

Lista pytań sprawdzających dla wniosku o wsparcie z FGŚP



Zanim wyślesz wniosek - upewnij się, że na wszystkie pytania odpowiedziałeś twierdząco.

- 1 Czy nazwa przedsiębiorcy we wniosku o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy jest zgodna z KRS/CEIDG?
- 2 Czy dane we wniosku o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy zgadzają się z KRS/CEIDG (NIP, REGON, adres)?
- 3 Czy reprezentacja firmy jest prawidłowa – czy wniosek o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy będzie podpisany przez osobę uprawnioną do reprezentowania zgodnie z KRS/CEIDG (w przypadku kilku osób uprawnionych podpisuje jedna osoba lub pełnomocnik, na podstawie pełnomocnictwa)?
- 4 Czy pełnomocnictwo dla osoby podpisującej wniosek o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy zostało załączone do wniosku (jeśli dotyczy)?
- 5 Czy porozumienie jest zawarte z organizacjami związkowymi lub przedstawicielami pracowników (przedstawiciele musi być co najmniej dwóch) i podpisane przez obydwie strony: pracodawcę i przedstawicieli org. związkowych/pracowników?
- 6 Czy porozumienie zawiera co najmniej następujące elementy:
a) grupy zawodowe objęte przestoje ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy;
b) obniżony wymiar czasu pracy obowiązujący pracowników;
c) okres, przez jaki obowiązują rozwiązania dotyczące przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy?
- 7 Czy okres, na który są wnioskowane świadczenia dotyczące przestoju ekonomicznego, obniżenia wymiaru czasu pracy jest tożsamy z okresem określonym w porozumieniu?
- 8 Czy spadek obrotów wynosi odpowiednio nie mniej niż 15% lub nie mniej niż 25%?
- 9 Czy obliczenie spadku obrotów dla 15% dotyczy dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych (po 01.01.2020 r.) do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do analogicznych dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego, a dla 25% dotyczy dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego (po 01.01.2020 r.), do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do miesiąca poprzedniego?
- 10 Czy data, od której liczony jest spadek obrotów jest taka sama we wniosku o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy i w wykazie pracowników uprawnionych do świadczeń wypłacanych z FGŚP?
- 11 Czy w wykazie pracowników uprawnionych do świadczeń wpisana jest wartość porównywanych obrotów?
- 12 Czy kwota dofinansowania do wypłaconych świadczeń we wniosku o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy jest taka sama jak w wykazie pracowników uprawnionych do świadczeń wypłacanych z FGŚP liście pracowników?
- 13 Czy w wykazie pracowników uprawnionych do świadczeń wpisana jest stawka składki wypadkowej?
- 14 Czy przy przestoju ekonomicznym, obniżone jest wynagrodzenie nie więcej niż o 50%, jednak nie niższe niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy (przy wynagrodzeniu minimalnym nie obniżamy)? Minimalne wynagrodzenie za pracę w roku 2020 wynosi 2600 zł brutto.
- 15 Czy przy obniżonym wymiarze czasu pracy, wymiar czasu pracy został obniżony maksymalnie o 20%, ale nie więcej niż do 0,5 etatu?
- 16 Czy wynagrodzenie przy obniżonym wymiarze czasu pracy ma wartość co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę (minimalne wynagrodzenie za pracę w 2020 r. wynosi 2 600 zł brutto), z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy?
- 17 Czy wartości z wykazu pracowników uprawnionych do świadczeń zostały poprawnie przeniesione do wniosku o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy?