

**UCHWAŁA NR 400/2022**  
**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY**  
**W GDAŃSKU**

**z dnia 5 maja 2022 roku**

*w sprawie zaopiniowania Sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego za rok 2021 oraz działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku podejmowanej w tym zakresie*

Na podstawie art. 22 ust. 2, ust. 5 pkt 3 w zw. z art. 8 ust. 1 pkt 1 i 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2022 r. poz. 690) oraz § 4 ust. 1 pkt 3 i § 6 ust. 1 Regulaminu Działania Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Gdańsku w kadencji 2020-2024, uchwała się co następuje:

**§ 1**

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy pozytywnie opiniuje Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego za rok 2021 oraz działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku podejmowanej w tym zakresie.

**§ 2**

Sprawozdanie, o którym mowa w § 1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY  
Pomorskiej Wojewódzkiej  
Rady Rynku Pracy  
  
Jarosław Filipczak



## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 22 ust. 5 pkt. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2022 r. poz. 690) do zakresu działań wojewódzkich rad rynku pracy należy opiniowanie okresowych sprawozdań z realizacji regionalnego planu działań.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2021 został przyjęty w dniu 9 marca 2021 r. Uchwałą Nr 217/231/21 Zarządu Województwa Pomorskiego, po wcześniejszym pozytywnym zaopiniowaniu przez Pomorską Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Gdańsku.

Sprawozdanie z realizacji przez Samorząd Województwa Pomorskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego za rok 2021, w tym działań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, przygotowane zostało przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, który realizuje w imieniu Samorządu zadania w zakresie polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.

Mając na uwadze powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.



Załącznik do uchwały nr 400/2022  
Pomorskiej Wojewódzkiej Rady  
Rynku Pracy w Gdańsku  
z dnia 5 maja 2022 r.

**Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego za rok 2021 oraz działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku podejmowanej w tym zakresie**

Samorząd województwa na podstawie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia corocznie przygotowuje i realizuje regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia (dalej: RPDZ), który uwzględnia strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej, opinie powiatów wchodzących w skład województwa oraz opinię wojewódzkiej rady dialogu społecznego.

Zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690) RPDZ określa m.in. priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia na rynku pracy.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2021 (dalej: RPDZ/2021) został przyjęty w dniu 9 marca 2021 r. Uchwałą Nr 217/231/21 Zarządu Województwa Pomorskiego. RPDZ/2021 w swoim zakresie merytorycznym uwzględnił cele i działania kierunkowe zawarte w dokumentach strategicznych krajowych oraz regionalnych.

W oparciu o diagnozę sytuacji na rynku pracy w RPDZ/2021 określono pięć zasadniczych obszarów działań regionalnej polityki rynku pracy:

1. Zatrudnienie i przedsiębiorczość – aktywni i mobilni zawodowo mieszkańcy Pomorza
2. Rozwój zawodowy – kompetentni i wykwalifikowani Pomorzanie
3. Kultura organizacji – wysokiej jakości miejsca pracy w Pomorskiem
4. Dialog na rynku pracy – współpraca partnerów rynku pracy na rzecz rozwoju pomorskich pracodawców i pracowników
5. Wiedza o rynku pracy – powszechny dostęp instytucji i mieszkańców województwa pomorskiego do informacji społeczno-gospodarczych.



## **OBSZAR 1**

### **ZATRUDNIENIE I PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ – AKTYWNI I MOBILNI ZAWODOWO MIESZKAŃCY POMORZA**

*Interwencja w tym obszarze polegała na promowaniu i wspieraniu mobilności oraz aktywności zawodowej mieszkańców Pomorza, w tym osób pozostających poza rynkiem pracy. Podejmowane działania były ukierunkowane na wzmocnienie postaw przedsiębiorczych oraz przyczyniły się do wzrostu zatrudnienia.*

#### **Zrealizowane działania:**

- 1. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy poprzez wsparcie realizowane w projektach instytucji rynku pracy w ramach PO WER 2014-2020 (Działania 1.1. i 1.2.) oraz w ramach RPO WP 2014 - 2020 (Działanie 5.1.)**

Niestabilna sytuacja gospodarcza spowodowana stanem epidemiologicznym utrudniała realizację projektów i rekrutację uczestników do projektów na aktywne formy wsparcia. Ponadto, realizacja niektórych form wsparcia została częściowo wstrzymana bądź zrezygnowano z ich realizacji.

