

Pokolenie Y - młodzi, zdolni, (nie)zależni

Monika Reszko

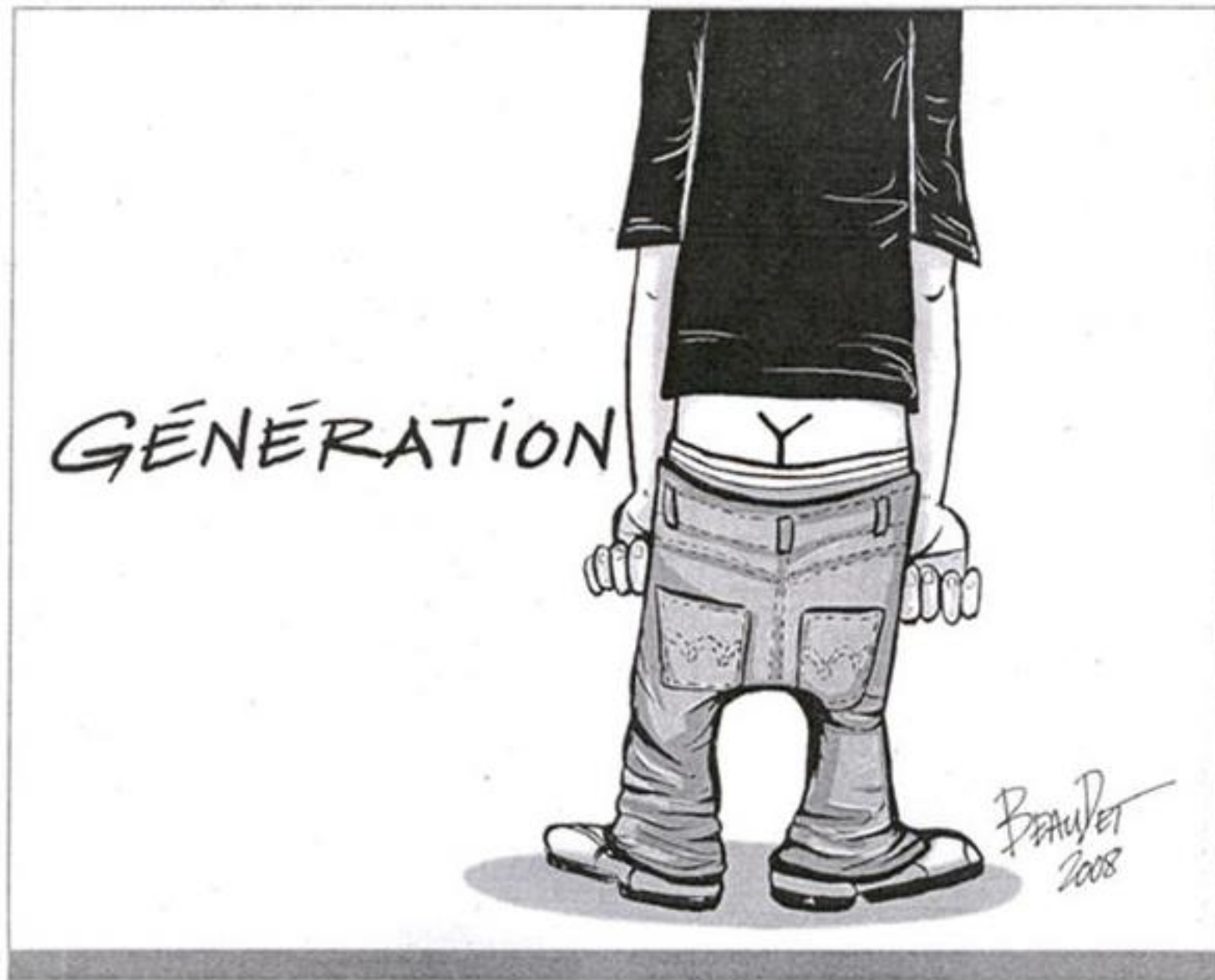
Gdańsk, 26 października 2016 r.



Y – ki – kilka pytań na początek

- Jakie są Y-ki?
- Co Y-ki wnoszą do Twojej organizacji?
- Jakie autorytety mają Y-ki?
- Kiedy ostatnio pochwaliłeś swojego Y-ka?





Podsumowując...

Y – ki (urodzeni 1984 – 1999):

- Dobrze czują się, gdy jest dużo bodźców
- Lubią zmiany i wyzwania
- Wszystko dzieje się dla nich “już”
- Są odważni i asertywni
- Chcą się rozwijać
- Są elastyczni

- Nie czują potrzeby przywiązania
- Szukają motywacji “na zewnątrz”
- Cenią i potrzebują autentyczności

Więc jak to robić?..

- Zweryfikuj swoje przekonania...
- Znajdź nowe metody rozwoju..
- Twórz zespoły projektowe...
- Deleguj i pozostawiaj swobodę...
- Naucz swoich menedżerów udzielać feedbacku...
- Bądź konsekwentny...

Czy warto?

Pytanie, czy masz wybór?..

- Inaczej nie będzie...
- Koszty zatrudnienia będą rosnać...

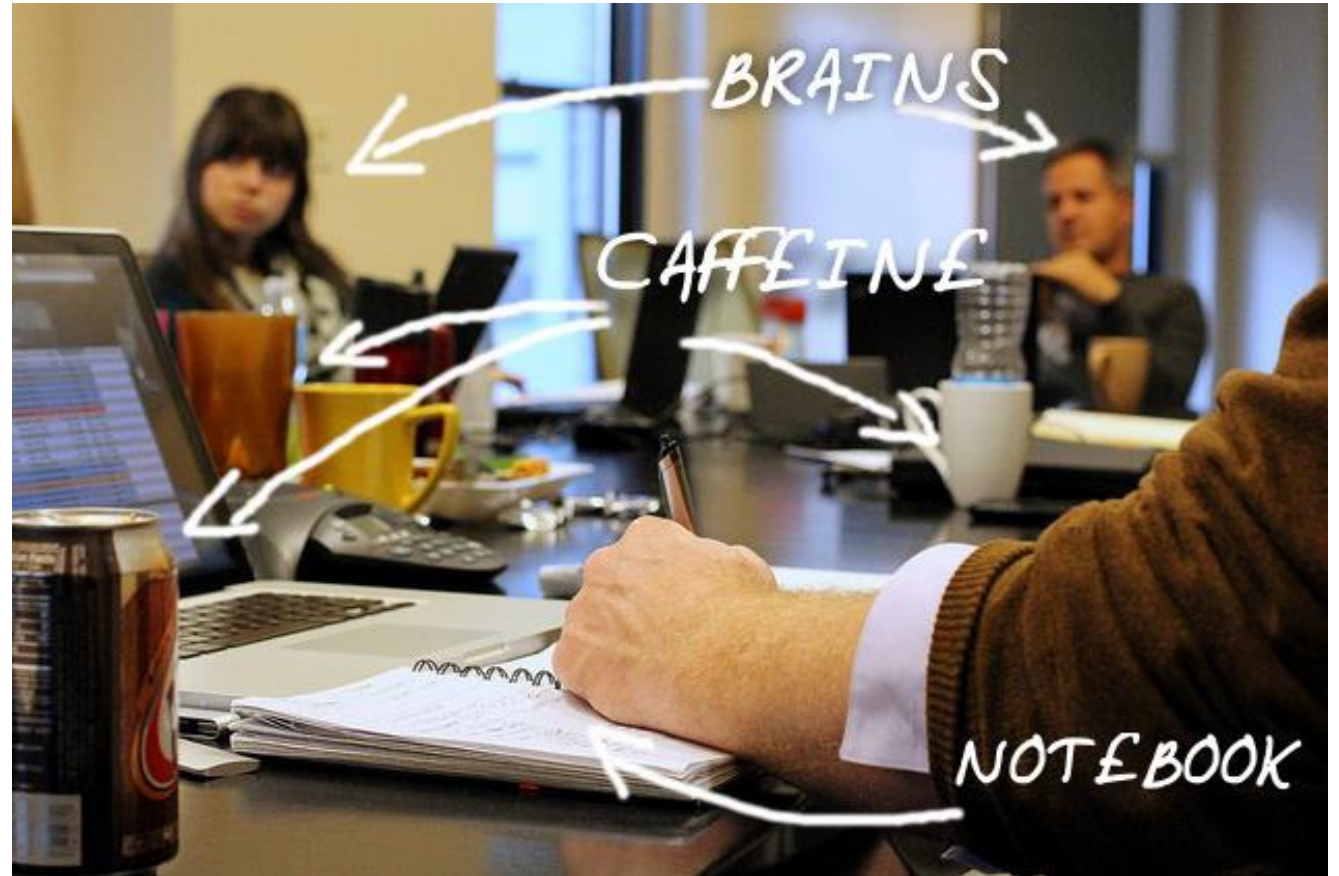
Spojrzenie w przyszłość...

„W najbliższym roku osoby urodzone pomiędzy 1981 a 1996 rokiem będą stanowić nową większość siły roboczej i prawdopodobnie przeorganizują środowisko pracy według własnych wyobrażeń. Oznacza to duże zmiany w kulturze organizacyjnej.”

Źródło: S. Brownstone Fast Comany, www.fastcoexist.com/3037823/millennials-will-become-the-majority-in-the-workforce-in-2015-is-yourcompany-ready

ALE...

- Mamy więcej wspólnego niż nam się wydaje...
- Pomysłowość i chęć rozwoju Y-ków bardzo przyda się Twojej organizacji...



Ponadto...

Możesz dać

starszym

trochę

Y-kowej radości!... 😊



"Rób albo nie rób.
Prób nie ma."
- Mistrz Yoda

Dziękuję za Państwa udział...

Monika Reszko

E-mail: mreszko@humancs.pl