



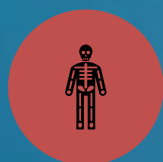
ZASTOSOWANIE RODO

W CODZIENNEJ PRACY AGENCJI ZATRUDNIENIA

PO CO NAM TO „RODO”

TRUDNA NOWA PERSPEKTYWA

TROCHĘ FAKTÓW, KTÓRYCH BYĆ MOŻE NIE JESTEŚ ŚWIADOMY



Dane osobowe cenniejsze od ropy naftowej (od 2018 roku)



1 strona – 100 odbiorców danych o użytkownikach



Zbieranie danych biometrycznych: głos, odciski palców, tęczówka, wizerunek, sposób pisanie na klawiaturze.



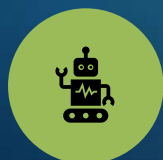
Zbieranie danych o stylu życia, znajomych, stanie posiadania



Zbieranie i analiza danych światopoglądowych i innych na potrzeby budowania profili – profilowanie komunikatów i informacji



Analiza danych w czasie rzeczywistym



Deep fake – AI w fake newsach



Internet rzeczy – kopalnia wiedzy



Kancelaria Inspektorów Ochrony Danych
Gierada Sołtysek Strzelecki

TROCHĘ RYZYK, O KTÓRYCH LEPIEJ NIE WIEDZIEĆ



Rozrywka w sieci a uzależnienie od bycia online (szczególnie dzieci)



Personalizacja treści – mechanizm



Potęga manipulacji – psychometria



Brak wiedzy i przejrzystych mechanizmów



Ryzyka dla praw i wolności



Kradzieże, szkody, szantaże (Internet nie zapomina)



Kancelaria Inspektorów Ochrony Danych
Gierada Sołtysek Strzelecki

PESEL?! PHI..BZDURY

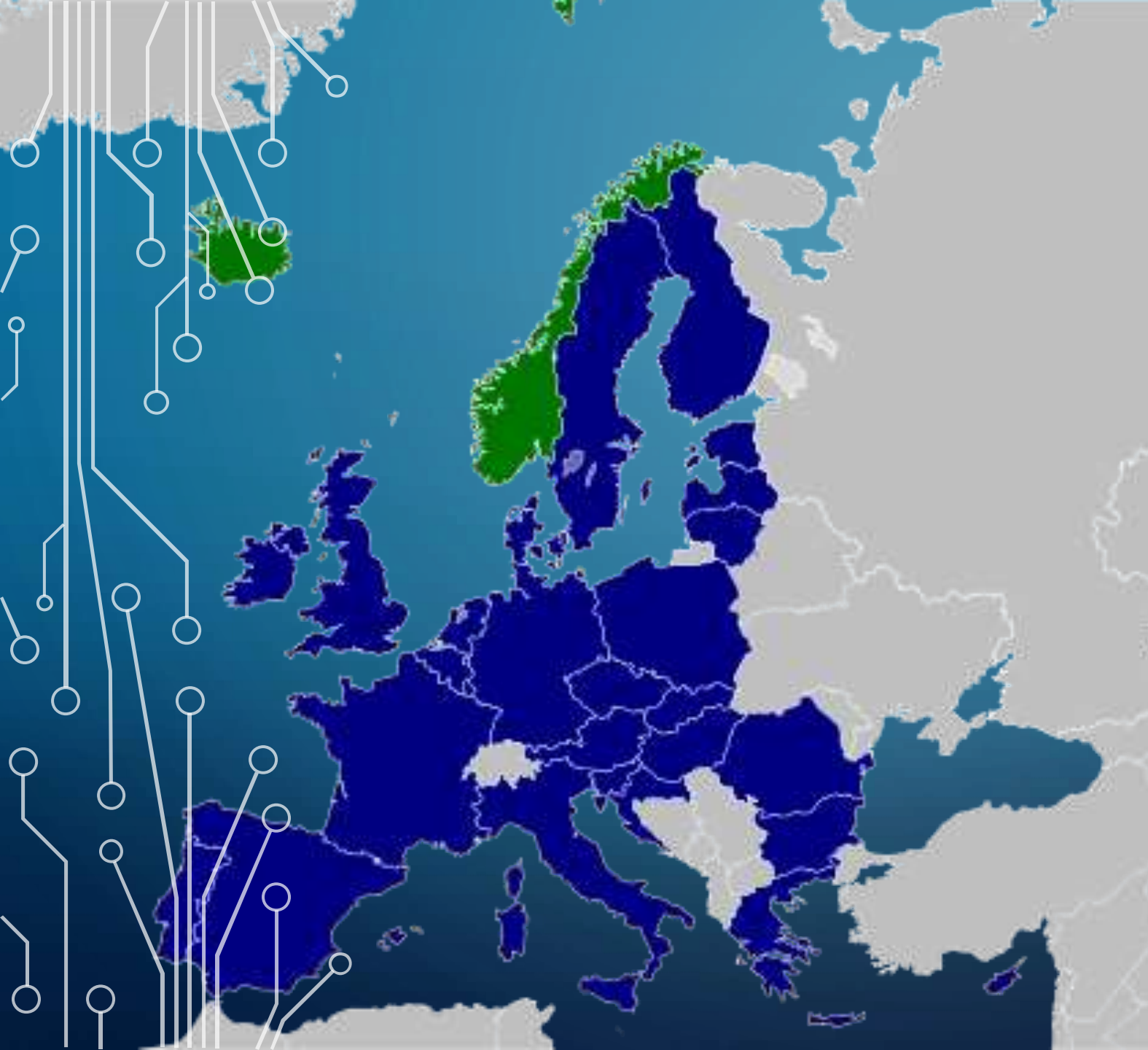
- Dlaczego PESEL to taki skarb....





RODO

EUROPA NA STRAŻY PRAW I WOLNOŚCI KAŻDEGO Z NAS



ZAKRES OBOWIĄZYWANIA

- Europejski Obszar Gospodarczy
 - Dane osobowe obywateli UE
 - Monitorowanie osób z terenu UE.
- W związku z działalnością zarobkową, zawodową lub statutową
 - Dane osób fizycznych (nie dotyczy zmarłych).

JAK TO DZIAŁA

RELACJE W PORZĄDKU PRAWNYM

Konstytucja/Karta praw podstawowych UE

RODO (GDPR)

Ustawa o ochronie danych osobowych

Ustawa Kodeks pracy

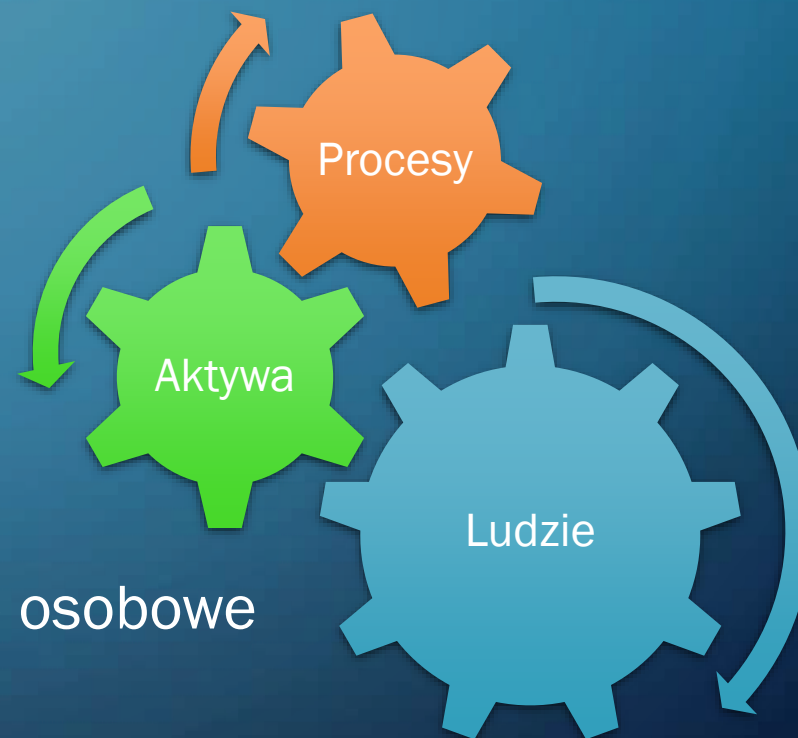
Ustawa o zatrudnianiu pracowników tymczasowych



JAK TO DZIAŁA

SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU

- System ochrony danych osobowych
- Oparty o analizę ryzyka osoby
- Uszyty „na miarę”
- Włączany we wszystkie procesy biznesowe
- FILOZOFIA nakierowana na dbałość o dane osobowe



TROCHĘ DEFINICJI

- **DANE OSOBOWE** – informacje umożliwiające bezpośrednią lub pośrednią identyfikację osoby,
- **PRZETWARZANIE:**
 - zbieranie,
 - utrwalanie,
 - organizowanie,
 - porządkowanie,
 - przechowywanie,
 - adaptowanie lub modyfikowanie,
 - pobieranie,
 - przeglądanie,
 - wykorzystywanie,
 - ujawnianie poprzez przesłanie,
 - rozpowszechnianie lub innego rodzaju udostępnianie,
 - dopasowywanie lub łączenie,
 - ograniczanie,
 - usuwanie lub niszczenie;



DANE SZCZEGÓLNYCH KATEGORII

POD SZCZEGÓLNĄ OCHRONĄ PRAWNĄ

- pochodzenie rasowe lub etniczne,
- poglądy polityczne,
- przekonania religijne lub światopoglądowe,
- przynależność do związków zawodowych,
- dane genetyczne,
- dane biometryczne w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej,
- dane dotyczące zdrowia,
- Dane o seksualności lub orientacji seksualnej tej osoby.



Kształtują osobowość,
wpływają na
zachowania,
system etyczny,
kolejność potrzeb

ROLE W PROCESIE PRZETWARZANIA



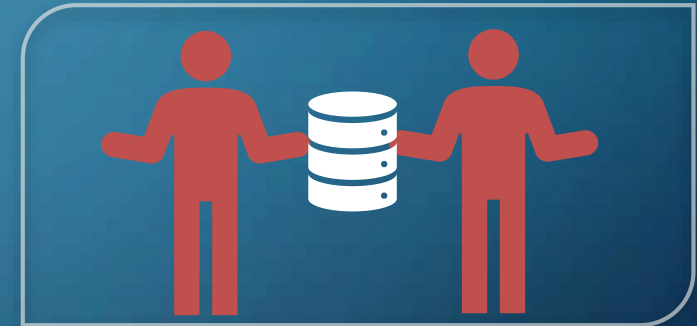
ADMINISTRATOR

- Wyznacza cel przetwarzania
- Decyduje o środkach
- Decyduje o czasie



PODMIOT PRZETWARZAJĄCY

- Nie decyduje o celu.
- Decyzje podejmuje tylko w granicach wskazanych przez administratora



WSPÓŁADMINISTRATORZY

- Wspólnie decydują o celach (cel nie zawsze ten sam i zakres nie zawsze taki sam)
- Korzystają z tego samego zasobu danych osobowych

ROLE - AGENCJA ZATRUDNIENIA

- REKRUTACJA

- Baza kandydatów
- Rekrutacja na zamówienie
- Rekrutacja do pracy tymczasowej
- Czynności realizowane na rzecz i w imieniu pracodawcy.

OUTSOURCING DLA AGENCJI: niszczenie dokumentacji, przechowywanie CV na serwerze

ROLE - AGENCJA ZATRUDNIENIA

- PRACOWNICY TYMCZASOWI

- Pracodawca
- Pracodawca użytkownik

Pracodawca – złożony temat

PRACODAWCA
Agencja



PRACODAWCA
Użytkownik

OUTSOURCING DLA AGENCJI: niszczenie dokumentacji, przechowywanie CV na serwerze

PRZETWARZANIE W IMIENIU I NA RZECZ

- Administrator odpowiada za wybór Podmiotu przetwarzającego
- Obowiązek zawierania umowy o powierzeniu przetwarzania danych osobowych
- Umowa powierzenia a umowy NDA
- Upoważnienia do przetwarzania danych osobowych



ROZLICZALNOŚĆ

To firma, która decyduje o celach i środkach jest zobowiązana udowodnić, że działa zgodnie z prawem ochrony danych osobowych.

- Niezbędne polityki - dokumentacja
- Rejestry czynności przetwarzania i kategorii czynności przetwarzania
- Szkolenia
- Analizy ryzyka (pod kątem osoby)
- Zarządzanie incydentami i naruszeniami





WIELKA 5 RODO

Zgodnie z prawem i przejrzystości

W określonym, rzeczywistym celu

Tylko niezbędne dane osobowe do celu

Przetwarzanie w ograniczonym czasie

Zapewnianie bezpieczeństwa

ZGODNIE Z PRAWEM I PRZEJRZYŚCIE

OBOWIĄZEK INFORMACYJNY – PODSTAWOWY

CO?