#### **Realizacja Poddziałania 1.2.1. PO WER (projekty konkursowe)**

Od początku realizacji Poddziałania 1.2.1 PO WER do dnia 31.12.2021 r. podpisano 65 umów o dofinansowanie projektu na łączną kwotę 55,4 mln zł. Wsparciem projektowym objęto 3 324 osoby, w tym: 292 osoby bezrobotne, 2 975 osób biernych zawodowo i 57 osób pracujących, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

#### **Realizacja Poddziałania 1.1.1. PO WER i Działania 5.1. RPO WP (projekty pozakonkursowe)**

W związku z kontynuowaniem realizacji przez WUP i PUP wsparcia wynikającego z ustawy COVID-19, w 2021 r. ramach POWER i RPO podpisano Aneksy dotyczące dostosowania Budżetu projektu w zakresie Zadania „Instrumenty dofinansowania” celem aktualizacji danych dotyczących wykorzystania środków na walkę z pandemią COVID-19 oraz zaktualizowano Budżet w 5 projektach, w których kontynuowano realizację COVID-19 w 2021 r. Ponadto, w ramach POWER i RPO podpisano również aneksy zwiększające kwotę kontraktacji na rok 2022 o łączną kwotę 30 mln zł (POWER - 20 mln zł, RPO – 10 mln zł).

PUP, które zgłosiły chęć kontynuowania realizacji wsparcia przedsiębiorców w 2021 r., polegającego na częściowym dofinansowaniu wynagrodzeń pracowników/kosztów prowadzenia działalności w ramach tarczy antykryzysowej w zakresie POWER, otrzymały na ten cel dodatkowe środki (1 projekt w kwocie 336 960 zł) lub skorzystały z możliwości przeniesienia niewydatkowanych środków w ramach limitu przyznanego na ww. cel w 2020 r. na rok 2021 (4 projekty na łączną kwotę 1 330 682 zł).

Od początku realizacji **Poddziałania 1.1.1 PO WER** do dnia 31.12.2021 r. podpisano 68 umów na łączną wartość dofinansowania w kwocie 411,2 mln zł. Wsparciem objęto łącznie 31 905 osób bezrobotnych.

Od początku realizacji programu w ramach **Działania 5.1 RPO** do dnia 31.12.2021 r. podpisano 68 umów o wartości łącznej projektów 362,9 mln zł. Wsparciem objęto ogółem 23 139 osób bezrobotnych.

## **2. Wsparcie reemigrantów poprzez realizację projektu „Pomorskie! Tu wracam, tu pracuję” - projekt własny WUP w Gdańsku**

Działanie realizowano ze środków RPO WP: priorytet 5 Zatrudnienie, Działanie 5.2 Aktywizacja zawodowa, Poddziałanie 5.2.2 Aktywizacja zawodowa. Projekt skierowany jest do reemigrantów, osób powracających do kraju, osiedlających się na terenie województwa pomorskiego i poszukujących zatrudnienia po okresie pracy za granicą.

W 2021 r. zrealizowano działania z zakresu wsparcia merytorycznego uczestników projektu oraz kampanię informacyjno-promocyjną, która umożliwiła dotarcie do osób w kraju i zagranicą. Rekrutacja uczestników prowadzona była w sposób ciągły – 65 osobom udzielono bezpośrednio informacji dotyczących warunków udziału w projekcie oraz warunków życia i pracy w Polsce. Zorganizowano spotkania rekrutacyjne dla kandydatów, w wyniku czego zakwalifikowano do udziału w projekcie 14 osób (od początku realizacji projektu 36 osób).

Oferowane wsparcie w ramach projektu: poradnictwo zawodowe, poradnictwo EURES, pośrednictwo pracy, wsparcie psychologiczne oraz prawne, szkolenia zawodowe, tłumaczenie dokumentów. Dzięki podjętym działaniom 13 uczestników (od początku realizacji projektu 18 uczestników) uzyskało/podniosło kwalifikacje zawodowe, a 15 osób (od początku realizacji 26 osób) podjęło zatrudnienie lub uruchomiło własną działalność gospodarczą.

