

1. Pytanie dot. organizacji przez firmę szkoleń dla innych firm. Mianowicie, czy istnieje możliwość i jak zorganizować dofinansowane szkolenia dla firmy x przez firmę szkoleniową? Tak by firma szkoleniowa mogła zorganizować szkolenie dla danej grupy w oparciu o dofinansowanie. Czy cały proces organizuje pracodawca który chce przeszkolić pracowników czy można proces ten przerzucić na organizatora szkolenia i on może występować w imieniu pracodawcy zainteresowanego rozwojem? Jeżeli jest to możliwe kto wówczas występuje o dofinansowanie i kto się rozlicza z odbytego szkolenia?

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS może zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starać się każda jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także każda osoba fizyczna, jeśli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Przyznane środki mogą być przeznaczone na kształcenie ustawiczne pracowników wnioskodawcy i jego samego. Warunkiem w przypadku kształcenia pracowników jest zatrudnienie na podstawie Kodeksu Pracy. To z Pracodawcą zawierana jest umowa o kształcenie ustawiczne i na niego cedowane są wszystkie obowiązki z nią związane.

Nie ma zatem w świetle obowiązujących przepisów możliwości by firma szkoleniowa mogła występować o środki KFS i organizować szkolenia dla większej grupy pracodawców.

2. Czy różni pracodawcy mogą składać wnioski o dofinansowanie szkoleń swoich pracowników ze wskazaniem preferowanego rodzaju szkolenia realizowanego przez wyspecjalizowany w danej branży podmiot szkoleniowy ?

Tak. Należy jednak pamiętać, że wnioski podlegają ocenie według kryteriów wskazanych w rozporządzeniu w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego i każdy Urząd dysponuje ograniczonym limitem na realizację tego instrumentu. Stąd też nie ma pewności, że każdy wniosek uzyska dofinansowanie. Powyższe uwzględnić powinna firma szkoleniowa kalkulując koszty jednostkowe.

3. Czy planowany jest II nabór (rezerwa środków) z KFS z PUP SŁUPSK?

Informacja dotycząca terminów naborów zamieszczona jest na stronie <https://wupgdansk.praca.gov.pl/kfs-nabory>. Szczegółowe informacje w Powiatowych Urzędach Pracy.

4. Jaki jest harmonogram / terminy składania wniosków ?

Informacja dotycząca terminów naborów zamieszczona jest na stronie <https://wupgdansk.praca.gov.pl/kfs-nabory>. Szczegółowe informacje w Powiatowych Urzędach Pracy.

5. Czy uczeń/student może zarejestrować się jako bezrobotny i otrzymać BON na szkolenie?

Uczeń/student uczący się w szkołach dla dorosłych lub przystępujący do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły oraz uczący się w branżowej szkole II stopnia i szkole policealnej, prowadzącej kształcenie w formie stacjonarnej lub zaocznej, lub w szkole wyższej, gdzie studiuje na studiach niestacjonarnych, może zarejestrować się jako osoba bezrobotna i ubiegać się o przyznanie bonu szkoleniowego. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

6. Czy dla pracownika, który jest zatrudniony w danej firmie, można wystąpić o dofinansowanie z KFS na studia podyplomowe?

Dla pracownika, który zatrudniony jest w firmie na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę, pracodawca może wystąpić o finansowanie studiów

podyplomowych. W/w wsparcie może być udzielone wyłącznie na kształcenie ustawiczne zgodne z priorytetami wydatkowania KFS.

7. Mamy pomysł na zatrudnienie kobiet z Ukrainy. Wymagane byłoby szkolenie. Czy możemy liczyć na dofinansowanie tego szkolenia ?

Tak, urząd ma możliwość dofinansowania takich szkoleń, pod warunkiem, że wskazane obywatelki Ukrainy zarejestrują się w Urzędzie jako osoby bezrobotne. W przypadku, gdy są nie są to kompetencje/kwalifikacje specjalistyczne, które można wykorzystać u wielu pracodawców Urząd może podjąć decyzje o organizacji szkolenia grupowego. Jeśli jednak myślimy o szkoleniach branżowych/ specjalistycznych sugerujemy zawarcie trójstronnej umowy szkoleniowej.

Trójstronna umowa szkoleniowa, zawierana jest na podstawie art. 40 ust. 2e ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pomiędzy urzędem, pracodawcą i instytucją szkoleniową i dotyczy sfinansowania przez urząd pracy szkolenia dla osób bezrobotnych na zamówienie pracodawcy:

- **powiatowy urząd pracy** zobowiązuje się do skierowania na szkolenie i sfinansowania kosztów szkolenia określonej liczby osób bezrobotnych,
- **pracodawca** zobowiązuje się do zatrudnienia osób bezrobotnych po zakończeniu szkolenia,
- **jednostka szkoląca** zobowiązuje się do przeprowadzenia szkolenia, zgodnie z wymogami określonymi przez powiatowy urząd pracy i pracodawcę.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnych skierowanych na szkolenie, na okres co najmniej 6 miesięcy w trakcie lub po ukończeniu szkolenia lub po zdaniu egzaminu, jeżeli został przeprowadzony.

Szkolenie bezrobotnych na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy **de minimis**.

8. Czyli, jak zrozumiałem, pracodawca może złożyć np. kilka-kilkanaście wniosków szkoleniowych dla swoich pracowników wskazując jednocześnie konkretne szkolenie przygotowane przez certyfikowaną jednostkę szkoleniową, przygotowane dla potrzeb danego pracodawcy?

Istotne w tym zakresie będą wytyczne obowiązujące w urzędzie właściwym dla miejsca prowadzenia działalności danego wnioskodawcy, gdzie składany będzie wniosek. Część urzędów zastrzega sobie możliwość złożenia tylko 1 wniosku, inne urzędy wymagają złożenia osobnych wniosków na każde z form kształcenia ustawicznego, o które ubiega się pracodawca.

Przy składaniu wniosku należy zwrócić uwagę na limit środków przeznaczony na kształcenie danego pracownika w roku kalendarzowym, określony przez urząd w naborze, który nie może zostać przekroczony.

9. A co jeżeli szkolenie dotyczy bardzo specjalistycznej dziedziny i tylko pracodawca może przeprowadzić szkolenie?

Niestety takie działania są nieuprawnione. Zgodnie z wytycznymi ministerstwa pracodawca nie może otrzymać dofinansowania do kształcenia ustawicznego lub egzaminów, realizowanych we własnym zakresie lub świadczonych przez usługodawcę, z którym jest powiązany osobowo lub kapitałowo. Przez powiązanie kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między pracodawcą lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu pracodawcy, polegające w szczególności na:

- a) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,
- b) posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji,
- c) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,

d) pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

10. Czy pracodawca może być również instytucją szkoleniową ?

Taki pracodawca może skorzystać z KFS i objąć pracowników kształceniem ustawicznym, ale przy spełnieniu wobec jednostki szkolącej wymogów, o których wspomniano w pkt.9.

11. Witam, czy szkolenia on-line także mogą być refundowane z KFS ?

Szkolenia on-line mogą być finansowane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, na podstawie złożonego wniosku w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności. Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS muszą być porównywalne z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku. Uwzględnia się również czy realizator usługi kształcenia posiada certyfikaty jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego oraz w przypadku kursów – posiadanie dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego.