

Legalne zatrudnianie obywateli Ukrainy po 04.03.2024

Problematyczne zagadnienia napotymane przez pracodawców

~~TEZA:~~

Zatrudnianie obywateli Ukrainy jest proste i bezproblemowe ?

 / Prawo / Prawo w Firmie / **PRAWO PRACY**

Zatrudnianie obywateli Ukrainy jeszcze nigdy nie było tak proste

Źródło: <https://www.rp.pl/prawo-pracy/art36024311-zatrudnianie-obywateli-ukrainy-jeszcze-nigdy-nie-bylo-tak-proste>

Zatrudnianie obywateli Ukrainy nigdy nie było tak proste

Marta Budzyńska | **HR** **PRAWO PRACY** **UKRAINA** **OPINIE**

Data dodania: 15.04.2022 |

Źródło: <https://www.prawo.pl/kadry/jak-zatrudnic-obywatela-ukrainy,514655.html>

Wzrosła liczba ukraińskich uchodźców w Polsce. Oto najnowsze dane Eurostatu


Materiał prasowy

Ten tekst przeczytasz w 1 minutę

12 grudnia 2023, 05:50

Źródło: https://forsal.pl/swiat/ukraina/artykuly/9378287,wzrosla-liczba-ukrainskich-uchodzcow-w-polsce-oto-najnowsze-dane-eurostatu.html#google_vignette



 / Prawo / Prawo dla Ciebie / **CUDZOZIEMCY**

Pomoc dla uchodźców z Ukrainy przedłużona. Sejm przyjął ustawę

Szczególne rozwiązania dotyczące osób, które przybyły na terytorium Polski w związku z wybuchem wojny w Ukrainie, zostały przedłużone do 30 czerwca 2024 r. Uchodźcy mogą dalej legalnie mieszkać, pracować czy pobierać świadczenia na dzieci.

Publikacja: 09.02.2024 16:13

Źródło: <https://www.rp.pl/cudzoziemcy/art39812911-pomoc-dla-uchodzcow-z-ukrainy-przedluzona-sejm-przyjal-ustawe>



Jak zatrudnić uchodźcę w Polsce?

Na **stronie internetowej Wysokiego komisarza Narodów Zjednoczonych do spraw uchodźców – UNHCR** (ang. *United Nations High Commissioner for Refugees*), można znaleźć polskojęzyczną broszurę, która może pomóc w znalezieniu odpowiedzi na pytanie – jak zatrudnić uchodźcę w Polsce. Jak wyjaśniono, jest to możliwe „dokładnie tak samo jak każdego innego pracownika. Uchodźcy nie potrzebują pozwolenia na pracę i mają takie same prawa na rynku pracy w Polsce jak obywatele polscy. Podobnie jest z zatrudnieniem cudzoziemca mającego ochronę uzupełniającą, pobyt tolerowany, czy ochronę humanitarną”.

Trzeba jednak pamiętać, że nie każdy przybysz, który szuka schronienia, spełnia takie przesłanki. Kluczowe jest tutaj posiadanie statusu uchodźcy przyznanego przez odpowiednie władze. To oznacza, że między słowami imigrant i uchodźca nie można postawić znaku równości.

Źródło: <https://magazyn-firma.pl/jak-zatrudnic-uchodzce-czy-potrzebne-jest-zezwolenie/>

Art. 87. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2023.0.735)

1. Cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli:
 1. posiada **status uchodźcy** nadany w Rzeczypospolitej Polskiej;
 6. korzysta z **ochrony czasowej** w Rzeczypospolitej Polskiej;

Art. 22. Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U.2024.167)

1. Obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, w przypadku gdy:
 - 1) jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 lub
 - 2) jest obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- jeżeli **podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni** od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy **powiatowy urząd pracy** właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi, a praca jest powierzana w wymiarze czasu pracy nie niższym niż wskazany w powiadomieniu lub liczbie godzin nie mniejszej niż wskazana w powiadomieniu oraz za wynagrodzeniem nie niższym niż ustalone według stawki określonej w powiadomieniu, proporcjonalnie zwiększonym w przypadku podwyższenia wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy.

Ochrona czasowa ob. Ukrainy vs. Pozostałe obowiązki przy zatrudnianiu cudzoziemców



Źródło: <https://pl.freepik.com/>>Obraz autorstwa freepik

Niepewność prawa

Legalny pobyt Ob. Ukrainy do dnia 4 marca 2024*

**Stan prawny obowiązujący do dnia 21 lutego 2024*

Harmonogram prac nad zmianą ustawy o pomocy ob. Ukrainy:

- 2 lutego 2024 – Projekt w wykazie prac legislacyjnych RM;
- 9 lutego 2024 – Głosowanie nad projektem w Sejmie;
- 15 lutego 2024 – Rozpatrzenie ustawy przez Senat;
- 19 lutego 2024 – Podpisanie ustawy przez Prezydenta;
- 21 lutego 2024 – Publikacja w Dz. U.;
- 4 marca 2024 – Skierowanie ustawy do TK.



Źródło: <https://pl.freepik.com/Obraz autorstwa vectorjuice>



Wniosek do TK ws. noweli ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy

[Strona główna](#) > [Prawo](#) > [Wnioski do TK](#)

04 marca 2024

Prezydent RP Andrzej Duda skierował do Trybunału Konstytucyjnego, w trybie kontroli następczej, wniosek o zbadanie zgodności z Konstytucją ustawy z dnia 9 lutego 2024 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych (Dz.U. poz. 232).

Źródło: www.prezydent.pl/prawo/wnioski-do-tk/wniosek-do-tk-ws-noweli-ustawy-o-pomocy-obywatelom-ukrainy,82135

Zmiana interpretacji / interpretacja rozszerzająca obowiązujących przepisów

- Pozbawienie statutu UKR
- Obowiązek dokonania powiadomienia o powierzeniu pracy w ciągu 14 dni od podjęcia pracy



Źródło: <https://pl.freepik.com/>">Obraz autorstwa freepik

Nakładanie na pracodawców obowiązków bez nadania instrumentów do ich realizacji

Art. 22. Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U.2024.167)

1c. W przypadku gdy obywatel Ukrainy rozpoczął pracę przed udzieleniem zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, bieg terminu, o którym mowa w ust. 1, rozpoczyna się w dniu doręczenia decyzji o udzieleniu tego zezwolenia obywatelowi Ukrainy

(NIE) Profesjonaliści pełnomocnicy
cudzoziemców
w sprawach pobytowych



Źródło: <https://pl.freepik.com/>>Obraz autorstwa freepik



Andrzej Vilk

Kierownik Działu Legalizacji Zatrudnienia
Grupa Progres

Kontakt:
andrzej.vilk@grupaprogres.pl