## **3. Wsparcie międzynarodowego przepływu pracowników poprzez działania sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES, w tym wsparcie dla reemigrantów**

W 2021 r. pozyskano 334 oferty pracy od pracodawców zagranicznych z krajów UE/EFTA (łącznie na 2 054 miejsca pracy). W ramach realizowanego poradnictwa EURES udzielono 402 porad dla osób poszukujących pracy, pracodawców i instytucji zewnętrznych, w tym: udzielono informacji 29 cudzoziemcom (w zakresie warunków życia i pracy w Polsce, poszukiwania pracy, legalizacji pracy krótkoterminowej, legalnie działających agencji zatrudnienia) i 21 pracodawcom z krajów UE/EFTA.

Zorganizowano spotkania informacyjne on-line: 4 spotkania dla młodzieży (77 uczestników) szkół ponadgimnazjalnych dotyczące m.in. usług EURES i bezpiecznego poruszania się po europejskim rynku pracy; spotkanie dla pracowników PUP (33 uczestników) zajmujących się obsługą cudzoziemców; spotkanie dla pracowników PUP (31 uczestników, kadra EURES); spotkanie dla pracodawców (30 uczestników). W trakcie Dni Otwartych Funduszy Europejskich (17.09.2021 r.) udzielano informacji dotyczących usług EURES i pracy sezonowej.

W ramach kampanii informacyjnej dotyczącej pracy sezonowej zorganizowano spotkanie dla osób poszukujących pracy (12 uczestników, PUP Gdynia). Liczba wydarzeń dla bezrobotnych i osób poszukujących pracy, podczas których promowano kampanię – 19 (4 045 uczestników); promocja



w internecie (pomorskie.eu, trojmiasto.pl, wortal WUP, PORP.pl, wyświetlacze WUP i PUP, PKM); promocja w mediach społecznościowych WUP.

Zaangażowanie kadry EURES w realizację projektu "Pomorskie! Tu wracam, tu pracuję" poprzez realizację poradnictwa z zakresu EURES, udział w rekrutacji uczestników i spotkaniach zespołu projektowego.

#### **4. Realizacja zadań w obszarze koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego**

WUP w Gdańsku realizował z upoważnienia Marszałka Województwa Pomorskiego zadania wynikające z przepisów dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego - rozpatrywano sprawy dotyczące zasiłków dla bezrobotnych. W 2021 r. wpłynęło 1 105 spraw o przyznanie prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych, a wydano w tym zakresie 1 227 decyzji administracyjnych. Ponadto, zrealizowano 409 spraw dotyczących transferu zasiłku dla osób bezrobotnych z krajów UE/EOG lub Szwajcarii, Wielkiej Brytanii do Polski oraz 405 spraw dotyczących potwierdzania okresu ubezpieczenia w Polsce. WUP w Gdańsku wystąpił również za pośrednictwem Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej o zwrot wypłaconych w Polsce zasiłków dla osób bezrobotnych, na podstawie okresów zagranicznych ubezpieczenia i pracy, na łączną kwotę 1,14 mln zł.

#### **5. Upowszechnianie idei i korzyści wynikających z całonocnego poradnictwa zawodowego wśród instytucji i mieszkańców województwa pomorskiego**

WUP w Gdańsku zorganizował wydarzenie (online) ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową kobiet pn. *Marzec na obcasach* – w warsztatach wzięło udział 200 uczestniczek. Cykl warsztatów realizowany był również w większości powiatów województwa pomorskiego - łącznie udział wzięło 1 791 osób.

Zorganizowano cykl webinarów pn. *Kariera od Nowa*, który skierowany był do osób dorosłych poszukujących pracy - w spotkaniach online udział wzięło 748 mieszkańców województwa pomorskiego.

Ponadto, zrealizowano wydarzenie skierowane do uczniów pomorskich szkół pn. *Projekt kariera* – w całym województwie zorganizowano 105 spotkań, w których uczestniczyło 8 246 uczniów, a wsparciem objęto łącznie 51 szkół z województwa pomorskiego.

W ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, WUP w Gdańsku zorganizował Pomorski Dzień Przedsiębiorczości (8-10.11.2021 r.). Ponad 9 tys. młodych ludzi z całego województwa wzięło udział w evencie POWER2WORK pn. *Pewna jest tylko zmiana. Witaj w świecie VUCA* oraz w webinarach i konsultacjach zorganizowanych przez doradców zawodowych z regionu.

W zakresie świadczonych usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w formie indywidualnej oraz grupowej wsparcia udzielono 9 317 osobom. W mediach społecznościowych

(Facebook) zamieszczono 370 postów związanych merytorycznie z tematyką poradnictwa zawodowego.

#### **6. Koordynowanie w regionie programów aktywizacji zawodowej finansowanych ze środków rezerwy Funduszu Pracy (FP)**

W ramach zrealizowanych działań określono potrzeby PUP w zakresie finansowania i realizacji programów aktywizacji zawodowej realizowanych z rezerwy FP. Prowadzono monitoring efektywności programów aktywizacji zawodowej, sporządzono sprawozdanie i przeanalizowano efektywność wydatkowania środków rezerwy FP na lokalnych rynkach pracy w 2021 r. Przeprowadzono nabór wniosków PUP na realizację programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w ramach rezerwy FP w 2021 r. - oceniono 15 wniosków złożonych na łączną kwotę 8,6 mln zł. Monitorowano realizację programów w ramach rezerwy FP - jeden PUP zgłosił potrzebę dokonania zmian i przesunięć finansowych pomiędzy realizowanymi programami, a WUP w Gdańsku wyraził zgodę na dokonanie przesunięć środków pomiędzy trzema programami aktywizacji zawodowej realizowanymi przez PUP.

#### **7. Podnoszenie jakości pracy doradców zawodowych w oparciu o zidentyfikowane potrzeby, w tym doskonalenie ich kompetencji i popularyzowanie nowatorskich metod i narzędzi pracy**

W ramach przedsięwzięcia zrealizowano warsztaty dla doradców zawodowych, w tym w ramach cyklu *Doradź mądrze* – uczestniczyło w nich 195 osób.



## **OBSZAR 2**

### **ROZWÓJ ZAWODOWY – KOMPETENTNI I WYKWALIFIKOWANI POMORZANIE**

*Interwencja w ramach tego obszaru skoncentrowana była na podnoszeniu jakości usług w zakresie doradztwa zawodowego, w celu doskonalenia kompetencji i kwalifikacji mieszkańców Pomorza, w procesie ich uczenia się przez całe życie. Wsparcie dotyczyło wzmacniania potencjału partnerów rynku pracy w obszarze kształcenia ustawicznego, a także pośrednio pracodawców w zakresie zwiększenia dostępności ich pracowników do dokształcania oraz doskonalenia kompetencji i kwalifikacji zawodowych.*

#### **Zrealizowane działania:**

##### **1. Rozwijanie partnerstwa instytucji świadczących usługi poradnictwa zawodowego oraz kształcenia ustawicznego**

W 2021 r. zorganizowano 7 spotkań uczestników grup subregionalnych w ramach Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego. W trakcie spotkań podsumowano działania dotychczas zrealizowane przez sieć współpracy doradców zawodowych i omówiono działania bieżące z uwzględnieniem usług świadczonych metodą zdalną.

##### **2. Koordynowanie działań na rzecz rozwoju zawodowego osób pracujących ze środków KFS**

W ramach cyklu spotkań z pracodawcami w 2021 r. odbyło się spotkanie poświęcone KFS oraz szkoleniom dla osób bezrobotnych. Określono z PUP zapotrzebowanie na środki z rezerwy KFS dla 16 PUP z województwa pomorskiego oraz dokonano podziału środków rezerwy na powiaty. Monitorowano realizację bieżących działań w ramach KFS i opracowano sprawozdania z wydatkowania przez PUP środków z KFS. Ustalono zapotrzebowanie na środki KFS w 2022 r. w ramach limitu podstawowego oraz przygotowano podział środków KFS na 2022 r. W 2021 r. rozpatrzono 17 wniosków powiatów o rezerwę KFS, a także rejestrowano i monitorowano zasilenia PUP środkami KFS (27 zasileń). W 2021 r. wsparciem objęto 10 947 osób, wydatkowano na ten cel 17,9 mln zł.

