

Zatrudnienie cudzoziemców zadania Powiatowych Urzędów Pracy.



27.04.2022

Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom



Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom

- ❑ dot. obywateli „6” państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Federacji Rosyjskiej, Mołdawii, **Ukrainy**
- ❑ Od 29.01.2022 przepisy są dużo bardziej korzystne dla cudzoziemców i pracodawców, którzy mogą rejestrować **oświadczenie na 24 miesiące**.
- ❑ Można to zrobić od razu po zakończeniu ważności poprzedniego dokumentu- **likwidacja okresu rozliczeniowego**
- ❑ Stare oświadczenia **nie są automatycznie** wydłużane do 24 miesięcy- **trzeba złożyć nowe oświadczenie**
- ❑ Koszt to **30 zł**- rozpoczęto prace nad podwyższeniem tej kwoty

Zwrot opłat

opłata jest wnoszona w związku ze złożeniem oświadczenia i nie podlega zwrotowi, z wyjątkiem sytuacji gdy:

- Pracodawca przelał środki na rachunek bankowy Urzędu, ale nie złożył oświadczenia.
- Złożył oświadczenie niezgodnie z właściwością miejscową Urzędu.

Jednoosobowe działalności gospodarcze oraz spółki cywilne składają wnioski do powiatowych urzędów pracy według **miejsca stałego pobytu właściciela**.

Pozostałe podmioty gospodarcze zgodnie z **adresem siedziby firmy**.



Smaller cities in Poland mean greater possibilities of accommodation, lower costs of living, and better chances to find a job. Big cities in Poland are already overcrowded. Don't be afraid to go to smaller towns: they are peaceful, have good infrastructure, and are well-located.

Sposób postępowania



wejdź na stronę
www.praca.gov.pl



wyberz
na stronie głównej
„Zatrudnianie
cudzoziemców”



wyberz
Oświadczenie o
powierzeniu
wykonywania
pracy
cudzoziemcom



z dostępnej
listy urzędów
wyberz
swój
Urząd Pracy



przejdź do
edycji wniosku,
wypełnij go,
dołącz
załączniki w
postaci skanów
wyślij

Schemat procedury oświadczeniowej.

Oświadczenia
ewidencjonowane są w ciągu:

- 7 dni w sprawach nie wymagających wyjaśnień
- 30 dni w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego

Złożenie
oświadczenia wraz
z załącznikami
www.praca.gov.pl

Weryfikacja
wniosku przez PUP

Wpis do ewidencji
lub odmowa,
wysłanka- z
podpisem
elektronicznym.

Odbiór
oświadczenia z
konta na
praca.gov.pl

Przypadki odmów!

1. Niezapewnienie cudzoziemcowi wynagrodzenia porównywalnego z wynagrodzeniem pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.
2. **Wniosek o wydanie oświadczenia został złożony dla pozorów (np. rejestracja wielu oświadczeń – brak podjęć pracy).**
3. Zatrudniający nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi.
4. Zatrudniający nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji.
5. Zatrudniający nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych.
6. Zatrudniający zalega z regulowaniem podatków.

Zmiany od 29.01.2022 dotyczące oświadczeń!

- Od 29.01.2022 przepisy są dużo bardziej korzystne dla cudzoziemców i pracodawców, którzy mogą **rejestrować oświadczenie na 24 miesiące**.
- Wskazany przez pracodawcę **dzień rozpoczęcia pracy** cudzoziemca **nie może nastąpić później niż 6 miesięcy, licząc od dnia jego złożenia**.

Oznacza to, że pracodawca nie będzie mógł zarejestrować oświadczenia wcześniej niż 6 miesięcy przed planowanym rozpoczęciem pracy (na praca.gov.pl formularz uniemożliwia wybranie daty późniejszej).

- **Wynagrodzenie** cudzoziemca **nie może być niższe** od wysokości wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

Oznacza to, że pracodawca nie może zatrudnić cudzoziemca za niższą stawkę niż ta, którą płaci obywatelom polskim wykonującym pracę na tym samym stanowisku.

Pamiętaj !

Powierzając wykonanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy masz obowiązek powiadomić PUP o:

1. **Podjęciu pracy** przez cudzoziemca w terminie **7 dni od dnia rozpoczęcia pracy** określonej w ewidencji oświadczeń;
2. **Nie podjęciu** pracy przez cudzoziemca w terminie **7 dni od dnia rozpoczęcia pracy** określonej w ewidencji oświadczeń;

nieobowiązkowo

3. Zakończeniu pracy przez cudzoziemca.

Powiadomić można
www.praca.gov.pl
lub
w sposób przyjęty przez PUP

USTAWA z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa

Obywatele Ukrainy – zarówno ci, którzy przybyli do Polski od 24 lutego 2022 r., jak i ci, którzy już wcześniej przebywali w Polsce – mogą legalnie podjąć pracę u każdego pracodawcy w Polsce, **bez żadnych dodatkowych zezwoleń.**

Obywatele Ukrainy, którzy opuścili ojczyznę po 24 lutego 2022 r. i chcą pozostać w naszym kraju mogą legalnie przebywać w Polsce przez 18 miesięcy.

Działalność gospodarcza

Obywatelom Ukrainy, których pobyt na terytorium RP uznaje się za legalny, przyznano prawo do prowadzenia działalności gospodarczej na takich samych zasadach jak dla obywateli polskich. Pod warunkiem posiadania numeru PESEL.

Ważne! Jeśli upłynie ustawowy okres 18 miesięcy lub pobyt obywatela Ukrainy przestanie być legalny na podstawie ustawy o cudzoziemcach – przedsiębiorca podlega wykreśleniu z CEIDG.

Legalizacja zatrudnienia

jak zatrudnić obywatela Ukrainy krok po kroku na gruncie rozwiązań Specustawy

Sporządzić dla cudzoziemca **umowę w formie pisemnej w języku zrozumiałym dla cudzoziemca**

Zapewnić obcokrajowcowi pracę na **warunkach określonych w powiadomieniu**

Sprawdzić **podstawę dokumentu** umożliwiającego pobyt w Polsce

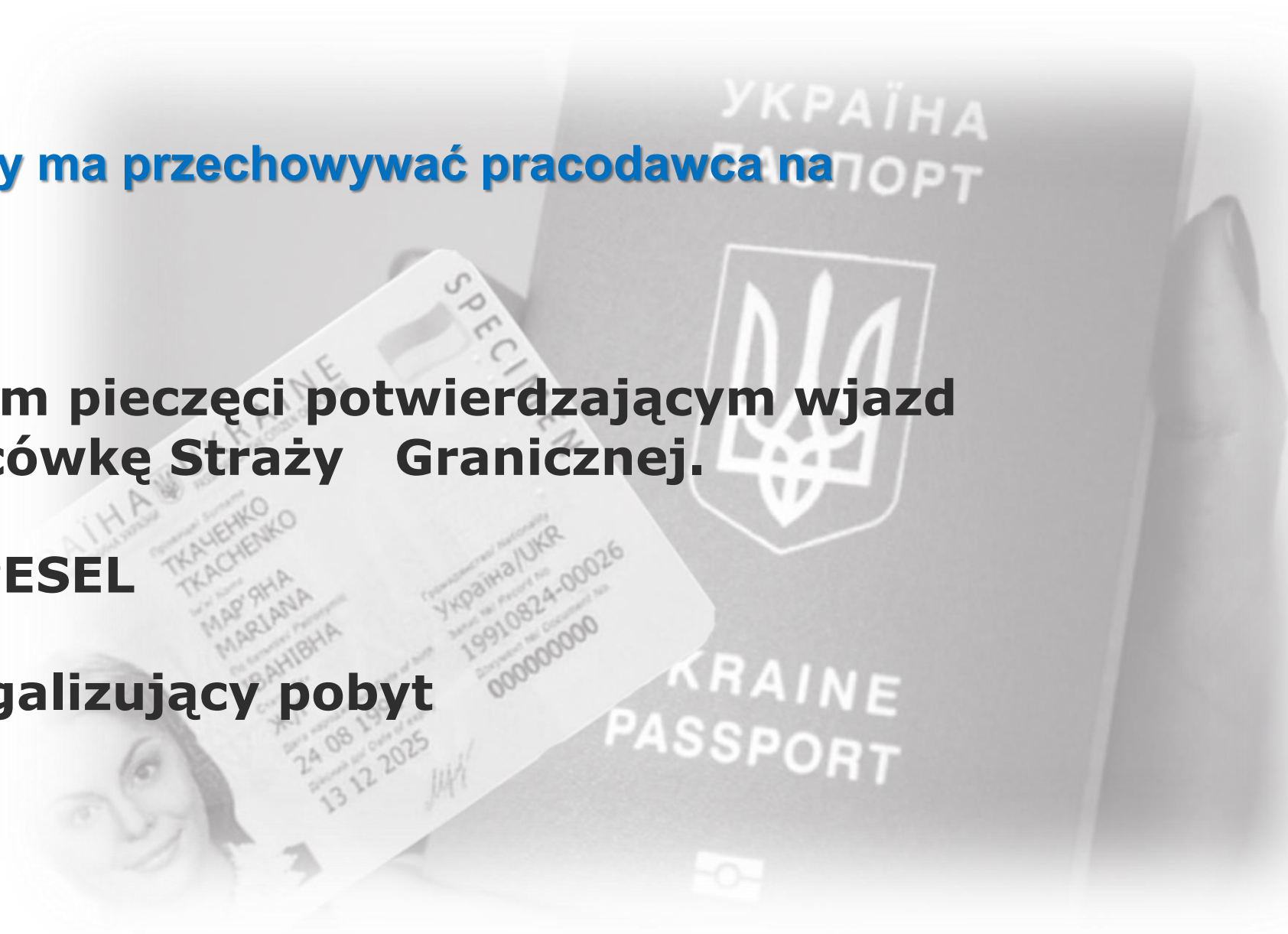
Powiadomić powiatowy urząd pracy o zatrudnieniu w terminie **14 dni od dnia podjęcia pracy przez cudzoziemca**.
Powiadomienie należy złożyć za pomocą systemu **praca.gov.pl**



Od 1 stycznia 2022 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 3010 zł brutto/m-c (umowa o pracę), a minimalna stawka godzinowa 19,70 zł brutto/godz. (umowa cywilnoprawna np. umowa zlecenie).

Jaki dokument pobytowy ma przechowywać pracodawca na wypadek kontroli?

- **Paszport z odciskiem pieczęci potwierdzającym wjazd przez określoną placówkę Straży Granicznej.**
- **Nadanie numeru PESEL**
- **Inny dokument legalizujący pobyt**

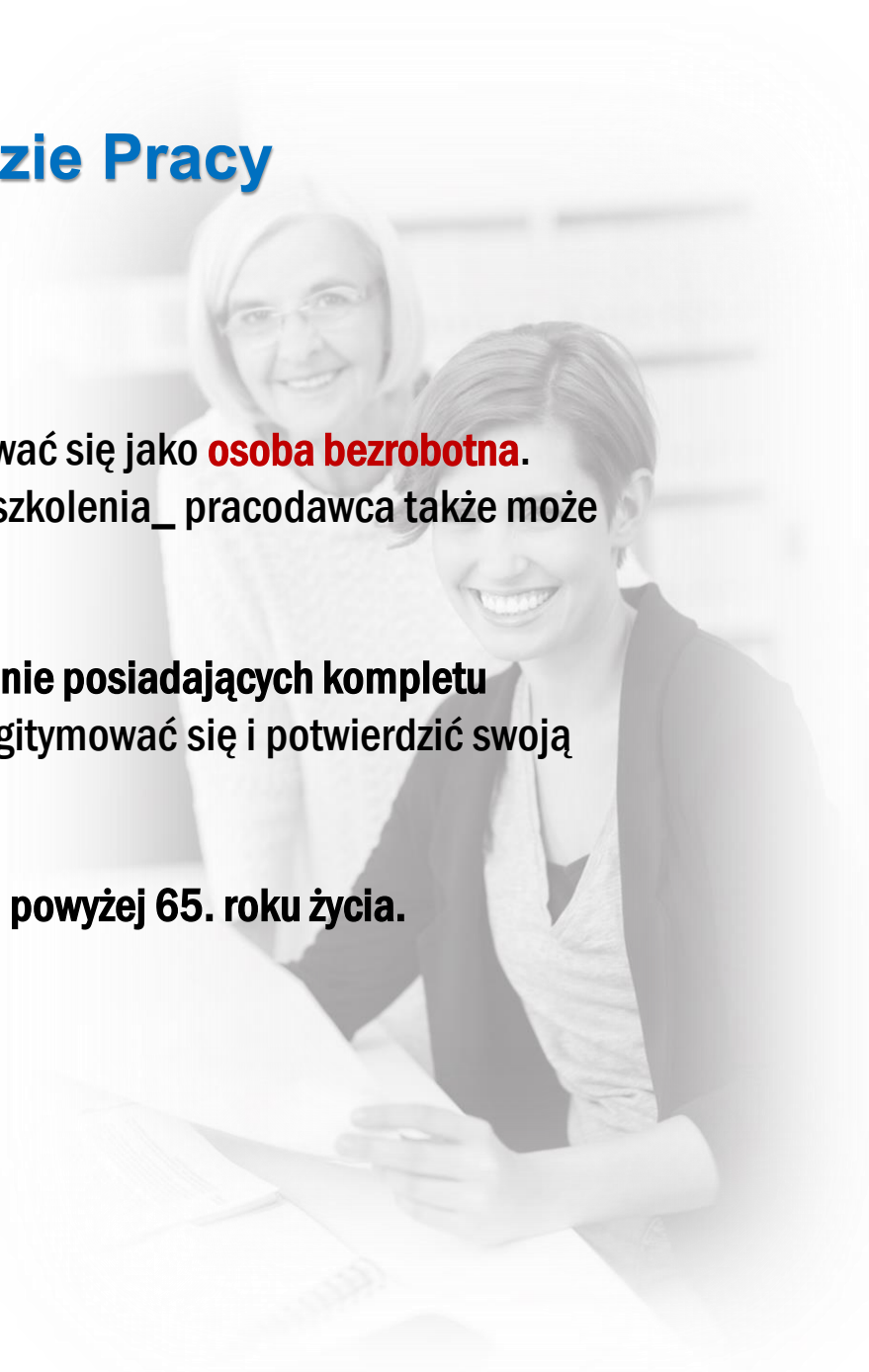


Urzędy Pracy dla ob. Ukrainy



Rejestracja obywateli Ukrainy w Powiatowym Urzędzie Pracy

- **Jeżeli cudzoziemiec nie pracuje i nie prowadzi działalności gospodarczej może zarejestrować się jako osoba bezrobotna.** Dzięki temu będzie mógł skorzystać z form wsparcia dostępnych w PUP (kursy językowe, szkolenia_ pracodawca także może skorzystać.
- **Bez żadnych przeszkód powiatowe urzędu pracy mogą rejestrować obywateli ukraińskich nie posiadających kompletu dokumentów, jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Osoby te jednak muszą wylegitymować się i potwierdzić swoją tożsamość.**
- **Jako osoby bezrobotne mogą rejestrować się kobiety powyższej 60. roku życia i mężczyźni powyżej 65. roku życia.**



