym mowa w tym przepisie, przebywa w Polsce legalnie przez okres 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r.

Tym samym obywatel Ukrainy przebywający w Polsce legalnie na podstawie „specustawy”, który wyjedzie z Polski na ponad jeden miesiąc, traci legalny pobyt w Polsce przyznany na mocy tej ustawy.

Opisanych wyżej uprawnień nie traci się w przypadku wyjazdu z terytorium RP na okres powyżej 1 miesiąca jeśli jest się osobą skierowaną do wykonywania pracy lub usług poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej przez podmioty prowadzące działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Nie ma podstaw, by twierdzić, że obywatel Ukrainy nie może opuścić Polski łącznie na dłużej niż 30 dni w trakcie całych 18 miesięcy. Art. 11 ust. 2 „specustawy” należy rozumieć jako odnoszący się do jednorazowego wyjazdu z Polski. Tym samym, aby zachować legalny pobyt w Polsce na podstawie „specustawy” oraz uprawnień z nim powiązanych, każdy wyjazd obywatela Ukrainy poza Polskę nie powinien trwać dłużej niż 1 miesiąc.

11. Co w przypadku obywateli Ukrainy, którzy przebywali legalnie na terenie RP przed 24.02.2022r., a w najbliższym czasie ważność wizy im się kończy?

Zgodnie z Ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy ... poz. 583, pobyt na podstawie wizy oraz okres jej ważności ulega przedłużeniu z mocy prawa do dnia 31 grudnia 2022 r.

12. Nie do końca rozumiem, kiedy powiadomienie, a kiedy oświadczenie? Kandydat ma złożony wniosek na kartę pobytu - powiadomienie czy oświadczenie?

Jeśli obywatel Ukrainy przybył legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, to jego pobyt w Polsce uznaje się za legalny w okresie 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r. Pracę obywatela Ukrainy w ww. sytuacji można zalegalizować wyłącznie na podstawie powiadomienia o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy. Pracę na podstawie oświadczenia lub zezwolenia mogą wykonywać obywatele Ukrainy przebywający w Polsce m.in. w ramach: wiz i zezwoleń na pobyt czasowy uprawniających do pracy w Polsce, dokumentów wydanych przez inne państwa obszaru Schengen lub w ruchu bezwizowym. Ponadto każdy przebywający legalnie w Polsce obywatel Ukrainy może podjąć pracę na podstawie powiadomienia.

13. A jeżeli kolejna umowa bez zmian była?

Odpowiedź na pytanie znajdziecie Państwo w pytaniu nr 4.

14. A jeżeli obywatel Ukrainy ma być zatrudniony do końca 2023 r., a wiza obywatelowi Ukrainy się kończy w najbliższym czasie a przebywał na terenie RP przed 24.02.22 r.

Zgodnie z Ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy ... poz. 583, pobyt na podstawie wizy oraz okres jej ważności ulega przedłużeniu z mocy prawa do dnia 31 grudnia 2022 r.

W celu ustalenia dalszego legalnego pobytu należy kontaktować się z Pomorskim Urzędem Wojewódzkim.

15. Co z obywatelami z Uzbekistanu, Azerbejdżanu i Turcji ?

Konieczne jest uzyskanie zezwolenia na pracę.

16. Kandydat ma kartę pobytu na innego pracodawcę - powiadomienie czy oświadczenie?

Jeśli obywatel Ukrainy przybył legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, to jego pobyt w Polsce

uznaje się za legalny w okresie 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r. Pracę obywatela Ukrainy w ww. sytuacji można zalegalizować wyłącznie na podstawie powiadomienia o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy. Pracę na podstawie oświadczenia lub zezwolenia mogą wykonywać obywatele Ukrainy przebywający w Polsce m.in. w ramach: wiz i zezwoleń na pobyt czasowy uprawniających do pracy w Polsce, dokumentów wydanych przez inne państwa obszaru Schengen lub w ruchu bezwizowym. Ponadto każdy przebywający legalnie w Polsce obywatel Ukrainy może podjąć pracę na podstawie powiadomienia.

17. Co z obywatelem Ukrainy, który wjechał do kraju w 2021 r. na paszport biometryczny i pracował na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy w innej firmie do 16.02.2022 r. i nie wyjechał, a chce podjąć pracę w innej firmie. Ważność pobytu się skończyła 16.02.2022 r., czy można go zatrudnić w innej firmie na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy ?