##### **3. Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych (RIS) oraz analizy ich oferty szkoleniowej**

W ramach przedsięwzięcia realizowano bieżącą obsługę indywidualną, mailową i telefoniczną instytucji szkoleniowych. W 2021 r. wpłynęły 523 wnioski o wpis do RIS - rozpatrzono pozytywnie 266 wniosków. Ponadto, wpłynęło 930 wniosków o aktualizację danych w RIS/ o kontynuację działalności jako instytucja szkoleniowa na rok 2021 oraz korekty danych - rozpatrzono pozytywnie 709 wniosków. W 2021 r. wykreślono z RIS 247 instytucji szkoleniowych. Przygotowano analizę oferty szkoleniowej za lata 2019-2020 na podstawie danych z RIS.



## **OBSZAR 3**

### **KULTURA ORGANIZACJI – WYSOKIEJ JAKOŚCI MIEJSCA PRACY W POMORSKIEM**

*Interwencja w ramach tego obszaru była skoncentrowana na podnoszeniu świadomości pracodawców w sferze doskonalenia środowiska pracy, w celu stworzenia kultury organizacji integrującej życie zawodowe z prywatnym. Proces ten wspierany był usługami poradnictwa zawodowego na rzecz pracodawców.*

#### **Zrealizowane działania:**

##### **1. Inspirowanie pracodawców do tworzenia dobrych miejsc pracy**

W 2021 r. zorganizowano we współpracy z PUP 4 spotkania z pracodawcami – w organizację spotkań zaangażowane były wszystkie urzędy pracy województwa pomorskiego. Celem spotkań było informowanie o usługach publicznych służb zatrudnienia świadczonych na rzecz pracodawców. Tematyka szkoleń dotyczyła: szkoleń KFS oraz szkoleń bezrobotnych na rzecz pracodawców; usług PUP na rzecz zatrudniania cudzoziemców; usług PUP w zakresie pośrednictwa i poradnictwa zawodowego; subsydiowania miejsc pracy. W spotkaniach udział wzięło ok. 180 pracodawców.

##### **2. Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia (KRAZ) oraz sprawowanie kontroli w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia w celu zapewnienia odpowiedniej standaryzacji usług**

Opracowano publikację pn. *Co słyhać w agencjach?* adresowaną do agencji zatrudnienia z województwa pomorskiego (łącznie 10 publikacji). Prowadzono rejestr agencji zatrudnienia oraz wydawano certyfikaty o dokonaniu wpisu do rejestru. W 2021 r. wpłynęło 414 wniosków dotyczących KRAZ (o wpis, aktualizację danych, zmianę województwa, wykreślenie z rejestru, zawiadomienia dot. działalności agencji), pozytywnie rozpatrzono 265 wniosków. Ponadto, sprawowano nadzór nad agencjami pracy tymczasowej w zakresie spełniania warunków prowadzenia działalności regulowanej (składki do ZUS). Weryfikowano pod względem posiadania zaległości w ZUS agencje pracy tymczasowej. W 2021 r. prowadzonych było łącznie 111 postępowań w sprawie wykreślenia agencji zatrudnienia z KRAZ, z czego w rezultacie wykreślono 80 podmiotów. Prowadzono kontrolę agencji zatrudnienia - zrealizowano 36 kontroli. Opracowano informację o działalności agencji zatrudnienia w oparciu o sporządzane przez agencje sprawozdania. Przekazano zbiorczą informację o działalności agencji zatrudnienia z terenu województwa pomorskiego za rok 2020 - informację sporządzono na podstawie 657 formularzy przekazanych przez agencje zatrudnienia.

Zorganizowano seminarium online dla agencji zatrudnienia pn. *Epidemia koronawirusa – specjalne rozwiązania dla cudzoziemców* - liczba uczestników 53.

## **OBSZAR 4**

### **DIALOG NA RYNKU PRACY – WSPÓLPRACA PARTNERÓW RYNKU PRACY NA RZECZ ROZWOJU POMORSKICH PRACODAWCÓW I PRACOWNIKÓW**

*Interwencja w tym obszarze skupiała się na rozwijaniu współpracy między podmiotami działającymi w obszarze rynku pracy, tak aby poprzez wspólnie realizowane inicjatywy, zwiększyć skuteczność działań na rzecz tworzenia i utrzymania dobrych miejsc pracy oraz optymalnego zagospodarowania dostępnych zasobów pracy w regionie.*

