

UCHWAŁA NR 525/2022

**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
w GDAŃSKU**

z dnia 14 lipca 2022 roku

w sprawie przyjęcia stanowiska dotyczącego zatrudniania obywateli Ukrainy

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 ze zm.) oraz § 6 ust. 1 w związku z § 10 ust. 1 Regulaminu Działania Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Gdańsku w kadencji 2020-2024, uchwała się co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy przyjmuje stanowisko zawarte w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Pomorskiej Wojewódzkiej
Rady Rynku Pracy
F. Filipczak
Jarosław Filipczak



UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 22 ust. 5 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zakresu działania wojewódzkich rad rynku pracy należy w szczególności inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w województwie.

PWRRP jako organ opiniodawczo – doradczy Marszała Województwa Pomorskiego w sprawach polityki rynku pracy przyjmuje w załączniku do niniejszej uchwały stanowisko dotyczące zatrudniania obywateli Ukrainy.

Stosowanie do § 6 ust. 1 w związku z § 10 ust. 1 Regulaminu Działania Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Gdańsku w kadencji 2020-2024, Rada wyraża swoją opinię w sprawach należących do jej kompetencji w formie uchwały lub odpowiedniego zapisu w protokole posiedzenia. W uzasadnionych przypadkach możliwe jest uzyskanie opinii Rady w trybie obiegowym.

Z uwagi na powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione.



Stanowisko
Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Gdańsku
dotyczące zatrudniania obywateli Ukrainy

1. Sytuacja wojenna na Ukrainie zmusiła wielu obywateli tego kraju (głównie kobiety i dzieci) do emigracji. Część uchodźców, to obecnie nowi mieszkańcy województwa pomorskiego. Od rozwoju wydarzeń wojennych i odbudowy Ukrainy zależy długość ich pobytu poza krajem. Założyć należy jednak, że imigracja ukraińska będzie się przedłużać i część imigrantów pozostanie w Pomorskim na dłużej. Najistotniejszą kwestią jest więc zabezpieczenie podstawowych potrzeb humanitarnych uchodźców, a następnie udzielenie niezbędnej pomocy w znalezieniu pracy, uwzględniającej posiadane przez nich kwalifikacje i kompetencje, która ułatwi uzyskanie samodzielności ekonomicznej.

W związku z powyższym **Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy**:

- docenia wysiłki i starania samorządów województwa pomorskiego różnych szczebli, których szczególna koncentracja działań skupia się na procesie aktywizacji zawodowej imigrantów ukraińskich - Samorząd Województwa Pomorskiego od pierwszych dni kryzysu uchodźczego podejmował kroki w celu koordynacji działań samorządów i biznesu;

- wskazuje na kluczową rolę powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego i Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku w świadczeniu pomocy obywatelom Ukrainy w podjęciu legalnej pracy - rośnie liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy (ponad 17,5 tys.¹ według danych szacunkowych powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego);

2. Zdaniem **Rady** szczególne znaczenie mają działania związane z wykorzystaniem i rozwojem umiejętności cudzoziemców, co zostało mocno zaakcentowane w BIAŁEJ KSIĘDZE², dokumencie prezentującym rezultaty prac Samorządowego Okrągłego Stołu.

Rada pozytywnie ocenia zaproponowane w BIAŁEJ KSIĘDZE rekomendacje odpowiadające na wyzwania dotyczące barier w dostępie do rynku pracy: finansowe wsparcie przedsiębiorstw w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej przez obywatelki i obywateli Ukrainy, baza kompetencji uchodźców oraz stały monitoring zapotrzebowania zatrudnienia w danych sektorach, masowa i szybka nauka języka polskiego dla obywateli Ukrainy, którzy chcą podjąć pracę, ujednolicenie dostępu do rynku pracy oraz zakładania działalności gospodarczej dla obywateli Ukrainy, którzy przyjechali przed i po 24 lutego 2022 r.

¹ Liczba powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy za okres od 15.03 do 17.06.2022 r. (źródło: System Analityczno – Raportowy CEZAR, dane wg stanu na 17.06.2022 r.).

² BIAŁA KSIĘGA Wyzwania systemowego wsparcia uchodźców na poziomie lokalnym i krajowym, Wrocław, 8 - 9 maja 2022 r.