Art. 42 ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy ... z dnia 12 marca 2022 r. pkt. 11 ust. 4 mówi, że pobyt w ruchu bezwizowym - przypadający w okresie od 24 lutego 2022 r., a pobyt ten rozpoczął się przed tym dniem, jego pobyt na terytorium uznaje się za legalny przez okres 18 miesięcy, licząc od 24 lutego 2022 r.

18. Czy w przypadku, gdy złożono powiadomienie o zatrudnieniu w przypadku przedłużenia umowy jest obowiązek składania kolejnego powiadomienia, jeżeli warunki się nie zmieniły?

Odpowiedź na pytanie znajdziecie Państwo w pytaniu nr 4.

19. Którzy obcokrajowcy mogą założyć w Polsce jednoosobową działalność gospodarczą? (Ukraina / Białoruś)

Obywatele państw, które nie należą do Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego mogą założyć w Polsce własną firmę jednoosobową lub dowolną spółkę handlową, jeżeli mają tytuł pobytowy, który do tego uprawnia.

20. Proszę podać pkt. ustawy który mówi o powiadomieniu PUP o przedłużeniu i podpisaniu kolejnej umowy?

Odpowiedź na pytanie znajdziecie Państwo w pytaniu nr 4.

21. Ciąg dalszy pytania o kartę pobytu, jeśli nie skorzystamy z tego uprawnienia i nie powiadomimy urzędu? Bo pracownik ma zezwolenie na pracę albo skończyło się zezwolenie, a pracownik korzysta z przedłużenia to na podstawie specustawy covidowej? Czy jest to poprawne?

Jeżeli ostatni dzień ważności zezwolenia na pracę typ A przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, okres ważności tego zezwolenia na pracę ulega przedłużeniu z mocy prawa do upływu 30 dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni – nie ma zatem konieczności składania do urzędu pracy powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy skoro wykonuje on pracę na warunkach określonych w danym zezwoleniu.

22. Każde zawarcie z cudzoziemcem kolejnej umowy, wiąże się z koniecznością złożenia nowego powiadomienia o podjęciu pracy. A co w przypadku aneksu wydłużającego umowę? Także trzeba złożyć nowe powiadomienie?

Odpowiedź na pytanie znajdziecie Państwo w pytaniu nr 4.

23. Stan zagrożenia epidemicznego miał obowiązywać do 30.09.2022 r. Czy coś się zmieniło?

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 września 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego, z którego wynika, że stan zagrożenia epidemicznego w Polsce został na ten moment przedłużony do 31 października 2022 r.

24. Czy zmiana umowy z umowy na okres próbny na umowę na czas określony powoduje konieczność kolejnego powiadomienia?

Odpowiedź na pytanie znajdziecie Państwo w pytaniu nr 4.

25. A umowa zlecenia ? Też obowiązuje konieczność powiadomienia ? Nawet jeśli umowy zlecenia następują po sobie?

Odpowiedź na pytanie znajdziecie Państwo w pytaniu nr 4.

26. Ukraińcy, którzy przyjechali po lutym 2022 r. do Polski - po jakim czasie mogą ubiegać się o karty pobytu?

Pytanie proszę kierować do Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego.

27. A co jeśli nie złożę się ponownego powiadomienia? A pracownik nadal pracuje. Jakie wiążą się z tym konsekwencje? Czy złożyć jak najszybciej powiadomienie?

Jeżeli upłynął termin przeznaczony na złożenie powiadomienia pracodawca nie ma możliwości doprowadzenia do sytuacji zgodnej z prawem poprzez wysłanie powiadomienia po okresie 14 dni. W takim przypadku konieczne jest ponowne powierzenie pracy temu cudzoziemcowi (nawiązanie nowej umowy), od którego liczony jest nowy okres 14 dni przewidziany na złożenie powiadomienia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

28. Reasumując obywatelom Ukrainy, którzy mają legalny pobyt robimy powiadomienia nie oświadczenia?

Jeśli obywatel Ukrainy przybył legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, to jego pobyt w Polsce uznaje się za legalny w okresie 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r. Pracę obywatela Ukrainy w ww. sytuacji można zalegalizować wyłącznie na podstawie powiadomienia o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy. Pracę na podstawie oświadczenia lub zezwolenia mogą wykonywać obywatele Ukrainy przebywający w Polsce m.in. w ramach: wiz i zezwoleń na pobyt czasowy uprawniających do pracy w Polsce, dokumentów wydanych przez inne państwa obszaru Schengen lub w ruchu bezwizowym. Ponadto każdy przebywający legalnie w Polsce obywatel Ukrainy może podjąć pracę na podstawie powiadomienia.