#### **Zrealizowane działania:**

##### **1. Działania na rzecz ochrony miejsc pracy**

W 2021 r. w ramach tarczy antykryzysowej WUP w Gdańsku opiniował wsparcie udzielane pracodawcom przez starostów/prezydentów miast - PUP w zakresie dofinansowania części wynagrodzeń pracowników, pożyczek na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej oraz dofinansowania kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Wsparcie udzielane było ze środków Funduszu Pracy, a pomocy finansowej udzielały samorządy powiatowe (PUP). W oparciu o potrzeby lokalnych pracodawców i przedsiębiorców PUP systematycznie wnioskowały do Marszałka Województwa Pomorskiego o kolejne transze środków z rezerwy FP. W imieniu Marszałka Województwa Pomorskiego, WUP w Gdańsku opiniował ww. zapotrzebowania i występował do ministra właściwego ds. pracy o stosowne zasilenia budżetów powiatowych z FP.

WUP w Gdańsku w imieniu Marszałka Województwa Pomorskiego zaopiniował 244 wnioski starostów/prezydentów miast - powiatowych urzędów pracy o wsparcie w ramach art. 15zzb – 15zze 15zze2, 15zze4, 15zze4a - Ustawy COVID-19.

Do Wydziału FGŚP w WUP w Gdańsku mogli zgłaszać się pracownicy niewypłacalnych pracodawców z wnioskiem indywidualnym o wypłatę zaległych i niewypłaconych świadczeń, a także osoby sprawujące zarząd nad majątkiem pracodawcy z wykazem zbiorczym i uzupełniającym o wypłatę świadczeń dla pracowników niewypłacalnego pracodawcy. W 2021 r. wypłacono świadczenia na kwotę 4,3 mln zł dla 328 pracowników zatrudnionych przez 27 pracodawców.

W 2021 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku kontynuował realizację zadania związanego z ochroną miejsc pracy poprzez wsparcie przedsiębiorstw w ramach tarczy antykryzysowej, które było powiązane z więcej niż jednym wyzwaniem określonym w RPDZ/2021.

Wsparcie udzielane przez WUP w Gdańsku dotyczyło wypłaty świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy w następstwie wystąpienia COVID-19; pracowników nieobjętych przestojem, przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy oraz pracowników



z określonych branż (tarcza branżowa). W 2021 r. złożono 6 220 wniosków, z których 5458 rozpatrzono pozytywnie. W okresie realizacji zadania związanego z przyjmowaniem wniosków (od 01.04.2020 r. do 30.09.2021 r.) do WUP w Gdańsku wpłynęło 15 407 wniosków, z czego 10 340 rozpatrzono pozytywnie. Poprzez instrumenty tarczy antykryzysowej ze środków FGŚP udzielono pomocy 6 623 pracodawcom oraz 186 323 pracownikom zatrudnionym w przedsiębiorstwach województwa pomorskiego. Łączna kwota udzielonego wsparcia wyniosła 794,7 mln zł. Proces oceny wniosków oraz wypłaty świadczeń w ramach tarczy antykryzysowej realizowanej przez WUP w Gdańsku został zakończony, kontynuowany jest proces rozliczania udzielonego dofinansowania.

## **OBSZAR 5**

### **WIEDZA O RYNKU PRACY – POWSZECHNY DOSTĘP INSTYTUCJI I MIESZKAŃCÓW WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO DO INFORMACJI SPOŁECZNO-GOSPODARCZYCH**

*Interwencja w ramach tego obszaru skupiała się na monitorowaniu i diagnozowaniu zjawisk oraz trendów społeczno-gospodarczych na Pomorzu, w celu prowadzenia dopasowanej do potrzeb pracodawców i pracowników regionalnej polityki rynku pracy, wspierającej równowagę podaży i popytu na tym rynku.*

#### **Zrealizowane działania:**

#### **1. Rozwój regionalnego portalu wiedzy o rynku pracy porp.pl oraz upowszechnianie informacji o Pomorskim Obserwatorium Rynku Pracy, w tym w szczególności wśród instytucji województwa pomorskiego**

Na łamach regionalnego portalu porp.pl publikowano aktualne informacje oraz liczne artykuły merytoryczne dotyczące rynku pracy, w tym związane z sytuacją epidemiczną. Ponadto, systematycznie publikowano dane społeczno-gospodarcze charakteryzujące aktualną sytuację w województwie pomorskim, szczegółowe statystyki dotyczące regionalnego rynku pracy, w tym dane gromadzone przez WUP w Gdańsku oraz partnerów PORP.