Uwzględniając powyższe **Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy:**

- stwierdza, że dla regionalnego rynku pracy istotne jest jak najpełniejsze wykorzystanie potencjału zawodowego obywateli Ukrainy, aby nie podejmowali zatrudnienia poniżej posiadanych kompetencji i kwalifikacji, także aby osoby o wysokich kwalifikacjach i znajomości języków obcych nie wyjeżdżały do innych krajów, lecz miały szanse na dobre życie i rozwój zawodowy w regionie;

- ocenia, że szczególne znaczenie ma współpraca z pracodawcami, od których ostatecznie zależy powodzenie wprowadzenia na pomorski rynek pracy obywateli Ukrainy - dlatego też szczególnie istotny jest przepływ informacji nt. projektowanych i wprowadzanych przepisów prawa związanych z legalnym zatrudnianiem cudzoziemców oraz dialog w tym zakresie, co będzie korzystne dla wszystkich uczestników rynku pracy, ponadto istotne jest też wzmocnienie postulatu dotyczącego zwiększenia dostępnej w roku bieżącym i w kolejnych latach puli środków KFS, która powinna uwzględniać potrzeby tych pracodawców, którzy będą zatrudniali obywateli Ukrainy i będą musieli współfinansować koszty ich szkoleń (w tym językowych);

- uznaje, że z uwagi na znaczną zmianę struktury demograficznej napływu obecnych imigrantów (głównie kobiet z dziećmi), niezbędne są działania pozwalające na niwelowanie wielu barier zatrudnialności poprzez zabezpieczenie potrzeb w zakresie opieki nad dziećmi i edukacji szkolnej, nauki języka polskiego, odpowiedniej pracy z zastosowaniem usług i instrumentów rynku pracy;

- zwraca uwagę również na kwestie przyszłości zawodowej przybyłej młodzieży i jej wyborów zawodowych – dalszej edukacji w szkołach branżowych czy szkołach wyższych; niezbędna jest więc identyfikacja potencjału rozwojowego/talentów tej młodzieży i pomoc we właściwym ukierunkowaniu zawodowym, tak by ich kompetencje uwzględniały potrzeby kluczowych branż i sektorów gospodarki regionu i pozwalały wiązać swoją przyszłość z województwem pomorskim.;

3. Coraz liczniejsza społeczność cudzoziemców na pomorskim rynku pracy oraz związane z tym wyzwania stwarzają, zdaniem **Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy**, potrzebę budowania potencjału instytucjonalnego i wzmocnienia współpracy międzyinstytucjonalnej na rzecz integracji, w tym świadczenia wysokiego standardu usług kierowanych do cudzoziemców oraz do pracodawców otwartych na zatrudnianie cudzoziemców.

W związku z powyższym **Rada** uważa za ważną dla procesu integracji ideę stworzenia Pomorskiej Platformy Współpracy instytucji uczestniczących w pozyskiwaniu i obsłudze pracowników z zagranicy na regionalny rynek pracy, która jako jedno ze zobowiązań przyjętych przez Samorząd Województwa Pomorskiego wpisana została do Strategii Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030, służąc realizacji celu operacyjnego 3.2. Rynek pracy.

Rada wskazuje również na znaczenie działań promocyjnych i informacyjnych o istocie współpracy i jej rezultatach, co będzie miało wpływ na wzmocnienie relacji partnerskich instytucji angażujących się w działania i będzie motywować do dalszej współpracy.

4. **Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy**, biorąc pod uwagę tymczasowość sytuacji w jakiej znaleźli się w Polsce obywatele i obywatelki Ukrainy w związku z prowadzonymi

na terenie ich kraju działaniami wojennymi oraz wpływem tej sytuacji na decyzje o podejmowaniu aktywności zawodowej w Polsce, wskazuje na potrzebę rozwiązania kwestii dalszych perspektyw i możliwości legalnego pobytu po wyczerpaniu rozwiązań doraźnych przyjętych tzw. specustawą³. Chodzi tu szczególnie o dwie kwestie:

- legalność pobytu obywateli Ukrainy na terytorium RP po okresie 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r.;
- zapewnienie zakwaterowania i wyżywienia obywatelom Ukrainy przybyłym na terytorium RP po 24 lutego 2022r.

Zasilenie rynku pracy pracownikami cudzoziemskimi jest kwestią kluczową dla gospodarki nie tylko regionu Pomorskiego. Odczuwany przez pracodawców deficyt pracowników w wielu zawodach wymaga niezwłocznego podjęcia adekwatnych rozwiązań, w tym wynikających z przywołanych powyżej wniosków i rekomendacji, o charakterze systemowym, które zapewnią ograniczenie negatywnych skutków wzmacniającej się nierównowagi popytowo - podażowej na rynku pracy.

PRZEWODNICZĄCY
Pomorskiej Wojewódzkiej
Rady Rynek Pracy
Jarosław Filipczak
Jarosław Filipczak

³ Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. poz. 583 ze zm.)