- kto
- Po co
- Na jakiej podstawie
- Jak długo
- Kto jeszcze się o tym dowie
- Jak ma prawa i jak z nich skorzystać
- Czy to obowiązkowe
- Czy profilowanie/automatyczne decyzje
- Czy do Państw trzecich lub org. Międzynarodowych.

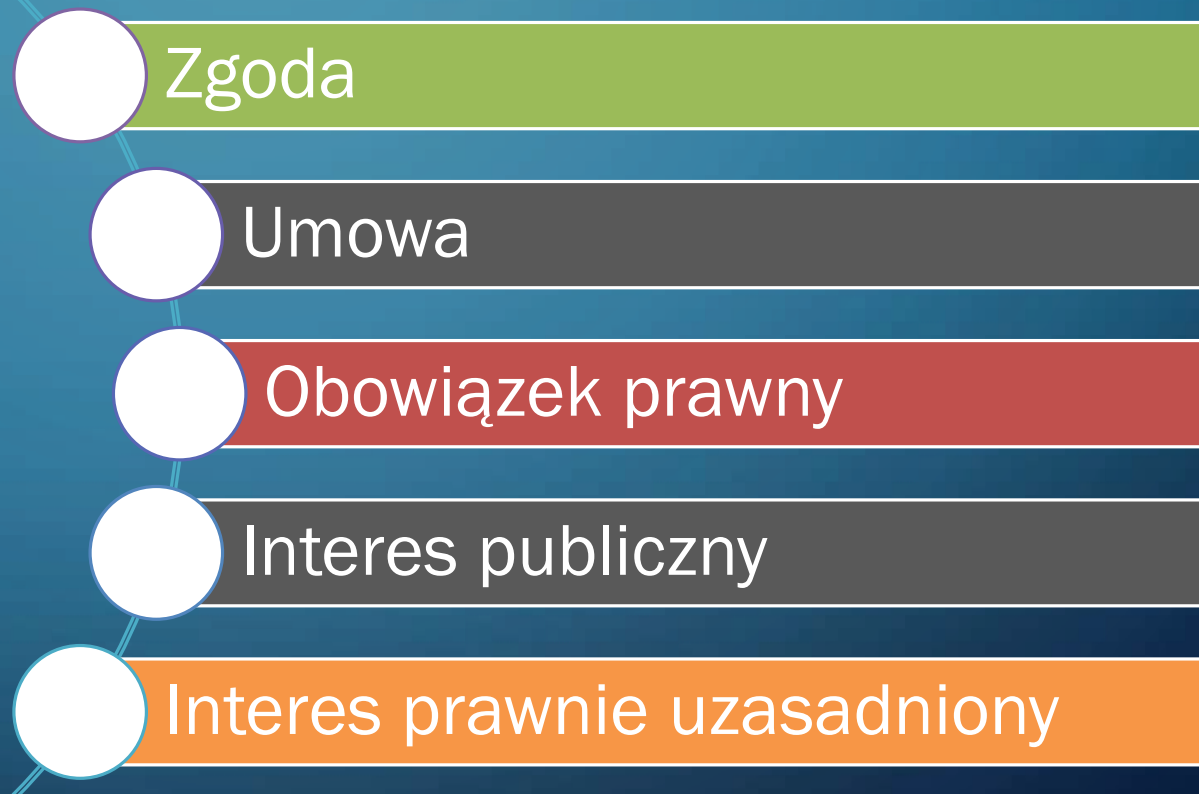
JAK?

- Zrozumiałym językiem (uwaga – obcokrajowcy!)
- Przejrzyście
- Można warstwowo
 - Zasada 2x kliknięcie
 - 3 podstawowe informacje na wierzchu: administrator, cel i czas przetwarzania.

ZGODNIE Z PRAWEM I PRZEJRZYŚCIE

PODSTAWY PRAWNE PRZETWARZANIA

DANE ZWYKŁE



ZGODNIE Z PRAWEM I PRZEJRZYŚCIE

PODSTAWY PRAWNE PRZETWARZANIA

DANE SZCZEGÓLNYCH KATEGORII

Wyrażna zgoda

Wykonanie obowiązku prawnego lub szczególnego uprawnienia
(prawo pracy, zabezpieczenie społeczne, ochrona socjalna)

Żywozny interes osoby

Ważny interes publiczny

Medycyna pracy (ocena zdolności)



Kancelaria Inspektorów Ochrony Danych
Gierada Sołtysek Strzelecki

ZASADY W PRAKTYCE - REKRUTACJA

Zgodnie z prawem i przejrzystość

Zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a)

Obowiązek informacyjny

Rejestr czynności przetwarzania

Poinformowanie o pracodawcy

W określonym celu

Rekrutacja na stanowisko

Umieszczenie w bazie CV

Minimum danych

Art. 22 Kodeksu pracy

Odpowiednio do stanowiska/grupy stanowisk

Ograniczony czas

Do zakończenia rekrutacji (ew. wygaśnięcia roszczeń)

Do odwołania zgody

Bezpieczeństwo (poufność i integralność)

Analiza ryzyka

Zabezpieczenie wysyłki CV do pracodawcy



ZASADY W PRAKTYCE – PRACA TYMCZASOWA

Zgodnie z prawem i przejrzystość

Zgoda i Obowiązek: Art. 22 Kodeksu pracy

Interes prawnie uzasadniony

Rejestr czynności przetwarzania

Obowiązek informacyjny

W określonym celu

Zatrudnienie – umowa o pracę

W celach wskazanych w Ustawie o zatrudnianiu pracowników tymczasowych

Minimum danych

Art. 22 Kodeksu pracy

Zakres wynikający z Ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych i umowy z pracodawcą użytkownikiem.

Ograniczony czas

Okres obowiązywania umowy zawartej z pracownikiem i obowiązkowy czas przechowywania dokumentacji pracowniczej

Ochrona przed ewentualnymi roszczeniami

Bezpieczeństwo (poufność i integralność)

Analiza ryzyka

Zabezpieczenie odpowiednie do ryzyka



PRAWA OSÓB

- Prawo dostępu do danych
- Prawo do aktualizacji i sprostowania
- Prawo do przenoszenia (tylko za zgodą i w celu wykonania umowy)
- Prawo do wniesienia sprzeciwu
- Prawo do usunięcia danych
- Prawo do ograniczenia przetwarzania danych

UWAGA: Rozliczalność



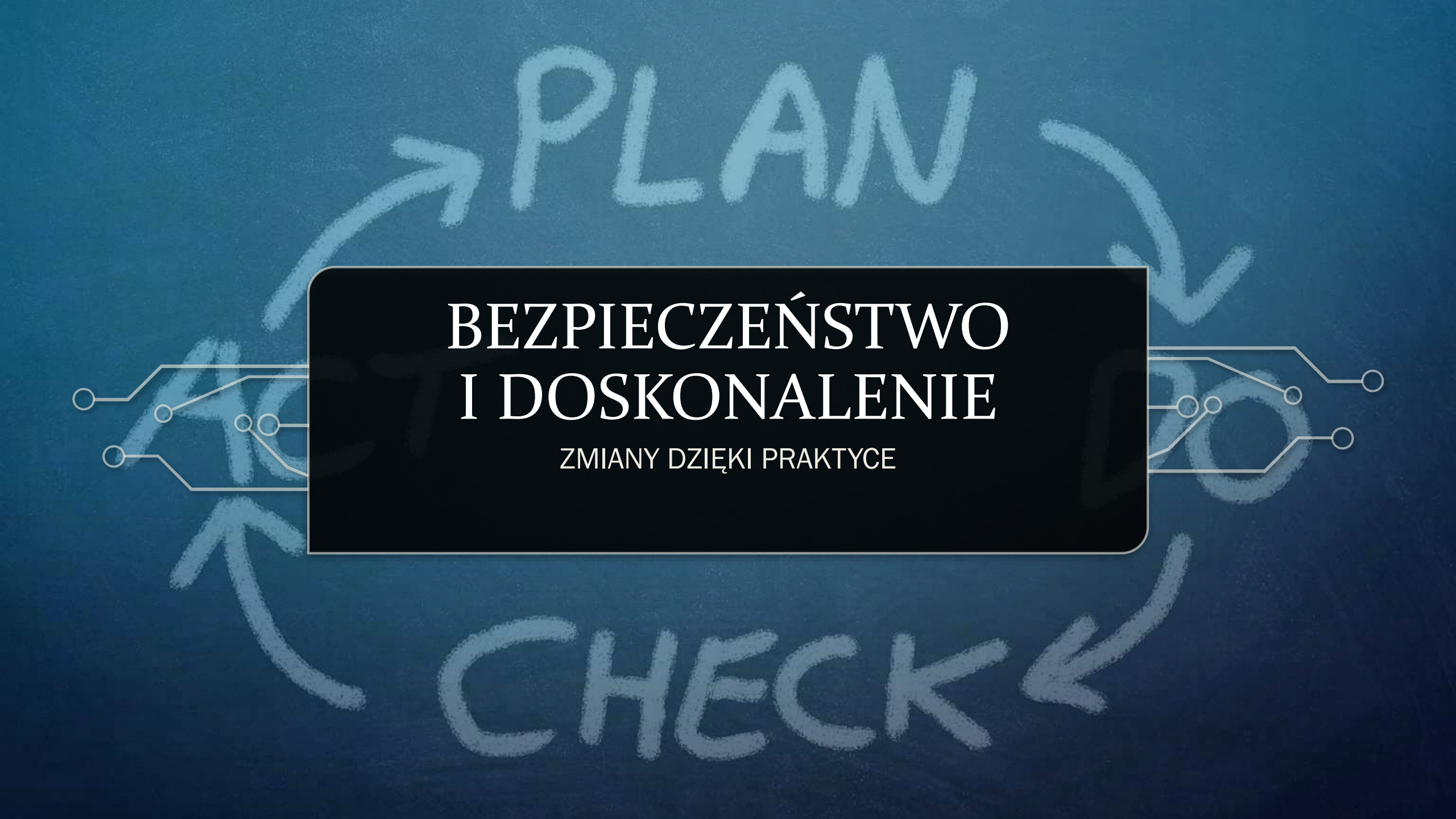


PRYWATNOŚĆ W PROJEKTACH

Wszystkie powyższe zasady i obowiązki musimy uwzględnić w projektowanych:

- Nowościach
- Zmianach
- Systemach
- Akcjach

UWAGA: ROZLICZALNOŚĆ!



The background features a circular flow diagram with the words 'PLAN' at the top, 'DO' on the right, 'CHECK' at the bottom, and 'ACT' on the left, connected by arrows in a clockwise cycle. Overlaid on this is a dark rectangular box containing the main title. To the left and right of the box are stylized white circuit lines with circular nodes.

BEZPIECZEŃSTWO I DOSKONALENIE

ZMIANY DZIĘKI PRAKTYCE

INSPEKTOR OCHRONY DANYCH

CZŁOWIEK OD:

- RODO i danych osobowych
 - Doradza, informuje, uświadamia
 - Wspiera tworzenie procedur
 - Pełni rolę punktu kontaktowego
 - Rzecznik pracowników, klientów, kontrahentów

KTO I KIEDY MUSI POWOŁAĆ

- Organ lub podmiot publiczny,
- Główna działalność: przetwarzanie na dużą skalę danych szczególnych kategorii
- Główna działalność: monitorowanie osób na dużą skalę.

TROCHĘ STATYSTYKI



- 71 % incydentów jest spowodowanych błędami ludzi
- 90% naruszeń ochrony danych zaczęło się od maila
- Największe w historii wycieki zaczynały się od udzielenia lub zdobycia pozornie nieistotnej informacji

NARUSZENIA OCHRONY DANYCH



- Ważna informacja zwrotna w Sytemie ochrony danych osobowych
- Muszą być odnotowane – rejestr
- Ocena ryzyka dla skutków naruszenia
- Zgłoszenie do Organu Nadzorczego - 72h
- Powiadomienie osób - bezzwłocznie



NARUSZENIA OCHRONY DANYCH

- Informowanie osób o naruszeniu:
 - Indywidualnie
 - Zrozumiale
 - Bezzwłocznie
 - Opis zdarzenia
 - Konsekwencje
 - Proponowane działania asekuracyjne



NARUSZENIA PRZYKŁADY

- Dokumenty na drukarce na korytarzu
- Dokumenty z danymi osobowymi w niezabezpieczonym śmietniku
- Wysłanie masowego mailingu z ujawnieniem adresów odbiorców
- Podejrzenie phishingu
- Zniknięcie korespondencji
- Zgubienie pendrive/telefonu z danymi
- Włamanie do systemu



SANKCJE

CO NAM GROZI

MOŻLIWE SANKCJE

- Kary administracyjne – do 20 mln EUR lub do 4% rocznego światowego obrotu.
- Pozwy cywilne – naruszenia dóbr osobistych
- Pozwy zbiorowe
- Kary umowne
- Problemy z kontrahentami





DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ!

Monika Gierada-Sołtysek

m.gierada-soltysek@inspektorzy.com