W 2021 r. na portalu zamieszczono 99 artykułów merytorycznych oraz 200 informacji w dziale Warto wiedzieć, a także dane obrazujące bieżącą sytuację na rynku pracy - prezentacje, tablice, mapy (aktualizacje miesięczne). Odnotowano 41,5 tys. odwiedzin portalu, w tym 27 tys. odwiedzin przez unikalnych użytkowników. W ramach działalności w mediach społecznościowych opublikowano 365 postów (Facebooku).

#### **2. Organizacja V Forum Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy – wydarzenie cykliczne dotyczące kluczowych zjawisk na regionalnym rynku pracy**

V Forum PORP odbyło się 26 lutego 2021 r. w formule on-line pn. *Przyszłość pracy - nowe modele organizacji, nowe kompetencje*. Podczas V Forum, w gronie ekspertów dyskutowano o wpływie *post-pandemicznej* rzeczywistości na zmianę modelu organizacyjnego przedsiębiorstw oraz o nowych kompetencjach, niezbędnych, aby praca w nowych warunkach była efektywna i satysfakcjonująca. W wydarzeniu transmitowanym na żywo (YouTube) uczestniczyło 367 osób. Do końca 2021 r. V Forum obejrzały 633 osoby (YouTube) oraz 457 osób na Facebooku PORP.

#### **3. Diagnozowanie kluczowych zjawisk i trendów na pomorskim rynku pracy poprzez systematyczny monitoring i realizację badań**

W 2021 r. zrealizowano dwa badania ankietowe. Pierwsze, pn. *Rozwój technologiczny przedsiębiorstw i związane z nim zmiany profilu kwalifikacyjno - kompetencyjnego pracowników w pomorskich firmach z sektora przemysłowego z uwzględnieniem wpływu pandemii Covid-19* miało



na celu ocenę skali rozwoju inwestycji technologicznych w przedsiębiorstwach sektora przemysłowego w województwie pomorskim, z uwzględnieniem kontekstu wystąpienia sytuacji epidemicznej, która okresowo wpływała na dostępność pracowników. Drugie badanie, pn. *Ocena efektywności działań finansowanych w 2020 r. ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w województwie pomorskim* miało na celu ocenę efektywności wsparcia podnoszącego kompetencje i kwalifikacje pracodawców i pracowników (szkolenia, kursy i studia podyplomowe).

Opracowano i upowszechniano informację o rynku pracy za rok 2020, a każdego miesiąca publikowano bieżącą informację miesięczną i sygnałną o rynku pracy, a także przygotowywano sprawozdania statystyczne (do US i MRPiPS).

W 2021 r. przygotowano i ogłoszono 36 merytorycznych prezentacji dotyczących rynku pracy, sytuacji w gospodarce i obszarze edukacji, w tym w kontekście sytuacji epidemicznej związanej z COVID-19. Dla odbiorców zewnętrznych przygotowano 38 informacji dotyczących rynku pracy.

W ramach Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią MRPiPS, przeprowadzono badanie internetowych ofert pracy za miesiące luty, maj, lipiec i listopad. Zrealizowano badanie Barometr Zawodów - prognoza na 2022 r. i opracowano raport z badania.

#### **4. Kształtowanie regionalnej polityki rynku pracy, w tym poprzez opracowywanie kryteriów, monitorowanie i analizę efektywności gospodarowania środkami Funduszu Pracy w regionie oraz opracowywanie i monitorowanie realizacji regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia**

W 2021 r. opracowano „Informację o strukturze wydatków oraz gospodarce środkami Funduszu Pracy na realizację zadań z zakresu aktywnej polityki rynku pracy w województwie pomorskim w roku 2020”. Informacja zawierała strukturę środków FP na finansowanie zadań z zakresu aktywnej polityki rynku pracy realizowanych przez PUP; wydatki FP poniesione przez WUP; wydatki FP poniesione przez PUP – ogółem; zakres interwencji poprzez instrumenty aktywnej polityki rynku pracy prowadzonej przez PUP na terenie województwa pomorskiego; wydatki FP poniesione przez PUP – w podziale na podstawowe formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych, a także efekty realizacji tarczy antykryzysowej w województwie pomorskim ze środków Funduszu Pracy.