OFEROWANE FORMY WSPARCIA:

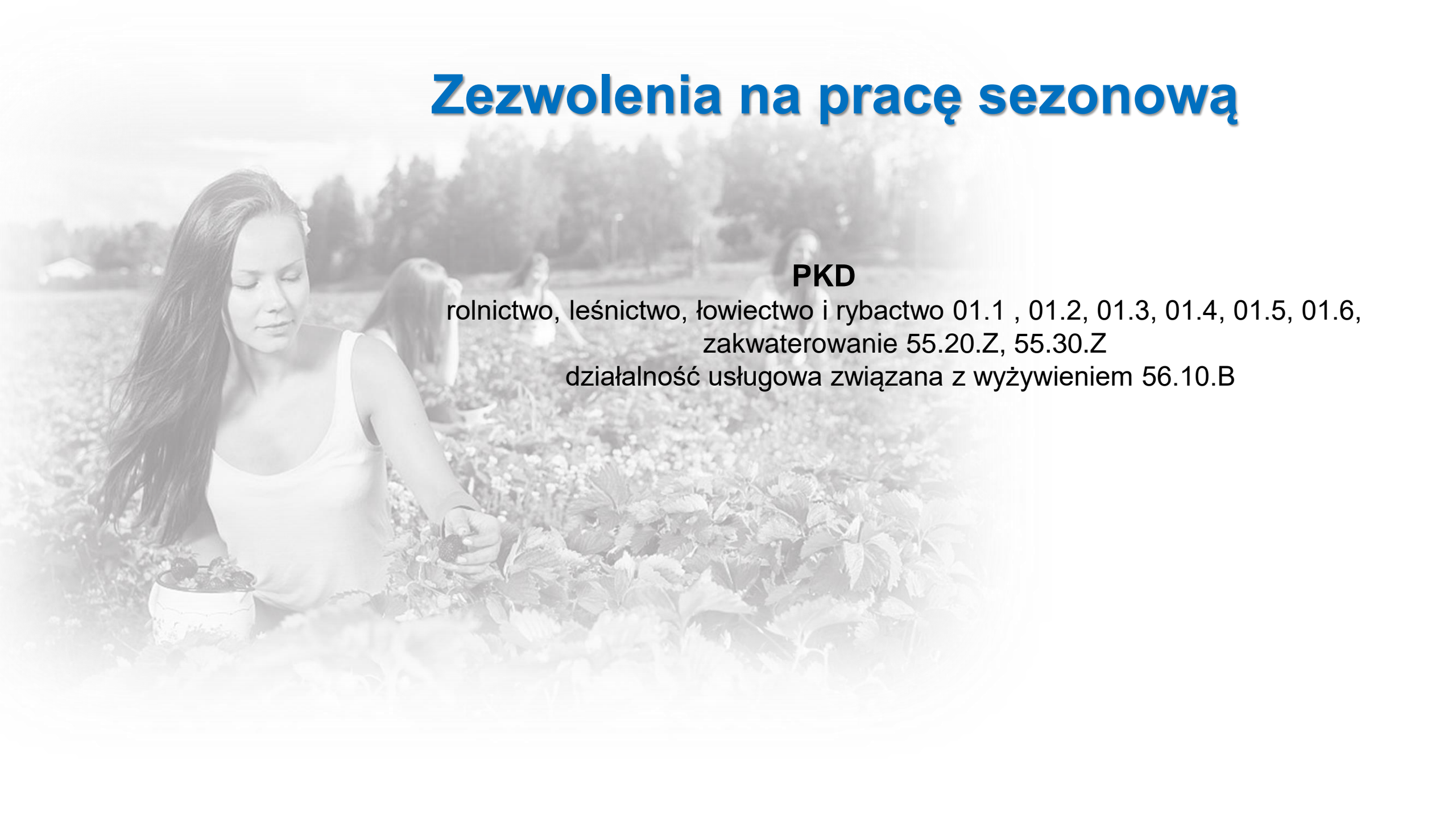
- ❖ **Pośrednictwo pracy/ oferty pracy**
- ❖ **Poradnictwo zawodowe**
- ❖ **Szkolenia zawodowe i językowe**
- ❖ **Staże**
- ❖ **Dotacje na działalność gospodarczą**



Zezwolenia na pracę sezonową

PKD

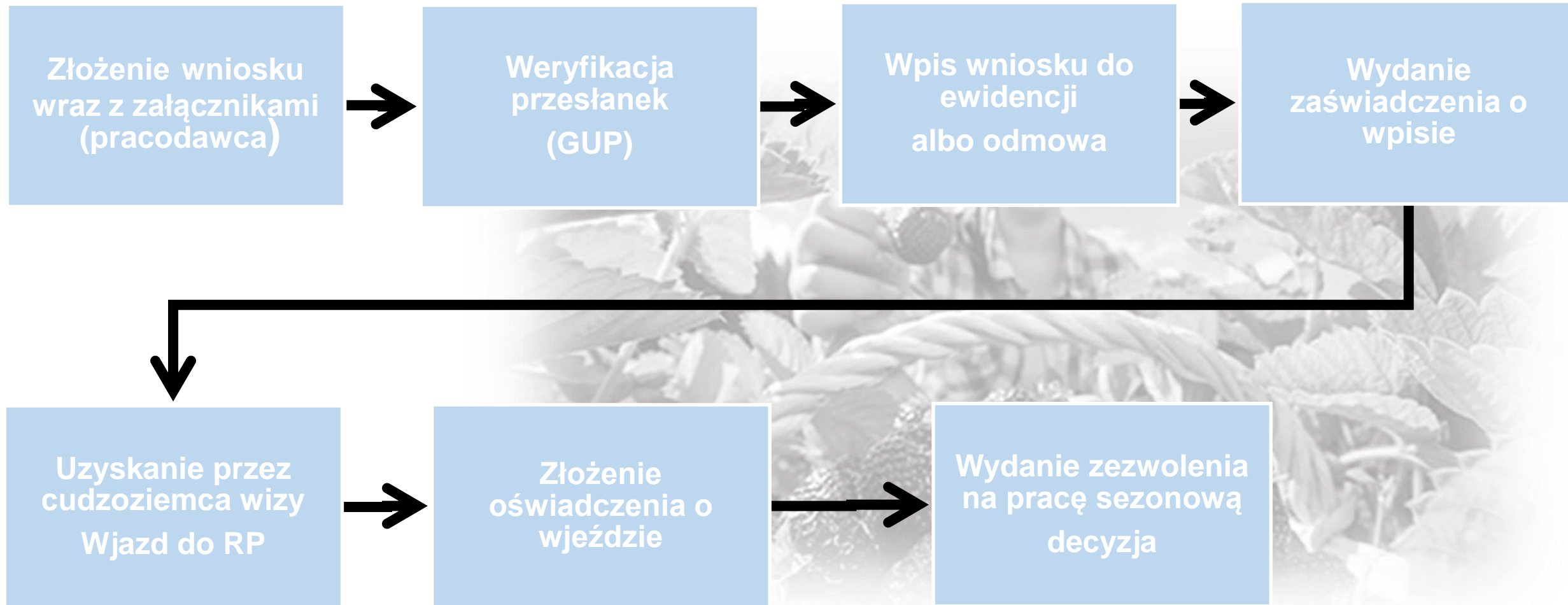
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo 01.1 , 01.2, 01.3, 01.4, 01.5, 01.6,
zakwaterowanie 55.20.Z, 55.30.Z
działalność usługowa związana z wyżywieniem 56.10.B



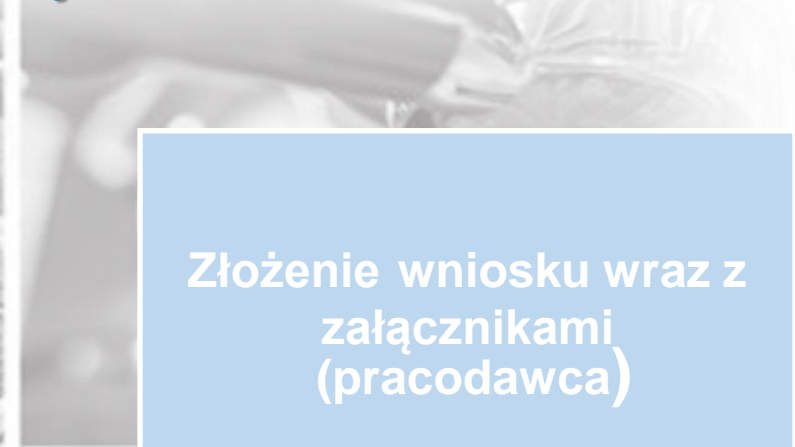
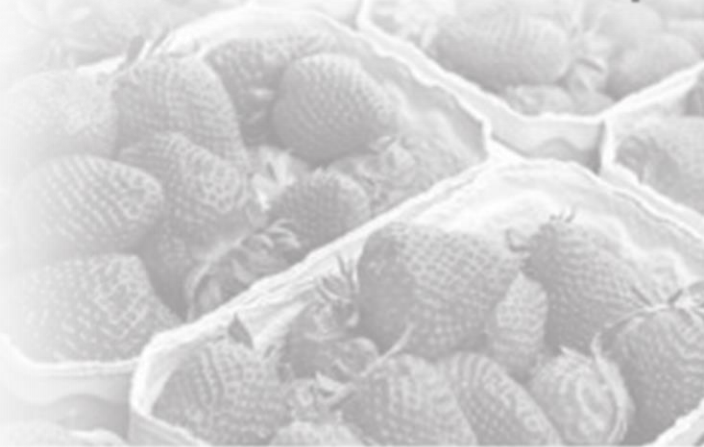
Zezwolenia na pracę sezonową

- Zezwolenie w formie **decyzji** wydaje starosta
- Obywatele wszystkich **Państw Trzecich**- udogodnienia dla „6”
- Wymóg posiadania tzw. **testu rynku** (nie dotyczy „6”)
- Według podklas działalności „sezonowych” (rolnictwo, gastronomia, hotelarstwo)
- Porównywalne wynagrodzenie do Polaka na tym samym stanowisku
- Na okres **9 miesięcy** w roku kalendarzowym
- **Wpłata 30 zł**

Schemat procedury wydawania zezwolenia na pracę sezonową Cudzoziemiec przebywa poza granicami RP



Schemat procedury wydawania zezwolenia na pracę sezonową Cudzoziemiec przebywa w RP



Złożenie wniosku wraz z załącznikami (pracodawca)



Weryfikacja przesłanek (GUP)



Wydanie zezwolenia na pracę sezonową
decyzja

Dokumenty, które należy dołączyć do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową

- dowód osobisty lub paszport podmiotu powierzającego pracę, który jest osobą fizyczną; (skan)
- kopię wypełnionych stron paszportu cudzoziemca, a gdy nie przebywa w RP – tylko stronę z danymi osobowymi; (skan)
- dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań pracodawcy stawianych kandydatom, określonych w informacji starosty – gdy była wymagana; (przetłumaczone przez przysięgłego tłumacza)
- Informację starosty - gdy wymagana; (oryginał)
- oświadczenie składane pod rygorem odp. karnej;
- dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika (uzgodnienia) – gdy pracę powierza APT
- dokumenty potwierdzające powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową przynajmniej 1 raz w ciągu 5 ostatnich lat – gdy podmiot występuje o zezwolenie „wielosezonowe”;
- dokumenty potwierdzające, że podmiot nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpiecz. społeczne – gdy występuje o zezwolenie „wielosezonowe”;
- dowód wpłaty

Informacja starosty- test rynku pracy.

Chcesz zatrudnić cudzoziemca?

Przed złożeniem wniosku o zezwolenie na pracę musisz otrzymać od starosty potwierdzenie, że tej pracy nie może wykonywać bezrobotny zarejestrowany w powiatowym urzędzie pracy.

Wnioskodawco przed złożeniem wniosku o zezwolenie na pracę musisz otrzymać od starosty potwierdzenie, że w rejestrach Urzędu Pracy nie widnieją kandydaci do objęcia wskazanego stanowiska pracy z uwzględnieniem wymagań stawianych kandydatom.

W celu uzyskania informacji starosty wnioskodawca zgłasza do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca:

ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniał cudzoziemca (formularz zgłoszeniowy oferty pracy) wraz załącznikami.

Druki do pobrania:
należy znaleźć na stronie odpowiedniego Urzędu Pracy.

Uwaga!!!
Dane zawarte w ofercie pracy
muszą być **tożsame** z danymi
wskazanymi we wniosku o
udzielenie zezwolenia na pracę.



W zgłoszeniu oferty pracy nie można oferować **niższej płacy** niż ta, którą otrzymują lokalni pracownicy na porównywalnych stanowiskach.

Starosta nie weźmie pod uwagę wymagań wskazanych w ofercie pracy, jeżeli są one zaniżone lub zawyżone w stosunku do pracy, którą cudzoziemiec ma wykonywać.

Uwaga!

Od dnia 1 stycznia 2022 r. obowiązuje nowe minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 3 010,00 zł brutto/msc oraz minimalna stawka godzinowa w wysokości 19,70 zł brutto/godz.

Wypełnione druki wnioskodawca dostarcza w zależności od Urzędu Pracy:

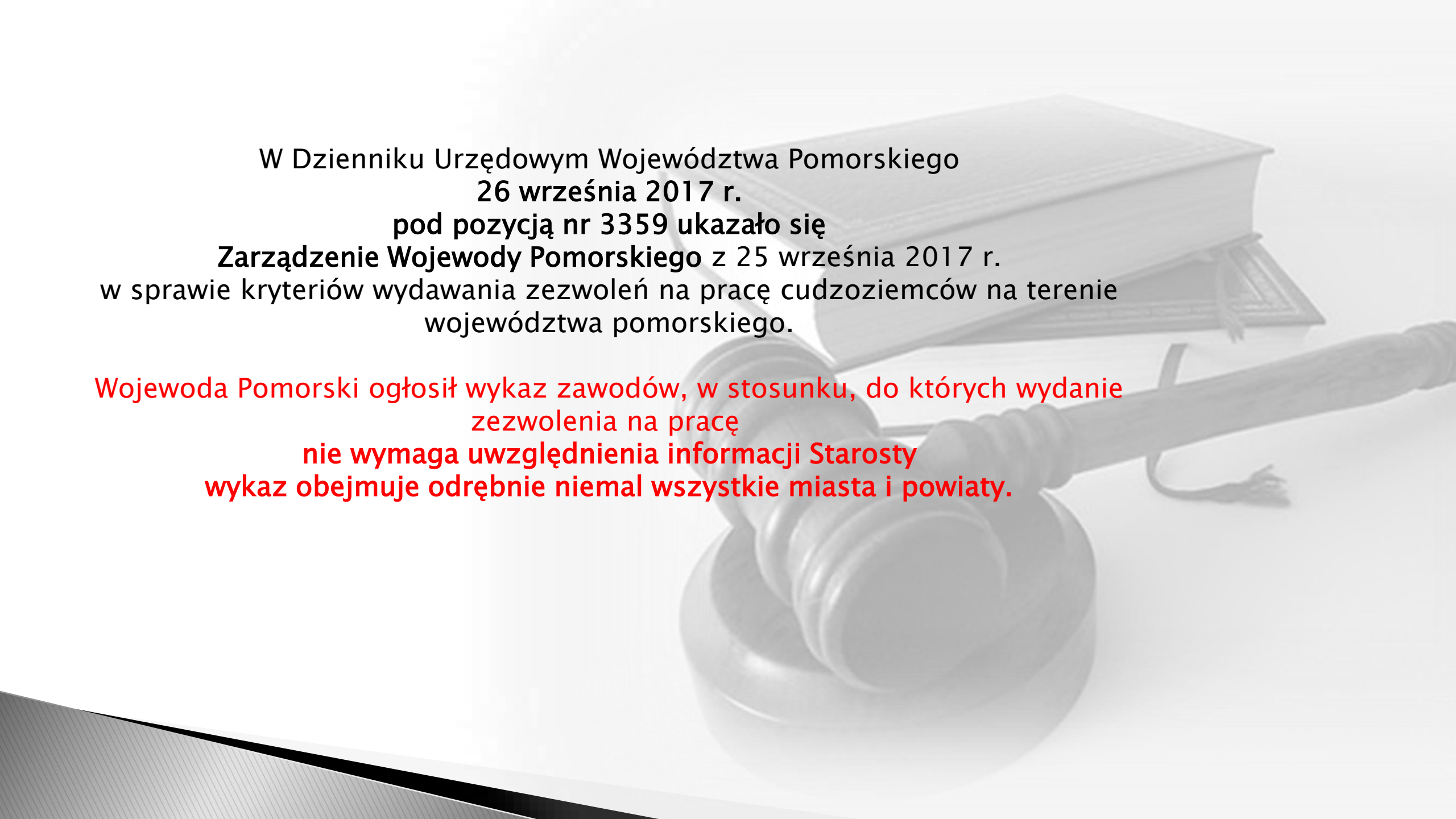
- osobiście w PUP (podczas pandemii do skrzynki podawczej)
- elektronicznie na adres e-mail urzędu/działu
- za pośrednictwem strony **www.praca.gov.pl**

Wydanie informacji starosty nie wymaga wniesienia opłat.

W DZIENNIKU USTAW RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ 25 stycznia 2019 r.
pod pozycją nr 154 ukazało się Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 stycznia 2019 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ogłosił wykaz zawodów, w stosunku, do których wydanie zezwolenia na pracę **nie wymaga uwzględnienia informacji Starosty.**

1. Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji 2141
2. Inżynier technologii betonów 214912
3. Inżynier technologii szkła 214916
4. Inżynierowie elektrycy 2151
5. Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) 2212
6. Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji 2221
7. Pielęgniarki z tytułem specjalisty 2222
8. Analitycy systemów komputerowych 2511
9. Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych 2512
10. Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów 2513
11. Programiści aplikacji 2514
12. Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani 2519
13. Projektanci i administratorzy baz danych 2521
14. Administratorzy systemów komputerowych 2522
15. Specjaliści do spraw sieci komputerowych 2523
16. Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani 2529
17. Technicy budownictwa 3112
18. Technicy elektrycy 311319. Technicy elektronicy i pokrewni 3114
20. Asystent osoby niepełnosprawnej S 341201
21. Opiekun osoby starszej S 341202
22. Opiekun w domu pomocy społecznej S 341203
23. Murarze i pokrewni 7112
24. Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni 7114
25. Cieśle i stolarze budowlani 7115
26. Robotnicy budowy dróg 7116
27. Dekarze 7121
28. Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy 7122
29. Tynkarze i pokrewni 7123
30. Monterzy izolacji 7124
31. Malarze budowlani i pokrewni 7131
32. Spawacze i pokrewni 7212
33. Ślusarze i pokrewni 7222
34. Elektrycy budowlani i pokrewni 7411
35. Kierowca autobusu 833101
36. Kierowcy samochodów ciężarowych 8332
37. Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych 8342
38. Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni 8343

Dla tych zawodów nie trzeba przygotowywać informacji starosty w całej Polsce !



W Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego
26 września 2017 r.
pod pozycją nr 3359 ukazało się
Zarządzenie Wojewody Pomorskiego z 25 września 2017 r.
w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie
województwa pomorskiego.

**Wojewoda Pomorski ogłosił wykaz zawodów, w stosunku, do których wydanie
zezwolenia na pracę
nie wymaga uwzględnienia informacji Starosty
wykaz obejmuje odrębnie niemal wszystkie miasta i powiaty.**

Zwolnienia z konieczności przedstawiania informacji starosty

Jeśli wniosek o wydanie zezwolenia dotyczy:

- wniosku o przedłużenie zezwolenia na pracę dla tego samego cudzoziemca i na tym samym stanowisku,
- lekarza i lekarza dentysty, odbywającego szkolenie lub realizującego program specjalizacji, na podstawie przepisów w sprawie specjalizacji lekarzy i lekarzy dentystów;
- cudzoziemca upoważnionego do reprezentowania przedsiębiorcy zagranicznego w jego oddziale lub przedstawicielstwie znajdującym się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- obywatela Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, wykonującego prace pielęgnacyjno-opiekuńcze lub jako pomoc domowa na rzecz osób fizycznych w gospodarstwie domowym;
- cudzoziemca, który w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę był zatrudniony przez okres nie krótszy niż 3 miesiące u tego samego pracodawcy i na tym samym stanowisku zgodnie z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń, o którym mowa w art. 87 ust. 3 lub 4 ustawy - pod warunkiem przedstawienia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń i umowy o pracę oraz dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne;
- cudzoziemca - trenera sportowego lub sportowca, wykonującego pracę na rzecz klubów sportowych i innych podmiotów, których działalność statutowa obejmuje upowszechnianie kultury fizycznej i sportu.

Czas oczekiwania

Urząd Pracy w imieniu starosty wydaje informację w terminie:

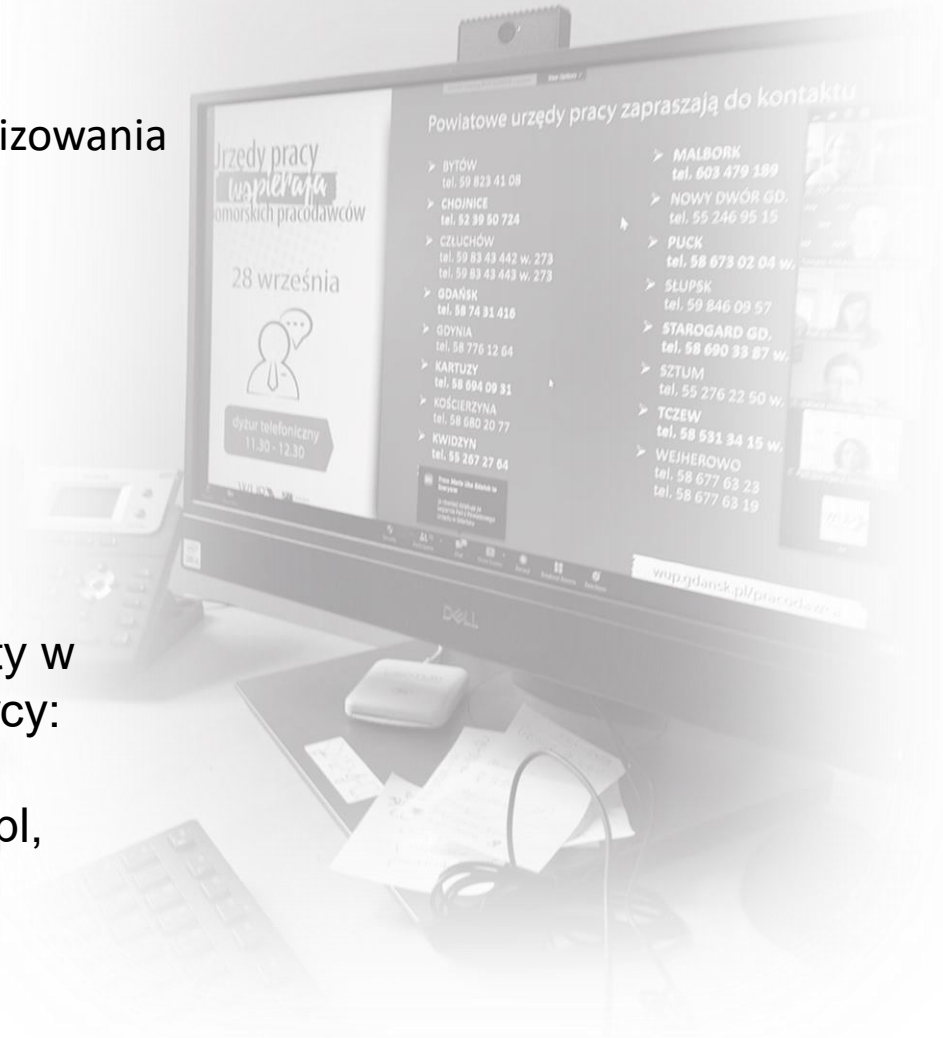
- nie dłuższym **niż 14 dni** od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy.



Odbiór informacji starosty

Przygotowane przez PUP informacje starosty w zależności od Urzędu Pracy i woli pracodawcy:

- wysyłamy pocztą,
- odsyłamy poprzez portal www.praca.gov.pl,
- przekazujemy osobiście w siedzibie PUP.





**Dziękujemy za uwagę
i prosimy
o przesyłanie ofert pracy dla
obywateli Ukrainy**